

# Τεχνοχόρος

# Αντίσταση στον εργασιακό ΜΕΣΑΙΩΝΑ



## Ηχηρό διπλό μήνυμα των συνδικάτων προς κυβέρνηση - εργοδότες Απάντηση των εργαζομένων στη σκληρή λιτότητα και τις αλλαγές σε ΔΕΚΟ

Τα υψηλά ποσοστά συμμετοχής, η εντυπωσιακή σε όγκο και παλμό διαδήλωση της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ στην Αθήνα (η μεγαλύτερη της τελευταίας πενταετίας), ήταν τα κύρια χαρακτηριστικά της 24ωρης πανεργατικής απεργίας.

Τα εργατικά συνδικάτα με αιχμή τη σκληρή λιτότητα και τις αλλαγές στις ΔΕΚΟ δίνουν νέο αγωνιστικό ραντεβού τον Ιανουάριο.

Τα κύρια χαρακτηριστικά της πανεργατικής, απεργίας ήταν η μεγάλη συγκέντρωση που έγινε στο Πεδίον του Αρεωπα από τη ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ με τη συμμετοχή δεκάδων χιλιάδων απεργών. Για την πιο επιτυχημένη και τη μεγαλύτερη συγκέντρωση από το 2001, έκανε λόγο ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Χρήστος Πολυζωγόπουλος, ο οποίος εκτιμά τον αριθμό των διαδηλωτών στις 40.000. Μετά τη συγκέντρωση συγκροτήθηκε πορεία η οποία - παρά τη βροχή - κατευθύνθηκε στην Πλατεία Συντάγματος, όπου επιδόθηκε φήμισμα στη Βουλή.

Εξάλλου, αξιοσημείωτα είναι τα μεγάλα ποσοστά συμμετοχής στην απεργία, κυρίως στον χώρο των ΔΕΚΟ και στις αστικές συγκοινωνίες. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΓΣΕΕ, σε πολλούς εργασιακούς χώρους όπως στη Βιομηχανία, τα Ορυχεία, τα Πετρέλαια, τα Ναυπηγεία, τα Τσιμέντα, τις οικοδομικές εργασίες, τις ΔΕΚΟ, τις Τράπεζες κ.λπ., η συμμετοχή ξεπέρασε κάθε προηγούμενο και έφθασε σχεδόν στο 90%. Λόγω της απεργίας νέκρωσαν όλα τα μέσα μαζικής μεταφοράς (με εξαίρεση το Μετρό και τον ηλεκτρικό σιδηρόδρομο που λειτούργησαν από τις 11 π.μ. έως τις 6 μ.μ.), τα πλοία έδεσαν στα λιμάνια, ματαιώθηκαν ή μετατέθηκαν αεροπορικές πτήσεις, υπολειτούργησαν οι ΔΕΚΟ και δημόσιες υπηρεσίες κ.ά.

Συνέχεια στην 4<sup>η</sup> σελίδα

## Τα σχέδια των νέων Σ.Σ.Ε. του Σ.Τ.Υ.Ε. για το 2006

Κοινοποιήθηκαν στις εργοδοτικές Κορυγανώσεις οι προτάσεις του Σ.Τ.Υ.Ε. γιατίνες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας του κλάδου για το 2006.

Ο Σ.Τ.Υ.Ε. για το 2006 θα πρωθησει δύο κλαδικές Συμβάσεις. Την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των εργαζομένων στις Μελετητικές, Κατασκευαστικές και Εργοληπτικές Τεχνικές Επιχειρήσεις και την νέα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση των Τεχνικών όλων των ειδικοτήτων στην Βιομηχανία και Βιοτεχνία.

Η Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση των Εργοδηγών – Σχεδιαστών της Βιομηχανίας – Βιοτεχνίας που πρωθούσε ο Σ.Τ.Υ.Ε. καταργείται.

Το περιεχόμενο των σχεδίων των δύο κλαδικών συμβάσεων που συνέταξε ο Σ.Τ.Υ.Ε. και κοινοποίησε στους εργοδότες δημοσιεύεται στην 2<sup>η</sup> και 3<sup>η</sup> σελίδα.

## Στους δρόμους κόντρα στον εφιάλτη!

### ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ ΔΙΑΔΗΛΩΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ ΜΠΟΛΚΕΣΤΑΪΝ

Πανευρωπαϊκός ξεσηκωμός κατά της οδηγίας Μπολκεστάϊν, πραγματοποιήθηκε σε όλες τις μεγάλες ευρωπαϊκές πόλεις, ημέρα πανευρωπαϊκής δράσης κατά της οδηγίας... Φραγκεντάϊν, αφού αν κυρωνόταν από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, θα οδηγούσε στη δημιουργία ενός εκτρωματικού εργασιακού πλαισίου για τους πολίτες της Ε.Ε.

ΣΥΜΦΩΝΑ με τη ΓΣΕΕ, που έδωσε συνέτευξη τύπου σχετική με το θέμα, η οδηγία προβλέπει την κατάργηση κάθε νομικής και κοινωνικής προστασίας για τους εργαζόμενους των κρατών - μελών της Ε.Ε.

ΤΟ ΣΑΒΒΑΤΟ 24 Οκτωβρίου, στο πλαίσιο της πανευρωπαϊκής ημέρας δράσης κατά της οδηγίας, εργατικά σχήματα, συνδικάτα, κοινωνικοί φορείς κ.α. πραγματοποίησαν συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από τα γραφεία της Ε.Ε. στο Σύνταγμα με



Κωδικος 4619

Περιοδικη  
Ενημερωτικη  
Εκδοση  
Εργαζομενων  
Τεχνικων

Οκτωβριος  
Νοεμβριος  
Δεκεμβριος  
2005

Ετος 10ο  
Αριθμος Φυλλου  
39ο

Ιδιοκτητης  
Συλλογος Τεχνικων  
Υπαλληλων Ελλαδος

Εκδοτης - Υπευθυνος  
Αγγελος  
Φραγκοπονλος  
Αριστοτελος 83  
10434 Αθηνα  
Τηλ: 210.82.11.333  
Fax: 210.82.26.972

# Τα σχέδια των νέων Σ.Σ.Ε. του Σ.Τ.Υ.Ε.

## ΚΛΑΔΙΚΗ Σ.Σ.Ε. ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΩΝ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α. ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

- A. Διπλωματούχοι Μηχανικοί Α.Ε.Ι., όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Ανωτάτης Σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού με επίσημη αναγνωρισμένη ιστορική.
- B. Γεωλόγοι – Γεωπόνοι – Δασολόγοι (Γεωτεχνικοί) Π.Ε. και Πληροφορικής Π.Ε.
- C. Πυτζιούχοι Μηχανικοί Τ.Ε.Ι. όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου ανώτερων σχολών τριετών τουλάχιστον φοίτησης εσωτερικού ή εξωτερικού με επίσημη αναγνωρισμένη ιστορική.
- D. Εργοδηγοί – Σχεδιαστές και λοιποί Τεχνικοί:
  - 1. Πυτζιούχοι τεχνικών σχολών Μ.Ε., απόφοιτοι Ι.Ε.Κ. και απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων.
  - 2. Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων.
- E. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών.
- F. Διοικητικό Προσωπικό (α. Γραμματείς, β. Υπάλληλοι Γραφείου, γ. Αποθηκαρίου, δ. Κλητήρες, ε. Εισπράκτορες).
- G. Οδηγοί Αυτοκινήτων
- H. Πρακτικοί Μηχανικοί.
- I. Φύλακες, Νυκτοφύλακες, Θυρωροί.
- J. Καθαριστές, Καθαριστρίες.

Αυτή η Συλλογή Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται μόνο για τα μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος, των οποίων η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης που εκδίδεται από το Σύλλογο.

### Προτάσεις για τις οικονομικές διεκδικήσεις

#### 1. Αυξήσεις βασικών μισθών για το 2006

Το ύψος των αυξήσεων των βασικών μισθών πρέπει κατ' ελάχιστον να εξασφαλίζει:

1.1 Την προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων με την καταβολή ποσού αύξησης ίσου με το μέσο πληθωρισμό που προβλέπεται για το 2006 και τη πρόβλεψη ρήτρας σε περίπτωση υπέρβασής του.

1.2 Τη συμμετοχή των εργαζομένων στην αύξηση της παραγωγικότητάς των Μελετητικών, Εργοληπτικών και Κατασκευαστικών Τεχνικών Επιχειρήσεων.

1.3 Η ποσοστατική αύξηση που θα αποφασιστεί να ισχύει για το 2006, υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς αυτής της Σ.Σ.Ε. και στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια πρέπει να προστεθεί στους καταβαλλόμενους μισθούς των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που καλύπτονται από αυτήν και αμειβόνται με μισθούς μεγαλύτερους της Σ.Σ.Ε. Αυτό πρέπει να ισχύει σύμφωνα με προηγούμενη ρύθμιση της καλαθικής σύμβασης (Σ.Σ.Ε. 20/5/2002, Κωδικοποίηση προηγουμένων ρυθμίσεων, Κεφ. Δ' παρ. 3), εφόσον οι εργαζόμενοι που αμειβόνται με μισθούς υψηλότερους των συμβατικών, δεν λάβουν καμία άλλη αύξηση από τον εργοδότη τους κατά τη διάρκεια του 2006, ίση ή μεγαλύτερη με το ποσού προστασίας αύξησης της παρούσας Σ.Σ.Ε.

1.4 Αναμόρφωση μισθολογικών κλιμακίων. Στην συμφωνηθείσα από 22/7/2004 Σ.Σ.Ε. καθιερώθηκε αναλογική σχέση μεταξύ των μισθολογίων Διπλωματούχων Μηχανικών ΑΕΙ 100%, Γεωτεχνικών Π.Ε. και Πληροφορικής Π.Ε. 90%, Πυτζιούχων Μηχανικών Τ.Ε.Ι. 80%. Σ' αυτή την αναλογική σχέση, προστίθεται και η καθιέρωση αναλογικής σχέσης των Πυτζιούχων Εργοδηγών – Σχεδιαστών και λοιπών Τεχνικών Μέσης Εκπαίδευσης καθώς και των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών ως ακολούθως:

A. Πυτζιούχοι Εργοδηγοί – Σχεδιαστές & λοιποί Τεχνικοί στο 75%

B. Εμπειροτέχνες Εργοδηγοί – Σχεδιαστές & λοιποί Τεχνικοί στο 73%.

C. Λογιστές με πτυχίο σχολής Λογιστικής Μ.Ε. στο 75%. Για όσους έχουν πτυχίο Τ.Ε.Ι. στο 85%. Για όσους έχουν πτυχίο Α.Ε.Ι. στο 90%.

D. Βοηθοί Λογιστών στο 65%. Για όσους έχουν πτυχίο Τ.Ε.Ι. στο 75%. Για όσους έχουν πτυχίο Α.Ε.Ι. στο 80%.

1.5 Νέα κατηγορία μισθωτών. Πρακτικοί Μηχανικοί. Εντάσσονται στην σύμβαση αυτή οι εργαζόμενοι ως Πρακτικοί Μηχανικοί σύμφωνα με τις διατάξεις της από 20/6/2004 Σ.Σ.Ε. και της τροποποιητικής αυτής της από 13/7/2005 Σ.Σ.Ε.

Οι βασικοί μισθοί που ισχύουν για τους Πρακτικούς Μηχανικούς και Θερμαστές από 1/1/2006 σε συμφωνία με την αναλογική σχέση καθορίζονται ως ακολούθως:

A. Στο 62% για τους Α' Τάξεως

B. Στο 59% για τους Β' Τάξεως

Γ. Στο 56% για τους Γ' Τάξεως.

### 2. Επίδομα

2.1 Επίδομα πρόσθετου τίτλου στοιουδών: Στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων πτυχιούχων οποιασδήποτε βαθμίδας εκπαίδευσης που κατέχουν και πτυχίο δεύτερης ειδικότητας και εφόσον οι γινωνείς αυτές αξιοποιούνται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους χορηγείται επίδομα πρόσθετου τίτλου στοιουδών σε ποσοστό το 13% και υπολογίζεται επί του βασικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του.

2.2 Επίδομα πολυτελίας: Στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων πτυχιούχων οποιασδήποτε βαθμίδας εκπαίδευσης που κατέχουν και πτυχίο δεύτερης ειδικότητας και εφόσον αυτές αξιοποιούνται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους χορηγείται επίδομα πρόσθετη για κάθε πτυχιού όλων των ειδικοτήτων πτυχιούχων σχολών του εξωτερικού που αποτελείται από την προστίθηση της περιπτώσης ότι η χορήγηση του παραπάνω επιδόματος ωφελεί ιδιαίτερα τις επιχειρήσεις αφού συμβάλλει στην ανάπτυξη της παραγωγικότητας και αποδοτικότητας των εργαζομένων και αποτελεί κέντρο για την περαιτέρω επαγγελματική τους εξέλιξη μέσα στην εταιρεία που εργάζονται.

2.3 Επίδομα ζένης γλώσσας: Στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων χορηγείται επίδομα ζένης γλώσσας σε ποσοστό 10% για κάθε μία από τις ζένες γλώσσες που χρησιμοποιεί και υπολογίζεται επί του βασικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του. Η επάρκεια γνώσης της ζένης γλώσσας αναγνωρίζεται, σύμφωνα με την κρίση του Εργοδότη, και με την προσκόμιση τίτλου στοιουδών επιπέδου Lower. Δεν απαιτείται η προσκόμιση τίτλου στοιουδών προκειμένου για πτυχιούχους σχολών του εξωτερικού μέσης ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένης της μεταπυχαρίστας. Η εξομοίωση του επιδόματος ζένης γλώσσας, θα δημιουργήσει ένα αίσθημα δικαιοσύνης μεταξύ όλων των εργαζομένων του κλάδου, ιδιαίτερα σήμερα που οι επιχειρήσεις έχουν άμεση ανάγκη αυτών των υπηρεσιών από τα στελέχη τους, μιακαὶ πρόκειται να επεκταθούν καὶ να αναλάβουν έργα σε άλλες χώρες αυτόνομα είτε συνεργαζόμενες με ξένους ομίλους.

2.4 Επίδομα ειδικών συνθηκών: α) Επίδομα εργασίας στη Θάλασσα Χορηγείται επίδομα 15% στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που συμπεριλαμβάνονται σ' αυτή τη σύμβαση οι οποίοι απασχολούνται σε έργα ή τμήματα των έργων που κατασκεύαζονται στην θάλασσα, περιβάλλονται από θάλασσα, ή δε πρόσβαση σε

αυτά γίνεται αποκλειστικά με πλωτά μέσα. β) Επίδομα εργασίας σε υπερωπόμενά Τεχνικά Έργα Χορηγείται επίδομα 15% στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που συμπεριλαμβάνονται σ' αυτή τη σύμβαση οι οποίοι απασχολούνται σε έργα όπως γέφυρες, σκαλωσίες κ.λπ. άνω των 30 μέτρων ύψους. γ) Επίδομα εργασίας σε υπόγεια Τεχνικά Έργα: Χορηγείται επίδομα 15% στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που συμπεριλαμβάνονται σ' αυτή τη σύμβαση οι οποίοι απασχολούνται σε υπόγεια τεχνικά έργα (σήραγγες, στόκες κλπ.).

2.5 Επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη για τους οδηγούς:

Χορηγείται επίδομα πολυετίας 25 χρόνων στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 25% επί του βασικού μισθού.

2.6 Επίδομα φόρτωσης – εκφόρτωσης αυτοκινούμενων οχημάτων σε ρυμουλκούμενη αυτοκινητάμαξα:

α) Το επίδομα μεταφοράς εμπορευμάτων – containers ορίζεται σε 45 Ευρώ μηνιαίων. β) Ισόπτοσ με το ανωτέρω επίδομα χορηγείται και για κάθε μήνα εργασίας στους οδηγούς που οδηγούν μημονικά αυτοκινητάμαξα για τη μεταφορά αυτοκινούμενών οχημάτων, την φόρτωση και την εκφόρτωση των οποίων επί της αυτοκινητάμαξας πραγματοποιούνται με την εντολή του εργοδότη.

2.7 Όλα τα σταθερά ειδικά επίδοματα που χορηγούνται στους πάσχες φύσεως οδηγούνται σε ποσοστό 15%.

2.8 Επίδομα μετακίνησης εργαζόμενών για εργασία σε μεγάλες αποστάσεις ή μείωση εργάσιμου χρόνου:

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργοδότης μεταφέρει τη στάση του σε ρυμουλκούμενη

# για το 2006

## ΚΛΑΔΙΚΗ Σ.Σ.Ε. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ - BIOTEXNIAΣ

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α. ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

1. Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. όλων των επιμέρους ειδικοτήτων
2. Χημικούς - Μηχανικούς Α.Ε.Ι.
3. Γεωλόγους Α.Ε.Ι.
4. Τεχνικούς Η/Υ - Α.Ε.Ι.
5. Πτυχιούχους Μηχανικούς Τ.Ε.Ι. όλων των επιμέρους ειδικοτήτων
6. Εργοδηγούς - Σχεδιαστές και λοιπούς Τεχνικούς Πτυχιούχους Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης, αποφοίτους Ι.Ε.Κ. και αποφοίτους Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων. όλων των επιμέρους ειδικοτήτων
7. Εργοδηγούς - Σχεδιαστές και λοιπούς Τεχνικούς, Εμπειροτέχνες όλων των επιμέρους ειδικοτήτων
8. Τεχνικούς Υπαλλήλους.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

#### 1. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

- α. Διορθωτικό ποσό για την κάλυψη του εισοδήματος από απώλειες παλαιοτέρων ετών αλλά και από τις απώλειες που σημειώθηκαν κατά το 2005 λόγω της αύξησης του Φ.Π.Α., και των υπέρμετρων αναπιμήσεων που (πετρέλαιο, ένδυση - υπόδση, υπηρεσίες) και οι οποίες έχουν συρρικνώσει τις πραγματικές αποδοχές Χορήγηση εφ' ώπας από 1/1/2006 του μέσου ποσοστού της προβλεπόμενης αύξησης του ΔΤΚ (3%-3,5%) και με πρόβλεψη ρήτρας αναπλήρωσης σε ενδεχόμενη υπέρβαση του από 1.1.2007
- β. Πρόσθετη αύξηση από την προβλεπόμενη αύξηση της παραγωγικότητας και του Α.Ε.Π., σημαντικό μέρος της οποίας οφείλεται στους μισθωτούς.
- γ. Πρόσθετη αύξηση που θα έχει στόχο τη σταδιακή σύγκλιση σε μια περίοδο 5 ετών της αγοραστικής δύναμης των βασικών μισθών της κλαδικής Σ.Σ.Ε. με τους αντίστοιχους κλαδικούς μισθούς στην Ε.Ε.

#### 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια όλων των υπαγομένων σ' αυτή τη σύμβαση μετατρέπονται σε τριετίες.
2. Καθιερώνεται αναλογική σχέση μεταξύ των μισθολογών όλων των κατηγοριών των εργαζομένων του κλάδου, ανάλογα με την εκπαιδευτική βαθμίδα κάθε μιας κατηγορίας.
- \* Διπλωματούχοι Μηχανικοί (Α.Ε.Ι. 5ετούς φοίτησης) 100%.
- \* Χημικοί Μηχανικοί (Α.Ε.Ι.) 97%
- \* Γεωλόγοι - Τεχνικοί Η/Υ (Α.Ε.Ι. 4ετούς φοίτησης) 90%.
- \* Πτυχιούχοι Μηχανικοί (ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ) 80%.
- \* Πτυχιούχοι Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης, απόφοιτοι Ι.Ε.Κ. και Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων (Εργοδηγούς - Σχεδιαστές - Τεχνικοί Η/Υ - Ηλεκτρονικών μηχανών) 70%.
- \* Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων Τεχνικών 67%.
- \* Τεχνικοί Υπαλληλοί 60%.

Υποβάλλονται συνημμένα τα νέα μισθολογικά κλιμάκια, επί την βάση των οποίων προτείνουμε να υπολογιστούν οι αυξήσεις του 2006.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. **Επίδομα πρόσθετου τίτλου σπουδών** Στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων πτυχιούχων οποιασδήποτε βαθμίδας εκπαίδευσης που κατέχουν και πτυχιό δεύτερης ειδικότητας και εφόσον οι γνώσεις αυτές αξιοποιούνται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους χορηγείται επίδομα πρόσθετου τίτλου σπουδών σε ποσοστό το 13% και υπολογίζεται επί του βασικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του.
2. **Επίδομα πολυετίας:** Στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα πολυετίας 5% ως ευδόκιμης παρουσίας στον ίδιο εργοδότη για κάθε διαυγέστα πεντετάχια. Θεωρούμε ότι η χορήγηση του παραπάνω επιδόματος αφελεί διαίτερα τις επιχειρήσεις αφού συμβάλλει ουσιαστικά στη βελτίωση της παραγωγικότητας και αποδοτικότητας των εργαζομένων και αποτελεί κίνητρο για την περαιτέρω επαγγελματική τους εξέλιξη μέσα στην εταιρεία που εργάζονται.
3. **Επίδομα τέκνων:** Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων. Το επίδομα αυτό χορηγείται για μεν τα άρρενα μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους, για δε τα θήλεα μέχρι και το 25ο έτος, εφ' όσον και στις δύο περιπτώσεις τα παιδιά δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο / και είναι άγαμα. Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε σχολή που λειτουργεί με άδεια κρατικής αρχής ή σε αναγνωρισμένη σχολή του εξωτερικού, το επίδομα αυτό καταβάλλεται, εφ' όσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται, μέχρι και τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας του, ανεξαρτήτως φύλου. Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΕΜ, παρέχεται στον εργαζόμενο το δικαιώμα όπως μέσα σε δέκα πέντε (15) ημέρες από την πρόσληψη ή τη γέννηση του πατιδού γνωστοποιήσει στον εργοδότη ότι επιλέγει την καταβολή σ' αυτόν του επιδόματος παιδιού ή από τον εργοδότη ή από τον ΔΛΟΕΜ.

4. **Επίδομα Η/Υ.** Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., που για την εκτέλεση της εργασίας τους κάνουν χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, εργαζόμενοι μπροστά σε οθόνη απεικόνισης, το χρονογόμενο με την από 2/6/1998 Σ.Σ.Ε., για τους Εργοδηγούς - Σχεδιαστές, επίδομα χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή και ανθυγεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% χορηγείται σε όλες τις ειδικότητες που περιλαμβάνο-
5. **Επίδομα ξένης γλώσσας:** Στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10% για κάθε μία από τις ξένες γλώσσες που χρησιμοποιεί και υπολογίζεται επί του βασικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του. Η επάρκεια γνώσης της ξένης γλώσσας αναγνωρίζεται, σύμφωνα με την κρίση του Εργοδότη, ή και με την προσκόμιση τίτλου σπουδών επιπλέον Lower. Δεν απαιτείται η προσκόμιση τέτοιου τίτλου, προκειμένου για πτυχιούχους σχολών του εξωτερικού μέσης ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένης της μεταπυχαρικής. Η εξομίσωση του επιδόματος ξένης γλώσσας, θα δημιουργήσει ένα αίσθημα δικαιοσύνης μεταξύ όλων των εργαζομένων του κλάδου, ιδιαίτερα σήμερα που οι επιχειρήσεις έχουν άμεση ανάγκη αυτών των υπηρεσιών από τα στελέχη τους, μια και επεκτείνονται και έχουν άμεση σχέση και συνεργασία με επιχειρήσεις άλλων χωρών.
6. **Επίδομα παραγωγικότητας:** Επειδή θεωρούμε ότι στον εργαζόμενο, η ανάθεση ευθυνών επιβλέψων - συντονισμού - προγραμματισμού μηχανών CNC είναι πρόσθετη και ιδιαίτερα εξειδικευμένη εργασία, συμβάλει έμεσα στην παραγωγική διαδικασία πρέπει να ενθαρρύνεται και να αμειβεται κατάλληλα προτείνουμε να χορηγείται σε ποσοστό 15%.
7. **Επίδομα παραγωγικότητας:** Επειδή θεωρούμε ότι στον εργαζόμενο, η ανάθεση ευθυνών επιβλέψων - συντονισμού - προγραμματισμού μηχανών CNC είναι πρόσθετη και ιδιαίτερα εξειδικευμένη εργασία, συμβάλει έμεσα στην παραγωγική διαδικασία πρέπει να ενθαρρύνεται και να αμειβεται κατάλληλα προτείνουμε να χορηγείται σε ποσοστό 15%.
8. **Επίδομα παραγωγικότητας:** Επειδή θεωρούμε ότι στον εργαζόμενο, η ανάθεση ευθυνών επιβλέψων - συντονισμού - προγραμματισμού μηχανών CNC είναι πρόσθετη και ιδιαίτερα εξειδικευμένη εργασία, συμβάλει έμεσα στην παραγωγική διαδικασία πρέπει να ενθαρρύνεται και να αμειβεται κατάλληλα προτείνουμε να χορηγείται σε ποσοστό 15%.
9. **Επίδομα παραγωγικότητας:** Επειδή θεωρούμε ότι στον εργαζόμενο, η ανάθεση ευθυνών επιβλέψων - συντονισμού - προγραμματισμού μηχανών CNC είναι πρόσθετη και ιδιαίτερα εξειδικευμένη εργασία, συμβάλει έμεσα στην παραγωγική διαδικασία πρέπει να ενθαρρύνεται και να αμειβεται κατάλληλα προτείνουμε να χορηγείται σε ποσοστό 15%.
10. **Επίδομα παραγωγικότητας:** Επειδή θεωρούμε ότι στον εργαζόμενο, η ανάθεση ευθυνών επιβλέψων - συντονισμού - προγραμματισμού μηχανών CNC είναι πρόσθετη και ιδιαίτερα εξειδικευμένη εργασία, συμβάλει έμεσα στην παραγωγική διαδικασία πρέπει να ενθαρρύνεται και να αμειβεται κατάλληλα προτείνουμε να χορηγείται σε ποσοστό 15%.

### «Η λιτότητα εντείνει την κοινωνική αντίδραση»

Του Χρήστου Πολυζωγόπουλου  
Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Ε.



Πλήθος ερευνών της κοινής γνώμης που διενεργήθηκαν αυτή την περίοδο πιστοποιούν κάτι που είναι πρόδηλο για όσους ζουν την πραγματικότητα αλλά όχι αυτονότητο βέβαια σε αυτούς που κυβερνούν ή διοικούν και έχουν φιλτραρισμένη πληροφόρηση (στην καλύτερη περίπτωση) ή απόψη που διαμορφώνεται σύμφωνα με τα κομματικούς κυβερνητικά συμφέροντα.

Το πρόδηλο των ερευνών το βιώνει η ελληνική οικογένεια. Ακρίβεια, λιτότητα, ανεργία, αβεβαιότητα για το μέλλον ή μάλλον βεβαιότητα ότι το μέλλον προβλέπεται δυσοίωνο και ζοφερό. Όσο κι αν ο προπαγανδιστικοί μηχανισμοί επιχειρούν να μεταστρέψουν την ατέντα της δημόσιας συζήτησης και κριτικής σε λεγόμενα «πολιτικά» διακυβεύματα (διαπλοκή, διαφάνεια, «προνομιούχο

# Ηχηρό διπλό μήνυμα των συνδικάτων προς κυβέρνηση - εργοδότες

## Απάντηση των εργαζομένων στη σκληρή λιτότητα και τις αλλαγές σε ΔΕΚΟ

Συνέχεια από την 1<sup>η</sup> σελίδα.

**Σ**την κεντρική απεργιακή συγκέντρωση στο Πεδίο του Άρεως μίλησαν οι: Χρήστος Πολυζωγόπουλος (Πρόεδρος ΓΣΕΕ), Σπύρος Παπασπύρος (Πρόεδρος ΑΔΕΔΥ), Κώστας Πουπάκης (Γεν. Γραμ. ΓΣΕΕ-Πρόεδρος ΔΑΚΕ) και Αλέξ. Καλύβης (Αντιπρόεδρος ΓΣΕΕ).



**«Σκληρή μονόπλευρη λιτότητα, μονεταριστικές πολιτικές, εφαρμογή ενός ιδιότυπου θατσερισμού, αποδεικνύει η κυβερνητική πολιτική»,** τόνισε στην ομιλία του ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ Χρήστος Πολυζωγόπουλος, για να συμπληρώσει ότι «τέσσερις νόμοι της κυβέρνησης καταργούνται συλλογικές συμβάσεις και αφαιρούν κεφαλαιώδους σημασίας κατακτήσεις και δικαιώματα: ο νόμος για το Ασφαλιστικό των τραπεζούπαλλήλων, ο νόμος για το ωράριο, ο νόμος διεύρυνσης του 8ωρου και ο νόμος για τις ΔΕΚΟ που ψηφίστηκε στη Βουλή. Ένας νόμος που είναι», όπως είπε ο κ. Πολυζωγόπουλος, «ό,τι το πιο απαράδεκτο για τους εργαζομένους, που έχει νομοθετηθεί στη μεταπολιτευτική περίοδο, επιχειρεί να καταργήσει όλες τις συμβάσεις, όχι μόνο στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, αλλά και στον ιδιωτικό τομέα».

Ιδιαίτερα αιχμηρός κατά της οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης ήταν ο πρόεδρος της ΔΑΚΕ (Ν.Δ.) και Γεν.

Γραμματέας της ΓΣΕΕ Κώστας Πουπάκης στην ομιλία του. «Η εισοδηματική πολιτική - τόνισε ο κ. Πουπάκης - δεν μπορεί να είναι περιοριστική και την επόμενη χρονιά. Είναι σε όλους γνωστές οι ανάγκες που έχουν τα χαμηλά εισοδηματικά στρώματα της κοινωνίας και θεωρούμε ότι αυτά με προτεραιότητα από την κυβέρνηση και με μεγαλύτερη γενναιότητα θα πρέπει να αντιμετωπιστούν».

**Η** Ομοσπονδία μας (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.) και ο Σ.Τ.Υ.Ε. συμμετείχαν με 48ωρη απεργία στις 14 & 15/12 συμμετέχοντας στην 24ωρη απεργία της ΓΣΕΕ και στην 24ωρη αποχή που κήρυξαν το Τ.Ε.Ε. και τεχνικοί φορείς οι οποίοι οργάνωσαν συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο θέατρο ΤΙΤΑΝΙΑ.

### ΤΑ ΝΕΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΙ

**Δ**ημοσιεύτηκαν τα νέα μισθολόγια των Πτυχιούχων Μηχανικών Τ.Ε.Ι. τα οποία αφορούν το τελευταίο στάδιο υλοποίησης της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. 2004 – 2005. Με την εφαρμογή αυτού του μισθολογίου, εναρμονίζονται πλήρως οι μισθοί των Πτυχιούχων Μηχανικών Τ.Ε.Ι. με το 80% του μισθολογίου των Διπλωματούχων Μηχανικών.

Επί του νέου μισθολογίου που πρέπει να εφαρμοστεί από τις 31/12/2005, θα υπολογισθούν οι αυξήσεις των μισθών για το 2006.

Τα μέλη του Σ.Τ.Υ.Ε. μπορούν να κατεβάσουν και να εκτυπώσουν τα μισθολόγια από τον κόμβο <http://www.stye.gr> και στην σελίδα Συμβάσεις Μισθολόγια. Επίσης οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν ή να πάρουν αντίγραφα από τα γραφεία του Συλλόγου τις εργάσιμες ημέρες από τις 09.00 έως τις 20.00 ή να τους σταλούν με e-mail.

### ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΜΗΤΡΩΟΥ ΣΤΥΕ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ

**Μ**ε απόφαση του Προεδρείου της Διοίκησης του Σ.Τ.Υ.Ε. ο Σύλλογος δεν μετείχαν των αρχαιρεσιών πρέπει να προχώρησε στην εκκαθάριση του Μητρώου του σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό.

Οι συνάδελφοι οι οποίοι δεν μετείχαν στις αρχαιρεσίες για οποιοδήποτε λόγο, εάν θέλουν να επανεγγραφούν στον Σύλλογο, πρέπει να επικοινωνήσουν με την Γραμματεία, προκειμένου να πληροφρηθούν τις οφειλόμενες εισφορές τους, οι οποίες είναι 15 ευρώ για κάθε έτος μέχρι το 2005 και να τις καλύψουν.

Το ίδιο ισχύει και για τους συναδέλφους οι οποίοι ανήκουν σε επιχειρησιακά σωματεία μέλη της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. και είχαν δικαίωμα

### Άναψε φωτιές η πρόταση ΣΕΒ για επιλεκτικές συμβάσεις

**Τ**ην έντονη αντίδραση της ΓΣΕΕ, πυροδότησε η πρόταση του ΣΕΒ για πάγωμα μισθών στους νεοπροσλαμβανόμενους.

Ο πρόεδρος του Συνδέσμου Οδυσσέας Κυριακόπουλος επικαλέστηκε την υψηλή ανεργία και πρότεινε επιλεκτικές συμβάσεις εργασίας, «εξαιρέσεις» όπως τις αποκάλεσε, διαμηνύοντας ότι αν γίνει αποδεκτό το αίτημα τότε στους υπόλοιπους κλάδους, ίσως και να δοθούν υψηλότερες αυξήσεις. Διαφορετικά, οι αυξήσεις θα είναι πολύ περιορισμένες. Ο κ. Κυριακόπουλος επέμεινε ότι οι προτάσεις του Συνδέσμου γίνονται σε μία προσπάθεια αντιμετώπισης της ανεργίας.

«Πρέπει να καταλάβουμε ότι το μοντέλο που είχαμε ως σήμερα δεν αποδίδει. Ένα κοστούμι, όπερα size για διόλους δεν ταιριάζει πια στην ελληνική κοινωνία. Στις νέες οικονομικές συνθήκες δεν μπορούμε να πάμε με παλαιά μοντέλα. Εάν οι εκπρόσωποι της ΓΣΕΕ επιμείνουν στη συλλογική σύμβαση εργασίας τότε θα έχουμε πολύ μικρές αυξήσεις» δήλωσε.

Και πρόσθεισε: «Αν καταλήξουμε στο μοντέλο των εξαρέσων, τότε μπορείνα συμφωνήσουμε σε ένα επίπεδο αυξήσεων που θα είναι ίσως πιο ψηλό. Εάν δεν υπάρξουν εξαιρέσεις στη γενική συλλογική σύμβαση εργασίας, τότε το επίπεδο των αυξήσεων θα είναι πιο χαμηλό και θα βρούμε βελτιώσεις μέσα από τις κλαδικές συμβάσεις». Παράλληλα ο κ. Κυριακόπουλος παραδέχθηκε ότι δεν υπάρχουν στοιχεία που να τεκμηριώνουν ότι το πάγωμα μισθού στους νεοπροσλαμβανόμενους θα οδηγήσει σε αύξηση των θέσεων εργασίας.

Ο υφυπουργός Οικονομίας Π. Δούκας, δήλωσε πια ότι πρόταση του ΣΕΒ θα πρέπει να συζητηθεί. «Δεν μπορεί η μία πλευρά να απορρίπτει τις προτάσεις της άλλης με το καλημέρα», είπε.

Όπως ήταν αναμενόμενο προκάλεσε την άμεση αντίδραση των συνδικάτων, τα οποία προανήγγειλαν γενική απεργία σε περίπτωση που οι βιομήχανοι επιμείνουν στις θέσεις τους.

### ΜΥΘΟΣ ΤΑ "PETIRE"

**Μ**ύθος αποδεικνύονται τα «ρετιρέ» στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και οι συνδικαλιστές περνώνται στην αντεπίθεση και ετοιμάζονται για δικαστικό αγώνα. Το συνδικαλιστικό κίνημα επισημαίνει πιάς οι μέσοι τακτικοί (μεικτοί) μισθοί σε καμία ΔΕΚΟ δεν ξεπερνούν τα 1.400 ευρώ, ενώ οι αποδοχές των νεοπροσλαμβανόμενων δεν υπερβαίνουν τα 670 ευρώ.

Χθες «παρέλυσαν» για δεύτερη μέρα οι ΔΕΚΟ, ενώ καθολική ήταν η συμμετοχή στην απεργία των εργαζομένων στα μέσα μαζικής μεταφοράς. Η ΓΣΕΕ επισημαίνει πιάς η ανατροπή των συλλογικών συμβάσεων είναι αντισυνταγματική και τονίζει πια:

Το συνολικό μισθολογικό κόστος σε καμία ΔΕΚΟ δεν ξεπερνά το 18% του συνολικού οικονομικού ισολογισμού δραστηριότητας.

Σε καμία απολύτως ΔΕΚΟ δεν έχει υπολογισθεί και δεν έχει καταβληθεί το λεγόμενο «κοινωνικό κόστος».

Οι ΔΕΚΟ συμπεριλαμβάνουν στις δαπάνες μισθοδοσίας και τις δαπάνες (μισθός, αυτοκίνητα, πιστωτικές κάρτες, τηλέφωνα, πριμ κ.ά.) των διοικήσεων, των συμβούλων και των εξωτερικών συνεργατών.

Το μεγάλο έλλειμμα που διαπιστώνται στις ΔΕΚΟ είναι αυτό των στρατηγικών αναπτυξιακών και λειτουργικών σχεδίων και των business plan.

Για «υβριστές και συκοφάντες, που προσπαθούν να απαξιώσουν τους εργαζόμενους στις επιχειρήσεις, ώστε να πουληθούν ευκολότερα» μίλησε ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Χρήστος Πολυζωγόπουλος και προσέθεσε: «Θα μας πετροβολούν τα παιδιά μας αν αποδεχθούμε κάτι τέτοιο». Ιδιαίτερη σημασία έχει και η τοποθέτηση του αναπληρωτή γραμματέα Οργανωτικού Φ. Ταυρή (ΔΑΚΕ), που σημείωσε ότι το άρθρο 14 δεν συνάδει ούτε με το ιδεολογικό περιγράμμα της Νέας Δημοκρατίας.

**Η** Συνομοσπονδία θα προσφύγει στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας και στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο, ενώ έδωσε παραδείγματα με τους μισθούς στον ευρύτερο δημόσιο τομέα:

Εργαζόμενοι στην αμυντική βιομηχανία: Οι αμυντικές των εργατών μετάλλου κυμαίνονται από 700 έως 1.400 ευρώ. -ΔΕΗ: Ο νεοπροσλαμβανόμενος διοικητικός υπάλληλος λαμβάνει 676 ευρώ μεικτά. -ΕΥΔΑΠ: Οι μέσες αμυντικές ζεκινούν από 700 ευρώ και φθάνουν τα 1.300 ευρώ στα 25 έως 30 έτη υπηρεσίας.

**ΟΙ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ**  
Για δύο χρόνια συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως:  
Για δύο χρόνια παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχειρήσης έξι (6) ευρώ ετησίως.  
Για δύο χρόνια δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως.  
Για τους άνεργους και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. χωρίς συνδρομή, εφόσον μετείχαν των αρχαιρεσιών.