



# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αριστοτέλους 83 - 10434 ΑΘΗΝΑ – Τηλ: 210.8211333 – Fax: 210.8226972

Αθήνα, 28/09/2010

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η 10<sup>η</sup> Διαρκής Συνδιάσκεψη των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών στις 16-17 Σεπτεμβρίου 2010 στο ξενοδοχείο Park στην Αθήνα, στην οποία συμμετείχαν οι εξής 14 πρωτεύουσες:

Βερολίνο, Κοπεγχάγη, Λισσαβόνα, Λονδίνο, Μαδρίτη, Μόσχα, Λευκωσία, Όσλο, Παρίσι, Ρώμη, Βρυξέλλες, Τύνιδα, Ελσίνκι και Βουκουρέστι.

Τα θέματα συζήτησης της Συνδιάσκεψης ήταν η Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία καθώς και η Οικονομική Κρίση και η από κοινού δράση των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για την αντιμετώπισή της.

Στη διάσκεψη συμμετείχε ο Πρόεδρος του ΣΤΥΕ και της ΟΣΕΤΕΕ, κ. Ανδρέας Στοϊμενίδης και ο Αναπλ. Γενικός Γραμματέας της ΟΣΕΤΕΕ, κ. Κωστής Γεωργάκης.

Ακολουθούν τα συμπεράσματα της διάσκεψης για την ΥΑΕ και την οικονομική κρίση.

### Συμπεράσματα για την οικονομική κρίση

1. Η 10η Συνδιάσκεψη των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών που οργανώθηκε στην Αθήνα από 16-17 Σεπτεμβρίου 2010, δεσμεύεται πλήρως να στηρίζει τις πρωτοβουλίες των κινητοποιήσεων της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ΣΕΣ) αρχής γενομένης με την 29η Σεπτεμβρίου 2010, όχι μόνο για το ξεπέρασμα της κρίσης αλλά επίσης για την δίκαιη κατανομή των θυσιών που συνδέονται με το ξεπέρασμά της.

2. Ζούμε σε μια εποχή παγκόσμιας πολιτικής, οικονομικής και κοινωνικής κρίσης. Η απλή εθνικοποίηση των απωλειών των τραπεζών δεν βοηθάει την πραγματική οικονομία ούτε τον κόσμο. Με την κρίση και στο όνομά της, μεγαλώνει η ανεργία, γίνεται επίθεση στο σύνολο των δικαιωμάτων και στην προστασία των εργαζομένων, ενθαρρύνεται η μείωση των μισθών και των συντάξεων. Πρόκειται για ένα μοντέλο που χρησιμοποιεί τους δημόσιους πόρους για να σώζει τις τράπεζες και τις ιδιωτικές εταιρείες, που αυξάνει το δημόσιο έλλειμμα σε βάρος των δημοσίων πολιτικών, των δημοσίων υπηρεσιών και επενδύσεων.

3. Υπό την πίεση των οικονομικών αγορών που αποσταθεροποιούνται λόγω της κρίσης του φιλελεύθερου συστήματος, οι ευρωπαϊκές κυβερνήσεις θέλουν να επιβάλουν δρακόντειες πολιτικές λιτότητας προκειμένου να επανέλθουν στα όρια του ελλείμματος του 3% του ΑΕΠ και του δημόσιου χρέους στο 60%. Το κοινωνικό ευρωπαϊκό μοντέλο που θέλουμε δεν πρέπει να επιτρέψει την κοινωνική οπισθοδρόμηση σε όλες τις χώρες.

4. Οι τράπεζες τείνουν να εκμεταλλευθούν την δράση των ευρωπαϊκών θεσμών. Η καθυστέρηση αντίδρασης στην περίπτωση της ελληνικής κρίσης εξασθένησε περαιτέρω την ζώνη του ΕΥΡΩ. Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα που δανείζει χρήματα στις τράπεζες με ιδιαίτερος χαμηλά επιτόκια, δεν δανείζει απ' ευθείας χρήματα στις χώρες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Οι χώρες που έγιναν όμηροι των ιδιωτικών τραπεζών και των επενδυτικών κεφαλαίων παγιδεύτηκαν σε αυτό και αποτελούν μία ακόμη ευκαιρία για εγγυημένα κέρδη. Είναι αναγκαία η ισχυροποίηση του πολιτικού ελέγχου επί των τραπεζών.

5. Στην πλειονότητα των ευρωπαϊκών κρατών, παρατηρείται απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, κάτι που ικανοποιεί τις ανάγκες των πολυεθνικών. Οι περισσότερες ευρωπαϊκές κυβερνήσεις ανακοίνωσαν την οικονομική τους πολιτική που συνίσταται στον περιορισμό του δικαιώματος στην εργασία και των κοινωνικών δικαιωμάτων, με μέτρα που αφορούν: στην αλλαγή των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, στον περιορισμό των δημοσίων επενδύσεων, στην μείωση του κρατικού ελλείμματος, στο πάγωμα ή την μείωση των μισθών και των συντάξεων, στο γκρέμισμα και την κατάργηση της απασχόλησης στις δημόσιες υπηρεσίες.

6. Αυτές οι πολιτικές αποτελούν την βάση των εύκολων και με λιγότερο κόστος απολύσεων που χρηματοδοτούνται στην πλειονότητά τους από τις δημόσιες υπηρεσίες.

7. Οι κοινωνικές και οικονομικές πολιτικές πλήττουν πρωτίστως τους νέους, τις γυναίκες, τους ανέργους και τους ηλικιωμένους.

8. Για την προώθηση μιας κοινής ευρωπαϊκής φορολογικής πολιτικής χρειάζεται η εναρμόνιση των φορολογικών κανόνων των επιχειρήσεων, η ενίσχυση του αγώνα ενάντια στην φοροδιαφυγή στα Κράτη Μέλη σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, μια μεταρρύθμιση του τραπεζικού και οικονομικού συστήματος διεθνώς και η κατάργηση των φορολογικών παραδείσων.

9. Χρειάζεται η δημιουργία ενός νέου μοντέλου παραγωγής, βασισμένου στην ποιότητα και την σταθερή εργασία το οποίο να βασίζεται στην βελτίωση της ποιότητας των δημοσίων υπηρεσιών.

10. Αυτό το νέο μοντέλο ανάπτυξης, με περισσότερες επενδύσεις στην τεχνολογία, την καινοτομία και μια βελτιωμένη δημόσια εκπαίδευση για τους εργαζομένους, θα κάνει την ευρωπαϊκή οικονομία πιο ανταγωνιστική. Χρειάζεται επίσης ενίσχυση των επιμορφωτικών προγραμμάτων των συνδικαλιστών.

11. Δεν δεχόμαστε θυσίες στο όνομα της οικονομίας αλλά μια οικονομία στην υπηρεσία των λαών και των Ευρωπαίων εργαζομένων.

12. Έχει έρθει η στιγμή του κοινού αγώνα, για την εγκαθίδρυση ενός μοντέλου που θα βασίζεται στις ανάγκες των ευρωπαίων εργαζομένων και όχι σε αυτές των κερδοσκόπων.

13. Να επιβληθεί ειδικός φόρος επί των κερδοσκοπικών κεφαλαίων (φόρος Tobin).

14. Να υπάρξει μία άλλη πιστωτική πολιτική που θα βασίζεται στη Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και τις κεντρικές εθνικές τράπεζες.

15. Η 10η Διαρκής Συνδιάσκεψη, καλεί τα συνδικάτα των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών να αναπτύξουν στις περιοχές τους πολιτικές και πρωτοβουλίες συναφείς με τις γενικές επιλογές του Ευρωπαϊκού και παγκόσμιου συνδικαλιστικού κινήματος, με στόχο την αποκατάσταση των επισφαλών εργαζομένων, των επανένταξη των απολυμένων στην αγορά εργασίας και εν τέλει την δημιουργία συνθηκών για ένα νέο και ποιοτικό μοντέλο εργασίας.

## Συμπεράσματα για την ΥΑΕ

### **Η υγεία και ασφάλεια στη εργασία, μία πρόκληση για τα Συνδικάτα των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών**

Η 10η Διαρκής Συνδιάσκεψη των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών συνήλθε στην Αθήνα από 16-17 Σεπτεμβρίου 2010 με κεντρικό θέμα: «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και ο ρόλος των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών», με στόχο να αναδείξει τις ιδιαίτερες πτυχές των συνθηκών εργασίας στις Ευρωπαϊκές Πρωτεύουσες λόγω και του ειδικού ρόλου που οι Πρωτεύουσες παίζουν στην αναπτυξιακή διαδικασία των χωρών.

Τα μείζονα προβλήματα που απειλούν την εργασιακή υγεία και ασφάλεια δεν περιλαμβάνουν πλέον μόνον τους παραδοσιακούς παράγοντες των φυσικών, χημικών και βιολογικών κινδύνων, αλλά εμπεριέχουν επίσης και νέα προβλήματα όπως το στρες, οι μυοσκελετικές παθήσεις και οι ψυχολογικές διαταραχές, προβλήματα που επιδεινώνονται λόγω των νέων δεδομένων στις εργασιακές σχέσεις και του κοινωνικό-οικονομικού περιγύρου της κρίσης και συνδέονται με την ανεργία, τις ελαστικές μορφές εργασίας, την επισφαλή εργασία κλπ. Το κόστος σε ανθρώπινες ζωές και σε όρους υγείας και αρτιμέλειας των εργαζομένων είναι δυσβάσταχτο για τους ίδιους και τις οικογένειές τους. Το ίδιο και το οικονομικό κόστος για τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης.

Όλα αυτά συμβαίνουν διότι οι μεν εργοδότες δεν αναλαμβάνουν τις ευθύνες τους όπως επιβάλλει η νομοθεσία, θεωρούν κόστος και όχι επένδυση την λήψη μέτρων για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων, οι δε αρμόδιες αρχές δεν δείχνουν την απαιτούμενη συνέπεια και αυστηρότητα για την τήρηση της νομοθεσίας και θεωρούν την ΥΑΕ περιθωριακό θέμα.

*Για τους λόγους αυτούς η 10η Διαρκής Συνδιάσκεψη των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών, ζητά από τις κυβερνήσεις εθνικές και τοπικές καθώς και από την Ε.Ε., να θέσουν την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία στα θέματα πρώτης προτεραιότητας της πολιτικής τους ατζέντας και πρακτικής.*

### **Κοινά προβλήματα στην ΥΑΕ στις Ευρωπαϊκές Πρωτεύουσες**

- Παρά την υπάρχουσα εκτενή νομοθεσία για την ΥΑΕ και τις εξελίξεις των τελευταίων δεκαετιών σε επιστημονικό και τεχνολογικό επίπεδο, η κατάσταση στην ΥΑΕ χαρακτηρίζεται από μέτρια έως ανησυχητική. Φιλελεύθερες και συντηρητικές κυβερνήσεις έχουν συμβάλει στην αποδυνάμωση της ΥΑΕ και στην απορρύθμιση της σχετικής νομοθεσίας.
- Οι εργοδότες δεν αναλαμβάνουν τις ευθύνες που τους αναλογούν σύμφωνα με τον νόμο.
- Παρά το γεγονός ότι η Επιθεώρηση εργασίας συμβάλλει μέσω των ελέγχων στην βελτίωση των συνθηκών εργασίας και στη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων, η υποστήριξη που έχει από την Πολιτεία είναι συνήθως υποτονική.
- Οι κατασκευές, η βιομηχανία (χημική, μεταλλευτική, μεταλλουργική, ναυπηγοεπισκευαστική, ναυπηγική, μεταφορές, σφαγεία κ.ά.), είναι τομείς με τα περισσότερα προβλήματα σε όρους εργατικών ατυχημάτων πολλές φορές θανατηφόρων αλλά και επαγγελματικών ασθενειών.
- Στον τομέα των υπηρεσιών εκτός από τα παραδοσιακά προβλήματα υπάρχουν και νέοι παράγοντες που επιδεινώνουν τις συνθήκες εργασίας όπως το στρες, οι μυοσκελετικές παθήσεις, τα ψυχολογικά προβλήματα που σε ορισμένες περιπτώσεις έχουν οδηγήσει ακόμη και σε αυτοκτονίες.

- Οι εργαζόμενοι που είναι αναγκασμένοι να μετακινούνται σε καθημερινή βάση σε μεγάλες αποστάσεις προκειμένου να φθάσουν στη δουλειά τους εκτίθενται σε επιπλέον κινδύνους για την σωματική τους ακεραιότητα λόγω και των τροχαίων ατυχημάτων.
- Οι εργαζόμενοι στις Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις, καθώς και εκείνοι που εργάζονται στις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις, εκτίθενται συνήθως σε κακές συνθήκες εργασίας λόγω της μη διάθεσης πόρων για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Στην διαιώνιση της κατάστασης συμβάλλει και η έλλειψη συνδικαλιστικής εκπροσώπησης.
- Οι νέοι, οι ηλικιωμένοι άνω των 55, οι μετανάστες και οι γυναίκες είναι οι ομάδες οι πλέον εκτεθειμένες στον επαγγελματικό κίνδυνο, τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες. Οι υπερβολικές, η εξωτερική ανάθεση εργασιών, η μερική απασχόληση, η ελαστική εργασία, η επισφαλής εργασία, επιδεινώνουν τις συνθήκες εργασίας και αυξάνουν τον επαγγελματικό κίνδυνο.
- Οι κακές συνθήκες εργασίας πλήττουν όλους τους εμπλεκόμενους στην παραγωγική διαδικασία ή την παροχή υπηρεσιών ανεξαρτήτως επιπέδου ιεραρχίας.
- Οι εργαζόμενοι τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου τομέα αντιμετωπίζουν προβλήματα που σχετίζονται με την ΥΑΕ.

### **Επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στις συνθήκες εργασίας στις Ευρωπαϊκές Πρωτεύουσες**

Η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η αποδυνάμωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, η αποσύνθεση της εργατικής νομοθεσίας, η μείωση του κόστους εργασίας και σε τελευταία ανάλυση η σταδιακή κατάργηση του ευρωπαϊκού κοινωνικού κράτους, αφήνει τους εργαζόμενους απροστάτευτους επιδεινώνοντας τις συνθήκες εργασίας. Η κρίση επιβάλλει αναδιαρθρώσεις στις επιχειρήσεις, αλλαγές στην οργάνωση εργασίας (υπεργολαβίες, εξωτερικές αναθέσεις) που αλλάζουν τις συνθήκες εργασίας επί τα χείρω. Επειδή οι πόροι που διατίθενται για την προστασία των εργαζομένων θεωρούνται από την πλειονότητα των εργοδοτών κόστος και όχι επένδυση, οι πρώτες περικοπές που συμβαίνουν λόγω της κρίσης, αφορούν στην ΥΑΕ, με αποτέλεσμα την χειροτέρευση των συνθηκών εργασίας. Η μείωση προσωπικού σε πολλές επιχειρήσεις λόγω της οικονομικής κρίσης υποχρεώνουν τους εργαζόμενους που μένουν να έχουν την ίδια παραγωγικότητα με λιγότερο προσωπικό. Άλλοι είναι υποχρεωμένοι να εκτελούν εργασίες χωρίς να έχουν την κατάλληλη εξειδίκευση. Αυτό προκαλεί στρες που μπορεί να οδηγήσει σε εργατικά ατυχήματα και άλλα προβλήματα.

### **Τα Συνδικάτα των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών θεωρούν ότι για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας χρειάζεται μεταξύ άλλων:**

- Διαρκής ένταξη των θεμάτων της ΥΑΕ στον κοινωνικό διάλογο και σε όλες τις συνδικαλιστικές διεκδικήσεις.
- Στήριξη της εκλογής Επιτροπών ΥΑΕ στους χώρους δουλειάς με ιδιαίτερη έμφαση στις Μικρομεσαίες και στις πολύ μικρές επιχειρήσεις, όπου για ομοειδείς δραστηριότητες θα μπορούσε να υπάρξει δικτύωση.
- Εκστρατείες ενημέρωσης για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών με ταυτόχρονη δημιουργία και διάθεση σχετικού ενημερωτικού υλικού.
- Οργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων στα σχολεία προκειμένου από μικρή ηλικία να εμπεδώνεται η έννοια της ασφαλούς εργασίας.
- Εκπαίδευση όλων των συνδικαλιστών στα θέματα ΥΑΕ και όχι μόνον αυτών που συμμετέχουν στις Επιτροπές ΥΑΕ.

- Δημιουργία δικτύων για την επικοινωνία των εργαζομένων που ασχολούνται με την ΥΑΕ.
- Προώθηση και στήριξη της έρευνας στα θέματα ΥΑΕ από Πανεπιστήμια, Ινστιτούτα. Ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να δοθεί στην έρευνα των νέων μορφών καταπόνησης σωματικής και ψυχικής στο χώρο εργασίας (mobbing: συστηματική και διαρκής επίθεση μεταξύ συναδέλφων ή μεταξύ ανώτερων και κατωτέρων στην ιεραρχία, εξουθένωση, στρες, μυσκελετικές παθήσεις κλπ )

### **Προοπτικές συνεργασίας στο πλαίσιο της Διαρκούς Συνδιάσκεψης**

- Διάχυση και ανταλλαγή της πληροφορίας αναφορικά με τον επαγγελματικό κίνδυνο και πως αυτός αντιμετωπίζεται από τα συνδικάτα των Πρωτευουσών.
- Ανταλλαγή εμπειριών από επιτυχημένα παραδείγματα δράσεων και πρωτοβουλιών στον τομέα της ΥΑΕ των συνδικάτων των Πρωτευουσών.
- Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά προγράμματα σχετικά με την ΥΑΕ μέσα από διμερείς ή πολυμερείς συνεργασίες.
- Συνεργασία στο πλαίσιο της Παγκόσμιας ημέρας μνήμης των θυμάτων στην εργασία (28η Απριλίου).

Για τον Σ.Τ.Υ.Ε.

Ο Πρόεδρος



ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ



Ο Γενικός Γραμματέας



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΗΛΟΥΔΗΣ