

Κωδικός 4619

Περιοδική  
Ενημερωτική  
Εκδοση  
Εργαζομένων  
Τεχνικών

Ετος 13ο  
Αριθμός τευχούς  
49ο

Οκτώβριος  
Νοέμβριος  
Δεκέμβριος  
2008

Ιδιοκτήτης  
Σύλλογος Τεχνικών  
Υπαλλήλων Ελλάδος

Εκδότης - Υπεύθυνος  
Ανδρέας  
Στοιμενίδης  
Αριστοτέλους 83  
10434 Αθήνα  
Τηλ: 210.82.11.333  
Fax: 210.82.26.972

## Δυναμική απάντηση των εργαζόμενων στην πολιτική περιορισμού δικαιωμάτων και ελευθεριών

Μεγάλη συμμετοχή και δυνατός παλμός στη συγκέντρωση της ΓΣΕΕ στο Σύνταγμα και στις συγκεντρώσεις των Εργατικών Κέντρων για την Πανεργατική Απεργία της 10ης Δεκεμβρίου

### ΠΑΝΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ

#### ΨΗΦΙΣΜΑ - ΔΙΑΒΗΜΑ

Εμείς οι απεργοί που συγκεντρωθήκαμε την **Τετάρτη 10/12/2008 στο Σύνταγμα** και αφού ακούσαμε τους ομιλητές, εγκρίναμε το παρακάτω ψήφισμα: Εκφράζουμε την αγανάκτηση και την οργή μας, για την εν ψυχρώ δολοφονία του Νεαρού Αλέξανδρου, την κρατική βία και τρομοκρατία την **άδικη, αντικοινωνική και αντεργατική** πολιτική που εφαρμόζεται στη χώρα μας και που δυστυχώς εντείνεται με πρόφαση τη "διεθνή" κρίση που πλήττει το χρηματοπιστωτικό κερδοσκοπικό σύστημα.

Πανεργατικά αιτήματα και απαίτηση της κοινωνίας είναι: Εκδημοκρατισμός της αστυνομίας και των σωμάτων ασφαλείας, απαγόρευση κάθε μορφής βίας και αυθαιρεσίας των οργάνων του Κράτους, αυστηρή τιμωρία των ενόχων, ριζική αλλαγή της ασκούμενης πολιτικής της λιτότητας, των φόρων, της ανεργίας, της εκποίησης της δημόσιας περιουσίας. Τα βάρη της κρίσης να μην πέσουν για μια ακόμα φορά στους εργαζόμενους και στους οικονομικά αδύνατους. Να γίνουν απολύτως σεβαστά τα ατομικά και πολιτικά δικαιώματα των πολιτών, να δημιουργηθεί ένας καλύτερος και δικαιότερος κόσμος για τη Νεολαία και τους πολίτες.

**Οι εργαζόμενοι και το σύνολο της κοινωνίας είναι αποφασισμένοι να συνεχίσουν και να εντείνουν τον αγώνα για:**

**Να περιφρουρήσουν και να διευρύνουν τα Δημοκρατικά και κοινωνικά τους δικαιώματα. Να παταχθεί η κρατική βία και τρομοκρατία.**

**Να αλλάξει η ασκούμενη πολιτική, προς όφελος της κοινωνίας και των πολιτών.**

**Να διπλασιασθούν οι δημόσιες δαπάνες για την ΥΓΕΙΑ, ΠΑΙΔΕΙΑ, τις κοινωνικές παροχές.**

**Να αποσυρθεί ο ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ της φτώχειας των φόρων, της ανεργίας.**

**Έκτακτη εισοδηματική ενίσχυση 1000€ για εργαζόμενους, συνταξιούχους, ανέργους και επίδομα θέρμανσης 800€ για όσους έχουν εισόδημα μέχρι 12.000€.**

**Να απαγορευθούν οι μαζικές απολύσεις, διαθεσιμότητες, υποχρεωτικές άδειες των εργαζομένων με πρόσχημα την διεθνή κρίση.**

**Να μην πληρώσουν την κρίση οι εργαζόμενοι και οι πολίτες, αλλά οι έχοντες και κατέχοντες, να παταχθεί η ακρίβεια και η αισχροκέρδεια στην αγορά.**

**Να προωθηθεί δίκαιη διανομή και αναδιανομή του παραγόμενου πλούτου, να ενισχυθεί η κοινωνική συνοχή και ευημερία των πολιτών.**

**ΑΛΛΑΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΩΡΑ!**

**ΔΕΝ ΑΝΤΕΧΟΥΜΕ ΑΛΛΟ!**

**Η Απεργιακή Συγκέντρωση**

**Γ.Σ.Ε.Ε - ΑΔΕΔΥ**

**Νέα Διοικητικά Συμβούλια Περιφερειακών**

**Τμημάτων του ΣΤΥΕ**

**στην 2η σελίδα**

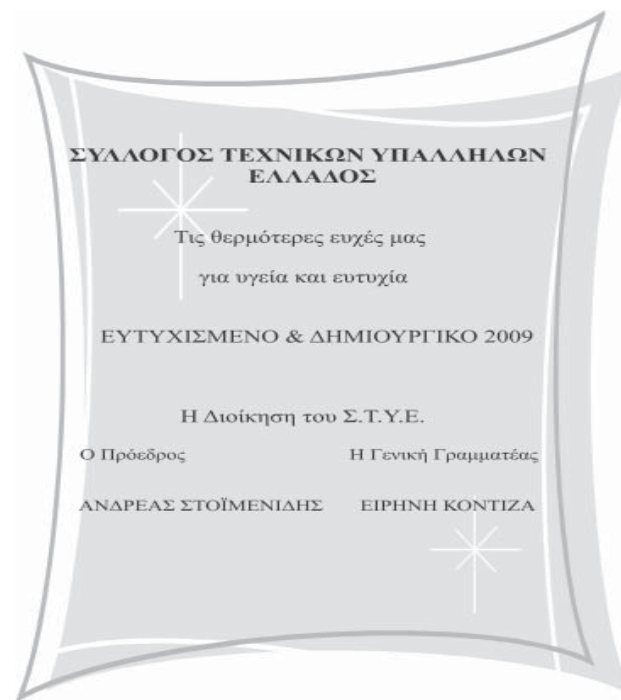
**Η νέα Σ.Σ.Ε. των Διπλωματούχων Α.Ε.Ι. και Πτυχιούχων Μηχανικών Τ.Ε.Ι. Βιομηχανίας Βιοτεχνίας και Εμπορίου.**

**Το πλήρες κείμενο στην 4η σελίδα**

## Ο αρθός της Ζαρτινιέρας

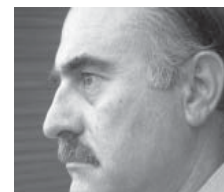


Άρθρο του  
κ. Ανδρέα Στοϊμενίδη  
Προέδρου  
του Σ.Τ.Υ.Ε.  
στην 2η σελίδα



## Εργασιακές Σχέσεις στην Οικονομική Κρίση

Άρθρο του κ. Άγγελου  
Φραγκόπουλου  
Προέδρου της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.  
& μέλους του Δ.Σ.  
της Γ.Σ.Ε.Ε.  
στην 3η σελίδα





## Τα νέα Διοικητικά Συμβούλια 14 Περιφερειακών Τμημάτων του Σ.Τ.Υ.Ε.

### ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Πρόεδρος: Καραθανάσης Αθανάσιος  
Αντιπρόεδρος: Σαμαράς Μιχάλης  
Γεν. Γραμματέας: Τσακουριδής Σάββας  
Γραμ. Οργανωτικού: Παναγιώτου Αριστείδης  
Γραμ. Οικονομικού: Καραγιαννίδης Ιωάννης  
Μέλος: Δαρδιώτης Χρήστος  
Μέλος: Σταβάρας Φώτης

### ΡΟΔΟΠΗ

Πρόεδρος: Χατζηαθανασίου Γεώργιος  
Αντιπρόεδρος: Κωστάκης Κωνσταντίνος  
Γεν. Γραμματέας: Ζωγραφοπούλου Κωνσταντίνα  
Γραμ. Οικονομικού: Ιωαννίδης Κυριάκος  
Μέλος: Στάμος Λεωνίδα  
Μέλος: Κουτσουκανίδης Γεώργιος

### ΧΑΛΚΙΑΙΚΗ

Πρόεδρος: Αδάμ Νικόλαος  
Αντιπρόεδρος: Γεωργίου Χρήστος  
Γεν. Γραμματέας: Μήλιου Πασχαλιά  
Γραμ. Οικονομικού: Κουλαράς Δημήτριος  
Μέλος: Καραπαναγιώτης Ιωάννης

### ΚΑΒΑΛΑ

Πρόεδρος: Γεωργιάδου Μάγδα  
Αντιπρόεδρος: Κυρκιώτη Σοφία  
Γεν. Γραμματέας: Μοσχοτού Άννα  
Γραμ. Οικονομικού: Μακέδου Χριστίνα  
Μέλος: Λιόλιου Μάρθα

### ΚΑΤΕΡΙΝΗ

Πρόεδρος: Δάϊος Αδάμος  
Αντιπρόεδρος: Φωτίου Ιωάννης  
Γεν. Γραμματέας: Βούλγαρης Αθανάσιος

### ΞΑΝΘΗ

Πρόεδρος: Καρακώστα Ιωάννα  
Αντιπρόεδρος: Κουτσουρίδης Παναγιώτης  
Γεν. Γραμματέας: Τσολακίδου Ευαγγελία  
Γραμ. Οικονομικού: Τριανταφυλλίδου Ευαγγελία  
Μέλος: Γιοβάνη Ευθυμία

### ΔΡΑΜΑ

Πρόεδρος: Κύρου Δήμητρα  
Αντιπρόεδρος: Ανανιάδου Δέσποινα  
Γεν. Γραμματέας & Υπεύθυνη Οικονομικού:  
Γκρέκα Μαρία

### ΛΑΡΙΣΑ

Πρόεδρος: Ζάρρας Λάμπρος  
Αντιπρόεδρος: Καραπετιάν Ελλάδα  
Γεν. Γραμματέας: Κωστής Γιάννης  
Αν. Γεν. Γραμματέας: Ζάρρας Ιωάννης  
Γραμ. Οργανωτικού: Τσιτουρτζής Ιωάννης  
Γραμ. Οικονομικού: Κακαρδάκης Ιωάννης  
Γραμ. Εκπαίδευσης: Αποστολίδου Γεωργία

### ΦΛΩΡΙΝΑ

Πρόεδρος: Ρόλλης Αθανάσιος  
Αντιπρόεδρος: Γεωργόπουλος Κωνσταντίνος  
Γεν. Γραμματέας: Παπαδόπουλος Παύλος  
Γραμ. Οικονομικού: Τσορμπάρης Γεώργιος  
Αν. Γεν. Γραμματέας: Μαρκούζης Παύλος

### ΣΕΡΡΕΣ

Πρόεδρος: Δανηλίδου Μαρία  
Αντιπρόεδρος: Γεωργιάδης Κωνσταντίνος  
Γεν. Γραμματέας: Μουταφτής Αθανάσιος  
Γραμ. Οικονομικού: Ζουριδάκη Λαμπρινή  
Μέλος: Καρακάσης Χρήστος

### ΗΜΑΘΙΑ

Πρόεδρος: Ατσάλου Ελένη  
Αντιπρόεδρος: Δάσκαλος Δημήτριος  
Γεν. Οικονομικού: Χειμωνίδης Δημήτριος

### ΗΡΑΚΛΕΙΟ

Πρόεδρος: Ρομπογιαννάκης Δημήτριος  
Αντιπρόεδρος: Παπαδάκης Ιωάννης  
Γεν. Γραμματέας: Καφοτζάκης Γεώργιος

### ΕΒΡΟΣ

Πρόεδρος: Ευσταθίου Βασιλική  
Αντιπρόεδρος: Φουτσιτζής Παρασκευάς  
Γεν. Γραμματέας: Φατφατούλη Ευδοκία  
Γραμ. Οικονομικού: Γκίλης Θεόδωρος  
Μέλος: Πεχλιβανίδης Νεκτάριος

### ΦΘΙΩΤΙΑ

Ζώης Πολύζος  
Κουρέλης Γεώργιος  
Κυριακόπουλος Γεώργιος  
Ιγγλέζος Παναγιώτης  
Ρευτήρης Χρήστος  
(Εκκρεμεί η συγκρότηση του ΔΣ)

## Ο αρθός της Ζαρντινιέρας



Σε μία κοινωνία τίποτα δεν λειτουργεί αποσπασματικά. Όλα τα γεγονότα έχουν μία ροή, μία αλληλουχία και μία συνέχεια.

Δεν είναι τυχαίο ότι για το σύνολο των πολιτικών και οικονομικών σκανδάλων τα τελευταία χρόνια δεν έχει αναληφθεί, ουσιαστικά καμία ευθύνη, αφού και στις λίγες παραιτήσεις που είχαμε, οι λόγοι που παρουσιάστηκαν δεν είχαν σχέση

με το κύριο γεγονός. Η παντελής έλλειψη πολιτικού σχεδιασμού και προγράμματος και η ανάδειξη της διαχείρισης της εξουσίας μέσω μίας (δήθεν) θετικής εικόνας - επικοινωνιακής στρατηγικής σε μόνη ουσία, ενίσχυσαν μία λογική ανευθυνότητας. Η κατάρρευση της εικόνας στη συλλογική συνείδηση και η αδυναμία πολιτικής αντίδρασης οδήγησαν σε καταστάσεις εκφυλισμού και διάλυσης.

Σε αυτό το κλίμα ποιος θα απολογηθεί απέναντι στον Έλληνα μηχανικό ο οποίος παρέδωσε στις 30/09 με τις εισφορές του το πιο υγιές ταμείο και από τη 01/10 δε μπορεί να πληρωθεί μία ιατρική επίσκεψη;

Ποιος θα αναλάβει την ευθύνη απέναντι στον ασφαλισμένο του ΙΚΑ που κάθε μέρα βλέπει το επίπεδο των υπηρεσιών του Ταμείου του να χειροτερεύει;

Ποιος θα αναλάβει την ευθύνη απέναντι στον υπάλληλο του Δημοσίου που πληρώνει πλέον τα φάρμακά του;

Ποιος θα αναλάβει την ευθύνη απέναντι στον εργαζόμενο που έως το Δεκέμβριο δεν είχε υπογράψει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για το 2008;

Στη Θεσσαλονίκη πριν από δύο χρόνια "μία ζαρντινιέρα έπεσε και τραυμάτισε" ανυποψίαστο εικοσάχρονο Κύπριο φοιτητή. Η αντιμετώπιση του συγκεκριμένου περιστατικού και όλων άλλων ακολούθησαν (Πακιστανόι, εξευτελισμός κρατουμένων κ.α) είχε ως αποτέλεσμα "την εκπυρσοκρότηση του περιστρόφου, τον εξοστρακισμό της σφαίρας και το θάνατο του δεκαπεντάχρονου" Αλέξη.

Και εδώ δε βρέθηκε ένας άνθρωπος να αναλάβει την ευθύνη. Με ευθιξία γίνονται οι παραιτήσεις, χωρίς ευθιξία συνεχίζεται να επιτελείται το διοικητικό έργο "για το καλό της κοινωνίας".

Αυτή η δολοφονία έβγαλε τους μαθητές και πολύ ακόμα κόσμο στους δρόμους.

Τα παιδιά δεν αντέχουν τη γενικευμένη εικόνα παρακμής, τη συσσωρευμένη πίεση και τον περιορισμό δικαιωμάτων και ελευθεριών. Την έλλειψη προσδοκίας.

Η δική μου γενιά, η γενιά των σημερινών 35άρηδων βγήκε στους δρόμους, διαδήλωσε και κινητοποιήθηκε με σπίθα τη δολοφονία του Τεμπονέρα. Συνεθλίβη στη συνέχεια από τους δογματισμούς και την ετετηγίδα του πολιτικού συστήματος και από τη μιζέρια της καθημερινότητας. Δουλέψαμε, βάλαμε λίγα χρήματα στην τσέπη (και όχι στην άκρη) και θεωρήσαμε ότι το συλλογικό δεν μας αφορά και το πολιτικό δεν μπορούμε να το ακουμπήσουμε. Δημοσιογράφοι, ηθοποιοί, αθλητές, πωλητές βιβλίων και άλλοι σταρ της TV ανέλαβαν την εκπροσώπησή μας.

Ελπίζουμε και αισιοδοξούμε ότι αυτά τα παιδιά που σήμερα διαδηλώνουν θα έχουν καλύτερη τύχη ως γενιά και θα αποτελέσουν την κινητήρια δύναμη για να βγούμε από τον κοινωνικό, πολιτικό και αναπτυξιακό λήθαργο στον οποίο έχουμε περιέλθει.

Καλή Χρονιά και Χρόνια Πολλά.

Συναδελφικά,

Ανδρέας Στοϊμενίδης

Πρόεδρος Σ.Τ.Υ.Ε.

## Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.

### ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ανδρέας ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ Πρόεδρος  
Στάθης ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ Αντιπρόεδρος  
Ειρήνη ΚΟΝΤΙΖΑ Γενική Γραμματέας  
Γιώργος ΖΗΛΟΥΔΗΣ Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας  
Νίκη ΑΡΩΝΗ Γραμματέας Οικονομικού  
Στέργιος ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ Γραμματέας Οργανωτικού  
Χρύσα ΜΥΛΩΝΑΚΗ Γραμματέας Εκπαίδευσης  
Υπεύθυνη Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων  
Μάγδα ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ, Αντώνης ΤΟΛΙΑΣ, Δημήτρης ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ, Χρήστος ΛΕΤΣΙΟΣ, μέλη της Διοίκησης

### ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αριστοτέλους 83-10434 Αθήνα  
Τηλ. 210.82.11.333 - Fax. 210.82.26.972  
Url: <http://www.stye.gr> - e-mail: [info@stye.gr](mailto:info@stye.gr)

### ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υποκατάστημα οδού Θεμιστοκλέους,  
Αριθμός Λογαριασμού 40718982



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα (Πλατεία Βικτωρίας) - Τηλ.: 2108838390 - Fax.: 2108838203

<http://www.stye.gr>/OSETEE e-mail: [osetee@stye.gr](mailto:osetee@stye.gr)

Αθήνα 1/12/2008

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Θέμα: Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για τους Διπλωματούχους & Πτυχιούχους Μηχανικούς.

Κατατέθηκε στο Υπουργείο Απασχόλησης η νέα Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των **Διπλωματούχων και Πτυχιούχων Μηχανικών (ΑΕΙ -ΤΕΙ)**, όλων των ειδικοτήτων, που εργάζονται στις **Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές και Εμπορικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας**.

Το σημαντικότερο αυτής της συμφωνίας είναι ότι καθορίζονται για πρώτη φορά αμοιβές και επιδόματα για τους Μηχανικούς στη Βιοτεχνία και το Εμπόριο, όπου οι εργαζόμενοι δεν καλύπτονταν από οποιαδήποτε Σ.Σ.Ε. και τις αμοιβές τους καθόριζαν ατομικές συμβάσεις ή και η Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε.

Επίσης, για πρώτη φορά μετά από 20 χρόνια, ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, διαπραγματεύτηκε με την Ομοσπονδία μας, την κατάρτιση Σ.Σ.Ε. για τους Μηχανικούς και συνυπέγραψε τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εγκαταλείποντας την κυρίαρχη άποψη, ότι οι Μηχανικοί είναι «συνεργάτες» με τους οποίους διαπραγματεύονται ατομικές συμβάσεις εργασίας. Μέχρι πρότινος οι εκπρόσωποι του

Σ.Ε.Β. αρνούσαν να παραστούν ακόμα και όταν καλούνταν στην διαδικασία Μεσολάβησης στον Ο.Μ.Ε.Δ., εφόσον αφορούσε τους Διπλωματούχους Μηχανικούς, δηλώνοντας «**άρνηση μεσολάβησης**».

Σε μία εποχή κατά την οποία αμφισβητούνται γενικώς οι Σ.Σ.Ε. (τράπεζες, βιομηχανία κ.λπ.), γίνεται αντιληπτό το μέγεθος της επιτυχίας του κλάδου.

Μετά την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στο Υπουργείο Απασχόλησης, ζητήθηκε από την Ομοσπονδία η κήρυξη της Γενικά Υποχρεωτικής για όλους τους Εργαζόμενους και όλους τους Εργοδότες.

Για το περιεχόμενο της Σ.Σ.Ε. και τις ιδιαίτερα ικανοποιητικές ρυθμίσεις που περιλαμβάνει, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν για την ενημέρωσή τους, με τη Γραμματεία της Ομοσπονδίας μας.

Για την Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Α.ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ

Σ.ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ



## Εργασιακές Σχέσεις στην Οικονομική Κρίση

Σε όλη την Ευρώπη αλλά και στην Ελλάδα γίνανε μάρτυρες, μιας άλλοτε ήπιας και άλλοτε βίαιης ανατροπής εργασιακών και ασφαλιστικών κεκτημένων, που χαρακτηρίζαν το εργασιακό καθεστώς των εργαζομένων. Η αιτιολογία των ανατροπών ήταν πάντα, είτε η αποφυγή της ύφεσης, είτε η διευκόλυνση της ανάπτυξης μέσω της τόνωσης της ανταγωνιστικότητας. Από τις αρχές της δεκαετίας του '90 είχαμε σαφείς πολιτικές επιλογές που δημιουργούσαν το κλίμα, αλλά και συγκεκριμένες νομοθετικές παρεμβάσεις, οι οποίες επέφεραν δομικές αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις σε όλη την Ευρώπη αλλά και στη χώρα μας, η οποία σε σχέση με τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης είχε ένα θεσμοθετημένο πλαίσιο εργασιακών σχέσεων αρκετά φιλεργατικό.

Είχαμε λοιπόν πολιτικές, εκφρασμένες στο υψηλότερο πολιτικό επίπεδο, που έλεγαν ότι τίποτα δε μπορεί να είναι κεκτημένο, εφόσον αυτό απαιτεί η ανταγωνιστικότητα της οικονομίας. Είναι χαρακτηριστική η δήλωση, στα μέσα της δεκαετίας του '90, επίσης σε ανώτατο πολιτικό επίπεδο, ότι ο κάθε απασχολούμενος (αντί του εργαζόμενου), θα πρέπει να έχει εξασφαλιστεί από μόνος του την ασφάλισή του και όχι να περιμένει να του την εξασφαλίσει το κράτος. Δηλώσεις ακραίες αλλά και ενδεικτικές του κλίματος που ήθελε να εισάγει στις εργασιακές σχέσεις και στη χώρα μας η πολιτική ηγεσία διαχρονικά. Οι παρεμβάσεις της πλευράς του επιχειρηματικού κόσμου, όλη αυτήν την περίοδο ήταν επίσης πιεστικές προς τις κυβερνήσεις με σκοπό την περαιτέρω ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων με πρόσχημα την αύξηση της παραγωγικότητας και την αύξηση των θέσεων εργασίας. Οι χαρακτηριστικότερες από αυτές ήταν η έντονη προσπάθεια για κατάργηση του ποσοστού απολύσεων (2%), η μείωση του λεγόμενου μη μισθολογικού κόστους των επιχειρήσεων, αλλά και ακραίες διεκδικήσεις όπως η κατάργηση των αποζημιώσεων απολύσεων και του 13<sup>ου</sup> μισθού.

Οι νομοθετικές παρεμβάσεις που ακολούθησαν ήταν πολλές. Αναφέρω μερικές, όπως είναι οι ασφαλιστικές παρεμβάσεις οι οποίες αντιπαλεύτηκαν από τα συνδικάτα με ιδιαίτερη σφοδρότητα. Υπήρξε η διευκόλυνση και η ενίσχυση της μερικής απασχόλησης, η διευθέτηση του συνολικού χρόνου απασχόλησης, η γενίκευση σε πολλές περιπτώσεις της εργολαβικής εργασιακής σχέσης με τη χρήση του Δελτίου Παροχής Υπηρεσιών κ.α. Αυτά συνέβησαν σε επίπεδο νομοθετικής ρύθμισης αλλά παράλληλα η αγορά «εργάστηκε» αποτελεσματικά υπέρ των επιχειρηματικών συμφερόντων, εκμεταλλευόμενη κυρίως την απροθυμία των θεσμοθετημένων ελεγκτικών οργάνων της πολιτείας να ελέγξουν και να επιβάλλουν την εφαρμογή της νομοθεσίας. Έτσι η παράνομη και ανασφάλιστη εργασία στη διάρκεια της

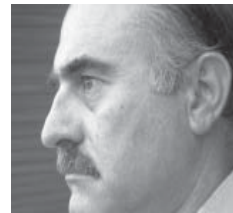
τελευταίας δεκαετιας έφτασε και παγιώθηκε σε ποσοστά γύρω στο 30%. Την κατάσταση αυτή επιβάρυνε και η είσοδος στη χώρα των οικονομικών μεταναστών. Οι μετανάστες οι περισσότεροι των οποίων (σχεδόν 1.000.000) ήταν και παραμένουν παράνομοι, επιδείνωσαν το επίπεδο των εργασιακών σχέσεων και των συμπληρωμάτων μας οι οποίοι αναγκάζονταν να κάνουν εκπαιδευτικές στα εργασιακά τους δικαιώματα προκειμένου να είναι ανταγωνιστικοί των μεταναστών με την ανασφάλιστη εργασία, τα χαμηλά μεροκάματα και τη διεύρυνση των ωραρίων εργασίας.

Γενικευμένης εφαρμογής τυγχάνει και η πρόταση που εξέφρασε πρόσφατα ο κ. Μίχαλος. Δηλαδή επιχειρήσεις, κυρίως της περιφέρειας, να απασχολούν εργαζόμενους μόνο τις ώρες τις αιχμής καταβάλλοντας όμως εισφορές ασφάλισης για 25 ημέρες, περιορίζοντας παράλληλα την αμοιβή τους κατά 50%. Η πρόταση Μίχαλου είχε την έννοια να θεσμοθετηθεί νομοθετικά αυτή η πρακτική, ώστε να μην είναι υποχρεωμένες οι επιχειρήσεις να καταβάλλουν 25 ημερομίσθια αλλά λιγότερα, όσα αντιστοιχούν στην περιορισμένη εργασία κ.λπ. Και είναι ευνόητο ότι μια τέτοια επιλογή θα έπληττε κυρίως μεγάλης ηλικίας εργαζόμενους μιας και αυτοί λόγω της προϋπηρεσίας τους έχουν υψηλότερες αμοιβές. Επίσης θα έπληττε σοβαρά τα έσοδα των ασφαλιστικών ταμείων και ιδιαίτερα του ΙΚΑ και θα παρέτεινε το χρόνο θεμελίωσης συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Την πρόταση Μίχαλου, δεν θα απέρριπτε η Κυβέρνηση, αν το πολιτικό κλίμα της εποχής δεν ήταν τόσο επιβαρυνμένο από τις δημοσκοπήσεις. Εξάλλου ουσιαστικά δεν απορρίφθηκε από τον Υπουργό κ. Αλογοσκούφη, ο οποίος προτίμησε να δηλώσει, ότι «δεν σχολιάζει δηλώσεις εκπροσώπων παραγωγικών τάξεων».

Στον κλάδο μας, στις Μελετητικές και Κατασκευαστικές Τεχνικές επιχειρήσεις, οι εργασιακές σχέσεις που κυριαρχούν είναι αυτές του ορισμένου χρόνου ή έργου. Το κυριότερο χαρακτηριστικό είναι η ελαχιστοποίηση της μισθωτής εργασίας και η καθιέρωση της εργασίας που αμειβεται με Δ.Π.Υ. και όχι μόνο για τους Μηχανικούς. Η διάρκεια της εργασίας, για το μεγαλύτερο όγκο των εργαζομένων είναι όση και η διάρκεια του έργου που κατασκευάζεται, μετά το τέλος του οποίου οι εργαζόμενοι απολύονται, είτε με την καταβολή αποζημίωσης στους μισθωτούς, είτε όχι σε όσους έχουν σχέση συνεργατή με Δ.Π.Υ. Οι επιχειρήσεις διατηρούν ένα σταθερό αριθμό στελεχιακού δυναμικού, που καλύπτει τις διοικητικές και λογιστικές ανάγκες τους και ένα μικρό τμήμα τεχνικού προσωπικού, ανάλογα με τα τρέχοντα έργα ή τις συμβάσεις συντήρησης των έργων που έχουν αναλάβει. Όταν υπάρξει η ανάθεση κάποιου έργου στην εταιρεία τότε προσλαμβάνεται το απαιτούμενο προσωπικό στον τόπο που θα εγκατασταθεί το εργοτάξιο. Έτσι οι τεχνικές επιχειρήσεις ελαχιστοποιούν τα έξοδά τους ανάλογα με τον όγκο των έργων που διαχειρίζονται.

Σήμερα βιώνουμε την κρίση του χρηματοπιστωτικού συστήματος η οποία επεκτείνεται αργά αλλά σταθερά στην πραγματική οικονομία. Δυστυχώς ενώ σε όλη την ευρωζώνη αναμένουν την ύφεση μέσα στο 2009, στη χώρα μας είναι ήδη παρούσα και αυτό πιστοποιείται από συγκεκριμένα χαρακτηριστικά στοιχεία. Το Σεπτέμβριο του 2007 η χώρα οδηγήθηκε σε εθνικές εκλογές με αφορμή το κλείσιμο του προϋπολογισμού και τη σύνταξη του νέου. Ο υπουργός της οικονομίας είχε δηλώσει αδυναμία στην εφαρμογή του και ζητούσε αυξημένες εξουσιοδοτήσεις για τη σύνταξη του νέου προϋπολογισμού του 2008. Παρόλα αυτά φτάσαμε στον Ιούλιο του 2008 και διαπιστώθηκε η παταγώδης αποτυχία της οικονομικής πολιτικής της συγκλονισμένης από τα σκάνδαλα χώρας, όταν ο ίδιος υπουργός δήλωσε αδυναμία να εκτελέσει τον προϋπολογισμό και να καλύψει τα ελλείμματα που είχαν υπερβεί κάθε προηγούμενο από το 1993 και μετά. Είχαμε τότε ένα μπαράζ μέτρων που εξαγγέλλονταν για να ανακληθούν το επόμενο 24ωρο και να επαναδιατυπωθούν και να ξαναανακληθούν, δημιουργώντας σύγχυση, επιφυλακτικότητα στις λαϊκές τάξεις που έβλεπαν τον οικογενειακό τους προγραμματισμό να είναι έωλος, αν δεν ανατρεπόταν άρδην. Παράλληλα υπήρξε η φορολογική επέλαση με το κτηματούχιο, με την αύξηση κατά 20% των τελών κυκλοφορίας και την επιβολή του φόρου ακίνητης περιουσίας σε όλες τις ιδιοκτησίες, και όχι μόνο στη μεγάλη ακίνητη περιουσία το γνωστό Τ.Α.Π. που ίσχυε, και την οποία η Κυβέρνηση κατάργησε. Από τις αρχές του 2008 παρατηρείται ασφυξία στην αγορά με έλλειψη ρευστού.

Του Αγγελου  
Φραγκόπουλου  
Προέδρου της  
Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.  
& μέλους του Δ.Σ.  
της Γ.Σ.Ε.Ε.



Ήδη δεκάδες επιχειρήσεις προχωρούν σε μείωση προσωπικού. Εκτός από τις απολύσεις χρησιμοποιούν τη δυνατότητα της διαθεσιμότητας, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις καταφεύγουν σε προγράμματα εθελουσίας εξόδου. Στελέχη των επιχειρήσεων αυτών παραδέχονται ότι τα προβλήματα τους δεν άρχισαν με την εκδήλωση της οικονομικής κρίσης - σημειώνουν ωστόσο ότι η κατάσταση τους επιβαρύνθηκε λόγω της έλλειψης ρευστότητας που αντιμετωπίζει τους τελευταίους μήνες η αγορά. Στην κατηγορία αυτή εκτός από την Ενωμένη Κλωστούφαντουργία βρίσκονται η Altec Telecoms, οι Ελληνικές Ιχθυοκαλλιέργειες, η BETANET και η Lannet του ομίλου Λαναρά. Η λίστα με τις επιχειρήσεις που απολύουν εργαζόμενους μεγαλώνει μέρα με τη μέρα. Ανάμεσά τους βρίσκονται οι Φουλγκόρ, Χαλυβουργία Θεσσαλίας, Ηλεκτρολύξ, Διαμάντ - Βιντέρ, Intracom, Κεραμοποιία Κατσίκη και Intracom Tele.

Δεν ήταν λίγοι αυτοί που είχαν προβλέψει αυτή την εξέλιξη και σίγουρα μεταξύ αυτών ήταν το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, το οποίο με την ετήσια έκθεση για την ελληνική οικονομία του 2007 είχε προβλέψει κάθε πτυχή αυτού του σεναρίου, δεχόμενο επίθεση από φιλοκυβερνητικούς συνδικαλιστικούς κύκλους.

Σήμερα οι προβλέψεις της ΓΣΕΕ μιλούν για σημαντική επιδείνωση στο μέτωπο της απασχόλησης το 2009, τα σημάδια της οποίας είναι ήδη ορατά. Σύμφωνα με τα στοιχεία επίσης του ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, η κρίση το 2009 αναμένεται να οδηγήσει σε 100.000 και πλέον απολύσεις κυρίως στο χώρο της μεταποίησης, των κατασκευών και του τουρισμού. Άρα η οικονομική κρίση για τη χώρα μας είναι ήδη εδώ και μένει να αποδειχτεί σε ποιο σημείο θα φτάσει όταν αρχίσει η επιρροή της εισαγόμενης κρίσης. Τα προτεινόμενα «μέτρα» που βλέπουν το φως της δημοσιότητας και τα οποία προαναφέραμε, είναι η έκφραση μιας συντηρητικής αντιαναπτυξιακής πολιτικής που βασίζεται στην λογική του περιορισμού των εισοδημάτων, η οποία οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στην ύφεση. Η πρόσφατες εξαγγελίες του Πρωθυπουργού για την ενίσχυση χαμηλόμισθων εργαζομένων, συνταξιούχων και ανέργων, χαρακτηρίστηκαν από τους περισσότερους αναλυτές ως ψίχουλα αλλά και ως εμπαιγμός από την αντιπολίτευση και τα συνδικάτα. Πρόκειται πραγματικά για το δεύτερο, μιας και είναι αδιευκρίνιστος ο αριθμός των δικαιούχων που αφορά και σίγουρα ελάχιστων ανέργων. Σίγουρα το επίδομα θέρμανσης ΔΕΝ αφορά 300.000 χιλιάδες χαμηλοσυνταξιούχους, ο διπλασιασμός του επιδόματος γιορτών ΔΕΝ αφορά 250.000 ανέργους και το επίδομα δανείου αφορά ΜΟΝΟ μερικές εκατοντάδες δανειολήπτες ανέργους.

Οι μέρες που θα ακολουθήσουν το 2009, είναι βέβαιο ότι θα είναι σκληρές για τους εργαζόμενους και τις εργασιακές σχέσεις. Στην οικονομική κρίση που βιώνει η χώρα λόγω της ανεργίας οικονομικής πολιτικής της Κυβέρνησης, θα έρθουν να προστεθούν οι επιπτώσεις από την παγκόσμια κρίση την οποία αναμένει και ολόκληρη η Ευρώπη στις αρχές της άνοιξης. Στην Ελλάδα θα φανεί με τη δραματική μείωση του τουρισμού, την ύφεση στον κατασκευαστικό τομέα και στο εμπόριο. Δηλαδή στους τομείς που ουσιαστικά πατάει η οικονομία. Αυτά δείχνουν οι προβλέψεις και του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ, τις οποίες δε μπορεί πλέον να αμφισβητήσει κανένας οικονομικός παράγοντας που ελέγχεται από την κυβέρνηση.

Στον αντίποδα αυτής της πολιτικής, είναι η αναπτυξιακή πρόταση που καταθέτει το Συνδικαλιστικό Κίνημα, η οποία βασίζεται στην ενίσχυση της ψυχολογίας των εργαζομένων, της σταθερότητας στις θέσεις εργασίας, στην αύξηση του εισοδήματος που θα οδηγήσει στη μεγαλύτερη κατανάλωση και θα ζεστάνει την χειμάζουσα αγορά.

Η πρόταση του Προέδρου της ΓΣΕΕ σ. Γιάννη Παναγόπουλου, για την απαλλαγή από την φορολόγηση του 13<sup>ου</sup> μισθού, η οποία δεν έγινε αποδεκτή, ήταν απολύτως σωστή και στοχευμένη ενέργεια, αφενός γιατί είναι χρήμα που θα παρέμενε στα χέρια των εργαζομένων και δε θα κατευθυνόταν σε μη δικαιούχους, θα προερχόταν απευθείας από τον κρατικό προϋπολογισμό και όχι από κονδύλια (Λ.Α.Ε.Κ. κ.λπ. τα οποία είναι χρήματα των εργαζομένων και τα διαχειρίζεται η Κυβέρνηση, ασκώντας κοινωνική πολιτική με ξένα κόλλυβα). Και είναι βέβαιο ότι αυτά τα χρήματα θα μπορούσαν να διατεθούν στην κατανάλωση.

Οι εργαζόμενοι έχουν μία και μοναδική διέξοδο για την αντιμετώπιση αυτής της επερχόμενης κρίσης που θα θίξει κυρίως τους ίδιους και τα εισοδήματά τους. Η συσπείρωση στα συνδικάτα τους και ο αγώνας για να ανατραπεί η αποτυχημένη οικονομική πολιτική και να απαλλαγεί ο τόπος από τη σήψη που έχει κυριαρχήσει στην πολιτική, οικονομική και κοινωνική ζωή της χώρας.

στυε

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αριστοτέλους 83 - 10434 ΑΘΗΝΑ Τηλ: 210.8211333 Fax: 210.8226972  
Αθήνα 8/12/2008

#### Ομόφωνη απόφαση της Διοίκησης του ΣΤΥΕ για τη συμμετοχή στην γενική απεργία ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ 10/12/08

Ο Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος συμμετέχει στην 24ωρη Πανεργατική απεργία της ΓΣΕΕ, την **Τετάρτη 10 Δεκεμβρίου 2008** και καλεί τους εργαζόμενους στον τεχνικό κλάδο της χώρας να συμμετάσχουν στην συγκέντρωση της ΓΣΕΕ, στις 11.00 έξω από τη Βουλή στην πλατεία Συντάγματος και στις συγκεντρώσεις των κατά τόπους Εργατικών Κέντρων ανά την Ελλάδα.

Εμείς οι εργαζόμενοι του Τεχνικού κλάδου δηλώνουμε την αντίθεσή μας:

- Στην επιδρομή της Κυβέρνησης στα ασφαλιστικά, εργασιακά δικαιώματα και οικονομικά κεκτημένα του χώρου της εργασίας.
- Στην αντιαναπτυξιακή πολιτική της, που αναπόφευκτα θα επιφέρει αύξηση της ανεργίας.
- Στην ολοκληρωτική διάλυση των ασφαλιστικών τους ταμείων.
- Στο χάος που επικρατεί στους χώρους της παιδείας και της υγείας.
- Στην εκποίηση της δημόσιας περιουσίας.

Ο ΣΤΥΕ καταδικάζει τη δολοφονία του μικρού Αλέξη και εκφράζει τα συλλυπητήρια στην οικογένειά του. Ας γίνει η οργή μας για το θλιβερό αυτό γεγονός, δημιουργική και αγωνιστική δύναμη μακριά από καταστάσεις βίας για να αλλάξουμε κοινωνικές στρεβλώσεις και πολιτικές καταστολής δικαιωμάτων και ελευθεριών.

Για τον Σ.Τ.Υ.Ε.

Ο Πρόεδρος  
Ανδρέας Στοϊμενίδης

Η Γεν. Γραμματέας  
Ειρήνη Κοντιζά



## ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. για την εργασία και τα συνδικάτα

Την έντονη ανησυχία των Ελλήνων εργαζομένων και ανέργων αλλά και την ανασφάλεια για το προσωπικό τους μέλλον, οικονομικό και εργασιακό καταγράφει μεγάλη έρευνα της ΓΣΕΕ για την εργασία και τα συνδικάτα.

Η έρευνα, που πραγματοποιήθηκε στα μέσα του καλοκαιριού πριν κορυφωθεί η παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση, καταγράφει και την απαίτηση των εργαζομένων για τη δημιουργία ενός νέου οικονομικού και αναπτυξιακού μοντέλου για τη χώρα.

Στη συντριπτική τους πλειοψηφία, σε ποσοστό 75%, οι ερωτώμενοι της πιστεύουν ότι **τα πράγματα στην Ελλάδα** πηγαίνουν προς λάθος κατεύθυνση. Την ίδια στιγμή, μόνο το 5% πιστεύει ότι κινούνται στη σωστή κατεύθυνση ενώ το 18% απάντησε: «ούτε σωστή-ούτε λάθος».

Την ίδια στιγμή, δυσμενές βλέπουν **το προσωπικό τους μέλλον** οι ερωτώμενοι καθώς στην ερώτηση «όταν σκέπτεστε το μέλλον σας τα επόμενα χρόνια, πόσο σίγουρος/η αισθάνεστε» το 42% δηλώνει όχι και τόσο σίγουρο, το 40% καθόλου σίγουρο και μόλις το 15% πολύ ή αρκετά σίγουρο. Οι ερωτώμενοι στην πλειοψηφία τους διαβλέπουν ένα δύσκολο μέλλον και για την επόμενη γενιά. Σε ποσοστό 65% επί του συνόλου πιστεύουν ότι τα παιδιά τους θα ζουν αρκετά ή πολύ χειρότερα από τους ίδιους, ενώ μόνο το 11% πιστεύει ότι θα ζουν καλύτερα και το 17% δεν προβλέπει κάποια αλλαγή. Εν τω μεταξύ, το 48% δηλώνει ότι **η προσωπική τους οικονομική κατάσταση** έχει χειροτερεύσει σε κάποιο βαθμό, για το 40% έχει παραμείνει η ίδια ενώ για έναν στους δέκα έχει βελτιωθεί. Ωστόσο μόνο το 37% του συνόλου των ερωτηθέντων δηλώνει ότι, με βάση την οικονομική τους κατάσταση, ζουν άνετα ή τα καταφέρνουν. Το 43% του συνόλου αναφέρει ότι έχει δυσκολίες και ένα άλλο 18% αναφέρει μεγάλες δυσκολίες. Δηλαδή έξι στους δέκα μισθωτούς και ανέργους έχουν δυσκολίες.

Για τους επόμενους 12 μήνες, το 40% των ερωτηθέντων δηλώνει ότι η προσωπική τους οικονομική κατάσταση θα μείνει η ίδια αλλά το 43% πιστεύει ότι θα χειροτερεύσει. Μόλις το 7% δηλώνει ότι η κατάστασή του θα βελτιωθεί.

Η **ανεργία**, όπως επίσης προκύπτει από την έρευνα, συνιστά έναν από τους μεγαλύτερους φόβους για τους πολίτες. Το 45% των ερωτηθέντων απάντησε ότι υπάρχει ένας μεγάλος ή μικρός κίνδυνος να χάσουν οι ίδιοι ή ένα μέλος της οικογένειάς τους τη δουλειά τους, το 39% δεν βλέπει κινδύνους και το 8% είναι στην ανεργία. Την ίδια στιγμή, το 62% πιστεύει ότι η ανεργία θα αυξηθεί στους επόμενους 12 μήνες, το 26% την βλέπει στάσιμη και μόνο το 4% βλέπει μείωση των ποσοστών. Σε ό,τι αφορά **το μεγαλύτερο πρόβλημα που αντιμετωπίζει η χώρα** οι ερωτώμενοι επέλεξαν σε βαθμό πολύ μεγαλύτερο από άλλες απαντήσεις την ακρίβεια και την ανεργία σε ποσοστό 56% και 52%, αντίστοιχα (υπήρχε δυνατότητα πολλαπλών απαντήσεων). Στην τρίτη θέση κατάταξαν τα δημόσια οικονομικά (15%), στη συνέχεια την προσωπική τους οικονομική κατάσταση (12%), τη διαφθορά (10%) και την παιδεία (7%). Πολύ χαμηλά στην κλίμακα των απαντήσεων με ποσοστά που δεν ξεπερνούν το 3% βρίσκεται το περιβάλλον, το μεταναστευτικό, η εγκληματικότητα, τα εθνικά θέματα και τα ναρκωτικά.

Σχετικά με την εξέλιξη της ακρίβειας, το 79% δηλώνουν ότι θα αυξηθεί και μόλις το 3% ότι θα μειωθεί μέσα στους επόμενους 12 μήνες. Περίπου ένας στους δέκα (11%) πιστεύουν ότι θα παραμείνει η ίδια.

\* Η έρευνα διεξήχθη από τη VPRC για λογαριασμό του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ στο διάστημα 14 Ιουνίου έως 10 Ιουλίου 2008. Το δείγμα αποτελούνταν από 1296, άτομα εργαζομένους και ανέργους από όλη τη χώρα και έγινε χρήση της μεθόδου των ατομικών συνεντεύξεων πρόσωπο με πρόσωπο στα νοικοκυριά των ερωτώμενων με χρήση δομημένου ερωτηματολογίου. Το στατιστικό σφάλμα είναι 3,2%.

### ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΤΥΕ

Οι συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως: Για όσους παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχείρησης έξι (6) ευρώ ετησίως.

Για όσους δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως.

Οι άνεργοι και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. δεν καταβάλουν συνδρομή, **εφόσον μετείχαν των αρχαιρεσιών.**

Οι Συνδρομές μπορούν να αποστέλλονται με ταχυδρομική επιταγή στην διεύθυνση του Σ.Τ.Υ.Ε. Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα, ή να κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό του συλλόγου **40718982 της Εμπορικής Τράπεζας.**

Θυμηθείτε να στείλετε στον Σ.Τ.Υ.Ε., με fax (2108226972) το παραστατικό κατάθεσης της συνδρομής.

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Διπλωματούχων Α.Ε.Ι. και Πτυχιούχων Μηχανικών Τ.Ε.Ι., οι οποίοι απασχολούνται στις Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές και Εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας"

Στην Αθήνα σήμερα Δευτέρα 3 Νοεμβρίου 2008, Σοι υπογράφωντες, αφενός οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.), Φραγκόπουλος Άγγελος Πρόεδρος και Στασινούλας Ευστάθιος Γενικός Γραμματέας και αφετέρου οι εκπρόσωποι:

α) του ΣΕΒ συνδέσμου επιχειρήσεων και βιομηχανιών, Κυριαζής Χάρης Αντιπρόεδρος, β) της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), Ασημακόπουλος Δημήτριος Πρόεδρος και Σκορίνης Νικόλαος Γενικός Γραμματέας, γ) της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.), Αρμενάκης Δημήτριος Πρόεδρος, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

### Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί, απόφοιτοι ΑΕΙ, Πανεπιστημιακών ή Πολυτεχνικών Σχολών του εσωτερικού και των ισοτίμων με αυτές σχολών του εξωτερικού, καθώς και οι Πτυχιούχοι Μηχανικοί ΤΕΙ, όλων των ειδικοτήτων, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές και Εμπορικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας και είναι μέλη της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.).

### Άρθρο 2 - Διαμόρφωση βασικών μισθών

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων διαμορφώνονται ως εξής:

**Από 1.1.2008 - 3% από 1.9.2008 - 3% και από 1.5.2009 - 5,5%**

(Τα πλήρη μισθολόγια της Σ.Σ.Ε. μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να τα πληροφορηθούν από τα γραφεία του Συλλόγου και από την ιστοσελίδα [www.stye.gr](http://www.stye.gr).)

### Άρθρο 3 - Επίδομα

Στους μισθωτούς που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή χορηγούνται τα παρακάτω ανά κατηγορία επιδόματα που υπολογίζονται επί των βασικών τους μισθών, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά.

**1. Γάμου.** Το επίδομα αυτό σε ποσοστό 10% χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της ΣΣΕ αυτής, καθώς και σε αυτούς που ορίζονται στο άρθρο 20 του Ν. 1849/1989.

**2. Τέκνων.** Το επίδομα αυτό σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί εργαζόμενου, που υπάγεται στη ρύθμιση αυτή, ανεξαρτήτως φύλου και αριθμού παιδιών. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του εικοστού (20) έτους της ηλικίας κάθε παιδιού όταν αυτό δεν εργάζεται, ή μέχρι τη συμπλήρωση του εικοστού πέμπτου (25) έτους της ηλικίας για παιδιά που σπουδάζουν σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή του εσωτερικού ή του εξωτερικού, αναγνωρισμένη από το κράτος, ανεξαρτήτως φύλου.

### 3. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας

Στους υπαγομένους στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας, υπολογιζόμενο σε ποσοστό επί του βασικού μισθού, ίσο με εκείνο που χορηγείται σε άλλους εργαζόμενους που απασχολούνται στους ίδιους χώρους και συνθήκες.

### 4. Υπευθύνου θέσης.

α) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσης, ως εξής:  
Γενικού Διευθυντή, ανερχόμενο σε ποσοστό 25% Τεχνικού Διευθυντή, ανερχόμενο σε ποσοστό 18% Προϊσταμένου Τμήματος, ανερχόμενο σε ποσοστό 14%

β) Επιβλέπωντος ή υπευθύνου μηχανικού βάσει νόμου έναντι δημόσιας αρχής, καταβάλλεται επίδομα ανερχόμενο σε ποσοστό 21%.

γ) Σε περίπτωση που συντρέχουν οι προϋποθέσεις καταβολής περισσότερων του ενός επιδομάτων αυτής της παραγράφου, καταβάλλεται το ανώτερο σε ποσοστό επίδομα.

**5. Εφόσον** ανατίθενται από τον εργοδότη σε μισθωτό υπαγόμενο στην παρούσα που έχει τα τυπικά προσόντα με του Ν. 1568/1985, καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας, παράλληλα με τα κύρια καθήκοντά του στην επιχείρηση, θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα τεχνικού ασφαλείας σε ποσοστό 13%.

**6. Ξένης γλώσσας,** ανερχόμενο σε ποσοστό 10% χορηγείται για κάθε ξένη γλώσσα, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί, ως προϋπόθεση πρόσληψής τους, την επαρκή γνώση μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών, για την εκτέλεσή της.

### 7. Μεταπτυχιακών σπουδών.

α) Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Master, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 8%.

β) Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού (PhD), χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 15%.

### Άρθρο 4 - Διάφορες παροχές κλπ διατάξεις

#### 1. Άδεια Γάμου

Στους υπαγομένους στην παρούσα χορηγείται άδεια γάμου 5 εργάσιμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται αυτή με την κανονική άδεια.

#### 2. Προϋπηρεσία

α) Για τους αποφοίτους ΑΕΙ ως υπηρέσια θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος ΑΕΙ ή άλλης ισότιμης σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ.

β) Για τους αποφοίτους ΤΕΙ ως προϋπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την κτήσεως πτυχίου άσκηση του επαγγέλματος του μηχανικού σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών και η άσκηση ανεξαρτήτου επαγγέλματος με βεβαίωση του αρμόδιου οικονομικού Εφόρου ή άλλης Αρχής από την οποία θα προκύπτει ο χρόνος της άσκησης του επαγγέλματος.

#### 3. Εκτός έδρας αποζημίωση

Ότι και όπως ορίζεται στην ΚΥΑ 43739/1951, όπως ισχύει σήμερα.

#### 4. Διατήρηση όρων και αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται στην παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές Αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ως επίσης και από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

#### Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2008.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο Σ.Ε.Β.

Η Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.

Η Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.

Η Ε.Σ.Ε.Ε.

### Περιφερειακό τμήμα του ΣΤΥΕ στη Θεσσαλονίκη

Ο Σύλλογος διαθέτει γραφείο στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, στον 5ο όροφο (οδός Αριστοτέλους 32). Για την ενημέρωση των συναδέλφων, το γραφείο θα είναι ανοιχτό Δευτέρα και Τετάρτη 18.00-20.00 μ.μ.