

Κωδικός 4619

Περιοδική
Ενημερωτική
Έκδοση
Εργαζόμενων
Τεχνικών

Έτος 13ο
Αριθμός τεύχους
51ο

Απρίλιος
Μάιος
Ιούνιος
2009

Ιδιοκτήτης
Σύλλογος Τεχνικών
Υπαλλήλων Ελλάδος

Εκδότης - Υπεύθυνος
Ανδρέας
Στοιμενίδης
Αριστοτέλους 83
10434 Αθήνα
Τηλ: 210.82.11.333
Fax: 210.82.26.972

ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΣΤΥΕ ΓΙΑ ΤΑ ΣΔΙΤ

ΚΑΤΕΡΙΝΗ 14-6-09

Για την καλύτερη λειτουργία των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα προς όφελος των πολιτών και της ανάπτυξης, θα πρέπει απαραίτητα να διασφαλιστούν οι παρακάτω όροι και οι προϋποθέσεις:

- Σχεδιασμός σε εθνικό επίπεδο των μεγάλων έργων που πρέπει να γίνουν, ώστε να επιλέγονται τα έργα που εξυπηρετούν το δημόσιο συμφέρον και όχι την κερδοφορία των ιδιωτών.
- Ισχυρή δημόσια διοίκηση που θα διασφαλίζει το δημόσιο συμφέρον στις συμβάσεις και στην εποπτεία και τον έλεγχο που θα ασκεί.
- Δεν πρέπει να οδηγεί η σύμβαση σε εκχώρηση, διαχείριση, εμπορία βασικών κοινωνικών αγαθών σε ιδιώτες (άρθρο 2, παράγραφος 3 του ν. 3389)
- Συγκράτηση, των έργων που εκτελούνται μέσω ΣΔΙΤ σε μονοψήφια ποσοστά του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (παράδειγμα Μεγάλης Βρετανίας) που αποτελεί θέμα αρχής και αλληλεγγύης προς τις επόμενες γενιές, σε ένα πλαίσιο βιώσιμης ανάπτυξης.
- Η ομαδοποίηση μικρών έργων ώστε να κατασκευαστούν με τη μέθοδο ΣΔΙΤ, στερεί αντικείμενο από τις μικρές και μεσαίες εργοληπτικές επιχειρήσεις, δεσμεύει εθνικούς πόρους μειώνοντας τη δυνατότητα εκτέλεσης μικρών περιφερειακών κυρίως έργων και σίγουρα έχει αρνητικές επιπτώσεις στην απασχόληση και την περιφερειακή ανάπτυξη.
- Διατάξεις περί «ζωνών επιρροής» του έργου στις συμβάσεις, οδηγούν στο να μην μπορεί το ίδιο το Δημόσιο να εκτελέσει στο μέλλον έργα που κρίνει απαραίτητα για το Δημόσιο συμφέρον, όταν λειτουργούν ανταγωνιστικά με το έργο που έχει την εκμετάλλευση ο ιδιώτης.

Τέτοιες διατάξεις «αποικιοκρατικού» χαρακτήρα έχουν εμφανιστεί σε καθόλα «νόμιμες» ΣΔΙΤ.

- Το μικρότερο κόστος των έργων που εκτελούνται με ΣΔΙΤ έχει κυρίως τη λογική ότι ο «υγιής» ανταγωνισμός οδηγεί στη συμπίεση του κέρδους και επομένως του κόστους. Ο ανταγωνισμός δε διασφαλίζεται όμως ανάμεσα σε λίγες και οικονομικά πανίσχυρες επιχειρήσεις και η δυνατότητα του Κράτους να παρέμβει πιθανόν να μην υπάρχει.
- Και φυσικά τίποτα από τα παραπάνω δεν μπορεί να διασφαλιστεί χωρίς την ανεξαρτησία της πολιτικής και των πολιτικών από τα ισχυρά οικονομικά κέντρα.



ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Σ.Τ.Υ.Ε.

Συνεδρίασε στις 13 Ιουνίου 2009 στην Κατερίνη Πιερίας, η ολομέλεια της Διοίκησης του ΣΤΥΕ με θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Εργοδηγών-Σχεδιαστών Βιομηχανίας, Βιοτεχνίας & Εμπορίου 2008-2009.
2. Εισήγηση στο Γενικό Συμβούλιο.
3. Προετοιμασία για νέες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.
4. Προγραμματισμός δράσης έως το τέλος του 2009.
5. Οικονομικά.



Η Διοίκηση κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης επικύρωσε τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης. Ύστερα από εισήγηση του Προέδρου Ανδρέα Στοϊμενίδη και αφού ακολούθησε εκτενής συζήτηση επί των θεμάτων της Η.Δ., αποφασίστηκαν και εγκρίθηκαν ομόφωνα τα παρακάτω:

1. Τις εγγραφές των νέων συναδέλφων στον ΣΤΥΕ.
2. Την προσφυγή στην Διαιτησία για την Σ.Σ.Ε. των Εργοδηγών-Σχεδιαστών Βιομηχανίας, Βιοτεχνίας & Εμπορίου 2008-2009.
3. Την ολοκλήρωση του προγραμματισμού του ΣΤΥΕ για το έτος 2009.
4. Την αποστολή επιστολής προς τα Περιφερειακά Τμήματα του ΣΤΥΕ με την οποία θα καλούνται να προτείνουν έως 15 Σεπτέμβρη μια εκδήλωση/σεμινάριο την οποία θα πραγματοποιήσουν στην πόλη τους έως τέλος Νοεμβρίου.
5. Την προσαρμογή του κειμένου του ΣΤΥΕ «2009 Λόγοι να γίνεται μέλος του ΣΤΥΕ» και την ενσωμάτωσή του στα μέσα επικοινωνίας του Συλλόγου.
6. Εφαρμογή νέας πολιτικής που θα αφορά νέα μέλη που γράφονται στο Σύλλογο προκειμένου να λύσουν άμεσα κάποιο εργασιακό τους θέμα.
7. Ενέκρινε τον ετήσιο οικονομικό απολογισμό.
8. Την υιοθέτηση των αποφάσεων της ΓΣΕΕ κατά την διάρκεια της τελευταίας συνεδρίασης της στις 7 Μαΐου 2009.

Απόφαση Γενικού Συμβουλίου και Γενικής Συνέλευσης ΣΤΥΕ

στην 2η σελίδα

Σεμινάριο Στελεχών ΣΤΥΕ

στην Κατερίνη Πιερίας

στην 3η σελίδα

Ανακοίνωση της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. για συμμετοχή στο Συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης

στην 4η σελίδα

Η πρόταση του Μεσολαβητή του ΟΜΕΔ για την ΣΣΕ των Εργοδηγών - Σχεδιαστών Βιομηχανίας Βιοτεχνίας και Εμπορίου 2008-2009.

Το πλήρες κείμενο στην 3η σελίδα

Άρθρο του κ. Ανδρέα Στοϊμενίδη

Προέδρου του Σ.Τ.Υ.Ε.

στην 4η σελίδα

Επίδομα Άδειας 2009

στην 4η σελίδα

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΣΤΥΕ

Εμείς οι Σύεδροι του ΣΤΥΕ, ομόφωνα:

Εκφράζουμε την αντίθεσή μας για:

- Τη μείωση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων κατά 10-13% ανά έτος από το 2004, γεγονός που δημιουργεί συνθήκες μηδενικής ανάπτυξης και αύξηση της ανεργίας στον κατασκευαστικό κλάδο.
- Την οργανωμένη από μέρους της κυβέρνησης αποδιάρθρωση των ΔΕΚΟ που έχει ως αποτέλεσμα την επιδείνωση των συνθηκών και όρων εργασίας, τον περιορισμό των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων αλλά και τη διάλυση των εταιριών.
- Την οικονομική πολιτική του 2009, το πάγωμα μισθών και συντάξεων για την πλειοψηφία των εργαζομένων του Δημοσίου και των συνταξιούχων.
- Την υπονόμευση των ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας, την αύξηση των ορίων ηλικίας των γυναικών με πρόσχημα την ισότητα των δυο φύλων, την αμφισβήτηση της βιωσιμότητας και κοινωνικής αποτελεσματικότητας του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.
- Τη νέα φοροεπιδρομή κατά των μισθωτών των συνταξιούχων και των απλών πολιτών διευρύνοντας έτσι τις φορολογικές ανισότητες.
- Την κυβερνητική προσπάθεια να φορτωθούν οι μισθοί των golden boys, τα ελλείμματα του προϋπολογισμού και οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στους εργαζόμενους και στους απλούς πολίτες.

Πιστεύουμε ότι :

- Την κρίση πρέπει να πληρώσουν αυτοί που τη δημιούργησαν: τραπεζίτες, κυβερνήτες και επιχειρηματίες. Τα προβλήματα της οικονομίας και τα αδιέξοδα της κοινωνίας τα δημιούργησε ο Νεοφιλελευθερισμός και οι ασκούμενες πολιτικές, για αυτό αρνούμαστε να αποδεχτούμε τις ίδιες χρεοκοπημένες και αντεργατικές συνταγές.
- Απαιτείται να φορολογηθεί η μεγάλη ακίνητη περιουσία, τα επιχειρηματικά και τραπεζικά κέρδη, η περιουσία της Εκκλησίας καθώς και οι δραστηριότητες από εξωχώριες εταιρείες (off shore)

Απαιτούμε :

- Απαγόρευση των απολύσεων, διαθεσιμότητων, υποχρεωτικών αδειών και ελαστικών μορφών απασχόλησης στις επιχειρήσεις που πήραν επιχορηγήσεις ή οικονομική βοήθεια από το πακέτο των 28 δις €.
- Ενίσχυση της εργασίας και της απασχόλησης με ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα από το κράτος και τους εργοδότες.
- Αύξηση του επιδόματος ανεργίας στο 80% του μισθού και διεύρυνση της χορήγησης του για δυο (2) χρόνια.



- Ουσιαστικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις.
- Αύξηση των Δημοσίων Επενδύσεων και ενίσχυση της πραγματικής οικονομίας.
- Στήριξη των ασφαλιστικών ταμείων, των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων ανδρών και γυναικών.

Όλοι μαζί συνεχίζουμε:

- Να αποτρέψουμε τις απολύσεις, να προστατεύσουμε τους ανέργους και να αυξήσουμε την απασχόληση.
- Να ενισχύσουμε τα εργασιακά, οικονομικά, κοινωνικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα.
- Να αποκτήσει παρεμβατικό, ρυθμιστικό και ουσιαστικό ρόλο το κράτος στο τραπεζικό - χρηματοοικονομικό σύστημα και τον έλεγχο στις στρατηγικές σημασίας επιχειρήσεις του δημοσίου.
- Να επιβάλουμε τη δίκαιη διανομή και αναδιανομή των εισοδημάτων υπέρ των ασθενέστερων και οικονομικά αδυνάτων.

Ο Σύλλογός μας στο μέτωπο του κλάδου μας θα συνεχίσει:

- με την καθημερινή του δράση να στέκεται στο πλευρό των εργαζομένων
- να εφαρμόζει νέες αποτελεσματικότερες μεθόδους παρέμβασης στο μαζικό του χώρο
- να διεκδικεί ίσα δικαιώματα με των μισθωτών για τους εργαζόμενους που πληρώνονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών και τη μετατροπή της σχέσης εργασίας τους, σε μισθωτή εφόσον οι ίδιοι το επιθυμούν.
- να υπερασπίζεται τα οικονομικά και θεσμικά δικαιώματα των εργαζομένων στους κλάδους των τεχνικών και των βιομηχανικών επιχειρήσεων και να διαπραγματεύεται στη βάση νέων διεκδικήσεων υπογράφοντας Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που ενισχύουν τη θέση των εργαζομένων.

Η υπογραφή διετούς ΣΣΕ για τα έτη 2008-2009 με συνολικές αυξήσεις 13-18%, αποδεικνύεται από τις εξελίξεις ότι υπήρξε μία σημαντική κίνηση κατοχύρωσης των εργαζομένων σε μία πολύ δύσκολη πολιτική και οικονομικά περίοδο.



Γενικό Συμβούλιο και Γενική Συνέλευση ΣΤΥΕ

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ανδρέας ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ Πρόεδρος
Στάθης ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ Αντιπρόεδρος
Ειρήνη ΚΟΝΤΙΖΑ Γενική Γραμματέας
Γιώργος ΖΗΛΟΥΔΗΣ Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας
Νίκη ΑΡΩΝΗ Γραμματέας Οικονομικού
Στέργιος ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ Γραμματέας Οργανωτικού
Χρύσα ΜΥΛΩΝΑΚΗ Γραμματέας Εκπαίδευσης
Υπεύθυνη Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων
Μάγδα ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ, Χρήστος ΛΕΤΣΙΟΣ, Δημήτρης ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ, Αντώνιος ΤΟΛΙΑΣ, μέλη της Διοίκησης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αριστοτέλους 83-10434 Αθήνα
Τηλ. 210.82.11.333 - Fax. 210.82.26.972
Url: <http://www.stye.gr> - e-mail: info@stye.gr

ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υποκατάστημα οδού Θεμιστοκλέους,
Αριθμός Λογαριασμού 40718982

Περιφερειακό τμήμα του ΣΤΥΕ στη Θεσσαλονίκη

Ο Σύλλογος διαθέτει γραφείο στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, στον 5ο όροφο (οδός Αριστοτέλους 32). Για την ενημέρωση των συναδέλφων, το γραφείο θα είναι ανοιχτό Δευτέρα και Τετάρτη 18.00-20.00 μ.μ.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αριστοτέλους 83 - 10434 ΑΘΗΝΑ Τηλ: 210.8211333 Fax: 210.8226972

ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΤΥΕ

Κατερίνη, 14/06/09

Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)
Πλεονεκτήματα - Μειονεκτήματα

Εισηγητής: Νίκος Κοϊμτσίδης, Πολιτικός Μηχανικός,
Μέλος Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ

Ένα από τα πιο πολυσυζητημένα θέματα τον τελευταίο καιρό όχι μόνο στον κλάδο των κατασκευαστών (των τεχνικών) αλλά και στον κλάδο του χρηματοοικονομικού συστήματος είναι αναντίρρητα οι Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ).



ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΣΔΙΤ

Σύμφωνα με τον ελληνικό νόμο 3389/2005 έχουν ως αντικείμενο:

α. Την εκτέλεση έργων ή και την παροχή υπηρεσιών που ανήκουν στην αρμοδιότητα των Δημοσίων φορέων με βάση διάταξη νόμου ή σύμβαση ή το καταστατικό τους.

β. Προβλέπουν ότι οι ιδιωτικοί φορείς, έναντι ανταλλάγματος που καταβάλλεται εφάπαξ ή τμηματικά από τους Δ.Φ. ή τους τελικούς χρήστες των έργων ή υπηρεσιών αυτών, αναλαμβάνουν ουσιαστικά μέρος των κινδύνων που συνδέονται με τη χρηματοδότηση, την κατασκευή, τη διαθεσιμότητα ή τη ζήτηση του αντικείμενου της Σύμπραξης και των συναφών κινδύνων όπως, ενδεικτικά, το διαχειριστικό και τον τεχνικό κίνδυνο.

γ. Προβλέπουν ότι η χρηματοδότηση, εν όλω ή εν μέρει, της κατασκευής των έργων ή της παροχής των υπηρεσιών θα γίνει με κεφάλαια και πόρους που εξασφαλίζουν οι ιδιωτικοί φορείς. Στη συνέχεια με το Ν. 3483/2006 έγινε τροποποίηση και συμπλήρωση.

ΘΕΣΜΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΩΝ ΣΔΙΤ:

1. ΕΓΣΔΙΤ, Ειδική Γραμματεία, αξιολογεί τις προτάσεις και εισηγείται στην ΔΕΣΔΙΤ.
2. ΔΕΣΔΙΤ, Διυπουργική Επιτροπή (3 Υπουργοί: Οικονομικών, Ανάπτυξης, ΠΕΧΩΔΕ), αποφασίζει για την ένταξη ή μη των ΣΔΙΤ.

Η ιδέα των ΣΔΙΤ είναι πολύ παλιά. Από το 1980 στη Μεγάλη Βρετανία ξεκίνησε συστηματικά η εφαρμογή διαφόρων τύπων ΣΔΙΤ.

Υπάρχουν διάφοροι τύποι Σύμπραξης μεταξύ Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα που διαφοροποιούνται ως προς τη συμμετοχή στη χρηματοδότηση, την ευθύνη για τη λειτουργία και συντήρηση, την ανάληψη εμπορικού κινδύνου, την κυριότητα του στοιχείου, τη διάρκεια της Σύμβασης κ.α. Όλα τα παραπάνω έχουν σαν αποτέλεσμα τη θέσπιση πολύπλοκων νομοθετικών και χρηματοδοτικών ρυθμίσεων.

Ακολουθεί αντιπαράθεση των πλεονεκτημάτων και μειονεκτημάτων εφαρμογής των ΣΔΙΤ, όπως τουλάχιστον από τη μέχρι σήμερα εμπειρία, μικρή στη χώρα μας, μεγαλύτερη σε άλλες χώρες της Ε.Ε. προκύπτουν.

ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

1. Δυνατότητα χρηματοδότησης με ιδιωτικά κεφάλαια Δημοσίων Έργων και υπηρεσιών.
2. Η υλοποίηση υποδομών σήμερα με αξιοποίηση ιδιωτικών κεφαλαίων και όχι αύριο με δημόσια χρηματοδότηση μπορεί να έχει μεγαλύτερη συμβολή στην ανάπτυξη από το κόστος χρήματος (π.χ. βελτίωση έργων υποδομής στις μεταφορές).
3. Ποιοτικότερες υποδομές. Οι ιδιώτες κατασκευαστές έχουν την ευθύνη για τη συντήρησή τους (μείωση του κόστους συντήρησης που αναλαμβάνουν).
4. Μείωση του κόστους κατασκευής (ανταγωνισμός).
5. Αξιοποίηση εξειδικευμένων ανθρώπινων πόρων του ιδιωτικού τομέα λόγω έλλειψης στελεχών με τεχνογνωσία και ειδικευση στο Δημόσιο Τομέα.

ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

1. Η γενίκευση του συστήματος ΣΔΙΤ μετακινεί το κόστος κατασκευής των έργων στις επόμενες γενιές. Το σύνολο των δαπανών καλύπτεται σταδιακά από τον κρατικό προϋπολογισμό (συμβάσεις 20-30 ετών) ή θα καταβάλλεται από τον χρήστη, με αποτέλεσμα να περιορίζεται η δυνατότητα για προγραμματισμό νέων έργων ή δράσεων, των μελλοντικών γενεών.
2. Εμπορευματοποιούνται βασικά κοινωνικά αγαθά (νερό, υγεία, παιδεία, εκπαίδευση, ίσως και το δικαίωμα ασφαλούς μετακίνησης) με κίνδυνο αποκλεισμού από πρόσβαση σ' αυτά των ασθενέστερων οικονομικά κοινωνικών ομάδων.
3. Κίνδυνοι για μη εξυπηρέτηση του Δημοσίου Συμφέροντος. Ο ιδιώτης είναι αυτονόητο ότι στοχεύει στην αύξηση της δικής του κερδοφορίας. Αυτό θα μπορούσε να οδηγήσει μέσα από μονοπωλιακές συμπεριφορές, παραλήψεις στις συμβάσεις κ.λ.π. στη δυνατότητα του ιδιωτικού φορέα να αυξάνει κερδοσκοπώντας την τιμή της προσφερόμενης υπηρεσίας ή προϊόντος
4. Προσφορά μειωμένης ποιότητας υπηρεσιών λόγω προσπάθειας μείωσης του κόστους λειτουργίας ενός έργου
5. Ο ιδιώτης στην πράξη δεν αναλαμβάνει «ουσιώδες μέρος των κινδύνων», αντίθετα υπάρχει η εκτίμηση ότι στις μέχρι σήμερα συμβάσεις κατοχυρώνονται πλήρως τα συμφέροντά του.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Ως τελική εκτίμηση μπορεί να αναφερθεί ότι τα ΣΔΙΤ είναι δυνατόν να συνεισφέρουν στην ανάπτυξη με την προϋπόθεση ύπαρξης βιώσιμης στρατηγικής, διαφανούς και ικανής διοίκησης.

Σ.Σ.Ε. ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ & ΕΜΠΕΙΡΟΤΕΧΝΩΝ 2008-2009 ΣΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ & ΕΜΠΟΡΙΟ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗ κ. ΜΙΛΤΙΑΔΗ ΣΤΑΜΠΟΥΛΗ
ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2008-2009

Στην Αθήνα, την 27 Μαΐου 2009 μεταξύ:

1. Του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΣΤΥΕ) που εδρεύει στην Αθήνα.
2. Του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών ΣΕΒ, που εδρεύει στην Αθήνα.
3. Της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε) που εδρεύει στην Αθήνα.
4. Της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα.

ΑΡΘΡΟ 1 - Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι Εργοδηγοί - Σχεδιαστές Δομικών Έργων, Τοπογράφοι, Μηχανολόγοι, Ναυπηγοί, απόφοιτοι Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης, απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων και Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης καθώς και οι Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων που απασχολούνται στις Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές και Εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

ΑΡΘΡΟ 2 - Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30-09-08 με βάση την από 29-10-2007 ΣΣΕ, αυξάνονται από 01.10.2008 κατά ποσοστό 5% και όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 30.04.09, αυξάνονται περαιτέρω από 01.05.09 κατά ποσοστό 5%.

ΑΡΘΡΟ 3 - Επίδομα Η/Υ

Αυξάνεται από 10% σε 12% από 1-1-2009 το επίδομα χρήσης Η/Υ. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι ίδιοι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης του.

ΑΡΘΡΟ 4 - Λοιπές ρυθμίσεις

α. Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στους νέους βασικούς μισθούς όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας.

β. Διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα σύμβαση εξακολουθούν να ισχύουν.

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές η ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται με νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 5 - Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 01.10.2008, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις.

Ενημερώνουμε τους συναδέλφους ότι εντός Ιουλίου αναμένεται η οριστική πρόταση της Διαιτησίας για τη συγκεκριμένη ΣΣΕ.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΣΤΥΕ

ΔΕΥΤΕΡΑ 1 ΙΟΥΝΙΟΥ 2009

Συνεδρίασε εκτάκτως το Προεδρείο του ΣΤΥΕ την Δευτέρα 1 Ιουνίου 2009 και ώρα 17.00 στα γραφεία του Συλλόγου, με θέμα ημερήσιας διάταξης:

«Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Εργοδηγών-Σχεδιαστών Βιομηχανίας, Βιοτεχνίας & Εμπορίου 2008-2009»

Έπειτα από την κατάθεση της πρότασης του Μεσολαβητή κ. Σταμπουλή Μιλτιάδη, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργοδηγών Σχεδιαστών Βιομηχανίας, Βιοτεχνίας & Εμπορίου 2008-2009, η Διοίκηση του ΣΤΥΕ ζητήθηκε να απαντήσει εντός 5 ημερών για το αν την αποδέχεται ή όχι.

Η πρόταση περιείχε τα παρακάτω:

- Ένταξη των αποφοίτων ΙΕΚ στο πεδίο εφαρμογής.
- Αύξηση του επιδόματος του Ηλεκτρονικού Υπολογιστή από 10% σε 12% από 1-1-2009.
- Αυξήσεις από 1-10-2008 5% και από 1-5-2009 5%.
- Έναρξη ισχύος της σύμβασης από 1-10-2008.

Ο Πρόεδρος του ΣΤΥΕ Ανδρέας Στοϊμενίδης, ενημέρωσε τα μέλη του Προεδρείου ότι η εργατική πλευρά σ' αυτές τις περιπτώσεις ενδείκνυται να αποδέχεται την πρόταση του Μεσολαβητή διότι σε αντίθετη περίπτωση δεν υφίσταται νέα σύμβαση για τους εργαζόμενους. Παράλληλα, η πρόταση θεωρήθηκε ικανοποιητική καθώς αποδίδει αυξήσεις 12% σε διάστημα 15 μηνών, ενώ εισάγει και τους αποφοίτους ΙΕΚ ως δικαιούχους.

Ως εκ τούτου έγινε αποδεκτή η μεσολαβητική πρόταση έτσι ώστε να διεκδικηθούν επιπλέον ρυθμίσεις κατά τη διαδικασία της Διαιτησίας.

Αφού συζητήθηκε διεξοδικά το θέμα, τα μέλη του Προεδρείου αποφάσισαν ομόφωνα να αποδεχθούν την πρόταση του Μεσολαβητή και να αποστείλουν την ίδια μέρα την απόφασή τους προς τον Ο.ΜΕ.Δ. με κοινοποίηση στις εργοδοτικές οργανώσεις.

Ηλεκτρονική Έκδοση του Τεχνοχώρου

Όσα Μέλη μας επιθυμούν να λαμβάνουν τον Τεχνοχώρο μόνο στην ηλεκτρονική του έκδοση, παρακαλούνται να μας το γνωστοποιήσουν στο e-mail του Συλλόγου stye@hol.gr γράφοντας τη λέξη "Τεχνοχώρος".

Πετυχημένη Πρώτη!

Με ευχάριστα συναισθήματα, ενθουσιασμό και γεμάτοι ενέργεια για δράση αποχωρήσαμε από τη διήμερη συνάντηση στελεχών του ΣΤΥΕ που πραγματοποιήθηκε στην Κατερίνη το διήμερο 14-15 Ιουνίου.

Ήταν η πρώτη συνάντηση από την εκλογή αυτού του Διοικητικού Συμβουλίου και η εξέλιξή της αποτελούσε στοιχείο για την έως τώρα λειτουργία μας.



Στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου αποφασίστηκε ο προγραμματισμός δράσης έως το επόμενο Γενικό Συμβούλιο, με προτεραιότητα στις τρέχουσες αλλά και τις επόμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, στην μεγαλύτερη στήριξη και ενεργοποίηση των Περιφερειακών μας Τμημάτων και στην χρήση νέων μορφών επικοινωνίας με τα μέλη μας.

Στο Γενικό Συμβούλιο, οι εκπρόσωποι των Π.Τ ανέπτυξαν με σαφή τρόπο τα τοπικά προβλήματα, ενώ περιέγραψαν τις βασικές μονάδες απασχόλησης του τεχνικού προσωπικού στην περιοχή τους. Συνισταμένη των τοποθετήσεων των Συμβούλων αποτέλεσε η αύξηση της ανεργίας και τα προβλήματα στη λειτουργία των ΔΕΚΟ ως αποτελέσματα της αδιέξοδης αντανάπτυξιακής και οικονομίστικης πολιτικής (;) της κυβέρνησης. Εισηγητικά προς τη Γενική Συνέλευση εγκρίθηκε ομόφωνα ο απολογισμός δράσης και ο προγραμματισμός του Δ.Σ και υιοθετήθηκε διεκδικητικό πλαίσιο.

Την Κυριακή 15 Ιουνίου πραγματοποιήθηκε Σεμινάριο Στελεχών για την καλύτερη ενημέρωση και κατάρτιση των στελεχών μας πάνω σε χρήσιμα και επίκαιρα ζητήματα. Η πρώτη ενότητα είχε ως αντικείμενα το ρόλο των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα και τις Συμβάσεις Παραχώρησης με εισηγητές τους Νίκο Κοϊμτσίδα, Πολιτικό Μηχανικό, μέλος της Αντιπροσωπείας του ΤΕΕ και Ηλία Τσιτλακίδη, Πολιτικό Μηχανικό, μέλος της Επιτροπής Αγώνα Περίως Κατά των Διοδίων. Η δεύτερη ενότητα αφορούσε τη σημασία των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και παρουσίαση του προφίλ του Συλλόγου μας με εισηγητές τον Δημήτρη Τσιαπαρλή, Πολιτικό Μηχανικό, Πρόεδρο των εργαζομένων στην Εγνατία Οδό Α.Ε & Αντιπρόεδρο της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. και τον υπογράφο. Η πληρότητα των εισηγήσεων και η εκτενής συζήτηση που ακολούθησε βοήθησε τους συναδέλφους μας να αποκτήσουν χρήσιμες γνώσεις και να διαμορφώσουν άποψη για τα θέματα που συζητήθηκαν.

Στη Γενική Συνέλευση που ακολούθησε ψηφίστηκαν ομόφωνα ο διοικητικός και οικονομικός απολογισμός και ο προγραμματισμός δράσης του Συλλόγου μας, καθώς επίσης και το διεκδικητικό πλαίσιο θέσεων του Γενικού Συμβουλίου με την ενσωμάτωση του συνόλου των παρατηρήσεων των συμμετεχόντων. Εγκρίθηκε επίσης ψήφισμα για την εφαρμογή των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα. Το υλικό των αποφάσεων και των εισηγήσεων του διήμερου μπορείτε να το βρείτε σε αυτή την έκδοση του Τεχνολόγου καθώς επίσης και στην ιστοσελίδα μας.

Το κλείσιμο του διήμερου, έγινε με τη δέσμευση όλων ότι έως την επόμενη συνάντησή μας θα έχουμε πολλαπλασιάσει τις παρεμβάσεις μας ώστε να ενισχύσουμε τη θέση των εργαζομένων στον κλάδο μας.

Η συμμετοχή της πλειονότητας των Περιφερειακών μας Τμημάτων και το υψηλό επίπεδο των στελεχών τους, η αγάπη τους για το ΣΤΥΕ και η διάθεσή τους για προσφορά, αποτελούν εγγύηση για το παρόν και το μέλλον του Συλλόγου.

**Συναδελφικά,
Ανδρέας Στοϊμενίδης
Πρόεδρος Σ.Τ.Υ.Ε.**



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα (Πλατεία Βασιλειάδης) - Τηλ.: 2108838390 - Fax.: 2108838203

<http://www.stye.gr/OSETEE> e-mail: osetee@stye.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Η ΟΣΕΤΕΕ ενημερώνει τα Σωματεία - μέλη της ότι κατά τη συνεδρίαση της ολομέλειας της Διοίκησης της ΓΣΕΕ την Παρασκευή 10/7/09, αποφασίστηκε η πραγματοποίηση 3ημερου αγωνιστικών εκδηλώσεων στις 3,4 και 5 Σεπτεμβρίου 2009 στη Θεσσαλονίκη, με **ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ στις 5/9/09** και ώρα 18:30 στο Άγαλμα Βενιζέλου Θεσσαλονίκης με κυρίαρχα αιτήματα ΑΝΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ-ΑΠΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΣΗ.

Η ΟΣΕΤΕΕ καλεί τα Σωματεία μέλη της και τους εργαζόμενους του κλάδου να συμμετάσχουν μαζί στις κινητοποιήσεις αυτές.

Η Ομοσπονδία θα οργανώσει αποστολή στη Θεσσαλονίκη για τη συμμετοχή στο συλλαλητήριο και καλεί όσους επιθυμούν να συμμετάσχουν να δηλώσουν το ενδιαφέρον του στη γραμματεία της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.

Περισσότερες πληροφορίες στο τηλ. 2108838390.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΟΣΕΤΕΕ

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΤΥΕ

Οι συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως:

Για όσους παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχείρησης με 0,50 ευρώ το μήνα, έξι (6) ευρώ επιπλέον ετησίως.

Για όσους δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως.

Οι άνεργοι και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. δεν καταβάλουν συνδρομή, **εφόσον μετείχαν των αρχαιρεσιών.**

Οι Συνδρομές μπορούν να αποστέλλονται με ταχυδρομική επιταγή στην διεύθυνση του Σ.Τ.Υ.Ε. Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα, ή να κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό του συλλόγου **40718982 της Εμπορικής Τράπεζας**. Θυμηθείτε να στείλετε στον Σ.Τ.Υ.Ε., με fax (2108226972) το παραστατικό κατάθεσης της συνδρομής.

Η ετήσια άδεια των εργαζομένων

ΤΙ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ

ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΧΡΟΝΟ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

- Ο χρόνος χορηγήσεως των αδειών καθορίζεται κατόπιν συμφωνίας μεταξύ μισθωτών και εργοδότη.
- Οι μισοί τουλάχιστον από τους μισθωτούς πρέπει να πάρουν άδεια μέσα στο χρονικό διάστημα από 1 Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου.
- Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια εντός δύο μηνών από το χρονικό σημείο κατά το οποίο διατυπώθηκε το σχετικό αίτημα.

ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΤΡΟΠΟ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Μπορεί η άδεια να χορηγηθεί τμηματικά

- Η άδεια για μεν το πρώτο ημερολογιακό έτος χορηγείται σε τμήματα, Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθηκε ο μισθωτός, να χορηγήσει σε αυτόν την αναλογία της κανονικής του άδειας.
- Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος ο μισθωτός δικαιούται να λάβει τμηματικά την άδειά του με αποδοχές, που αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στο έτος αυτό. Η αναλογία υπολογίζεται και πάλι με βάση της 20 ημέρες για τους εργαζόμενους με πενήνήμερο ή τις 24 ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο.
- Στη διάρκεια του έτους αυτού και στο σημείο που συμπληρώνει 12 μήνες εργασία, η άδεια αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του δεύτερου ημερολογιακού έτους, να του χορηγήσει αναλογικώς ή ολόκληρη την άδεια που φθάνει μέχρι τις 21 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με πενήνήμερο, και τις 25 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο.
- Κατά το τρίτο ημερολογιακό έτος, καθώς και τα επόμενα ο μισθωτός δικαιούται να λάβει ολόκληρη την άδεια του σε κάθε χρονικό σημείο του έτους αυτού. Η άδεια αυτή θα φθάσει τις 22 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με πενήνήμερο ή τις 26 εργάσιμες ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο, εάν έχουν συμπληρωθεί 2 έτη απασχόλησης μέσα στο τρίτο ημερολογιακό έτος.
- Οι μισθωτοί με προϋπηρεσία τουλάχιστον 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται 25 εργάσιμες ημέρες άδειας, για όσους είναι με πενήνήμερο, ή 30 εργάσιμες ημέρες άδειας, για όσους είναι με εξαήμερο με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2000-2001, άρθρο 6).
- Επίσης οι μισθωτοί, από 1-1-2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) εργάσιμη ημέρα παραπάνω, δηλ. 26 ημέρες για τους εργαζόμενους με πενήνήμερο και 31 ημέρες για τους εργαζόμενους με εξαήμερο (ΕΓΣΣΕ 2008-2009, άρθρο 3).
- Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η κατάτμηση της άδειας υπό προϋποθέσεις, δηλαδή, σε περίπτωση ιδιαίτερης σοβαρής ή επειγούσης ανάγκης της επιχείρησής ή κατ' αίτηση του μισθωτού λόγω δικαιολογημένης αιτίας και πάντοτε μετά από έγκριση της αρμόδιας περιφερειακής Υπηρεσίας του Υπ. Εργασίας. Στην περίπτωση αυτή το πρώτο τμήμα της άδειας πρέπει να περιλαμβάνει 6 τουλάχιστον ημέρες. Για δε τους ανηλίκους, κάτω των 18 ετών 12 τουλάχιστον εργάσιμες μέρες.
- Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου για τη διάρκεια της άδειας (όχι λιγότερο από 6 ημέρες) και το χρόνο χορήγησής της αποφασίζει τριμελής επιτροπή της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ

Ο εργαζόμενος δικαιούται στη διάρκεια της άδειάς του τις αποδοχές που θα έπαιρνε αν εργαζόταν κανονικά με πλήρη απασχόληση. Στις αποδοχές αυτές συμπεριλαμβάνονται όλα τα καταβαλλόμενα μηνιαία επιδόματα και οι προσαυξήσεις.

Δικαιούται επίσης επίδομα άδειας, το οποίο είναι ίσο με τις αποδοχές των ημερών άδειας, με ανώτατο όριο το 1/2 του μισθού, για τους αμειβόμενους με μισθό ή τα 13 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ο εργοδότης υποχρεούται να προκαταβάλλει τις αποδοχές και το επίδομα άδειας στον εργαζόμενο στην αρχή της άδειας.

Πηγή: Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων & Ανέργων (ΚΕΠΕΑ/Γ.Σ.Ε.Ε.)