



Αρ. Πρωτ. 424
Αθήνα, 10/04/2020

Προς: Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών κ. Κωνσταντίνο Καραμανλή

Θέμα: Μέτρα Υγείας και Ασφάλειας στον Τεχνικό Κλάδο για την προστασία των Εργαζομένων από τον κορονοϊό

Κύριε Υπουργέ,

Με τη παρούσα επιχειρώ να συμβάλω, με αφορμή σχετική ανάρτηση της Τετάρτης 07/04 στην ιστοσελίδα του Υπουργείου σας, στην αντιμετώπιση των νέων δεδομένων που έχουν προκύψει στους χώρους εργασίας με τον κίνδυνο μετάδοσης του κορονοϊού.

Είμαι βέβαιος ότι συμφωνείτε πως είναι κρίσιμο για όλους μας, να περάσουμε, έστω και τώρα σε συγκεκριμένες οδηγίες. Να τηρούνται οι αρμοδιότητες και να αποδίδονται οι ευθύνες πρόληψης και τήρησης των μέτρων σύμφωνα με τους κανονισμούς και τον νόμο.

Πολύ χρήσιμα εργαλεία για την δεδομένη συγκυρία, για όσους δραστηριοποιούμαστε στα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΑΕ) είναι οι σχετικοί Οδηγοί του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (EU-OSHA), του Ελληνικού Ινστιτούτου για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (ΕΛΙΝΥΑΕ) και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Όσον αφορά στην ανάρτηση της ιστοσελίδας σας, επιτρέψτε μου να σχολιάσω πως όλες οι συστάσεις γίνονται για ενέργειες ή καταστάσεις που δεν αφορούν το παραγωγικό τμήμα της άσκησης εργασίας. Γίνονται επαναλαμβανόμενες αναφορές για αναγκαία απόσταση δύο μέτρων μεταξύ των εργαζομένων κατά την μεταφορά τους στο εργοτάξιο, κατά την είσοδο και έξοδό τους από αυτό, στους χώρους εστίασης και στην πραγματοποίηση του διαλείμματος. Δεν αναφέρεται ότι οι ίδιοι περιορισμοί απαιτούνται και κατά την εκτέλεση της εργασίας στο πεδίο. Όπως επίσης δεν γίνεται καμία αναφορά στις από τον νόμο ευθύνες των εργοδοτών για την τήρηση του πλαισίου ΥΑΕ.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), η νομοθεσία για την ΥΑΕ εφαρμόζεται στη χώρα μας, σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (καθώς και τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α.) και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, περιλαμβανομένων των ασκούμενων και μαθητευόμενων. Βασικός πυλώνας του παραπάνω θεσμικού πλαισίου είναι **η νομική έννοια της αποκλειστικής ευθύνης του εργοδότη**, ο οποίος υποχρεούται να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων.

Στο πλαίσιο των ευθυνών του ο εργοδότης οφείλει να λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης, ενημέρωσης και κατάρτισης.

Ο εργοδότης επιπλέον οφείλει να έχει στη διάθεσή του μια **γραφτή εκτίμηση των υφισταμένων** κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους καθώς και να καθορίζει τα μέτρα ατομικής προστασίας που πρέπει να ληφθούν και, αν χρειαστεί, το υλικό προστασίας που πρέπει να χρησιμοποιηθεί. **Η γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου (ΓΕΕΚ) θα πρέπει να έχει επικαιροποιηθεί** και ως προς τους κινδύνους και τα μέτρα πρόληψης από τον COVID-19 και θα πρέπει να δεσμεύει με συμφωνητικά το σύνολο των εργολάβων και των υπεργολάβων του έργου.

Πρόσθετα, σημαντικά μέτρα αλλά και απλές τεχνικές προτάσεις που θα μπορούσαν να συμπεριληφθούν στο ενδεχόμενο αναθεωρημένου κειμένου οδηγιών του Υπουργείου σας, είναι:

- Η ΓΕΕΚ πρέπει να επικαιροποιηθεί εκ νέου, στην περίπτωση κρούσματος.
- Η **ενημέρωση** των εργαζομένων για την κίνδυνο λοίμωξης από τον κορονοϊό και η **εκπαίδευσή** τους στα μέτρα πρόληψης και προστασίας, βάσει και των οδηγιών του ΕΟΔΥ.
- Η διαρκής διαβούλευση και **συνεργασία** με τους εργαζόμενους και η ενθάρρυνσή τους για υποβολή σχετικών προτάσεων.
- Η λήψη μέτρων **περιβαλλοντικής και ατομικής υγιεινής**, όπως τακτικός αερισμός των χώρων εργασίας, συντήρηση των συστημάτων εξαερισμού- κλιματισμού και καθαρισμός επιφανειών, συσκευών κ.λπ., σύμφωνα και με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ.
- Η αποφυγή κατανάλωσης κάθε είδους τροφής στους εργασιακούς χώρους, εκτός των χώρων εστίασης ή οριοθετημένων για αυτή την δραστηριότητα χώρων.
- Η διάθεση και τοποθέτηση σκεπαστών κάδων με ποδοκίνητο καπάκι και σακούλα απορριμμάτων, όπου απορρίπτονται τα ΜΑΠ μιας χρήσης, καθώς και τα μαντηλάκια, οι χειροπετσέτες ή άλλα μέσα που χρησιμοποιήθηκαν για την απολύμανση επιφανειών ή αντικειμένων στο χώρο εργασίας.
- Ο **συχνός καθαρισμός των ενδυμάτων εργασίας** (φόρμες, ποδιές κ.λπ.), καθώς και των ΜΑΠ που χορηγούνται (κράνη, γυαλιά, μέσα προστασίας της ακοής, άρβυλα κ.λπ.).
- Σε κάθε περίπτωση δεν πρέπει να επιτρέπεται η πραγματοποίηση κάθε εργασίας που απαιτεί συνεργασία σε απόσταση μικρότερη των 2 μέτρων. Επιπροσθέτως εάν υπάρχουν κρούσματα είναι **υποχρεωτική ή 14ήμερη καραντίνα** τόσο για αυτούς τους εργαζόμενους όσο για τους συναδέλφους τους με τους οποίους έχουν έρθει σε επαφή. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις πρέπει να γίνεται **αναπροσαρμογή του χρονικού προγραμματισμού (που μπορεί να σημαίνει και διακοπή)** του έργου.

Το κεντρικό μήνυμα που στέλνεται στην κοινωνία από όλους μας, την Κυβέρνηση, δημόσιους φορείς και αξιωματούχους, συλλογικούς φορείς και τις Οργανώσεις των Εργαζομένων είναι ότι **πάνω από όλα βάζουμε την ανθρώπινη ζωή.**

Η Υγεία και Ασφάλεια στους χώρους Εργασίας είναι για όλους μας αδιαπραγμάτευτη.

Υπηρετούμε αυτόν τον σκοπό σταθερά και διαχρονικά και βέβαια και σε αυτή την δύσκολη συγκυρία και είμαστε στη διάθεσή σας με εξειδικευμένους επιστήμονες των συνδικάτων του Τεχνικού Κλάδου να **συμβάλουμε** προς αυτή την κατεύθυνση.

Με τιμή

Δρ. Ανδρέας Στοϊμενίδης

Διπλ. Μηχανολόγος Μηχανικός, MSc

Πρόεδρος Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος

Εθνικός Αντιπρόσωπος ΓΣΕΕ στην Συμβουλευτική Επιτροπή Commission YAE