

Κωδικός 4619

Περιοδική
Ενημερωτική
Εκδοση
Εργαζομένων
Τεχνικών

Ετος 11ο
Αριθμός τευχούς
42ο

Ιανουάριος
Φεβρουάριος
Μάρτιος
2007

Ιδιοκτήτης
Σύλλογος Τεχνικών
Υπαλλήλων Ελλάδος

Εκδοτής - Υπεύθυνος
Αγγελος
Φραγκοπουλος
Αριστοτελους 83
10434 Αθήνα
Τηλ: 210.82.11.333
Fax: 210.82.26.972

ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

ΧΑΡΙΣΜΑ ΤΩΝ ΟΦΕΙΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟ Ι.Κ.Α.

Στην αλυσίδα των αντεργατικών ρυθμίσεων της κυβέρνησης, προστέθηκε ακόμη ένας κρίκος που αφορά στη ρύθμιση των οφειλών προς το ΙΚΑ των εργοληπτικών εταιριών. Πρόκειται για σκάνδαλο και για πρόκληση πρώτου μεγέθους. Την στιγμή που η κυβέρνηση επιχειρεί να περικόψει τις δαπάνες για την προληπτική ιατρική και τις εξετάσεις των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων και των εργαζομένων την ίδια ακριβώς στιγμή χαρίζει απλόχερα πάνω από 3δισ ευρώ στις εργοληπτικές επιχειρήσεις.

Μια ακόμη αντεργατική - αντιστασιακή ρύθμιση σε βάρος των εργαζομένων, που βουλιάζει το ΙΚΑ και αναδύει στον «αφρό» τους μεγαλοεργολάβους του Δημοσίου. Η ΓΣΕΕ καταδίκασε με τον πιο έντονο τρόπο αυτή την νομοθετική ρύθμιση, καταπέλτη για την κοινωνική ασφάλιση, όπως επίσης υπήρξε και ομόφωνη καταδίκη από το Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας.

Ράπισμα από την Ο.Κ.Ε. για τις διευκολύνσεις Τσιτουρίδη προς οφειλέτες ταμείων, στη 3η σελίδα

2ο Συνέδριο

Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος
Αθήνα 3 Δεκεμβρίου 2006

Η νέα Διοίκηση της Ομοσπονδίας



Πάνω αριστερά:

Άποψη του Συνεδρίου.

Στο μέσον:

Το προεδρείο του Συνεδρίου. Στο βήμα είναι ο Πρόεδρος σ. Άγγελος Φραγκόπουλος, ενώ παρουσιάζει τον απολογισμό της Διοίκησης.



Πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα (Ξενοδοχείο PARK) στις 3 Δεκεμβρίου 2006 το 2ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε).

Στο συνέδριο έλαβαν μέρος 50 από τους 55 Συνέδρους που είχαν δικαίωμα συμμετοχής, από επτά Σωματεία μέλη της Ομοσπονδίας οι οποίοι αντιπροσώπευαν 1983 ψηφίσαντα μέλη.

Κάτω δεξιά:

Άποψη του Συνεδρίου.

Στην πρώτη σειρά, ο εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ, σ. Στάθης Ανέστης Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων.



Τα σωματεία μέλη της Ομοσπονδίας τα οποία έλαβαν μέρος στο συνέδριο είναι: Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΣΤΥΕ), Σύλλογος Εργαζομένων της Εγνατία Οδός Α.Ε. (Σ.Ε.Τ.Ε.Ο), Σωματείο Εργαζομένων στο Αττικό Μετρό (ΣΕΑΜ), Σωματείο Εργαζομένων στην Κτηματολόγιο Α.Ε. (ΣΕΚΤ), Σωματείο Εργαζομένων στην Δομική Κρήτης Α.Ε. (ΣΕΔΚ), Σωματείο Εργαζομένων στην Εταιρεία Ολυμπιακό Χωριό 2004 Α.Ε., Σωματείο Εργαζομένων Δημόσιας Επιχείρησης Ανέγερσης Νοσηλευτικών Μονάδων (ΔΕΠΑΝΟΜ).

Συνέχεια στην 4^η σελίδα

Συνεδρίασε το Γενικό Συμβούλιο του Σ.Τ.Υ.Ε.

Αθήνα 2 Δεκεμβρίου 2006

Επετιακή εκδήλωση

30 χρόνια του Συλλόγου - 15 χρόνια του Σ.Τ.Υ.Ε.

Πραγματοποιήθηκε στις 2 Δεκεμβρίου 2006 στην Αθήνα, η συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του Σ.Τ.Υ.Ε., με θέματα τον απολογισμό δράσης της χρονιάς που πέρασε και τον προγραμματισμό της επόμενης, ενημέρωση για τα οικονομικά του Σ.Τ.Υ.Ε., τον καθορισμό των θέσεων του Συλλόγου στο συνέδριο της Ομοσπονδίας, το οποίο πραγματοποιήθηκε την επόμενη μέρα και τις προτάσεις του Σ.Τ.Υ.Ε. για την τροποποίηση του Καταστατικού της.

Στη συνεδρίαση συμμετείχαν και οι εκλεγμένοι αντιπρόσωποι του Σ.Τ.Υ.Ε. στο συνέδριο της Ομοσπονδίας.



Οι συμμετέχοντες στο Γενικό Συμβούλιο του Σ.Τ.Υ.Ε.

Συνέχεια στην 2^η σελίδα

ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΔΙΑΣΠΑΣΗΣ ΤΗΣ Σ.Σ.Ε.

Προσπάθεια διάσπασης της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των Εργαζομένων στις Μελετητικές, Κατασκευαστικές και Εργοληπτικές Επιχειρήσεις, επεδίωξε και πάλι το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών. Όπως ίσως έχουν ενημερωθεί οι αναγνώστες του Τεχνοχώρου στο παρελθόν, το σωματείο αυτό έχει δημιουργηθεί από συναδέλφους που αποχώρησαν από τον Σ.Τ.Υ.Ε. για καθαρά πολιτικούς λόγους. Μετά την υπογραφή της ΣΣΕ του κλάδου 2006 - 2007, η διοίκηση αυτού του Σωματείου, κοινοποίησε στους εργοδότες σχέδιο Σ.Σ.Ε. με το οποίο ζητούσαν να υπογραφεί ειδικής Σ.Σ.Ε. για τον νομό Αττικής.

Η κίνηση αυτή είναι καθαρά διασπαστική, μια και η Σ.Σ.Ε. του Σ.Τ.Υ.Ε. ισχύει για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου για όλη τη χώρα και δεν υπάρχει εργαζόμενος, ο οποίος να έχει διαμαρτυρηθεί για την μη ισχύ της Σ.Σ.Ε. στην επιχείρησή που απασχολείται.

Συνέχεια στην 3^η σελίδα

Συνεδρίασε το Γενικό Συμβούλιο του Σ.Τ.Υ.Ε. Επετιακή εκδήλωση 30 χρόνια του Συλλόγου - 15 χρόνια του Σ.Τ.Υ.Ε.

Μεταξύ των άλλων θεμάτων που απασχόλησαν το Γενικό Συμβούλιο ήταν η ενημέρωση και συζήτηση για την διάσπαση του περιφερειακού τμήματος της Αχαΐας και τις δικαστικές διώξεις που έχουν δρομολογηθεί εναντίον πρώην μελών του.



Πάνω: Το προεδρείο του Σ.Τ.Υ.Ε. κατά τη συνεδρίαση της 2/12/06. Από αριστερά η σ. Ειρήνη Κοντιζά, ο σ. Αντώνης Τόλιας, ο σ. Μιχάλης Σπανός, ο σ. Άγγελος Φραγκόπουλος, ο σ. Στάθης Στασινούλιας και ο σ. Στέργιος Σκουτέλας.



Ο Γενικός Γραμματέας του Σ.Τ.Υ.Ε. σ. Μιχάλης Σπανός στο βήμα του Γενικού συμβουλίου.



Ο Γραμματέας Οικονομικού σ. Βίκτωρας Γεράρδης αναλύοντας τον οικονομικό απολογισμό



Η σ. Μάγδα Γεωργιάδου, Πρόεδρος του Π.Τ. της Καβάλας & μέλος της Δ/σης του Σ.Τ.Υ.Ε.



Φωτογραφίες από την εκδήλωση για τα 15 χρόνια του Σ.Τ.Υ.Ε.



Ο σ. Ζηλούδης Γιώργος από το Π.Τ. της Κομοτηνής και σύνεδρος στην ΟΣΕΤΕΕ



Η σ. Βόγια Μαρία, Πρόεδρος του Π.Τ. Δράμας, στο βήμα του Γενικού Συμβουλίου



Ο σ. Στοϊμενίδης Ανδρέας, Πρόεδρος του Π.Τ. Θεσσαλονίκης & μέλος της Δ/σης του Σ.Τ.Υ.Ε.



Ο σ. Κωνσταντίνου Γιώργος από το Π.Τ. της Κομοτηνής και σύνεδρος στην ΟΣΕΤΕΕ



ΧΑΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ 40 δισ. ευρώ στα σκουπίδια

Σαραντά δισεκατομμύρια ευρώ κινδυνεύει να χάσει η Ελλάδα λόγω της χαμηλής απορρόφησης στον τομέα των δημοσίων έργων. Μόνο κατά το τρέχον έτος πρέπει να απορροφήσει 6 δισ. ευρώ, αλλά το πρώτο πεντάμηνο κατάφερε να απορροφήσει... 600 εκατ.

Εξαιτίας της κυβερνητικής... ραθυμίας η χώρα κινδυνεύει να χάσει 19 δισ. ευρώ από το Γ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης, αλλά και τουλάχιστον άλλα 15 δισ. που υπολογίζεται να δοθούν για έργα από το Δ' ΚΠΣ. Το μεγαλύτερο πρόβλημα εστιάζεται σχεδόν σε όλα τα υπουργεία που κάνουν δημόσια έργα όπως για παράδειγμα το Μεταφορών, αλλά και στις Περιφέρειες που εποπτεύονται από το υπουργείο Εσωτερικών, τις νομαρχίες και άλλους φορείς που μέχρι στιγμής αδυνατούν να προχωρήσουν με ταχείς ρυθμούς τα έργα. Μοναδική εξαίρεση στη ραθυμία είναι το ΥΠΕΧΩΔΕ που αναδεικνύεται «πρωταθλητής» στην απορροφητικότητα, αλλά μπροστά στον πακτωλό των κοινοτικών κονδυλίων μοιάζει σαν σταγόνα σε ωκεανό.

«Εθνική ευθύνη». «Αυτή η κυβέρνηση έχει εθνική ευθύνη σε ό,τι αφορά τα κοινοτικά κονδύλια», δήλωσε ο πρόεδρος του Συνδέσμου Τεχνικών Εταιριών 7ης Τάξης (ΣΤΕΑΤ) Γιώργος Συριανός που εκπροσωπεί τις μεγαλύτερες κατασκευαστικές εταιρείες της χώρας. «Η εντύπωση πως τα χρήματα για έργα δόθηκαν την περασμένη δεκαετία και τώρα δεν υπάρχουν κονδύλια είναι στρέβλωση της πραγματικότητας. Τα ποσά για δημόσια έργα είναι ιλιγγιώδη σε σύγκριση με το παρελθόν και αν τα χάσουμε μέχρι το 2008, τα χάνουμε για πάντα. Φανταστείτε πως από το 1993 μέχρι το 2004, οπότε είχαμε όλα τα μεγάλα έργα υποδομής και τους Ολυμπιακούς Αγώνες, απορροφήσαμε μόνο 11 δισ. ευρώ και περίσσεψαν κιάλας. Τώρα τα ποσά που πρέπει να απορροφήσει η χώρα είναι πολλαπλάσια».

Οι εκπρόσωποι του ΣΤΕΑΤ συναντήθηκαν με τον πρόεδρο της αξιωματικής αντιπολίτευσης Γιώργο Παπανδρέου και του εξέθεσαν το τεράστιο πρόβλημα που αντιμετωπίζει η Ελλάδα με την απορροφητικότητα των κοινοτικών κονδυλίων. Οι ίδιοι εστιάζουν όχι μόνο στην ικανότητα των φορέων να μελετήσουν και να δημοπρατήσουν νέα έργα αλλά και στη στρατηγική της οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης.

«Η κυβέρνηση έχει επιλέξει τη στρατηγική μείωσης του ελλείμματος και περικόπτει κονδύλια από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων», τονίζει ο κ. Συριανός. «Αντί να δοθούν χρήματα για ανάπτυξη, δίνονται για τη μαύρη τρύπα της οικονομίας. Όταν όμως χαθούν τα 19 δισ. ευρώ από το Γ' ΚΠΣ και τα 15 από το Δ' ΚΠΣ, θα είναι πλέον αργά».

Χωρίς ελληνική παρουσία το ευρωπαϊκό top 100 των κατασκευαστικών εταιριών

Καμία ελληνική εταιρία δεν κατάφερε φέτος να συμπεριληφθεί στον κατάλογο με τις 100 μεγαλύτερες κατασκευαστικές επιχειρήσεις της Ευρώπης, κυρίως εξαιτίας της σημαντικής υποχώρησης που παρουσίασαν τα έσοδά τους κατά τη διάρκεια του 2005. Σημειώνεται πως στην περσινή κατάταξη (βάσει των οικονομικών στοιχείων του 2004) της έκθεσης European Powers of Constructions, που συντάσσει κάθε χρόνο ο οίκος Deloitte, είχαν παρουσία τρεις ελληνικές τεχνικές εταιρίες: Η Τεχνική Ολυμπιακή στην 29η θέση, η Ελληνική Τεχνοδομική στην 71η και η J&P Αβας στην 88η. Η συρρίκνωση των κατασκευαστικών εργασιών στη χώρα μας και ταυτόχρονα η αύξηση του κύκλου εργασιών των ξένων κατασκευαστικών εταιριών δεν άφησαν περιθώρια για διατήρηση των θέσεων αυτών, με αποτέλεσμα στη φετινή κατάταξη να μην υπάρχει ελληνική παρουσία.

Τις περισσότερες εταιρίες στον κατάλογο έχει η Μεγάλη Βρετανία (36 φέτος έναντι 24 πέρυσι), ενώ ακολουθούν η Ολλανδία (με 11 εταιρίες), η Γαλλία (με 9 εταιρίες) και η Ισπανία (επίσης με 9 εταιρίες). Την πρώτη θέση με κριτήριο τον κύκλο εργασιών που προέρχεται αποκλειστικά από την κατασκευή υποδομών εξακολουθεί να κατέχει και φέτος ο γαλλικών συμφερόντων οίκος Vinci, με τζίρο 19,5 δισ. ευρώ. Γαλλική εταιρία βρίσκεται όμως και στη δεύτερη θέση και συγκεκριμένα η Bouygues, με τζίρο από κατασκευές ύψους 16,8 δισ. ευρώ. Πιο πίσω βρίσκονται η γερμανική Hochtief (13,6 δισ. ευρώ), η σουηδική Skanska (13,3 δισ. ευρώ) και η ισπανική Grupo Ferrovial (8,9 δισ. ευρώ). Αξίζει να αναφερθεί πως οι περισσότερες από αυτές τις ευρωπαϊκές κατασκευαστικές δυνάμεις έχουν παρουσία και στην ελληνική αγορά, συμμετέχοντας σε δημόσια και αυτοχρηματοδοτούμενα έργα.

Με βάση τα στοιχεία της μελέτης, το μέσο καθαρό περιθώριο κέρδους των 100 ισχυρότερων τεχνικών εταιριών της Γηραιάς Ηπείρου βελτιώθηκε και ανήλθε στο 3,7% έναντι 3,2% που ήταν τον προηγούμενο χρόνο. Στην έρευνα του οίκου Deloitte σημειώνεται επίσης πως η αγορά κατοικίας παραμένει εξαιρετικά σημαντική για την υγιή πορεία του κλάδου γενικά, ενώ επισημαίνεται πως οι συμπράξεις δημόσιου - ιδιωτικού τομέα (ΣΔΙΤ) θα απογειώσουν την κατασκευαστική δραστηριότητα, χωρίς ωστόσο να προσδιορίζεται πότε ακριβώς θα συμβεί αυτό.

Πάντως, αναφέρεται πως στο άμεσο μέλλον θα επωφεληθούν των ΣΔΙΤ χώρες όπως η Ισπανία, η Γαλλία, η Γερμανία και η Ιταλία. Όσον αφορά τις περιοχές όπου θα καταγραφούν θετικές εξελίξεις (σημαντικά νέα έργα υποδομής) σε μακροπρόθεσμο επίπεδο, η έρευνα της Deloitte τις εντοπίζει στην Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη και συγκεκριμένα σε Τσεχία, Σλοβακία, Πολωνία και Ουγγαρία.

ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΔΙΑΣΠΑΣΗΣ ΤΗΣ Σ.Σ.Ε.

Συνέχεια από την 1η σελίδα

Και αν υπήρχε κάποιος εργαζόμενος, σε Μελετητική κυρίως επιχείρηση, η οποία ενδεχομένως δεν είναι μέλος σε εργοδοτική οργάνωση που συνομολογεί τη σύμβαση, υπάρχουν τα ένδικα μέσα να εφαρμοστεί και σ' αυτήν η ΣΣΕ. Ακόμα θα μπορούσε το Σωματείο Μισθωτών, να ζητήσει από τον Υπουργό Απασχόλησης, την κήρυξη γενικά υποχρεωτικής της Σ.Σ.Ε., εφόσον έχει κάποια μέλη στα οποία δεν εφαρμόζεται η σύμβαση, πράγμα που όπως προαναφέραμε είναι απίθανο. Μετά την άρνηση των εργοδοτών να συζητήσουν μαζί με το Σωματείο Μισθωτών για την υπογραφή ειδικής Σ.Σ.Ε., το Δ.Σ. του Σωματείου προσέφυγε στον Ο.ΜΕ.Δ. για να υποχρεώσει τους εργοδότες σε διαπραγμάτευση. Στην διαδικασία επιλογής του Μεσολαβητού, οι εκπρόσωποι του Σωματείου Μισθωτών, αποδέχτηκαν πρόταση των εργοδοτών (!!!) να οριστεί ως Μεσολαβητής ο Δικηγόρος κ. Γιώργος Κατρούγκαλος. Ο Μεσολαβητής αυτός, έχει καταγγεληθεί από τον Σ.Τ.Υ.Ε. δημοσίως, για την αντεργατική συμπεριφορά του κατά την διαδικασία κατάρτισης της Σ.Σ.Ε. 2006-2007 (Βλέπετε Τεχνολόγο τεύχος 41). Τότε είχε καταγγεληθεί ότι απέκρυψε τις επαγγελματικές του σχέσεις με εργοδοτική οργάνωση του κλάδου και δεν ζήτησε αυτοεξαίρεση και ακόμα είχε ασκήσει καθαρά εκβιαστική πολιτική σε βάρος του Σ.Τ.Υ.Ε., προκειμένου να αναγκαστεί η Διοίκησή του, να αποδεχτεί την πρότασή του για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. 2006 - 2007. Ο Σ.Τ.Υ.Ε., μετά την γνωστοποίηση της απόπειρας διάσπασης της Σ.Σ.Ε. και προκειμένου να περιφρουρήσει την ενότητά της, προσέφυγε στην επιτροπή του άρθρου 15 του ν. 1264/82, η οποία γνωμοδοτεί επί της αντιπροσωπευτικότητας και του δικαιώματος των Σωματείων να διεκδικούν Σ.Σ.Ε. Η απόφαση της επιτροπής, η οποία εκδόθηκε μετά από τρίμηνο απέρριψε την αίτηση του Σ.Τ.Υ.Ε. ως εκπρόθεσμη, έπρεπε να είχε ασκηθεί μέχρι τις 24 Ιουλίου, αλλά ουσιαστικά γνωμοδοτεί ότι ο Σ.Τ.Υ.Ε. είναι ο αντιπροσωπευτικότερος Σύλλογος και δικαιούται να συνομολογεί αυτός την Συλλογική Σύμβαση του κλάδου. Ο Σ.Τ.Υ.Ε. θα επιδιώξει με κάθε τρόπο, να ακυρώσει κάθε προσπάθεια διάσπασης της Σ.Σ.Ε. ώστε να μην υπάρξει σύγχυση μεταξύ των εργαζομένων. Καλεί τους συναδέλφους του "Σωματείου Μισθωτών" να σταματήσουν την προσπάθεια διάσπασης και επαναλαμβάνει την πρόσκληση (που είχε απευθύνει και το 2004 και το 2006), όταν ξεκινήσουν οι διαδικασίες κατάρτισης της νέας Σ.Σ.Ε. του 2008, να συνεργαστούν με τον Σ.Τ.Υ.Ε. και την Ομοσπονδία μας, για την διεκδίκηση ικανοποιητικής Σ.Σ.Ε. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση θα χρεωθούν την ευθύνη των αρνητικών επιπτώσεων στους εργαζόμενους του κλάδου.

ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΧΑΡΙΣΜΑ ΤΩΝ ΟΦΕΙΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟ Ι.Κ.Α.

Ράπισμα από την Ο.Κ.Ε. για τις "διευκολύνσεις" Τσιτουρίδη προς οφειλέτες ταμείων

ΟΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΧΡΕΩΝ στερούν έσοδα από τα ασφαλιστικά ταμεία, γνωμοδότησε η Ο.Κ.Ε. (Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή) δίνοντας ηχηρό ράπισμα στον υπουργό Απασχόλησης Σ. Τσιτουρίδη, ο οποίος έχει περιλάβει στο μίνι ασφαλιστικό νομοσχέδιο ευνοϊκή ρύθμιση χρεών προς το Ι.Κ.Α., παρά τις αντιρρήσεις των εργατικών συνδικάτων. Η ολομέλεια της Ο.Κ.Ε. που συζήτησε το υπό κατάθεση στη Βουλή μίνι ασφαλιστικό νομοσχέδιο, ζήτησε από τον Γ.Γ. Κοινωνικών Ασφαλίσεων Δημοσθένη Μαμμωνά (ο οποίος παρέστη, αντί του υπουργού Σ. Τσιτουρίδη, στη συνεδρίαση της ολομέλειας) να αποτυπωθεί η επίδραση που θα έχει στα Ταμεία η σχετική ρύθμιση. Σημειώνεται ότι όσον αφορά τη ρύθμιση χρεών, το μίνι Ασφαλιστικό περιλαμβάνει τα εξής:

1. Οι βεβαιωμένες οφειλές προς το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. μπορεί να ρυθμιστούν είτε εφάπαξ με έκπτωση 80% επί των πρόσθετων τελών και προσαυξήσεων είτε σε 96 μηνιαίες δόσεις (δηλαδή σε 8 χρόνια) με έκπτωση 50% επί των πρόσθετων τελών και προσαυξήσεων και προκαταβολή ποσοστού 3% επί της συνολικής οφειλής. Ρύθμιση χρεών με τους ίδιους όρους θα μπορεί να γίνει και στα επικουρικά ταμεία.

Αντικίνητρα εξόφλησης

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι τέτοιου είδους ρυθμίσεις αντανάκλουν έως ένα βαθμό την αδυναμία των ελεγκτικών μηχανισμών των ασφαλιστικών ταμείων να εντοπίσουν έγκαιρα πηγές εισφοροδιαφυγής και να λάβουν τα δέοντα μέτρα που θα καλύπτουν μικρές χρονικές περιόδους ώστε να είναι ευχερέστερη η αποπληρωμή των χρεών. Το αποτέλεσμα - παρατηρεί η Ο.Κ.Ε. - τέτοιων ρυθμίσεων, ιδιαίτερα όταν επαναλαμβάνονται με προβλεπτή περιοδικότητα, είναι να δημιουργούνται αφενός αντικίνητρα εξόφλησης για όσους καλούνται να εξοφλήσουν πράξεις επιβολής προστίμου και πρόσθετες εισφορές και αφετέρου στρεβλές συνθήκες ανταγωνισμού μεταξύ όσων εξοφλούν κανονικά τις οφειλές τους και όσων αναμένουν τις ευνοϊκές ρυθμίσεις για να υπαχθούν

Υπογράφηκε η Σύμβαση των Εργοδηγών - Σχεδιαστών, Βιομηχανίας - Βιοτεχνίας

Στις 28/7/2006 υπογράφηκε η Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε. των Εργοδηγών - Σχεδιαστών της Βιομηχανίας - Βιοτεχνίας για το 2006. Η νέα σύμβαση περιλαμβάνει αναδρομικές αυξήσεις 3% από 1/1/2006 και 2,9% από 1/9/2006. Το πλήρες κείμενο της Σ.Σ.Ε. καθώς και τα διαμορφωμένα μισθολόγια μπορούν να τα πληροφορούνται τα μέλη του Συλλόγου, από τα γραφεία του Σ.Τ.Υ.Ε., καθημερινά από τις 09.00 έως τις 20.00, εργάσιμες ημέρες και δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα του Συλλόγου, για τους χρήστες του internet στην διεύθυνση <http://www.stye.gr> και στον κόμβο Συμβάσεις - Μισθολόγια.

Εργασία - λάστιχο προωθεί η Ε.Ε.

Μετά τον πολωνό υδραυλικό στην Ευρώπη ενσκήπτει ο «ανεξάρτητος συνεργάτης». Ο (αυτο)απασχολούμενος που θα είναι ταυτόχρονα και "ευέλικτος και... ασφαλής", θα είναι ο εργαζόμενος του μέλλοντος, ο οποίος θα αντικαταστήσει τον μισθωτό.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δρομολόγησε ήδη τις διαδικασίες αναθεώρησης του εργατικού δικαίου τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε εθνικό επίπεδο. Εθεσε μάλιστα ένα ασφικτικό περιθώριο τεσσάρων μηνών για την προώθηση των αλλαγών αυτών. Έτσι έως την προσεχή άνοιξη, στις 31 Μαρτίου του 2007, το εργατικό τοπίο αναμένεται να έχει αλλάξει πλήρως. Προς τούτο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο αρμόδιος επίτροπος, Τσέχος Βλαντιμίρ Σπίντλα, εκτός από βιαστικοί είναι και απροκάλυπτοι ως προς τους στόχους. Θέλουν να εφαρμόσουν στην Ε.Ε. τη γενικευμένη ευελιξία στην εργασία, που εφαρμόζεται στις ΗΠΑ και την οποία βιώνουν ήδη ένας στους τέσσερις εργαζόμενους στην Ευρώπη (που δουλεύουν με part - time κ.λπ.).

Στόχος είναι η μείωση του εργατικού κόστους ώστε να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών προϊόντων και διά αυτής να δημιουργηθούν νέες θέσεις ακόμη πιο ευέλικτης εργασίας.

Ενδεικτική είναι η εισήγηση του Βλ. Σπίντλα, η οποία περιγράφει τους όρους απασχόλησης που ισχύουν σήμερα για το 25% των ευρωπαίων εργαζομένων και τους οποίους θέλει να ενσωματώσει στο εργατικό δίκαιο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ώστε να ισχύουν για το σύνολο της απασχόλησης: «Σήμερα ένας στους τέσσερις εργαζόμενους (μισθωτούς) στην Ευρώπη βρίσκεται υπό καθεστώς συμβάσεων ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης και εφημεριών.

Η πρόσληψη του προσωπικού γίνεται μέσω των γραφείων εξεύρεσης προσωρινής εργασίας (ενοικίαση εργαζομένων) και οι συμβάσεις με ανεξάρτητους συνεργάτες αποτελούν πλέον ένα κοινότυπο χαρακτηριστικό της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας».

Ταυτόχρονα «διευρύνεται διαρκώς το χάσμα μεταξύ, εκείνων που αναζητούν εργασία, αυτών που απασχολούνται βάσει άτυπου και μερικές φορές αβέβαιο συμβατικού καθεστώτος (αποκαλούμενοι «outsiders»), και αυτών που έχουν μόνιμη και πλήρη απασχόληση (οι «insiders»), κάτι που ονομάζουμε «αγορά εργασίας δύο ταχυτήτων».

Στην πραγματικότητα, με το πρόσημα της διασφάλισης των δικαιωμάτων των μερικών και ατύπως απασχολούμενων προωθείται η... θέσπιση ενιαίων κανόνων εργασίας στην κατεύθυνση της μεγαλύτερης ευελιξίας. Αυτό για την πλειονότητα των εργαζομένων που τώρα νιώθουν εργασιακή ασφάλεια, καθώς έχουν πλήρες ωράριο, σταθερό μισθό, ασφαλιστική κάλυψη, κοινωνικές παροχές, συνδικαλιστική κάλυψη.

Με πρόσημα την ενίσχυση του αισθήματος (εργασιακής) ασφάλειας στο 25% των Ευρωπαίων που δεν έχουν σταθερή εργασία, αλλά με στόχο τη μείωση του άμεσου και έμμεσου κόστους για την αύξηση της ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας το εργασιακό τοπίο αναμένεται να έχει την ακόλουθη εικόνα μετά τις προωθούμενες αλλαγές: Ενίσχυση των ιδιωτικών ΟΑΕΔ, ευχέρεια δανεισμού εργαζομένων σε άλλες επιχειρήσεις, εργασία με το «κομμάτι» και πρόσληψη ανεξάρτητων εργολάβων χωρίς ασφάλιση στο ταμείο των μισθωτών, υποχώρηση των κλαδικών μισθών υπέρ των ατομικών συμβάσεων.

Οι συμβάσεις

Επί του θέματος θα κληθεί να εισφέρει τις ιδέες της και η ελληνική κυβέρνηση, αλλά ήδη ο υφυπουργός Απασχόλησης Γ. Γιακουμάτος υπήρξε αποκαλυπτικός. Στη διάρκεια αυτής της θητείας είτε «δεν πρόκειται να καταργηθούν οι συλλογικές συμβάσεις».

Δεν δεσμεύτηκε όμως για το μέλλον, αν ακόμη και τώρα, επί... νέας διακυβέρνησης, η ΟΤΟΕ μόλις τον Δεκέμβριου του 2006 κατάφερε να υπογράψει σύμβαση με την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών, η οποία της αμφισβητούσε αυτό το δικαίωμα. Και όταν δεν υπογράφονται συλλογικές, υπογράφονται ατομικές συμβάσεις και το περίφημο ορτ αυτ (αυτοεξαίρεση), μέσω του οποίου ο χρόνος εργασίας φτάνει και τις 78 ώρες την εβδομάδα, όπως συμβαίνει ήδη στη Βρετανία και στους (εφημερεύοντες) γιατρούς στην Ελλάδα.

Ο κ. Σπίντλα ευθαρσώς αναφέρεται στον «ανεξάρτητο συνεργάτη» που ως μορφή (αυτο)απασχολούμενου υπάρχει στην Ευρώπη και πρέπει να επακταθεί η εργασία αυτής της μορφής.

Η ευρωβουλευτής του ΠΑΣΟΚ Μ. Ματσούκα θεωρεί ότι «πίσω από την ασφάλεια που εμφανίζεται να προσφέρει η Κομισιόν στους εργαζόμενους, προκειμένου να δώσει την ευελιξία στους εργοδότες (flexicurity), υπάρχει και η προσπάθεια της πλήρους εξατομίκευσης της ευθύνης αναφορικά με την εργασία, την ασφάλιση, την υγεία και τη συνταξιοδότηση». Ενδεικτικό των προωθούμενων αλλαγών είναι η άρνηση των ευρωπαίων βιομηχάνων

(UNISE) στην καθιέρωση ευρωπαϊκής εργατικής νομοθεσίας.

Αντιθέτως τα ευρωπαϊκά συνδικάτα δεν απορρίπτουν την πρωτοβουλία Σπίντλα, προβάλλοντας την ασφάλεια και παραβλέποντας την ευελιξία.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε. ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άγγελος ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ, Πρόεδρος
Στάθης ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ, Αντιπρόεδρος
Μιχάλης ΣΠΑΝΟΣ, Γενικός Γραμματέας
Ειρήνη ΚΟΝΤΙΖΑ Αναπλ. Γεν. Γραμματέας - Υπεύθυνη τύπου & δημοσίων σχέσεων
Βίκτωρ ΓΕΡΑΡΔΗΣ, Γραμ. Οικονομικού.
Στέργιος ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ, Γραμ. Οργανωτικού.
Αντώνης ΤΟΛΙΑΣ Γραμ. Εκπαίδευσης
Ανδρέας ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ, Μάγδα ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ, Σταυρούλα ΝΙΚΟΛΑΟΥ, Γιάννης ΓΕΩΡΓΑΤΣΕΛΗΣ, μέλη της Διοίκησης.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αριστοτέλους 83-10434 Αθήνα
Τηλ. 210.82.11.333 - Fax. 210.82.26.972
Url: <http://www.stye.gr> - e-mail: info@stye.gr

ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υποκατάστημα οδού Θεμιστοκλέους.
Αριθμός Λογαριασμού 40718982

ΕΦΥΓΕ ΑΠΟ ΚΟΝΤΑ ΜΑΣ Ο ΜΠΑΜΠΗΣ ΜΑΝΟΣ



Έφυγε από κοντά μας, ένας καλός και αγαπητός συνάδελφος, ο ΜΠΑΜΠΗΣ ΜΑΝΟΣ, μόλις στα 66 χρόνια του.

Δίπλα πάντα στον Σύλλογό μας, τουλάχιστον για 30 χρόνια, έδινε το παρόν του σε όλες ανεξαιρέτως τις εκδηλώσεις του.

Μέλος της Ελεγκτικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου, έδινε πάντα την ώριμη και θετική του πρόταση σε κάθε προσπάθεια που ξεκινούσε ο κλάδος.

Η κηδεία του έγινε στις 19 Δεκεμβρίου 2006, από το κοιμητήριο του Λαυρίου, στην πόλη που έζησε τα παιδικά του χρόνια και εκεί βρέθηκαν οι συγγενείς και οι φίλοι από την Νίκαια, το Λαύριο και οι συνάδελφοί μας από την Ασπροφός, οι οποίοι τον μετέφεραν στην τελευταία του κατοικία.

Στην κηδεία, τον Σ.Τ.Υ.Ε. εκπροσώπησε ο Πρόεδρος του Συλλόγου σ. Άγγελος Φραγκόπουλος.

Στην μνήμη του ο Σ.Τ.Υ.Ε. και η Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. κατέθεσαν χρηματικά ποσά σε δύο οργανώσεις φίλων παιδιών με καρκίνο.

Ο σ. Ανδρέας Στοϊμενίδης μέλος της Κεντρικής Αντιπροσωπείας του Τ.Ε.Ε.

Ο σ. Ανδρέας Στοϊμενίδης, μέλος της Διοίκησης του Σ.Τ.Υ.Ε. και Πρόεδρος του Περιφερειακού τμήματος του Σ.Τ.Υ.Ε. Θεσσαλονίκης, επανεκλέχτηκε στην Κεντρική Αντιπροσωπεία του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος.

Η Κυβέρνηση οδηγεί το ασφαλιστικό σύστημα σε χρεωκοπία

Η αδιαφορία, η ανικανότητα και η αλλοπρόσαλλη κυβερνητική πολιτική οδηγούν το ασφαλιστικό σύστημα σε συνεχή αποδυνάμωση. Ήδη οι παλινωδίες, η πολυγλωσσία και η αντιφατικότητα διαμορφώνουν βαρύ κλίμα αβεβαιότητας στους εργαζόμενους σε σχέση με ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και έχουν εντείνει την ανασφάλεια για το μέλλον. Οι συνέπειες αυτής της πολιτικής είναι άμεσες και βαρύτερες για το παρόν και το μέλλον του Ασφαλιστικού Συστήματος: Εάν είχε εφαρμοσθεί πλήρως ο νόμος που είχε ψηφίσει η προηγούμενη κυβέρνηση (Νόμος Ρέππια) και είχε ακολουθηθεί η ίδια πορεία-μάχης για την αύξηση των εσόδων και την περικοπή των δαπανών, το ασφαλιστικό σύστημα είχε μεσοπρόθεσμη επιβίωση τουλάχιστον μέχρι το 2020. Σήμερα από όλους τους σοβαρούς αναλυτές εντοπίζονται άμεσοι κίνδυνοι με ορίζοντα το 2008-2010. Ειδικότερα:

Δραματική υποχρηματοδότηση

Το 2006 σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία τα ταμεία πήραν 1,8 δις ευρώ λιγότερα από όσα προβλέπει ο νόμος. Σύμφωνα με τον προϋπολογισμό του 2007 η διαφορά θα φτάσει τα 3,6 δις ευρώ.

Η εισφοροδιαφυγή, οι φαρμακευτικές δαπάνες και τα χρέη

Τα δύο τελευταία χρόνια η εισφοροδιαφυγή όχι μόνο δεν μειώθηκε αλλά αυξάνεται αλματωδώς. Η αύξηση είναι 20%-30% τα δύο τελευταία χρόνια. Σήμερα υπολογίζεται πως έχουμε φτάσει στο σημείο πάνω από ένα εκατομμύριο εργαζόμενοι να μην έχουν καμία ασφαλιστική κάλυψη ενώ μία στις έξι επιχειρήσεις είναι αναπόγραφη (δεν έχει καμία σύνδεση με το ΙΚΑ).

Οι δαπάνες υγειονομικής περίθαλψης των Ταμείων και κυρίως οι φαρμακευτικές έχουν αυξηθεί με ανεξέλεγκτους ρυθμούς κατά 25-30% ετησίως.

Τα χρέη του Δημοσίου προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία έφθασαν από 2,7 δις ευρώ σε 6 δις ευρώ μέσα σε δύο χρόνια.

ΟΙ ΑΡΙΘΜΟΙ ΕΥΗΜΕΡΟΥΝ ΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ

Για μια ακόμα φορά ανακοινώθηκε η μείωση της ανεργίας, παρά το γεγονός ότι η ελληνική κοινωνία γνωρίζει πολύ καλά ότι η πραγματικότητα για την ανεργία είναι τελείως διαφορετική από αυτήν που εμφανίζεται.

Πρόκειται για χαλκεία και στατιστική αλχημεία!!

Η πραγματικότητα στην αγορά εργασίας, λέει ότι δυστυχώς η ανεργία συνεχώς διευρύνεται. Όταν στη μέτρηση θεωρείται, η **μερική**, η **προσωρινή**, η **εποχική**, και τις περισσότερες φορές **ανασφάλιστη** απασχόληση ως μείωση της ανεργίας, αυτό και μόνο αποδεικνύει πόσο πλασματικά και έξω από την πραγματικότητα είναι τα στοιχεία που ανακοινώθηκαν.

Είναι αναμφισβήτητο γεγονός, ότι η μακροχρόνια ανεργία, παραμένει η υψηλότερη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (πάνω από το 50% των ανέργων), και αυτό είναι ένα θλιβερό προνόμιο της χώρας μας για το οποίο δεν γίνεται καμία αναφορά.

Η ΓΣΕΕ έχει επανειλημμένα υποστηρίξει την αδυναμία της ελληνικής οικονομίας και της αγοράς εργασίας, να απορροφά δυναμικά τους νεοεισερχόμενους, και τους ήδη υπάρχοντες ανέργους.

Για να συμβεί αυτό, η ΓΣΕΕ υποστηρίζει την αλλαγή του μείγματος της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής, το οποίο, μεταξύ των άλλων, θα εξασφαλίζει την σύνδεση των πολιτικών απασχόλησης, με τους στόχους της αναπτυξιακής πολιτικής.

Μια τέτοια πολιτική θα έδινε λύσεις στο τεράστιο πρόβλημα της ανεργίας και όχι οι στατιστικές «μειώσεις».

2ο Συνέδριο της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. Αθήνα 3 Δεκεμβρίου 2006

Οι απολογισμοί (διοικητικός και Οικονομικός) καθώς και οι εισηγήσεις οι οποίες παρουσιάστηκαν από τον Πρόεδρο της απερχόμενης Διοίκησης της Ομοσπονδίας σ. Άγγελο Φραγκόπουλο εγκρίθηκαν ομόφωνα, ενώ στις αρχαιρεσίες που ακολούθησαν εκλέχτηκε η νέα 15μελής διοίκηση της Ομοσπονδίας, η 5μελής Ελεγκτική Επιτροπή και δύο αντιπρόσωποι στο συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. Οι εκλεγέντες στην νέα Διοίκηση της Ομοσπονδίας καθώς και τα μέλη της νέας Εκτελεστικής Επιτροπής που συγκροτήθηκε στις 18 Δεκεμβρίου 2006 είναι οι παρακάτω:

Η νέα Διοίκηση της Ομοσπονδίας

ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ Άγγελος (ΣΤΥΕ)	Πρόεδρος
ΤΣΙΑΠΡΑΛΗΣ Δημήτρης (ΣΕΤΕΟ)	Αντιπρόεδρος
ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ Ευστάθιος (ΣΤΥΕ)	Γενικός Γραμματέας
ΚΩΣΤΗΣ Γεωργάκης (ΣΕΑΜ)	Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέα
ΚΑΤΣΙΜΑΡΔΟΥ Αλεξάνδρα (ΔΕΠΑΝΟΜ)	Γραμματέας Οργανωτικού
ΖΥΓΟΥΡΑ Έφη (ΣΤΥΕ)	Γραμματέας Οικονομικού
ΒΑΣΙΟΣ Αθανάσιος (ΣΕΑΜ)	Γραμματέας Εκπαίδευσης
ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ Ανδρέας (ΣΤΥΕ)	Γραμματέας Επικοινωνίας & Δημοσίων Σχέσεων
ΠΑΡΑΜΑΝΑΣ Νικόλαος (ΣΕΚΤ)	Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων

Μέλη της Διοίκησης

ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ Στέργιος (ΣΤΥΕ)	ΓΕΡΑΡΔΗΣ Βίκτωρ (ΣΤΥΕ)
ΚΟΛΠΟΝΔΙΝΟΣ Γρηγόρης (ΣΕΤΕΟ)	ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ Ευαγγελία (ΣΤΥΕ)
ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ Περικλής (ΣΕΟΧ)	ΠΕΡΟΓΑΜΒΡΑΚΗΣ Δημήτρης (ΣΕΔΚ)

Τα μέλη της νέας Ελεγκτικής Επιτροπής είναι:

ΤΣΙΡΟΠΟΥΛΟΥ Σοφία (ΣΕΑΜ)	ΣΚΑΡΟΓΛΟΥ Αλέξανδρος (ΣΕΤΕΟ)
ΜΠΕΤΟΥΡΑ Δέσποινα (ΣΤΥΕ)	ΖΗΛΟΥΔΗΣ Γιώργος (ΣΤΥΕ)
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ Ιωάννα (ΣΤΥΕ)	

Αντιπρόσωποι στο συνέδριο της ΓΣΕΕ εκλέχτηκαν

ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ Άγγελος (ΣΤΥΕ)	ΣΥΝΟΓΙΩΡΓΟΥ Ζωή (ΣΤΥΕ)
-----------------------------	------------------------

ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΣΥΖΗΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Τα θέματα που συζητήθηκαν στο συνέδριο της Ομοσπονδίας, ήταν κατά κύριο λόγο η τρέχουσα πολιτική και συνδικαλιστική επικαιρότητα και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό κυρίως τομέα των κατασκευών.

Θέμα που απασχόλησε ιδιαίτερα το συνέδριο ήταν το θέμα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και η προσπάθεια της Κυβέρνησης και των εργοδοτών να τις καταργήσουν. Ιδιαίτερα για των κλάδων των Μελετών – Κατασκευών συζητήθηκε η δυνατότητα κάλυψης όλων των εργαζομένων στις διαχειριστικές – μελετητικές επιχειρήσεις με μία κλαδική σύμβαση η οποία θα προωθείτο από την Ομοσπονδία, πρόταση της Διοίκησης της ΟΣΕΤΕΕ η οποία όμως απορρίφθηκε. Το συνέδριο θεώρησε ότι η στήριξη και συνυπογραφή από την Ομοσπονδία της κλαδικής Σ.Σ.Ε. του Σ.Τ.Υ.Ε. είναι για την ώρα η καλλίτερη στρατηγική για τον κλάδο.

Εισηγητικά, καταγγέλλθηκε η πολιτική της κυβέρνησης, όπως αυτή υλοποιήθηκε με το μίνι ασφαλιστικό νόμο που πέρασε και αφορά το χάρισμα δισεκατομμυρίων ευρώ, από οφειλές των κατασκευαστικών εταιρειών προς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς και κυρίως το ΙΚΑ. Στην απαλλαγή, επίσης ΤΩΝ Κατασκευαστικών εταιρειών, από την υποχρέωση να αποζημιώσουν τους εργαζόμενους με συμβάσεις έργου, οι οποίοι έχουν κερδίσει τελεσίδικα δικαστικές αποφάσεις για αναγνώριση εξαρτημένης εργασιακής σχέσης.

Τέλος καταγγέλλθηκε η ρύθμιση, να προπληρώνουν οι εργαζόμενοι τις απαραίτητες ιατρικές εξετάσεις στα δημόσια νοσοκομεία, πράξη που ιδιωτικοποιεί πλέον την υγεία και την καθιστά δυσβάστακτη για τα λαϊκά στρώματα.

Όλες οι εισηγήσεις της απελευθερωτικής Διοίκησης εγκρίθηκαν με συντριπτική πλειοψηφία, με μόλις μία (1) ψήφο εναντίον, καθώς επίσης ο Διοικητικός και Οικονομικός απολογισμός.

Το ΙΚΑ και το TEAM καλούνται να πληρώσουν τα σπασμένα

Η κυβέρνηση προχωρεί σε ιδιωτικοποιήσεις τραπεζών και δημόσιων επιχειρήσεων, χωρίς να συζητά καν τις υποχρεώσεις που πρέπει να αναλάβουν οι επιχειρήσεις αυτές για το ασφαλιστικό των Ταμείων τους. Έτσι επιχειρείται να μεταφερθεί το κόστος των ενοποιήσεων στο Ι.Κ.Α. και στο κοινωνικό σύνολο. Με τις προκλητικές εθελούσιες εξόδους, όπως έγινε στον ΟΤΕ,

δίνονται σε ηλικία 48 και 50 ετών υψηλές συντάξεις σε λίγους. Η αντισυνταγματική – κατά το Συμβούλιο της Επικρατείας – λύση στο συνταξιοδοτικό πρόβλημα των Τραπεζοϋπαλλήλων επιβαρύνει δυσβάστακτα το ΙΚΑ και το ασφαλιστικό σύστημα. Μόνο για τις συντάξεις της Εμπορικής δόθηκαν τους δύο τελευταίους μήνες από το ΙΚΑ 10 εκ. ευρώ.

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΤΥΕ

Η Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. προχώρησε στην εκκαθάριση του Μητρώου του σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό. Οι συνάδελφοι οι οποίοι δεν μετείχαν στις αρχαιρεσίες για οποιοδήποτε λόγο, εάν θέλουν να συνεχίσουν να είναι μέλη στον Σύλλογο, πρέπει να επικοινωνήσουν με την Γραμματεία, προκειμένου να πληροφωρηθούν τις οφειλόμενες εισφορές τους, οι οποίες είναι 15 ευρώ για κάθε έτος μέχρι το 2006 και να τις καλύψουν.

Το ίδιο ισχύει και για τους συναδέλφους οι οποίοι ανήκουν σε επιχειρησιακά σωματεία μέλη της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. και είχαν δικαίωμα να είναι μέλη χωρίς συνδρομή. Εφόσον δεν μετείχαν των αρχαιρεσιών πρέπει να καλύψουν τις συνδρομές στον Σ.Τ.Υ.Ε. για να παραμείνουν μέλη του.

ΟΙ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

Οι συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως:

Για όσους παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχείρησης 6 (6) ευρώ ετησίως.

Για όσους δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως.

Οι άνεργοι και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. δεν καταβάλουν συνδρομή, **εφόσον μετείχαν των αρχαιρεσιών.**

Οι συνδρομές μπορούν να αποστέλλονται με ταχυδρομική επιταγή στην διεύθυνση του Σ.Τ.Υ.Ε. Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα, ή να κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό του Συλλόγου **40718982 της Εμπορικής Τράπεζας.**

Θυμηθείτε να στείλετε στον Σ.Τ.Υ.Ε., με fax το παραστατικό κατάθεσης της συνδρομής.