

Κωδικός 4619

Περιοδική
Ενημερωτική
Έκδοση
Εργαζόμενων
Τεχνικών

Ετος 13ο
Αριθμός τεύχους
56ο

Ιούλιος
Αύγουστος
Σεπτέμβριος
2010

Ιδιοκτήτης
Σύλλογος Τεχνικών
Υπαλλήλων Ελλάδος

Εκδότης - Υπεύθυνος
Ανδρέας
Στοιμενίδης
Αριστοτέλους 83
10434 Αθήνα
Τηλ: 210.82.11.333
Fax: 210.82.26.972

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ & ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΣΤΥΕ ΛΙΤΟΧΩΡΟ 16-17/10/2010

Οι εργαζόμενοι στον τεχνικό κλάδο διεκδικούμε & απαιτούμε:

- Ριζική αλλαγή της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής. Επαναδιαπραγμάτευση των τοκογλυφικών όρων του δανεισμού της «Τρόικας».
- Ανατροπή των πολιτικών λιτότητας Ενίσχυση Χαμηλόμισθων και χαμηλοσυνταξιούχων
- Προστασία των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων. Σεβασμό στο θεσμό των ΣΣΕ και τον ΟΜΕΔ.
- Επαναφορά της 13^{ης} και 14^{ης} σύνταξης και μισθών σε όλους τους συνταξιούχους και εργαζόμενους που λαμβάνουν μια κύρια σύνταξη.
- Πάταξη της ακρίβειας. Πάγωμα τιμών και όχι μισθών και συντάξεων.
- Νέο αναπτυξιακό μοντέλο που θα δημιουργεί νέες και σταθερές θέσεις εργασίας. Θα εξασφαλίζει την κοινωνική συνοχή και το μέλλον των ΝΕΩΝ και της χώρας.
- Κατάργηση της ψευδοαπασχόλησης, της μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας, των ελαστικών μορφών απασχόλησης.
- Αναστροφή αλλά και ακύρωση των συνταγών εκποίησης των ΔΕΚΟ, των στρατηγικής σημασίας επιχειρήσεων του δημοσίου και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας.
- Υπεράσπιση του ΙΚΑ και του Δημόσιου Ασφαλιστικού Συστήματος. Επιστροφή των ληστευθέντων χρημάτων των δομημένων ομολόγων, διεύρυνση της λίστας των Βαρέων και Ανθυγιεινών.
- Δημιουργία δημόσιου πόλου στο πιστωτικό σύστημα. Αυστηρό έλεγχο, εποπτεία και φορολόγηση των κεφαλαίων, του τραπεζικού συστήματος, των κερδών, της ασύδοτης αγοράς και του χρηματοοικονομικού τζόγου.
- Πάταξη της φοροδιαφυγής, της φοροκλοπής, των εξωχώριων εταιριών (off-shore) των «τριγωνικών» συναλλαγών της εισφοροδιαφυγής και της εισφοροκλοπής.
- Αύξηση της φορολογίας του κεφαλαίου, των μεγάλων εισοδημάτων, της εκκλησιαστικής περιουσίας. Ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση υπέρ μισθωτών και συνταξιούχων.
- Υπεράσπιση του δημόσιου τομέα και των κοινωνικών αγαθών. Αναβάθμιση και ενίσχυση της Δημόσιας Δωρεάν Παιδείας - Υγείας - Πρόνοιας.
- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής, στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.
- Άμεση απόσυρση των αντεργατικών νόμων για το ασφαλιστικό και των εργασιακών σχέσεων που οδηγούν τους εργαζόμενους στη φτώχεια, την ανεργία και την εξαθλίωση.
- Καθιέρωση του θεσμού "Συνήγορος του εργαζόμενου". Προώθηση εργατικού και κοινωνικού ελέγχου. Ίδρυση φορέα επαγγελματικού κινδύνου.
- Απαγόρευση των απολύσεων σε επιχειρήσεις που έλαβαν κρατική χρηματοδότηση ή επιδοτήσεις.
- Ποινικοποίηση της αισχροκέρδειας, των εναρμονισμένων πρακτικών, των πλαστών και εικονικών τιμολογίων, του λαθρεμπορίου καυσίμων, της μη καταβολής ΦΠΑ, η έκδοσης αποδείξεων.
- Μείωση και όχι αύξηση των συντελεστών ΦΠΑ στα είδη λαϊκής κατανάλωσης.
- Ενίσχυση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για το 2011
- Καλούμε το σύνολο των εργοδοτικών ενώσεων του κλάδου μας να συμμετάσχουν ουσιαστικά στο διάλογο για συνομολόγηση της νέας Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και να μη θεωρήσουν τη συγκυρία ως μία ευκαιρία άκαμπτης και αδιάλλακτης στάσης, η οποία μπορεί να λειτουργήσει ως ντόμινο στον τεχνικό κλάδο.



**Όλοι μαζί μπορούμε
Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ**

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ

ΣΤΙΣ 15 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

Αθήνα, 20/10/2010

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ 15/12/10

Ο ΣΤΥΕ συμμετέχει στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία στις 15 Δεκεμβρίου 2010 που αποφάσισε η ΓΣΕΕ κατά τη συνεδρίασή της στις 14 Οκτώβρη.

Οι εργαζόμενοι συνεχίζουν τον αγώνα τους ενάντια στα μέτρα λιτότητας και φοροεπιδρομής. Ζητούμε να αντιμετωπιστεί άμεσα η αύξηση της ανεργίας.

Δεν θα αποδεχτούμε νέες περικοπές μισθών και υποταγή των κλαδικών συμβάσεων.

Όλοι μαζί συμμετέχουμε στην Απεργία και στη συγκέντρωση της ΓΣΕΕ και των Εργατικών Κέντρων ανά την Ελλάδα.

ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΤΟΥ ΑΡΕΩΣ

**ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΟΥ Π.Δ.
ΓΙΑ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ**
στην 2η σελίδα

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε. ΣΤΟ ΣΤΥΕ**
στην 4η σελίδα

**ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ
ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ - ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΑ
16-17/9/2010**
στην 2η σελίδα

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΓΙΑ "ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟ Α.Ε."
"ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.", "ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε." &
"ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε."**
στην 3η σελίδα

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΣΤΥΕ**ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ Π.Δ. ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ**

Αθήνα, 8/10/2010

Στο πλαίσιο του διαλόγου για την έκδοση ΠΔ για τον ΟΜΕΔ, ο ΣΤΥΕ συμφωνεί με τη κατεύθυνση που δίνεται από το πρώτο πλαίσιο θέσεων της ΓΣΕΕ.

Συγκεκριμένα, με το Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος «Διαδικασία Μεσολάβησης και Διαιτησίας για τη συλλογική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων» και ειδικότερα με τη βασική διάταξη της παρ.1 του άρθρου 3 για τη δυνατότητα προσφυγής στη διαιτησία μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος, εφόσον αποδέχθηκε την πρόταση του μεσολαβητή, την οποία δεν απεδέχθη το άλλο μέρος, εξαλείφεται πλήρως η δήθεν ασυμμετρία στη Διαιτησία, η άρση της οποίας ήταν πάγιο αίτημα του ΣΕΒ επί δύο δεκαετίες και συμπεριλήφθηκε πρόσφατα στις δεσμεύσεις, που ανελήφθησαν από το Μνημόνιο.

Υπενθυμίζουμε ότι η πλήρης Ολομέλεια του Αρείου Πάγου με την 25/2004 ομόφωνη απόφαση της έκρινε ότι η δυνατότητα μόνο της εργατικής πλευράς για μονομερή προσφυγή στη Διαιτησία «όχι μόνο δεν αντίκειται στο άρθρο 6 της 154 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας, αλλά εναρμονίζεται πλήρως προς αυτό, αφού επιδιώκεται η ειρηνική επίλυση των συλλογικών διαφορών σε κλίμα συμφιλίωσης χωρίς οξύτητα και πιέσεις».

Με την αναγνώριση και στην εργοδοτική πλευρά της ίδιας δυνατότητας, όλοι όσοι γνωρίζουν την ελληνική πραγματικότητα για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας είναι υποχρεωμένοι να δεχθούν ότι έχουν πλέον εκμηδενισθεί τα ελάχιστα στοιχεία δήθεν υποχρεωτικού χαρακτήρα του καθεστώτος διαιτησίας του Ν. 1876/1990 και ότι εφαρμόζεται η αρχή της ελεύθερης και εκούσιας διαπραγμάτευσης (ΔΣΕ 98 και 154).

Η ιδέα της εντελώς προαιρετικής, μόνο με κοινή συμφωνία των μερών δυνατότητας προσφυγής στη Διαιτησία θα ισοδυναμούσε με πλήρη παράλυση του συστήματος συλλογικής ρύθμισης των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων και θα οδηγούσε νομοτελειακά στη ρύθμιση μόνο μέσα από ατομικές συμβάσεις, δεδομένου ότι θ'αρκούσε γι'αυτήν την εξέλιξη η άρνηση της εργοδοτικής πλευράς να προσφύγει (από κοινού με τους εργαζόμενους) στη Διαιτησία.

Πρέπει άλλωστε να ληφθεί υπόψη ότι υπό την πίεση της προσφυγής στον ΟΜΕΔ το 85% των συλλογικών διαφορών λύνεται με συλλογικές συμβάσεις και όχι με απόφαση διαιτησίας του ΟΜΕΔ. Επίσης ότι το δικαίωμα μονομερούς προσφυγής στη Διαιτησία στην πραγματικότητα δεν είναι καν μονομερής προσφυγή, δεδομένου ότι απαιτείται συμφωνία με την πρόταση τρίτου ανεξάρτητου προσώπου, δηλαδή του μεσολαβητή.

Αναφερόμενοι στις επιμέρους διατάξεις του Π.Δ. περιοριζόμαστε επί του παρόντος στην αντίθεση της Γ.Σ.Ε.Ε. να επιλέγονται οι Μεσολαβητές και οι Διαιτητές «με ομόφωνη γνώμη των Προέδρων της Γ.Σ.Ε.Ε., του Σ.Ε.Β., της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. και της Ε.Σ.Ε.Ε.» διότι μια τέτοια διαδικασία προσβάλλει ευθέως την αναγκαία ανεξαρτησία και αμεροληψία του ΟΜΕΔ και πιθανόν να προκαλέσει προβλήματα στη λειτουργία του.

Επίσης θα πρέπει να διευκρινισθεί σαφώς ότι τα τακτικά πολιτικά Δικαστήρια έχουν δικαιοδοσία για τον έλεγχο της εξωτερικής μόνο νομιμότητας της Διαιτητικής Απόφασης και όχι για την κατ' ουσίαν κρίση του Διαιτητή, όπως ίσχυε μέχρι σήμερα με το Ν. 1876/1990 και τη σχετική πάγια νομολογία.

Όσον αφορά στα λοιπά θέματα που περιέχονται στις διατάξεις του σχεδίου Π.Δ. για την οργάνωση, σύνθεση και λειτουργία του ΟΜΕΔ, όπως η Διοίκηση του Οργανισμού, τα Σώματα Μεσολαβητών και Διαιτητών, τα θέματα πρόσληψης και ανανέωσης της θητείας τους και η ανάγκη μεταβατικών διατάξεων κλπ., η Γ.Σ.Ε.Ε. προτρέπει να εκθέσει τις θέσεις της και να επιχειρηματολογήσει αναλυτικά και εμπειριστικά κατά τη διαδικασία της διαβούλευσης με γνώμονα την ανεξαρτησία του ΟΜΕΔ και την εύρυθμη λειτουργία του.

Αθήνα, 28/09/2010

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η 10^η Διαρκής Συνδιάσκεψη των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών στις 16-17 Σεπτεμβρίου 2010 στο ξενοδοχείο Park στην Αθήνα, υπό την διοργάνωση του ΕΚΑ, στην οποία συμμετείχαν οι εξής 14 πρωτεύουσες:

Βερολίνο, Κοπεγχάγη, Λισαβόνα, Λονδίνο, Μαδρίτη, Μόσχα, Λευκωσία, Όσλο, Παρίσι, Ρώμη, Βρυξέλλες, Τύνιδα, Ελσίνκι και Βουκουρέστι.

Τα θέματα συζήτησης της Συνδιάσκεψης ήταν η Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία καθώς και η Οικονομική Κρίση και η από κοινού δράση των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για την αντιμετώπισή της.

Στη διάσκεψη συμμετείχε ο Πρόεδρος του ΣΤΥΕ και της ΟΣΕΤΕΕ, κ. Ανδρέας Στοϊμενίδης και ο Αναπλ. Γενικός Γραμματέας της ΟΣΕΤΕΕ, κ. Κωστής Γεωργιάκης.

Ακολουθούν τα συμπεράσματα της διάσκεψης για την ΥΑΕ και την οικονομική κρίση.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.**ΔΙΟΙΚΗΣΗ**

Ανδρέας ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ Πρόεδρος
Στάθης ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ Αντιπρόεδρος
Γιώργος ΖΗΛΟΥΔΗΣ Γενικός Γραμματέας
Χρήστος ΛΕΤΣΙΟΣ, Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας
Στέργιος ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ Γραμματέας Οργανωτικού
Νίκη ΑΡΩΝΗ Γραμματέας Οικονομικού
Χρύσα ΜΥΛΩΝΑΚΗ Γραμματέας Εκπαίδευσης, Υπεύθυνη Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων
Μάγδα ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ, Δημήτρης ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ, Ελένη ΤΣΙΡΙΓΚΑΚΗ, Αντώνιος ΤΟΛΙΑΣ, μέλη της Διοίκησης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αριστοτέλους 83-10434 Αθήνα
Τηλ. 210.82.11.333 - Fax. 210.82.26.972
Url: <http://www.stye.gr> - e-mail: info@stye.gr

ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υποκατάστημα οδού Θεμιστοκλέους.
Αριθμός Λογαριασμού 40718982

Συμπεράσματα για την οικονομική κρίση

1. Η 10η Συνδιάσκεψη των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών που διοργανώθηκε από το ΕΚΑ στην Αθήνα από 16-17 Σεπτεμβρίου 2010, δεσμεύεται πλήρως να στηρίξει τις πρωτοβουλίες των κινητοποιήσεων της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (ΣΕΣ) αρχής γενομένης με την 29η Σεπτεμβρίου 2010, όχι μόνο για το ξεπέρασμα της κρίσης αλλά επίσης για την δίκαιη κατανομή των θυσιών που συνδέονται με το ξεπέρασμά της.

2. Ζούμε σε μια εποχή παγκόσμιας πολιτικής, οικονομικής και κοινωνικής κρίσης. Η απλή εθνικοποίηση των απωλειών των τραπεζών δεν βοηθάει την πραγματική οικονομία ούτε τον κόσμο. Με την κρίση και στο όνομά της, μεγαλώνει η ανεργία, γίνεται επίθεση στο σύνολο των δικαιωμάτων και στην προστασία των εργαζομένων, ενθαρρύνεται η μείωση των μισθών και των συντάξεων. Πρόκειται για ένα μοντέλο που χρησιμοποιεί τους δημόσιους πόρους για να σώζει τις τράπεζες και τις ιδιωτικές εταιρείες, που αυξάνει το δημόσιο έλλειμμα σε βάρος των δημοσίων πολιτικών, των δημοσίων υπηρεσιών και επενδύσεων.

3. Υπό την πίεση των οικονομικών αγορών που αποσταθεροποιούνται λόγω της κρίσης του φιλελεύθερου συστήματος, οι ευρωπαϊκές κυβερνήσεις θέλουν να επιβάλουν δρακόντιες πολιτικές λιτότητας προκειμένου να επανέλθουν στα όρια του ελλείμματος του 3% του ΑΕΠ και του δημόσιου χρέους στο 60%. Το κοινωνικό ευρωπαϊκό μοντέλο που θέλουμε δεν πρέπει να επιτρέψει την κοινωνική οπισθοδρόμηση σε όλες τις χώρες.

4. Οι τράπεζες τείνουν να εκμεταλλευθούν την δράση των ευρωπαϊκών θεσμών. Η καθυστέρηση αντίδρασης στην περίπτωση της ελληνικής κρίσης εξασθένησε περαιτέρω την ζώνη του ΕΥΡΩ. Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα που δανείζει χρήματα στις τράπεζες με ιδιαίτερως χαμηλά επιτόκια, δεν δανείζει απ' ευθείας χρήματα στις χώρες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες. Οι χώρες που έγιναν όμηροι των ιδιωτικών τραπεζών και των επενδυτικών κεφαλαίων παγιδεύτηκαν σε αυτό και αποτελούν μία ακόμη ευκαιρία για εγγυημένα κέρδη. Είναι αναγκαία η ισχυροποίηση του πολιτικού ελέγχου επί των τραπεζών.

5. Στην πλειονότητα των ευρωπαϊκών κρατών, παρατηρείται απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, κάτι που ικανοποιεί τις ανάγκες των πολυεθνικών. Οι περισσότερες ευρωπαϊκές κυβερνήσεις ανακοίνωσαν την οικονομική τους πολιτική που συνίσταται στον περιορισμό του δικαιώματος στην εργασία και των κοινωνικών δικαιωμάτων, με μέτρα που αφορούν: στην αλλαγή των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, στον περιορισμό των δημοσίων επενδύσεων, στην μείωση του κρατικού ελλείμματος, στο πάγωμα ή την μείωση των μισθών και των συντάξεων, στο γκρέμισμα και την κατάργηση της απασχόλησης στις δημόσιες υπηρεσίες.

6. Αυτές οι πολιτικές αποτελούν την βάση των εύκολων και με λιγότερο κόστος απολύσεων που χρηματοδοτούνται στην πλειονότητά τους από τις δημόσιες υπηρεσίες.

7. Οι κοινωνικές και οικονομικές πολιτικές πλήττουν πρωτίστως τους νέους, τις γυναίκες, τους ανέργους και τους ηλικιωμένους.

8. Για την προώθηση μιας κοινής ευρωπαϊκής φορολογικής πολιτικής χρειάζεται η εναρμόνιση των φορολογικών κανόνων των επιχειρήσεων, η ενίσχυση του αγώνα ενάντια στην φοροδιαφυγή στα Κράτη Μέλη σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, μια μεταρρύθμιση του τραπεζικού και οικονομικού συστήματος διεθνώς και η κατάργηση των φορολογικών παραδείσων.

9. Χρειάζεται η δημιουργία ενός νέου μοντέλου παραγωγής, βασισμένου στην ποιότητα και την σταθερή εργασία το οποίο να βασίζεται στην βελτίωση της ποιότητας των δημοσίων υπηρεσιών.

10. Αυτό το νέο μοντέλο ανάπτυξης, με περισσότερες επενδύσεις στην τεχνολογία, την καινοτομία και μια βελτιωμένη δημόσια εκπαίδευση για τους εργαζόμενους, θα κάνει την ευρωπαϊκή οικονομία πιο ανταγωνιστική. Χρειάζεται επίσης ενίσχυση των επιμορφωτικών προγραμμάτων των συνδικαλιστών.

11. Δεν δεχόμαστε θυσίες στο όνομα της οικονομίας αλλά μια οικονομία στην υπηρεσία των λαών και των Ευρωπαίων εργαζομένων.

12. Έχει έρθει η στιγμή του κοινού αγώνα, για την εγκαθίδρυση ενός μοντέλου που θα βασίζεται στις ανάγκες των ευρωπαϊκών εργαζομένων και όχι σε αυτές των κερδοσκόπων.

13. Να επιβληθεί ειδικός φόρος επί των κερδοσκοπικών κεφαλαίων (φόρος Tobin).

14. Να υπάρξει μία άλλη πιστωτική πολιτική που θα βασίζεται στη Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και τις κεντρικές εθνικές τράπεζες.

15. Η 10η Διαρκής Συνδιάσκεψη, καλεί τα συνδικάτα των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών να αναπτύξουν στις περιοχές τους πολιτικές και πρωτοβουλίες συναφείς με τις γενικές επιλογές του Ευρωπαϊκού και παγκόσμιου συνδικαλιστικού κινήματος, με στόχο την αποκατάσταση των επισφαλών εργαζομένων, των επανένταξη των απολυμένων στην αγορά εργασίας και εν τέλει την δημιουργία συνθηκών για ένα νέο και ποιοτικό μοντέλο εργασίας.

Συμπεράσματα για την ΥΑΕ**Η υγεία και ασφάλεια στη εργασία, μία πρόκληση για τα Συνδικάτα των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών**

Η 10η Διαρκής Συνδιάσκεψη των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών συνήλθε στην Αθήνα από 16-17 Σεπτεμβρίου 2010 με κεντρικό θέμα: «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και ο ρόλος των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών», με στόχο να αναδείξει τις ιδιαίτερες πτυχές των συνθηκών εργασίας στις Ευρωπαϊκές Πρωτεύουσες λόγω και του ειδικού ρόλου που οι Πρωτεύουσες παίζουν στην αναπτυξιακή διαδικασία των χωρών.

Τα μείζονα προβλήματα που απειλούν την εργασιακή υγεία και ασφάλεια δεν περιλαμβάνουν πλέον μόνον τους παραδοσιακούς παράγοντες των φυσικών, χημικών και βιολογικών κινδύνων, αλλά εμπειρεύουν επίσης και νέα προβλήματα όπως το στρες, οι μυοσκελετικές παθήσεις και οι ψυχολογικές διαταραχές, προβλήματα που επιδεινώνονται λόγω των νέων δεδομένων στις εργασιακές σχέσεις και του κοινωνικό-οικονομικού περιγύρου της κρίσης και συνδέονται με την ανεργία, τις ελαστικές μορφές εργασίας, την επισφαλή εργασία κλπ. Το κόστος σε ανθρωπίνες ζωές και σε όρους υγείας και αρτιμείας των εργαζομένων είναι δυσβάσταχτο για τους ίδιους και τις οικογενείες τους. Το ίδιο και το οικονομικό κόστος για τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης.

Όλα αυτά συμβαίνουν διότι οι μεν εργοδότες δεν αναλαμβάνουν τις ευθύνες τους όπως επιβάλλει η νομοθεσία, θεωρούν κόστος και όχι επένδυση την λήψη μέτρων για την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία των εργαζομένων, οι δε αρμόδιες αρχές δεν δείχνουν την απαιτούμενη συνέπεια και αυστηρότητα για την τήρηση της νομοθεσίας και θεωρούν την ΥΑΕ περιθωριακό θέμα.

Για τους λόγους αυτούς η 10η Διαρκής Συνδιάσκεψη των Συνδικάτων των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών, ζητά από τις κυβερνήσεις εθνικές και τοπικές καθώς και από την Ε.Ε., να θέσουν την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία στα θέματα πρώτης προτεραιότητας της πολιτικής τους ατζέντας και πρακτικής.

Επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στις συνθήκες εργασίας στις Ευρωπαϊκές Πρωτεύουσες

Η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η αποδυνάμωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, η αποσύνθεση της εργατικής νομοθεσίας, η μείωση του κόστους εργασίας και σε τελευταία ανάλυση η σταδιακή κατάργηση του ευρωπαϊκού κοινωνικού κράτους, αφήνει τους εργαζόμενους απροστάτευτους επιδεινώνοντας τις συνθήκες εργασίας. Η κρίση επιβάλλει αναδιαρθρώσεις στις επιχειρήσεις, αλλαγές στην οργάνωση εργασίας (υπεργολαβίες, εξωτερικές αναθέσεις) που αλλάζουν τις συνθήκες εργασίας επί τα χείρω. Επειδή οι πόροι που διατίθενται για την προστασία των εργαζομένων θεωρούνται από την πλειονότητα των εργοδοτών κόστος και όχι επένδυση, οι πρώτες περικοπές που συμβαίνουν λόγω της κρίσης, αφορούν στην ΥΑΕ, με αποτέλεσμα την χειροτέρευση των συνθηκών εργασίας. Η μείωση προσωπικού σε πολλές επιχειρήσεις λόγω της οικονομικής κρίσης υποχρεώνουν τους εργαζόμενους που μένουν να έχουν την ίδια παραγωγικότητα με λιγότερο προσωπικό. Άλλοι είναι υποχρεωμένοι να εκτελούν εργασίες χωρίς να έχουν την κατάλληλη εξειδίκευση. Αυτό προκαλεί στρες που μπορεί να οδηγήσει σε εργατικά ατυχήματα και άλλα προβλήματα.

Τα Συνδικάτα των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών θεωρούν ότι για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας χρειάζεται μεταξύ άλλων:

- Διαρκής ένταξη των θεμάτων της ΥΑΕ στον κοινωνικό διάλογο και σε όλες τις συνδικαλιστικές διεκδικήσεις.
- Στήριξη της εκλογής Επιτροπών ΥΑΕ στους χώρους δουλειάς με ιδιαίτερη έμφαση στις Μικρομεσαίες και στις πολύ μικρές επιχειρήσεις, όπου για ομοειδείς δραστηριότητες θα μπορούσε να υπάρξει δικτύωση.
- Εκστρατείες ενημέρωσης για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών με ταυτόχρονη δημιουργία και διάθεση σχετικού ενημερωτικού υλικού.
- Οργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων στα σχολεία προκειμένου από μικρή ηλικία να εμπειρονοείται η έννοια της ασφαλούς εργασίας.
- Εκπαίδευση όλων των συνδικαλιστών στα θέματα ΥΑΕ και όχι μόνον αυτών που συμμετέχουν στις Επιτροπές ΥΑΕ.
- Δημιουργία δικτύων για την επικοινωνία των εργαζομένων που ασχολούνται με την ΥΑΕ.
- Προώθηση και στήριξη της έρευνας στα θέματα ΥΑΕ από Πανεπιστήμια, Ινστιτούτα. Ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να δοθεί στην έρευνα των νέων μορφών καταπόνησης σωματικής και ψυχικής στο χώρο εργασίας (mobbing: συστηματική και διαρκής επίθεση μεταξύ συναδέλφων ή μεταξύ ανώτερων και κατωτέρων στην ιεραρχία, εξουθένωση, στρες, μυσκελετικές παθήσεις κλπ)

Προοπτικές συνεργασίας στο πλαίσιο της Διαρκούς Συνδιάσκεψης

- Διάχυση και ανταλλαγή της πληροφορίας αναφορικά με τον επαγγελματικό κίνδυνο και πως αυτός αντιμετωπίζεται από τα συνδικάτα των Πρωτευουσών.
- Ανταλλαγή εμπειριών από επιτυχημένα παραδείγματα δράσεων και πρωτοβουλιών στον τομέα της ΥΑΕ των συνδικάτων των Πρωτευουσών.
- Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά προγράμματα σχετικά με την ΥΑΕ μέσα από διμερείς ή πολυμερείς συνεργασίες.
- Συνεργασία στο πλαίσιο της Παγκόσμιας ημέρας μνήμης των θυμάτων στην εργασία (28η Απριλίου).

Πηγή : Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΣΤΥΕ

Αθήνα, 13/10/2010

Ο ΣΤΥΕ καταδικάζει την πρακτική όσων επιχειρήσεων δεν τηρούν τους κανόνες υγείας και ασφάλειας για τους εργαζόμενους τους.

Το τραγικό περιστατικό που συνέβη σήμερα το πρωί στη μονάδα της Ελληνικής Χαλυβουργίας στην Αττική όπου τέσσερις εργαζόμενοι μεταφέρθηκαν με εγκαύματα στο Θριάσιο νοσοκομείο, από πυρκαγιά που ξέσπασε κατά τη διάρκεια της παραγωγικής διαδικασίας δημιουργεί έντονο προβληματισμό.

Καλούμε τους ελεγκτικούς μηχανισμούς να εξαντλήσουν την αυστηρότητά τους και να αποδώσουν τις ευθύνες που αντιστοιχούν στους εργοδότες στο συγκεκριμένο, αλλά και στα άλλα εργατικά ατυχήματα που συμβαίνουν.

Είναι βέβαια σαφές ότι η πρόληψη είναι πιο αποτελεσματική από τον έλεγχο.

Εκφράζουμε τη συμπάραστασή μας στους τραυματισμένους συναδέλφους μας και στις οικογένειές τους.

Για τον Σ.Τ.Υ.Ε.
 Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
 Ανδρέας Στοϊμενίδης Γεώργιος Ζηλούδης

**ΕΠΙΣΚΕΦΤΕΙΤΕ ΤΗΝ ΝΕΑ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ:
 WWW.STYE.GR**

ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΣΤΥΕ

Συνάδελφοι, σας ενημερώνουμε ότι τα γραφεία του Συλλόγου μας επί της οδού Αριστοτέλους 83 στην Αθήνα, παραμένουν ανοιχτά καθημερινά από τις 8.30 πμ. έως τις 18.00 μμ.

Τηλέφωνο επικοινωνίας: 210 8211333

E-mail επικοινωνίας: athens@stye.gr ή stye@hol.gr

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΤΥΕ ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΕΣΣΕ

Συνάντηση με τον Πρόεδρο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου κ. Κορκίδη Βασίλη, πραγματοποίησε ο Πρόεδρος του ΣΤΥΕ Ανδρέας Στοϊμενίδης.



Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε σε ιδιαίτερα θερμό κλίμα αμοιβαίας κατανόησης.

Θέματα της συνάντησης ήταν η απασχόληση των τεχνικών υπαλλήλων στις εμπορικές επιχειρήσεις και η συνομολόγηση νέων ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας μεταξύ των δύο φορέων, υπό τη σημερινή οικονομική συγκυρία.

Συμφωνήθηκε ότι η υπογραφή της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2010-2012 ήταν μία πολύ θετική εξέλιξη για τη συγκράτηση των μισθών των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα στην παρούσα συγκυρία και για την κίνηση της αγοράς, με την ενσωμάτωση του 13^{ου} και του 14^{ου} μισθού αλλά και για τη διατήρηση της ισχύος και του ρόλου των συνδικαλιστικών φορέων και των κοινωνικών εταίρων.

Ο ΣΤΥΕ μαζί με την Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων στις Τεχνικές Επιχειρήσεις (ΟΣΕΤΕΕ) συνομολογούν με το ΣΕΒ, την ΕΣΣΕ και τη ΓΣΕΒΕ, δύο ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ. Μία για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς ΑΕΙ και τους Πτυχιούχους Μηχανικούς ΤΕΙ και μία για τους Εργοδηγούς και τους Εμπειροτέχνες.

Ο Πρόεδρος του ΣΤΥΕ, ανέφερε ότι οι τεχνικοί υπάλληλοι αποτελούν συντελεστές ανάπτυξης και κερδοφορίας για τις εμπορικές επιχειρήσεις όπου εργάζονται, καθώς αναλαμβάνουν πολλές φορές μελετητικό έργο, ή έργο συντήρησης, παράλληλα με τη εξεύρεση νέων πελατών.

Ζητήθηκε η απόδοση ικανοποιητικών αυξήσεων για την τριετία 2010-2012, η προστασία του μισθού των νεοεισερχομένων στην εργασία, η προστασία των εργαζομένων άνω των 50 ετών από απόλυση και η ίση μεταχείριση των εργαζομένων που, αν και δε συνδέονται φαινομενικά με σχέση εξαρτημένης εργασίας (Δ.Π.Υ), εν τούτοις παρέχουν εργασία υπό συνθήκες εξάρτησης και εμφανίζουν ανάγκη προστασίας αντίστοιχης με τους εργαζόμενους που παρέχουν εξαρτημένη εργασία.

Συμφωνήθηκε αφού ολοκληρωθεί ένας κύκλος διαπραγματεύσεων να υπάρξει και νέα συνάντηση ώστε να αποτυπωθεί ο κοινός τόπος των απόψεων και των προτάσεων των δύο πλευρών.

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΜΑΤΑ ΛΙΤΟΧΩΡΟ ΠΙΕΡΙΑΣ 17-10-2010

Ημερίδα για τα εργασιακά θέματα πραγματοποιήθηκε με επιτυχία στο Λιτόχωρο Πιερίας, την Κυριακή 17 Οκτωβρίου 2010.



Εισηγητές στην ημερίδα ήταν:

- Ο Πρόεδρος του ΣΤΥΕ, Ανδρέας Στοϊμενίδης με θέμα τις ΣΣΕ & τον ΟΜΕΔ.
- Ο Αντιπρόεδρος της ΟΣΕΤΕΕ, Τσιαπραλής Δημήτρης με θέματα ασφαλιστικά & συνταξιοδοτικά.
- Ο Γραμματέας Οργανωτικού του ΣΤΥΕ, Στέργιος Σκουτέλας με θέμα τις μεταβολές στα εργασιακά και
- Το μέλος του ΔΣ της ΟΣΕΤΕΕ, Δημήτρης Πανόπουλος με θέμα τις ειδικές ρυθμίσεις των ασφαλισμένων στο ΕΤΑΑ.

Στην Ημερίδα παρευρέθηκε και χαιρέτησε ο συνάδελφος Ηρακλής Τσιπλακίδης, μέλος της Αντιπροσωπείας Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος/Τμήμα Κεντρικής Μακεδονίας.



ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ Σ.Τ.Υ.Ε.

- Οι συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως:
 Για όσους παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχείρησης έξι (6) ευρώ ετησίως.
 Για όσους δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως.
Η εγγραφή είναι 30 ευρώ.
- Οι άνεργοι και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. δεν καταβάλουν συνδρομή, εφόσον μετείχαν των αρχαιρεσιών.
- Οι Συνδρομές μπορούν να αποστέλλονται με ταχυδρομική επιταγή στην διεύθυνση του Σ.Τ.Υ.Ε. Αριστοτέλους 83 - 10434 Πλ. Βικτωρίας, Αθήνα, ή να κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό του συλλόγου **40718982** της Εμπορικής Τράπεζας.
- Υμνηθείτε να στείλετε στον Σ.Τ.Υ.Ε., με fax (210 8226972) το παραστατικό κατάθεσης της συνδρομής.

ΕΓΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ "ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε." ΣΤΟΝ ΣΤΥΕ

Με συντριπτική πλειοψηφία 193 υπέρ και 4 κατά, οι συνάδελφοι της "ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε." αποφάσισαν στη Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στις 20/9/2010, την εγγραφή τους στον ΣΤΥΕ, για την προστασία των οικονομικών και θεσμικών κατακτήσεών τους ενόψει κατάρτισης νέας ΣΣΕ στο πλαίσιο του ψηφισθέντος νόμου για τον ΟΣΕ αλλά και τη γενικότερη επίθεση που δέχονται τα δικαιώματα των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της επιτήρησης από την ΤΡΟΙΚΑ.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΤΥΕ

Στάση εργασίας Συλλόγου Εργαζομένων της ΕΡΓΑ ΟΣΕ ΑΕ για το Σχέδιο Νόμου για την αναδιάρθρωση του ομίλου ΟΣΕ

Αθήνα, 22/09/2010

Ο Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος στηρίζει την απόφαση του Συλλόγου Εργαζομένων της ΕΡΓΑ ΟΣΕ ΑΕ για προκήρυξη τρίωρης στάση εργασίας (από 09:00 έως 12:00) την Πέμπτη 23/09/10, και συγκέντρωση στο Υπουργείο Μεταφορών.

Στηρίζουμε τα δίκαια αιτήματα του Συλλόγου Εργαζομένων της ΕΡΓΑ ΟΣΕ ΑΕ :

- να μην κλείσει -έστω και προσωρινά- ούτε ένα μέτρο γραμμής
- να σταματήσει η απαξίωση του σιδηροδρόμου και η κατασκευοφάντηση των εργαζομένων

- να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα της ΕΡΓΟΣΕ

- να μην απαξιώνεται το σημαντικό και σύγχρονο έργο που έχει κατασκευάσει και κατασκευάζει η ΕΡΓΟΣΕ

- να παραμείνει στην ΕΡΓΟΣΕ το αντικείμενο της συντήρησης (πλην των καθημερινών επεμβάσεων) του σιδηροδρομικού δικτύου.

- να μην θεωρείται έλλειμμα το κόστος κατασκευής των εθνικών σιδηροδρομικών υποδομών.

- να μην καταργηθούν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και τα σημερινά εργασιακά δικαιώματα

Είναι χρήσιμο να τονιστεί ότι:

- Ο αριθμός του προσωπικού (350 εργαζόμενοι) στην ΕΡΓΟΣΕ παραμένει σταθερός με μικρές αυξομειώσεις από το 2000.

- Η εταιρεία έχει πιστοποιηθεί από τον ανεξάρτητο Διεθνή Φορέα Lloyd's στα πρότυπα ISO 9001:2000 και OHSAS 18001:1999, και έχει οριστεί ως ο μοναδικός τελικός δικαιούχος για τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.

- Τα οικονομικά αποτελέσματα της μέχρι τώρα πορείας της εταιρείας, καταγράφουν μόνο θετικούς ισολογισμούς και επομένως δεν δημιουργούνται ελλείμματα.

Αντιπροσωπεία του Συλλόγου μας θα βρίσκεται στο χώρο της συγκέντρωσης

Αθήνα, 24/09/2010

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΤΥΕ

Ο Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος στηρίζοντας τον αγώνα του Συλλόγου Εργαζομένων της ΕΡΓΑ ΟΣΕ ΑΕ συμμετείχε στην συγκέντρωση που πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Μεταφορών, εχθές Πέμπτη 23/09.

Στη συνάντηση που πραγματοποίησε αντιπροσωπεία του Δ.Σ του Συλλόγου Εργαζομένων της ΕΡΓΑ ΟΣΕ ΑΕ με το Γ.Γ Μεταφορών κ. Τσιόκα, υπήρξαν διαβεβαιώσεις από την πλευρά της πολιτικής ηγεσίας ότι:

- Πέρα των θελουσίων μετατάξεων δε θα υπάρξει απομάκρυνση εργαζομένων από την Εταιρία
- Δεν πρόκειται να μειωθούν περαιτέρω οι μισθολογικές απολαβές των εργαζομένων
- Υπάρχει προτεραιότητα για την ένταξη σιδηροδρομικών έργων στο ΕΣΠΑ 2007-2013

Στο χώρο της συγκέντρωσης παραυρέθηκαν: Ο Πρόεδρος του ΣΤΥΕ Ανδρέας Στοιμνίδης, ο Οργανωτικός Γραμματέας Στέργιος Σκουτέλας, η Γραμματέας Οικονομικού Αρώνη Νίκη και το μέλος της Διοίκησης Δημήτρης Πανόπουλος.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

Αθήνα, 05/10/2010

Προς τον Πρόεδρο της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε., κ. Αρβανίτη Απόστολο

Κύριε Πρόεδρε,

Οι τελευταίες απολύσεις στην "Κτηματολόγιο Α.Ε." προκαλούν έντονη ανησυχία μεταξύ των εργαζομένων.

Η ΟΣΕΤΕΕ στηρίζει τον αγώνα του ΔΣ ΣΕΚΤ και του συνόλου των εργαζομένων για ανάπτυξη και μεγέθυνση του αντικείμενου της Εταιρίας και ταυτίζεται με την πάγια θέση τους ότι η διατήρηση κάθε θέσης εργασίας είναι σημαντική για τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματική λειτουργία της Κτηματολόγιο ΑΕ.

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΟΣΕΤΕΕ

Ο Πρόεδρος
Ανδρέας Στοιμνίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Ευστάθιος Στασινούλιας

ΕΠΙΣΤΟΛΗ Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.

Αθήνα, 05/10/2010

Προς τον Πρόεδρο της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε., κ. Χρήστο Τσίτουρα

Κύριε Πρόεδρε,

Οι απολύσεις που πραγματοποιήθηκαν σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη δημιουργούν ιδιαίτερο προβληματισμό στους εργαζόμενους της Αττικό Μετρό Α.Ε.

Ζητούμε την άμεση επαναπρόσληψη όλων των απολυμένων συναδέλφων καθώς πρόκειται για εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί για κάλυψη πάγιων αναγκών με τις προβλεπόμενες από τον Κανονισμό της Εργασίας μονοετείς συμβάσεις, και δεδομένου ότι έχουν όλοι κριθεί υπηρεσιακά κατάλληλοι θα έπρεπε η σύμβασή τους να παραταθεί και να μετατραπεί σε Αορίστου Χρόνου, τη στιγμή μάλιστα που βρίσκεται σε εξέλιξη η υλοποίηση του προγραμματισμού της Εταιρίας στα έργα Αθήνας, Θεσσαλονίκης και Πειραιά.

Η ΟΣΕΤΕΕ στηρίζει τον αγώνα του ΔΣ ΣΕΑΜ και του συνόλου των εργαζομένων για ανάπτυξη του τεχνικού αντικείμενου της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ και για την προστασία των θέσεων εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΟΣΕΤΕΕ
Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
Ανδρέας Στοιμνίδης Ευστάθιος Στασινούλιας

Σύλλογος Εργαζομένων της "Εγνατία Οδός Α.Ε."

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Τα δημόσια έργα δεν ανήκουν εξ ορισμού σε κανέναν

Ο Σύλλογος εργαζομένων στην "ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ ΑΕ" απέφυγε μέχρι σήμερα να τοποθετηθεί δημόσια στις διάφορες καταγγελίες που ακολούθησαν την πρόσφατη απόφαση του ΥΠΟΜΕΔΙ να αναθέσει στην Εταιρία την κατασκευή έργων σε πέντε περιφέρειες για δύο λόγους:

Πρώτον διότι δεν ήθελε να εμπλακεί στις προφανείς προεκλογικές σκοπιμότητες χάριν των οποίων εκπορεύονται και αναπαράγονται από κομματικούς κύκλους και αγχωμένους υποψήφιους έωλα επιχειρήματα ότι δήθεν αφαιρούνται αρμοδιότητες από την τοπική αυτοδιοίκηση!

Δεύτερον διότι έχουν καταντήσει πλέον κουραστικές οι μόνιμα επαναλαμβανόμενες συντεχνιακές αντιδράσεις φορέων των μόνιμων υπαλλήλων και τα ψευδοεπιχειρήματα διαφόρων ομάδων ή ατόμων που εκφράζουν τοπικιστικά συμφέροντα.

Το ίδιο σκηνικό αναπαράγεται κάθε φορά:

- Στην αρχή της ίδρυσης της ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ ΑΕ, το 1994, με τους φορείς των δημοσίων υπαλλήλων να αντιδρούν με το κλασικό μότο ότι αποδυναμώνεται ο δημόσιος τομέας (με την δημιουργία μάλιστα ενός νέου κρατικού φορέα!). Η ΕΟΑΕ ολοκλήρωσε με επιτυχία το έργο του οδικού άξονα σε χρόνο ρεκόρ και έτυχε της αναγνώρισης όλου του πολιτικού φάσματος

- Τα ίδια γράφτηκαν και ειπώθηκαν το 2003, όταν με ανάλογες αποφάσεις της τότε Υπουργού ΥΠΕΧΩΔΕ Β. Παπανδρέου η ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ ΑΕ ανέλαβε και εκτέλεσε με επιτυχία πλήθος έργων στα νησιά του Αιγαίου.

- Παρόμοιο σκηνικό και το Απρίλιο του 2008 όταν ο Υπουργός Γ. Σουφλιάς εκχώρησε τα δικαιώματα επίβλεψης κλπ του δημοσίου στην ΕΟΑΕ που αφορούσαν τρεις συμβάσεις παραχώρησης (Μαλλιακός - Κλειδί, Ε65, και Υποθαλάσσιο αρτηρία), ύψους πολλών δις Ευρώ.

Πάντα η ίδια μεμψιμοιρία, η ίδια πανομοιότυπη γκρίνια, τα ίδια επιχειρήματα περί αφαίρεσης κεκτημένων «δικαιωμάτων» και δήθεν υποβάθμισης «κατακτήσεων».

Σήμερα απλά προστέθηκε και η προεκλογική αντιπαράθεση ενόψει των περιφερειακών και δημοτικών εκλογών στο κατώτερο δυνατό επίπεδο ενός αυτοδιοικητικού διαλόγου. Μήπως οι νέες αυτοδιοικητικές μονάδες θα ανήκουν σε άλλη χώρα; ή δεν ήταν αυτές οι περιφέρειες που μέχρι χθες ζητούσαν από την ΕΟΑΕ την εκτέλεση αυτών ακριβώς των έργων; ή μήπως οι αιρετοί άρχοντες θα έχουν άλλες προτεραιότητες;

Χρειάζεται άραγε να θυμίσουμε ότι τα δημόσια έργα δεν ανήκουν εξ ορισμού σε κανέναν, αλλά εκτελούνται για όφελος του κοινωνικού συνόλου;

Στους συναδέλφους δημόσιους υπάλληλους πρέπει άραγε πάλι να θυμίσουμε ότι, είναι μεν κατανοητά τα παράπονα για την ανάγκη αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών τους, αλλά η δημιουργία των «νέων» φορέων όπως η ΕΟΑΕ, το ΜΕΤΡΟ ΑΕ, το ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΕ, κλπ, αποδείχτηκε συγκριτικά επιτυχής και επωφελής;

Ότι αντίθετα από τη δική τους διασφαλισμένη συνταγματικά εργασιακή μονιμότητα, ο εργαζόμενος στους φορείς αυτούς δεν έχουν απαλλαγεί - χρόνια τώρα - από το άγχος της απώλειας της εργασίας τους;

Φυσικά και δεν μας προκαλεί εντύπωση ότι κανείς δεν ασχολείται με το γεγονός ότι στα πλαίσια της σημερινής παγκόσμιας κρίσης και με ορατό πλέον τον κίνδυνο της παραπέρα περικοπής των δημοσίων επενδύσεων κινδυνεύουμε να βρεθούμε όλοι μας άεργοι, εάν κάθε Ευρώ δεν ξοδεύεται με την μέγιστη αποδοτικότητα στον ελάχιστο χρόνο. Ίσως γιατί για ορισμένους οι συνέπειες δεν θα είναι ιδιαίτερα επώδυνες, (πιθανώς μερικές μετατάξεις), ενώ για μας ο εφιάλτης της ανεργίας θα είναι πραγματικότητα.

Τέλος για τους αυτοδιοικητικούς και «αντικρατιστές» υπέρμαχους των περιφερειακών αρμοδιοτήτων υποψήφιους (που συμπλέουν με τους «κρατιστές» δημόσιους υπαλλήλους), έχουμε ένα απλό ερώτημα: Τελικά ποια γάτα είναι καλή; αυτή που πιάνει ποντίκια ή αυτή που είναι από σόι και έχει την από αιώνες πιστοποίηση; Για μας μιλάει από μόνο του το έργο μας. Τα έργα ούτως ή άλλως «δικά σας» είναι, οι τοπικές κοινωνίες θα ωφεληθούν, το ποιος θα τα εκτελέσει έχει σημασία;

Ποιόν ενοχλεί να λειτουργεί η Εγνατία Α.Ε., ως εταιρεία διαπεριφερειακής στήριξης και ανάπτυξης των υποδομών;

Θεσσαλονίκη 13-10-2010

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δημήτριος Τσιαπρλής

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Γρηγόρης Κολπονδίνος