

Κωδικός 4619

Περιοδική
Ενημερωτική
Έκδοση
Εργαζόμενων
Τεχνικών

Ετος 13ο
Αριθμός τεύχους
52ο

Ιούλιος
Αύγουστος
Σεπτέμβριος
2009

Ιδιοκτήτης
Σύλλογος Τεχνικών
Υπαλλήλων Ελλάδος

Εκδότης - Υπεύθυνος
Ανδρέας
Στοιμενίδης
Αριστοτέλους 83
10434 Αθήνα
Τηλ: 210.82.11.333
Fax: 210.82.26.972

Προκήρυξη 3ου τακτικού ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.

Η Διοίκηση της Ομοσπονδίας κατά τη συνεδρίασή της, τη Δευτέρα 12 Οκτωβρίου 2009, αποφάσισε τη προκήρυξη του 3ου Τακτικού Εκλογικού και Απολογιστικού Συνεδρίου της με θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Διοικητικός και Οικονομικός Απολογισμός τριετίας 2006 - 2009.
2. Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής τριετίας 2006 - 2009
3. Εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής των Αρχαιρεσιών
4. Εκλογή Οργάνων Διοίκησης, Ελέγχου και Αντιπροσώπων για το συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε.

Το συνέδριο θα είναι διήμερο και θα πραγματοποιηθεί στην **Αθήνα στις 21 και 22 Νοεμβρίου 2009.**

Κατά την έναρξη του Συνεδρίου το Σαββάτο 21/11/2009 και ώρα 16:00, θα γίνουν οι καθιερωμένοι χαιρετισμοί και θα παρουσιαστεί ο Διοικητικός και ο Οικονομικός απολογισμός, καθώς και η έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής. Επίσης θα πραγματοποιηθεί η εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής των Αρχαιρεσιών. Την Κυριακή 22/11/2009 θα συνεχιστεί το συνέδριο με τοποθετήσεις των συνέδρων και μετά τη λήξη του (ώρα 13:00), θα

πραγματοποιηθούν οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των νέων οργάνων Διοίκησης, Ελέγχου και των αντιπροσώπων για το συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε.

Αναλυτικό πρόγραμμα των εργασιών του Συνεδρίου θα αποσταλεί στα Σωματεία μέλη και απευθείας στους εκλεγμένους αντιπροσώπους τις επόμενες ημέρες, αφού οριστικοποιηθούν από το Προεδρείο της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.

ΟΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Τα θέματα με τα οποία θα ασχοληθεί το συνέδριο, εκτός από τους απολογισμούς της τριετίας, θα είναι η ανάπτυξη της χώρας, το πρόγραμμα δημοσίων επενδύσεων που θα καταθέσει η κυβέρνηση, ενόψει του προϋπολογισμού του 2010, καθώς επίσης οι εργασιακές σχέσεις και οι νέες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Οι Αντιπρόσωποι του Σ.Τ.Υ.Ε.

Ο Σ.Τ.Υ.Ε. συμμετέχει στο συνέδριο της Ομοσπονδίας με 26 αντιπροσώπους οι οποίοι εκλέχτηκαν από τις αρχαιρεσίες του 2008. Είναι το μεγαλύτερο σωματείο μέλος της Ομοσπονδίας.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΤΥΕ ΜΕ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟ ΤΗΣ ΠΟΛΩΝΙΚΗΣ ΠΡΕΣΒΕΙΑΣ

Αθήνα, 21/09/2009

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Τη Δευτέρα 21 Σεπτεμβρίου 2009 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη στα γραφεία του Συλλόγου μας με εκπρόσωπο της Πολωνικής Πρεσβείας.

Η σύσκεψη προγραμματίστηκε έπειτα από αίτημα της Πολωνικής Πρεσβείας προκειμένου να δοθούν πληροφορίες για την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπογράφει ο Σύλλογος μας, ώστε να λειτουργήσει ως βάση για αντίστοιχη σύμβαση στην Πολωνία.

Από την πλευρά του Συλλόγου μας παρευρέθηκαν οι συνάδελφοι: Γεράρδος Βίκτωρ μέλος Διοίκησης της ΟΣΕΤΕΕ, Αρώνη Νίκη μέλος Διοίκησης του ΣΤΥΕ και Σινογιώργου Ζωή ιστορικό μέλος του Συλλόγου.

Η εκπρόσωπος της πρεσβείας αντάλαξε απόψεις με την αντιπροσωπεία του συλλόγου μας σχετικά με το ρόλο και τα δικαιώματα των εργοδηγών - σχεδιαστών.

Στα πλαίσια της συνάντησης ενημερωθήκαμε για τις εργασιακές συνθήκες στην Πολωνία αλλά και για την προσπάθεια των φορέων για απλοποίηση της πιστοποίησης των απαιτούμενων προσόντων των εργοδηγών.

Η συνάντηση έληξε με τη δέσμευση ότι θα συνεχιστεί η συνεργασία του Συλλόγου μας τόσο με την Πολωνική Πρεσβεία όσο και με τα αντίστοιχα συνδικάτα της Πολωνίας.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.

Διαιτητική Απόφαση

για τους Εργοδηγούς - Σχεδιαστές Βιομηχανίας
Βιοτεχνίας και Εμπορίου.

Το πλήρες κείμενο στη 2η σελίδα

Έκθεση του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ
για την ελληνική οικονομία
στην 4η σελίδα

ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ AUTOCAD ΣΤΗΝ ΚΑΒΑΛΑ

Οι συνάδελφοι στην Καβάλα που επιθυμούν να συμμετάσχουν σε σεμινάριο **autocad**, παρακαλούνται να δηλώσουν συμμετοχή στην κα. Γεωργιάδου Μάγδα στα τηλέφωνα: 6932773299, 2510839516 (πρωινές ώρες). Απαραίτητη προϋπόθεση για τους συμμετέχοντες είναι να είναι εργαζόμενοι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αριστοτέλους 83 - 10434 ΑΘΗΝΑ Τηλ: 210.8211333 Fax:
210.8226972

Αθήνα 24/09/2009

Δικαίωμα στην σταθερή εργασία και όχι προεκλογικές διευθετήσεις

Η προεκλογική προσπάθεια πρόσληψης 12.000 ανέργων από τον ΟΑΕΔ με το ευρωπαϊκό πρόγραμμα Stage αλλά με εθνικούς πόρους, είναι άλλη μία απόδειξη ότι η κυβέρνηση αντιμετωπίζει μικροκομματικά και ρουσφετολογικά το ζήτημα της ανεργίας και της απασχόλησης.

Η κοινωνία και οι εργαζόμενοι δεν αντέχουν άλλο τέτοιες πολιτικές. Ζητούν όραμα για την ανάπτυξη και δημιουργία σταθερών νέων θέσεων εργασίας, αυξήσεις πάνω από τον πληθωρισμό, αναδιανομή του εισοδήματος υπέρ των εργαζομένων και ένα κράτος που δε θα διαχειρίζεται τον πολίτη ως ψηφοφόρο, αλλά ως ισχυρή μονάδα με δυνατότητες και δικαιώματα σε μία ισχυρή και συνεκτική κοινωνία.

Για τον Σ.Τ.Υ.Ε.

Ο Πρόεδρος
Ανδρέας Στοϊμενίδης

Η Γενική Γραμματέας
Ειρήνη Κοντιζά

Πράσινη Ανάπτυξη



Άρθρο του Προέδρου
του ΣΤΥΕ,
κ. Ανδρέα Στοϊμενίδη



Άρθρο της Προέδρου
του ΕΚΑ,
κας Στάβυς Σαλουφάκου

3η σελίδα

Έρευνα του ΤΕΕ για τα ποσοστά ανεργίας των
Διπλωματούχων Μηχανικών
στην 4η σελίδα

**ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΟΜΕΔ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΗΓΟΥΣ -ΣΧΕΔΙΑΣΤΕΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ, ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΕΜΠΟΡΙΟΥ 2008-2009
ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ 27/2009**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 15/23-7-2009)

Ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των Εργοδηγών - Σχεδιαστών Δομικών Έργων, Τοπογράφων, Μηχανολόγων, Ναυπηγών, αποφοίτων Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης, των αποφοίτων Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων και των Εμπειροτεχνών όλων των παραπάνω ειδικοτήτων που απασχολούνται στις Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές και Εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

1. Με την αρ. Πρωτ. 023/4.6.2009 αίτησή του προς τον Ο.ΜΕ.Δ. η πανελληνίας έκτασης συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος», ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, «για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των Εργοδηγών - Σχεδιαστών Δομικών Έργων, Τοπογράφων, Μηχανολόγων, Ναυπηγών, αποφοίτων Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης, των αποφοίτων Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων και των Εμπειροτεχνών όλων των παραπάνω ειδικοτήτων που απασχολούνται στις Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές και Εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας», επειδή οι απευθείας διαπραγματεύσεις και η διαδικασία της μεσολάβησης που διεξήχθη μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών οργανώσεων με την επωνυμία «Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)», «Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδας» (ΓΣΕΒΕΕ), και Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.) δεν οδήγησαν σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Την 16.6.2009 η Μαρία Ντότσικα αναδείχθηκε ως διαιτητής με κλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 4 του Ν. 1876/90 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.

3. Την 21.6.2009 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και έως 23.6.2009 και 2.7.2009 έπειτα από έγγραφες προσκλήσεις μου (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1199/19.6.2009, 12712/26.6.2009 και 1272/26.6.2009), κάλεσα τα μέρη σε κοινή συνάντηση για να εκθέσουν τις απόψεις τους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 16 παρ. 5 και 15 παρ. 5 του Ν. 1876/90.

Στις κοινές συναντήσεις της 23.6.2009 και της 2.7.2009 παραστάθηκαν, νόμιμα οι εκπρόσωποι του ΣΤΥΕ, ο ΣΕΒ και της ΓΣΕΒΕΕ, ενώ ο εκπρόσωπος της ΕΣΕΕ, που κλήθηκε νόμιμα δεν παραστάθηκε αλλά εξέφρασε τις απόψεις της ΕΣΕΕ με το αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1289/26.5.2009 έγγραφο.

Οι απόψεις των μερών συνοψίζονται στα εξής :

Η εργατική πλευρά αναφέρθηκε στις απόψεις της, που αναπτύχθηκαν κατά το στάδιο της μεσολάβησης και το αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1342/1.7.2009 έγγραφο της προς εμένα ως διαιτητή και δήλωσε ότι δέχεται κατ' αρχήν την Πρόταση Μεσολάβησης αρ 962/27.5.2009, που προτείνει

α) αύξηση των βασικών μισθών ποσοστού 5% από 1.10.2008 και 5% από 30.4.2009

β) αύξηση του επιδόματος Η/Υ από 10% , που ισχύει, σε 12% από 1.1.2009

γ) ένταξη στο πεδίο εφαρμογής της σσε των αποφοίτων ΙΕΚ και διευκρίνισε ότι οι απόφοιτοι ΙΕΚ πρέπει να ενταχθούν στο 2ο μισθολογικό κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας των εργοδηγών σχεδιαστών λόγω της εκπαίδευσής τους σε ανώτερο της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης επίπεδο. Υποστήριξαν δε την οικονομική τους πρόταση με αναφορά στα ποσοστά του πληθωρισμού Ιανουαρίου 2008 έως 2009.

Η εργοδοτική πλευρά είχε διαφοροποιημένη άποψη

Ο ΣΕΒ αναφέρθηκε στην οικονομική κρίση, που οδήγησε σε αύξηση της ανεργίας σε ποσοστό 2%, ενώ ήδη ο πληθωρισμός είναι περί το 1% και προτείνει να χορηγηθεί αύξηση των βασικών μισθών ποσοστού 1,8% από 1.5.2009, δήλωσε δε ότι, θεωρεί την προταθείσα από τον μεσολαβητή αύξηση των βασικών μισθών, την κατά 2% αύξηση του επιδόματος Η/Υ και την οποιαδήποτε αναφορά στην μισθολογική ένταξη των αποφοίτων ΙΕΚ ως μη αποδεκτή.

Η ΓΣΕΒΕΕ πρότεινε να χορηγηθεί αύξηση μόνον επί των βασικών μισθών ποσοστού 4,5% από 1.10.2009 και ποσοστού 4% από 1.5.2009 και δήλωσε ότι κατά τα λοιπά συμφωνεί με την άποψη του ΣΕΒ.

Η ΕΣΕΕ με αρ πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1289/26.5.2009 έγγραφο της δήλωσε ότι οι απόψεις της συμπίπτουν με τις θέσεις του ΣΕΒ, όπως διατυπώθηκαν στη μεσολάβηση, ήτοι αύξηση 4,5% από 1.10.2009 και ποσοστού 4% από 1.5.2009.

Κατόπιν των ανωτέρω και ενώπιε της σαφούς αδυναμίας των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα:

1. Την αριθ. πρωτ. 36/13.3.2009 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

2. Την Πρόταση Μεσολάβησης του Μεσολαβητή Μιλτιάδη Σταμπούλη, που διαβιβάστηκε στα μέρη με τον αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 962/27.5.2009 έγγραφο.

3. Την με αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1004/1.6.2009 έγγραφη αποδοχή της πρότασης του μεσολαβητή εκ μέρους της εργατικής πλευράς .

4. Την αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1021/3.6.2009 έγγραφη ανακοίνωση του Ο.ΜΕ.Δ. προς την εργατική και εργοδοτική πλευρά ότι, « Η πρόταση έγινε δεκτή από την πλευρά των εργαζομένων και απερρίφθη από την εργοδοτική πλευρά, γεγονός που τερματίζει την διαδικασία μεσολάβησης. » .

5. Την από 22.9.2008 Πρόσκληση για Διαπραγματεύσεις του ΣΤΥΕ νόμιμα απευθυνόμενη προς τον ΣΕΒ, την ΓΣΕΒΕΕ και την ΕΣΕΕ και κοινοποιούμενη στην αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθώς και το από 29.9.2009 έγγραφο του ΣΤΥΕ, που απευθύνεται στον ΣΕΒ, την ΓΣΕΒΕΕ και την ΕΣΕΕ και αναφέρει τα προς διαπραγμάτευση θέματα.

6. Όλα τα έγγραφα του φακέλου της διαδικασίας μεσολάβησης και ιδίως το από 6.4.2009 έγγραφο του ΣΤΥΕ με το ιστορικό των διαπραγματεύσεων, που απευθύνθηκε στον Μεσολαβητή με το αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 586/7.4.2009 έγγραφο καθώς και τα από 8.12.2008 και 26.1.2009 ηλεκτρονικά μηνύματα του εκπροσώπου του ΣΕΒ με επισυναπτόμενο σχέδιο ΣΣΕ, που απευθύνονται στον ΣΤΥΕ και προτείνουν αύξηση ποσοστού 6% από 1.5.2008, 3% από 1.1.2009 και 3,8% από 1.9.2009 και τους πίνακες εφαρμογής της σύγκλησης αμοιβών των εμπειροτεχνών με τους μηχανικούς βιομηχανίας σε ποσοστό 63%, που συνεπάγοντο αύξηση 5,5% από 1.9.2009.

7. Τις προϊσχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις και συγκεκριμένα την από 29.10.2007 (Πραξ. Κατ 89/7.11.2007) την από 28.7.2006 (Πραξ. Κατ 116/19.9.2006), την από 29.7.2004 (Πραξ. Κατ 97/4.8.2004), που εμπεριέχεται στην Κωδικοποίηση των Διατάξεων Συλλογικών Ρυθμίσεων του ΟΜΕΔ 2006 (τόμος Γ σελ. 2201 & 2214).

8. Τις απόψεις της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς, που αναπτύχθηκαν στις κοινές συναντήσεις κατά την διαδικασία διαιτησίας.

9. Το αρ πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1289/26.5.2009 έγγραφο της ΕΣΕΕ

10. Το αρ. Πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1342/1.7.2009 έγγραφο του ΣΤΥΕ

11. Την Έκθεση του Διοικητή της Τράπεζας Ελλάδος της 13.2.2009 για την νομισματική πολιτική 2008 & 2009, που εκτιμά ότι για το έτος 2009 ο πληθωρισμός θα υποχωρήσει στο

1,8% ή και χαμηλότερα έναντι 4,2% το 2008 ο δε πυρήνας του προβλέπεται να υποχωρήσει στο 3,0- 3,1% (από 3,4% το 2008). Το γεγονός αυτό οδηγεί στη σκέψη ότι οι αποδοχές των εργαζομένων κατά το έτος 2008 έχουν υποστεί την μείωση του πληθωρισμού του έτους αυτού και θα συνεχίζουν να επηρεάζονται αρνητικά και από τον αναμενόμενο πληθωρισμό για το έτος 2009. Το γεγονός αυτό καθιστά εύλογη την αποκατάσταση της απώλειας εισοδήματος τους με την απόφαση αυτή, λάμνοντας υπόψη ότι δεν υπήρξαν αναπροσαρμογές και ότι για τελευταία ήταν αυτή της σσε της 29.10.2007 (Πραξ. Κατ 89/7.11.2007).

12. Το ποσοστό αύξησης των αποδοχών των εργαζομένων για το έτος 2009 σύμφωνα με την από 2.4.2008 ΕΓΣΣΕ, που ήταν 3,45% από 1.1.2008, 3% από 1.9.2004 και 5,5% από 1.5.2009 επί των μισθών και ημερομισθίων και αντιστοιχεί σε μέση ετήσια αύξηση για το έτος 2008 4,5% και για το έτος 2009 ποσοστού 3,53% .

13. Το ποσοστό ετήσιας αύξησης που προβλέπουν συναφείς ομοιοεπαγγελματικές σσε που δεσμεύουν ευρύτερης εκπροσώπησης εργοδοτικές οργανώσεις, όπως ο ΣΕΒ περί τα τέλη του 2008 όπως α) η από 24.11.08 σ.σ.ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πτυχιούχων Εργοδηγών Χημικών (βοηθών πτυχιούχων Εργοδηγών Χημικών ολόκληρης της χώρας (πλην Μακεδονίας και Θράκης) (Πρ. Κατ 153/27.11.2008) που είναι 3,45% από 1.1.2008 και 3% από 1.9.2008 καθώς και 5,5% από 1.5.2009 και β) η από 3.11.2008 σ.σ.ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των διπλωματούχων ΑΕΙ πτυχιούχων Μηχανικών ΤΕΙ, οι οποίοι απασχολούνται στις Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές και Εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας. (Πρ. Κατ 155/1.12.2008) που πέραν του βασικού μισθού από 1.1.2008 προβλέπει αύξηση είναι 3% από 1.9.2008 και 5,5% από 1.5.2009.

14. Το γεγονός ότι η παρούσα οικονομική κρίση έχει δημιουργήσει σημαντικά προβλήματα στην ανταγωνιστικότητα αλλά και την επιβίωση των επιχειρήσεων, ενώ ταυτοχρόνως εντείνεται η αύξηση της ανεργίας και αυτή η οικονομική κρίση έχει αρνητικές επιπτώσεις στην οικονομία με ποικίλους ένταξη στους επιμέρους κλάδους της οικονομίας. Την κατάσταση αυτή εκτίμησε το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο για την Ελλάδα και σημείωσε ότι η ελληνική οικονομία αντιστέκεται ακόμη λόγω της σημαντικής αύξησης μισθών, που προσβλέπει η προ διετίας συμφωνηθείσα ΕΓΣΣΕ (ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ 26.4.2009 σελ 2 Οικονομικά). Με δεδομένο ότι, δεν έχουν χορηγηθεί αυξήσεις στις αποδοχές των εργαζομένων, που αφορά η παρούσα συλλογική διαπραγμάτευση κατά το έτος 2008, ενώ η τελευταία αναπροσαρμογές ήταν 3% από 1.1.2007 και 3% από 1.9.2007 είναι εύλογο να υιοθετηθεί η πρόταση του Μεσολαβητή και να χορηγηθεί αύξηση στους βασικούς μισθούς ποσοστού 5% από 1.10.2008 και 5% από 1.5.2009. Η αύξηση αυτή είναι γενικά εναρμονισμένη με ανάλογες αυξήσεις, που υπογράφηκαν στο τέλος του 2008 σε ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας εθνικής εμβέλειας, που δεσμεύουν τις ίδιες εργοδοτικές οργανώσεις για επαγγελματικές ομάδες εργαζομένων τεχνικών διαφορετικών τυπικών προσόντων και ειδικοτήτων (σημείο 13 ανωτέρω), οπότε είχε διαφανεί η παρούσα οικονομική κρίση, όμως περαιτέρω αύξηση του επιδόματος Η/Υ δεν κρίνεται ως εύλογη, λόγω της παρούσας οικονομικής συγκυρίας.

15. Το γεγονός ότι οι απόφοιτοι των ΙΕΚ δεν είναι βέβαιο ότι είναι μόνον κάτοχοι απολυτηρίου Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου αλλά ενδέχεται να είναι και κάτοχοι απολυτηρίου Γυμνασίου υποχρεωτικής εκπαίδευσης, δεν δικαιολογεί την υιοθέτηση της πρότασης της εργατικής πλευράς. Εξάλλου η πρόταση μεσολάβησης για αντιμετώπιση των αποφοίτων ΙΕΚ ως εργοδηγών σχεδιαστών αποφοίτων Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης ή Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων, ενδέχεται να δημιουργήσει σύγχυση ή ανισότητα μισθολογικής αντιμετώπισης στους εργαζόμενους αυτής της κατηγορίας ενώπιε της ανομοιότητας του επιπέδου σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των αποφοίτων ΙΕΚ. Με δεδομένες και τις αντιρρήσεις της εργοδοτικής πλευράς για την ρύθμιση του θέματος εκτιμώ ότι το ζήτημα αυτό δεν είναι ώριμο ώστε να ρυθμισθεί με την απόφαση αυτή.

Η απόφασή μου έχει ως εξής :

Άρθρο 1- Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται οι Εργοδηγοί - Σχεδιαστές Δομικών Έργων, Τοπογράφοι, Μηχανολόγοι, Ναυπηγοί, απόφοιτοι Τεχνικών Σχολών Μέσης Εκπαίδευσης, απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων καθώς και οι Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων που απασχολούνται στις Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές και Εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Άρθρο 2 - Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη απόφαση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.09.08 με βάση την από 29-10-2007 ΣΣΕ, αυξάνονται από 01.10.08 κατά ποσοστό 5% και όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 30.04.09, αυξάνονται περαιτέρω από 01.05.09 κατά ποσοστό 5%.

Άρθρο 3 - Γενικές ρυθμίσεις

α. Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στους νέους βασικούς μισθούς όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας β. Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, δηλαδή συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων, που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν γ. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι γενικοί όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 4 Διάρκεια - Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01.10.08, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις.

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ

Σημ. Για τα μισθολόγια της Δ.Α. μπορούν να ενημερωθούν τα μέλη του Συλλόγου από την ιστοσελίδα www.stye.gr



Η θεωρία της πράσινης ή βιώσιμης ανάπτυξης

Τους δύο τελευταίους αιώνες συγκρούστηκαν δύο αντιδιαμετρικές φιλοσοφίες ανάπτυξης για το μέλλον του πλανήτη: Η άκρατη τεχνοκρατική αντίληψη και η ακραία οικολογική.

Η τρέχουσα αλλά παρακμάζουσα τεχνοκρατική αντίληψη, δίνει βάρος στην οικονομική ανάπτυξη και προτεραιότητα στην τεχνολογική πρόοδο. Το περιβάλλον κατά την άποψη αυτή αποτελεί μία από τις πολλές συνιστώσες της οικονομικής ανάπτυξης και συνεπώς η προστασία, η αποκατάσταση και η διατήρησή του κρίνονται μόνο με οικονομικούς όρους. Η επιστήμη και η τεχνολογία, ανεξάρτητα από το βαθμό συμμετοχής τους στην υποβάθμιση του περιβάλλοντος, χρησιμοποιούνται εκ' των υστέρων για την επαναφορά του.

Η ακραία οικολογική αντίληψη θεωρεί την επιστήμη και την τεχνολογία ως υπεύθυνες για τη σημερινή κατάσταση του περιβάλλοντος και συμπεραίνει ότι δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την έξοδο από την κρίση. Επιπλέον, οι έννοιες της τεχνολογικής προόδου και της οικονομικής ανάπτυξης τίθενται υπό αμφισβήτηση και υποστηρίζεται μία φιλικότερη από την τεχνοκρατική αντίληψη αλλά παθητική στάση του ανθρώπου απέναντι στο περιβάλλον.

Η παραδοχή της Βιώσιμης ή Αειφόρου ή Πράσινης Ανάπτυξης προτείνει ένα τρίτο μοντέλο για το μέλλον του κόσμου, μία εναλλακτική επιστημονική, οικονομική, πολιτική και κοινωνική προσέγγιση σύμφωνα με την οποία η διατήρηση της ζωής εντός των οικολογικών ορίων αποτελεί μία πρόκληση για την ανθρώπινη ευφυΐα.

Θεμελιώδης αρχή της Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η δυνατότητα να ανταποκρίνεται στις ανάγκες του παρόντος, χωρίς να διακυβεύει την δυνατότητα των μελλοντικών γενεών να ικανοποιήσουν τις δικές τους ανάγκες.

Η βιώσιμη ανάπτυξη προσπαθεί να συμβιβάσει τις δύο ακραίες θεωρίες που αναπτύχθηκαν τα προηγούμενα χρόνια για το μέλλον του πλανήτη: την τεχνοκρατική και την οικολογική. Σηματοδοτεί νέους δρόμους στην περιβαλλοντική διαχείριση επανατοποθετώντας τις σχέσεις οικονομίας-περιβάλλοντος και προτείνει νέες κατευθύνσεις και προτεραιότητες για την επιστήμη, την τεχνολογία και την επιχειρηματική πρακτική.

Η σύζευξη της παραδοχής της βιωσιμότητας με τη θεμελιώδη αρχή της ανάπτυξης αποτελεί μία ιστορική εξέλιξη για την υπόθεση του περιβάλλοντος, σε μία νέα εποχή για την ανθρωπότητα. Οι αρχές της ανάπτυξης και της προόδου νομιμοποιούνται και με την παραδοχή της αειφορίας συνδέονται άρρηκτα πλέον με τα φυσικά όρια και τους περιβαλλοντικούς περιορισμούς. Η βιώσιμη ανάπτυξη γίνεται ένα μοντέλο σχεδιασμού για τη διαχείριση του περιβάλλοντος αλλά και μία πολιτική θεωρία διάδοχος της τεχνοκρατικής που υπόσχεται έξοδο από τη σημερινή περιβαλλοντική κρίση και συγχρόνως εγγυάται τη διατήρηση της ζωής.

Αποσκοπεί στη διασφάλιση της ικανότητας της γης να ευνοεί όλες της μορφές ζωής και βασίζεται στις αρχές της δημοκρατίας, της ισότητας των φύλων, της αλληλεγγύης, του κράτους δικαίου και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ελευθερίας και της ισότητας ευκαιριών για όλους. Αποβλέπει στη συνεχή βελτίωση της ποιότητας ζωής και των συνθηκών διαβίωσης στη γη προς όφελος τόσο της παρούσας όσο και των μελλοντικών γενεών. Για την εκπλήρωση αυτών των στόχων, προωθεί μια δυναμική οικονομία με πλήρη απασχόληση, υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης, προστασία της υγείας, κοινωνική και εδαφική συνοχή, σεβασμό στην πολιτιστική ποικιλομορφία και την προστασία του περιβάλλοντος σε έναν ειρηνικό και ασφαλή πλανήτη.

Ανδρέας Στοϊμενίδης

Πρόεδρος Σ.Τ.Υ.Ε.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ανδρέας ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ Πρόεδρος
Στάθης ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ Αντιπρόεδρος
Ειρήνη ΚΟΝΤΙΖΑ Γενική Γραμματέας
Γιώργος ΖΗΛΟΥΔΗΣ Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας
Νίκη ΑΡΩΝΗ Γραμματέας Οικονομικού
Στέργιος ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ Γραμματέας Οργανωτικού
Χρύσα ΜΥΛΩΝΑΚΗ Γραμματέας Εκπαίδευσης, Υπεύθυνη Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων
Μάγδα ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ, Χρήστος ΛΕΤΣΙΟΣ, Δημήτρης ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ, Αντώνιος ΤΟΛΙΑΣ, μέλη της Διοίκησης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αριστοτέλους 83-10434 Αθήνα
Τηλ. 210.82.11.333 - Fax. 210.82.26.972
Url: <http://www.stye.gr> - e-mail: info@stye.gr

ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υποκατάστημα οδού Θεμιστοκλέους.



Η πράσινη ανάπτυξη δίνει λύσεις και στην ανεργία

Η ανεργία είναι ο μεγάλος εφιάλτης κυρίως των νέων εργαζομένων και ειδικά αυτών με ιδιαίτερα προσόντα και εξειδίκευση. Ο μόνος τρόπος να απαντήσουμε στο πρόβλημα είναι η δημιουργία νέων θέσεων σταθερής πλήρους εργασίας, ενταγμένων στον παραγωγικό ιστό της χώρας σε μια σύγχρονη αντίληψη ανάπτυξης άμεσα συνυφασμένη με την ανάγκη σεβασμού στο περιβάλλον και την ποιότητα ζωής.

Είναι μία ανάγκη που εγκαίρως το ΕΚΑ είχε επισημάνει όταν έθετε ως προοπτική τις «πράσινες θέσεις εργασίας», πολύ πιο περιορισμένα βέβαια, μια και στην δεκαετία του '90 ισορροπούσε στα όρια της γραφικότητας όποιος έκανε κυρίαρχα τα περιβαλλοντικά ζητήματα και πρότεινε συνδυαστικές πολιτικές. Σήμερα, όπου το ζήτημα της κλιματικής αλλαγής έχει τεθεί σοβαρά ως το μεγαλύτερο πρόβλημα του πλανήτη, η λογική της πράσινης ανάπτυξης παρουσιάζεται ως μονόδρομος.

Η ενίσχυση της οικολογικής βιομηχανίας σε συνδυασμό με έναν νέο ενεργειακό σχεδιασμό που να διασφαλίζει την επάρκεια εφοδιασμού με εξοικονόμηση ενέργειας και σταδιακή μείωση της εξάρτησης από το πετρέλαιο, κάνοντας στροφή στις περιβαλλοντικά φιλικές μορφές ενέργειας μπορεί να αναβαθμίσει τη χώρα μας σε νέο ενεργειακό κόμβο, βάση των προνομιακών κλιματικών και γεωλογικών χαρακτηριστικών της.

Επίσης η διαχείριση των απορριμμάτων με την σταδιακή μετάβαση από τους ΧΥΤΑ στους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Υπολειμμάτων, η διασφάλιση του υδάτινου περιβάλλοντος τόσο με την ολοκληρωμένη διαχείριση και επεξεργασία των αστικών λυμάτων και την κατασκευή των αναγκαίων συμπληρωματικών υποδομών, όσο και με την σύγχρονη διαχείριση υδάτων στην γεωργία και την ταυτόχρονη στροφή στις λιγότερο υδροβόρες καλλιέργειες, η οικοδομική ανάπτυξη με στροφή στην δημιουργία δημοσίων κτιρίων φιλικών στους χρήστες τους και η αναμόρφωση των ήδη υπαρχόντων με παρεμβάσεις ενεργειακής θωράκισης, καθώς επίσης και η ενίσχυση παρέμβασης με αυτούς τους όρους στις κατοικίες, μπορούν να έχουν άμεσα αποτελέσματα στην δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Η στροφή στον οικολογικό τουρισμό αλλά και στην ανάδειξη των πλεονεκτημάτων των βιολογικών προϊόντων μπορούν να δώσουν νέα ώθηση και στον τουρισμό μας, που εκτός από το φυσικό περιβάλλον, ήλιος – βουνό – θάλασσα, που αποτελεί προνόμιο για μας, μπορεί να οδηγηθεί σε 12μηνη περίοδο υψηλού κύρους τουρισμού με ευνόητο το τι αυτό συνεπάγεται για την εργασία.

Η πράσινη ανάπτυξη δεν είναι μόνο αυτά, αυτά είναι το έλασσον. Είναι φανερό λοιπόν ότι, πρώτα απ' όλα είναι αντίληψη, είναι στάση ζωής, είναι το αύριο που θέλουμε για τις νέες γενιές και μπορεί να γίνει το όχημα για την μετάβαση της χώρας μας στο μέλλον.

Σαλουφάκου Στάβυ

Πρόεδρος Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας

ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΣΤΥΕ

Συνάδελφοι, σας ενημερώνουμε ότι τα γραφεία του Συλλόγου μας επί της οδού Αριστοτέλους 83 στην Αθήνα, παραμένουν ανοιχτά καθημερινά από τις 8.30 έως τις 15.30.

Τηλέφωνο επικοινωνίας: 210 8211333

E-mail επικοινωνίας: athens@stye.gr ή stye@hol.gr

Περιφερειακό τμήμα του ΣΤΥΕ στη Θεσσαλονίκη

Ο Σύλλογος διαθέτει γραφείο στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, στον 5ο όροφο (οδός Αριστοτέλους 32).

Ηλεκτρονική Έκδοση του Τεχνχώρου

Όσα Μέλη μας επιθυμούν να λαμβάνουν τον Τεχνχώρο μόνο στην ηλεκτρονική του έκδοση, παρακαλούνται να μας το γνωστοποιήσουν στο e-mail του Συλλόγου stye@hol.gr γράφοντας τη λέξη "Τεχνχώρος".

INE / Γ.Σ.Ε.Ε.

Έκθεση 2009 για την Ελληνική Οικονομία & Απασχόληση

Τα ευρήματα της έκθεσης του INE/ΓΣΕΕ "Ελληνική Οικονομία & Απασχόληση και η εναλλακτική πρόταση της ΓΣΕΕ". επιβεβαιώνουν με επιστημονικά τεκμηριωμένο τρόπο με την παράθεση ερευνών και στοιχείων της Τράπεζας της Ελλάδος, της Eurostat και διεθνών στατιστικών και ερευνητικών οργανισμών κ.α. τη δραματική επιδείνωση των εργασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων σε σχέση με τους εργαζόμενους της Ε.Ε. χωρίς ταυτόχρονα να αντιμετωπίζονται τα προβλήματα ανταγωνιστικότητας και ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας και των επενδύσεων.

Τα αδιέξοδα και τα προβλήματα της ελληνικής οικονομίας προϋπήρχαν της διεθνούς χρηματοοικονομικής κρίσης ενώ οι σημαντικότερες αντεργατικές και αντικοινωνικές ανατροπές είχαν πραγματοποιηθεί στο "όνομα" των ελλειμμάτων και της σταθεροποίησης της Ελληνικής Οικονομίας.

Τα αναλυτικά στοιχεία καθώς και η πρόταση της ΓΣΕΕ για την έξοδο από την κρίση και τα αδιέξοδα της ελληνικής οικονομικής πολιτικής προς όφελος των εργαζομένων, της κοινωνίας και της οικονομίας παρατίθενται στην έκθεση (η οποία έχει αναρτηθεί στο site του INE/ΓΣΕΕ: www.inegsee.gr).

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΓΣΕΕ

22/10/2009

Συνεδρίασε την Πέμπτη 22/10/2009 και ώρα 11.00 πμ. η ολομέλεια της Διοίκησης της ΓΣΕΕ, στο Αμφιθέατρο της Συνομοσπονδίας και συζήτησε τα θέματα ημερήσιας διάταξης.

Η ολομέλεια της διοίκησης συζήτησε για τα συσσωρευμένα προβλήματα των εργαζομένων (Ανεργία, Απολύσεις, Εργασιακές Σχέσεις, οικονομικά, ασφαλιστικά κ.α.) και τα οποία έχουν δημιουργήσει ασφυκτικές συνθήκες για τους εργαζόμενους, τους άνεργους, τους συνταξιούχους.

Η κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και οι επιπτώσεις της διεθνούς κρίσης συνεχίζουν να αυξάνουν τα βάρη και τις συνέπειες στην καθημερινότητα των εργαζομένων και της κοινωνίας για αυτό απαιτούνται άμεσα και γενναία πολιτικά μέτρα ανατροπής αυτής κατάστασης με ένα νέο μείγμα οικονομικής και αναπτυξιακής πολιτικής που θα ενισχύει τους εργαζόμενους και θα δημιουργεί νέες και σταθερές θέσεις εργασίας.

Σε αυτή την κατεύθυνση θα παλέψει η ΓΣΕΕ ενώ μετά την κατάθεση του προσχεδίου του Προϋπολογισμού θα συνεδριάσει η Διοίκηση για να καθορίσει τις δράσεις και πρωτοβουλίες της Συνομοσπονδίας.

Μεταξύ άλλων συζητήθηκαν τα οικονομικά προβλήματα και τα τεράστια ελλείμματα των Ασφαλιστικών Ταμείων (για τα οποία ολοκληρώνεται η αναλογιστική μελέτη της ΓΣΕΕ με βάση την οποία θα υπάρξει αναλυτική τοποθέτηση) καθώς και το πρόβλημα που προέκυψε με τα προγράμματα εργασιακής εμπειρίας- πρακτικής άσκησης των σπουδαστών, των γνωστών stage.

Μετά από αναλυτική και διεξοδική συζήτηση επαναβεβαιώθηκε η θέση της Συνομοσπονδίας για ίση και δίκαιη αντιμετώπιση όλων των νέων είτε απέκτησαν εργασιακή εμπειρία στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα. Ο θεσμός των stage πρέπει να καταργηθεί για το Δημόσιο τομέα και να περιοριστεί αυστηρά στον Ιδιωτικό τομέα με πλήρες αποδοχές και ασφάλιση των νέων σπουδαστών που αποκτούν εργασιακή εμπειρία.

Οι ανάγκες και οι προσλήψεις στο Δημόσιο, τους ΟΤΑ και της ΔΕΚΟ πρέπει να καλύπτονται αποκλειστικά με δημόσιους, αξιοκρατικούς, αντικειμενικούς διαγωνισμούς που θα πραγματοποιούνται μόνο μέσω ΑΣΕΠ.

Οι νέοι της χώρας μας έχουν ΟΛΟΙ ίδια και ίσα δικαιώματα για αυτό θα πρέπει να έχουν τις ίδιες δυνατότητες και ίδια αντιμετώπιση. Εξάλλου οι προϋπάρχοντες εργαζόμενοι συμβασιούχοι του Δημοσίου και των ΟΤΑ (Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας, Οικονομικών κ.α., ΚΕΠ, ΟΠΑΠ, ΟΔΙΕ, Πυροσβεστική κ.α.) έχουν απόλυτη προτεραιότητα τακτοποίησης και μονιμοποίησης αφού έχουν 15χρονη και 20χρονη προϋπηρεσία που ωστόσο τα Π.Δ.164 & 180/2004 τους αγνόησαν συνεχίζοντας την ανασφάλεια, την αβεβαιότητα και τις απολύσεις.

Όσο αφορά το τακτικό εκλογικό συνέδριο και τη θεματολογία αποφασίστηκε η **πραγματοποίηση του 34ου Τακτικού Συνεδρίου της ΓΣΕΕ τον Μάρτιο του 2010**, ενώ τα θέματα ημερήσιας διάταξης θα καθοριστούν στην επόμενη Συνεδρίαση της ολομέλειας της Διοίκησης ΓΣΕΕ.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ
ΑΤΖΕΝΤΑ ΣΤΥΕ 2010

Η Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε αποφάσισε την έκδοση ημερολογίου έτους 2010 για τα μέλη του Συλλόγου.

Η έκδοση θα περιλαμβάνει 3.000 κομμάτια. Η διανομή θα πραγματοποιηθεί σε όλη τη Χώρα.

Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας αυτής αναζητούνται **Χορηγοί**.

Κόστος διαφήμισης: 1.000 ευρώ η ολοσέλιδη καταχώρηση και 500 ευρώ η καταχώρηση μισής σελίδας.

Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στη γραμματεία του Συλλόγου μας (2108211333) ή στείλτε e-mail με την προσφορά σας (stye@hol.gr).

Σε ύψη ρεκόρ η ανεργία
των διπλωματούχων μηχανικών

Γενικώς δηλώνουν ικανοποιημένοι από την εργασία και τις αμοιβές τους, απαισιόδοξοι σε σχέση με τον γενικό πληθυσμό για τις προοπτικές της οικονομίας

Οι διπλωματούχοι μηχανικοί της χώρας βιώνουν εφέτος την μεγαλύτερη ανεργία από το 1997.

Σχεδόν διπλάσια από το 2006 και τετραπλάσια από το 2003.

Συνολικά, οι μη απασχολούμενοι αυτή την περίοδο διπλωματούχοι μηχανικοί φτάνουν στο 13% (7% άνεργοι και 6% προσωρινά άνεργοι), με το αντίστοιχο ποσοστό να φτάνει το 5% το 1997, μόλις το 3% το 2003 και 8% το 2006.

Τα δεδομένα αυτά προκύπτουν από τη μεγάλη δημοσκόπηση που έγινε από την Public Issue για λογαριασμό του ΤΕΕ, επί δείγματος 2.517 διπλωματούχων μηχανικών σε όλη τη χώρα.

Ως προς τα ευρήματα της δημοσκόπησης ειδικότερα:

- Το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας καταγράφεται μεταξύ των νέων διπλωματούχων μηχανικών, με 23% για όσους απέκτησαν άδεια άσκησης επαγγέλματος μετά το 2006, ενώ στην αντίστοιχη έρευνα του 2006 το ποσοστό των ανέργων μεταξύ εκείνων που απέκτησαν άδεια άσκησης επαγγέλματος την περίοδο 2001-2005 ήταν μόλις 14%.

- Στο σύνολο όσων δεν απασχολούνται, ένας στους τρεις (31%) βρίσκεται εκτός αγοράς για διάστημα μεγαλύτερο από 12 μήνες.

- Σχεδόν ένας στους δύο (43%) των μη απασχολούμενων (κυρίως γυναίκες, νέες ηλικίες και κάτοικοι επαρχίας) αντιμετωπίζει την κατάσταση με την οικονομική στήριξη της οικογένειάς τους.

- Ως προς τις επιμέρους ειδικότητες, το μεγαλύτερο πρόβλημα ανεργίας αντιμετωπίζουν οι Χημικοί Μηχανικοί (15%), ακολουθούν οι Μεταλλολόγοι (14%) και οι Ηλεκτρολόγοι (9%).

- Σε σύγκριση με την έρευνα του 2006 η αύξηση της ανεργίας καταγράφεται σημαντικά υψηλότερη του μέσου όρου, στις ειδικότητες των Ναυπηγών (6% από 0% το 2006) και των Ηλεκτρολόγων (9% από 4% το 2006), καθώς και στους μηχανικούς εκτός Αθήνας και Θεσσαλονίκης (6% από 2% το 2006).

- Υψηλότερη του μέσου όρου (9% έναντι 7% σε ότι αφορά τους μακροχρόνια άνεργους), καταγράφεται η ανεργία μεταξύ των γυναικών. Αλλά και για όσους απασχολούνται τα πράγματα δεν εξελίσσονται καθόλου καλά.

- Ένας στους τέσσερις νέους διπλωματούχους μηχανικούς (με άδεια μετά το 2006) δηλώνει ότι αν και έχει εξηρημένη σχέση εργασίας, πληρώνεται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών.

- Απ' αυτούς, το 64% (από 55% το 2006) δηλώνει ότι η επιλογή για αμοιβή με ΔΠΥ δεν ήταν του μηχανικού, αλλά έγινε καθ' υπόδειξη του εργοδότη. Δύο στους τρεις (65%) δηλώνει ότι δεν είναι ενημερωμένο (όχι και τόσο/ καθόλου) για τις νομικές, εργασιακές και ασφαλιστικές διαφορές μεταξύ του καθεστώτος της σημερινής απασχόλησης και της απασχόλησης με βάση τη συλλογική σύμβαση.

- Για έναν στους τέσσερις η απασχόληση με ΔΠΥ δεν προβλέπει ετήσια άδεια (27%), και για πάνω από έναν στους δύο δεν προβλέπεται επίδομα άδειας και εορτών (55-54% αντίστοιχα), ενώ για τρεις στους τέσσερις (76%) δεν προβλέπεται αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης!

- Δύο στους τρεις διπλωματούχους μηχανικούς (64%) καταβάλλουν οι ίδιοι τις υποχρεωτικές εισφορές στο ΤΣΜΕΔΕ.

- Δύο στους δέκα (19%) εργαζόμενους διπλωματούχους μηχανικούς, για να ανταπεξέλθουν στις οικονομικές υποχρεώσεις τους έχουν και δεύτερη εργασία (έναντι 17% το 2006, 15% το 2003 και 23% το 1997).

- Ως προς το είδος της απασχόλησης, περισσότεροι από τους μισούς μηχανικούς (55%) ασκούν ελεύθερο επάγγελμα, περίπου ένας στους τέσσερις (23%) απασχολείται στο δημόσιο τομέα και οι υπόλοιποι (22%) έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Μεταξύ των απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα καταγράφεται και ένα 7% απασχολούμενων οι οποίοι εμπίπτουν στην κατηγορία των οιονεί μισθωτών, έχουν δηλαδή εξαρτημένη σχέση εργασίας και αμείβονται με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών.

- Σημειώνουμε ότι το ποσοστό των ελεύθερων επαγγελματιών εμφανίζεται συστηματικά αυξανόμενο τα τελευταία χρόνια, καθώς από 42% το 2003, ανέβηκε σε 47% το 2006 και 55% στην παρούσα μέτρηση. Αντίθετα, συστηματικά μειούμενο εμφανίζεται το ποσοστό των απασχολούμενων στον δημόσιο τομέα (από 33% το 2003, σε 28% το 2006 και 23% στην παρούσα μέτρηση). Χαρακτηριστικά σημειώνεται ότι το 2003 σχεδόν ένας στους τέσσερις μηχανικούς (24%) ήταν μόνιμος δημόσιος υπάλληλος, ενώ τώρα το αντίστοιχο ποσοστό δεν ξεπερνά το 15%!

- Το 51% των εργαζόμενων μηχανικών απασχολείται στην κύρια εργασία έως 8 ώρες, το 34% 9-10 ώρες και το 14% εργάζεται περισσότερες από 10 ώρες. Ο μέσος απασχόλησης στη δεύτερη εργασία (για όσους προσφεύγουν σ' αυτή) είναι 2,7 ώρες.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν τα ευρήματα σε ότι αφορά τον «βαθμό ικανοποίησης» των διπλωματούχων μηχανικών από την εργασία.

- Οι εργαζόμενοι διπλωματούχοι μηχανικοί εμφανίζονται ικανοποιημένοι από τον αντικείμενο της εργασίας τους σε ποσοστό 83% (έναντι 78% το 2006 και το 2003), αλλά και από τις συνθήκες εργασίας και το εργασιακό περιβάλλον κατά 77% (έναντι 72% το 2006, 67% το 2003 και 63% το 1997) και μπορεί μόλις το 58% να δηλώνουν ικανοποιημένοι από τις αποδοχές, όμως, το ποσοστό αυτό είναι κατά 10% αυξημένο σε σχέση με το 2006 και 2003 και κατά 20% σε σχέση με το 1997.

- Αντίθετα, εκφράζουν εντονότερη απαισιοδοξία, σε σύγκριση με τον γενικό πληθυσμό, για τις προοπτικές της οικονομίας, καθώς διαφοροποιούνται αρνητικά στους δείκτες που αποτυπώνουν τις προσδοκίες για την οικονομική κατάσταση της χώρας τον επόμενο χρόνο (-12,5 μονάδες) και -ακόμη περισσότερο- για την επόμενη πενταετία (-34,1 μονάδες). Βεβαίως, οι διαφοροποιήσεις μεταξύ των επιμέρους ειδικότητων μηχανικών είναι σημαντικές και αυτές, σε μεγάλο βαθμό, έχουν σχέση με τους κλάδους της οικονομίας στους οποίους δραστηριοποιείται η κάθε ειδικότητα.

Πηγή : Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΤΥΕ

Οι συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως:

Για όσους παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχείρησης 6 (6) ευρώ ετησίως. Για όσους δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως. Οι άνεργοι και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. δεν καταβάλουν συνδρομή, **εφόσον μετείχαν των αρχαιρεισιών.**

Οι Συνδρομές μπορούν να αποστέλλονται με ταχυδρομική επιταγή στην διεύθυνση του Σ.Τ.Υ.Ε. Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα, ή να κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό του συλλόγου **40718982 της Εμπορικής Τράπεζας.**

Θυμηθείτε να στείλετε στον Σ.Τ.Υ.Ε., με fax (2108226972) το παραστατικό κατάθεσης της συνδρομής.