

Κωδικός 4619
Περιοδική
Ενημερωτική
Εκδοση
Εργαζομένων
Τεχνικών
Ετος 12ο
Αριθμός τευχούς
45ο
Οκτώβριος
Νοεμβριος
Δεκεμβριος
2007

Ιδιοκτήτης
Συλλογος Τεχνικών
Υπαλλήλων Ελλάδος

Εκδοτής - Υπευθυνος
Αγγελος
Φραγκοπουλος
Αριστοτελους 83
10434 Αθηνά
Τηλ: 210.82.11.333
Fax: 210.82.26.972

Πλημμύρισε «όχι» η Ελλάδα Η πιο μεγάλη απεργία όλων των εποχών

Ηχηρό μήνυμα στην κυβέρνηση για τις σχεδιαζόμενες ανατροπές στο Ασφαλιστικό έστειλαν οι εργαζόμενοι με τη μαζική συμμετοχή τους στην προχθεσινή πανεργατική απεργία, που ήταν η μεγαλύτερη απεργία όλων των εποχών.

Η πανεργατική απεργία προχθές παρέλυσε τη χώρα. Εκτιμήσεις για τη συμμετοχή στη διαδήλωση της Αθήνας κάνουν λόγο ακόμα και για 100.000 εργαζομένους, ενώ στη Θεσσαλονίκη διαδήλωσαν περισσότεροι από 30.000 πολίτες.

Όπως δήλωσε ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος, «τα συλλαλητήρια στην Αθήνα και τις άλλες πόλεις είχαν πρωτοφανή συμμετοχή και αγωνιστικότητα. Ήταν τουλάχιστον διπλάσια από αυτά του 2001. Τα εκατομμύρια απεργών διαδηλωτών έστειλαν ισχυρό μήνυμα αντίστασης και πάλης στην κυβερνητική πολιτική».

Στην ομιλία του ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος υπογράμμισε «την αποφασιστικότητα και τη διάθεσή μας να συνεχίσουμε και να εντατικοποιήσουμε τον αγώνα για τη διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων».

Ο γενικός γραμματέας της ΓΣΕΕ Κώστας Πουπάκης είπε ότι οι εργαζόμενοι απαιτούν βιώσιμη λύση για το ζήτημα της Ολυμπιακής και την επίλυση του Ασφαλιστικού για να έχουμε, όπως τόνισε, ένα σύστημα δημόσιο, κοινωνικά δίκαιο, βιώσιμο και μακράς διάρκειας, για τους σημερινούς εργαζομένους αλλά και για τη νέα γενιά που έρχεται. Στη συγκέντρωση μίλησε και ο πρόεδρος της ΕΣΗΕΑ Πάνος Σόμπολος, ο οποίος τόνισε ότι «δεν πρέπει να περάσουν τα σχέδια της κυβέρνησης για τα Ταμεία».

Νέες κινητοποιήσεις

Εν τω μεταξύ, τα εργατικά συνδικάτα προειδοποιούν με κλιμάκωση των κινητοποιήσεων. Έτσι ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ, επαγγελματιοβιοτέχνες, γιατροί, εργαζόμενοι στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, μηχανικοί και νομικοί συγκροτούν κοινό μέτωπο κατά των σχεδιαζόμενων ανατροπών στο Ασφαλιστικό.

Στις 19 Δεκεμβρίου πραγματοποιήθηκε και η απεργία των Μηχανικών στην οποία συμμετείχε ο Σύλλογός μας και η Ομοσπονδία μας καλύπτοντας τους Μηχανικούς μέλη τους.



Φωτό από την μεγαλειώδη απεργιακή συγκέντρωση στις 12 Δεκεμβρίου 2007



Φωτό από την απεργιακή συγκέντρωση των εργαζομένων του κλάδου στις 12 Δεκεμβρίου 2007

ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ Σ.Σ.Ε. 2008
ΠΡΟΣΚΛΗΘΗΚΑΝ ΟΙ ΕΡΓΟΛΟΤΙΚΕΣ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ
4η Σελίδα

ΔΕΥΤΕΡΑ 13 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008 ΝΕΑ ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Συνεδρίασε την Δευτέρα 21/1/2008, η Διοίκηση του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος και συζήτησε για το ασφαλιστικό, την οικονομική κατάσταση των εργαζομένων του κλάδου και τις γενικότερες εξελίξεις, έλαβε τις παρακάτω αποφάσεις:

- ✓ Να υιοθετηθεί την πρόταση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Γ.Σ.Ε.Ε. και να προκηρύξει 24ωρη Πανελλαδική Απεργία την **Τετάρτη 13/2/2008**.
- ✓ Να εξουσιοδοτήσει το Προεδρείο του Συλλόγου για την πραγματοποίηση νέας 24ωρης Απεργίας σε ημερομηνία που θα προσδιοριστεί από τις εξελίξεις
- ✓ Να καλέσει τους Εργαζόμενους του κλάδου στην ΠΑΝΤΕΧΝΙΚΗ συγκέντρωση διαμαρτυρίας την ημέρα της προ ημερησίας διάταξης στη Βουλή συζήτησης για το ασφαλιστικό.

Η απεργιακή συγκέντρωση θα πραγματοποιηθεί στο Πεδίο του Άρεως στις 11:00 και καλούνται όλοι οι Συνάδελφοι του κλάδου να λάβουν δυναμικά μέρος.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑΣ»: ΛΙΤΟΤΗΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ – ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΑΝΙΣΟΤΗΤΩΝ

Στη συνέχιση της εφαρμοζόμενης αδιέξοδης οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής επιμένει η Κυβέρνηση τόσο με τον κρατικό προϋπολογισμό του 2008 όσο και με το πρόγραμμα Σταθερότητας 2008-2010 που υπέβαλε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το οποίο ως τελικό στόχο προβλέπει το μηδενισμό του δημοσιονομικού ελλείμματος, φορτώνοντας μονομερώς τα βάρη στους μισθωτούς και συνταξιούχους.

Η κεντρική πολιτική επίτευξης αυτού του στόχου είναι η αύξηση του συνολικού φορολογικού βάρους στην οικονομία με ιδιαίτερη έμφαση στην αύξηση των εσόδων, κατά κύριο λόγο, από την άδικη έμμεση φορολογία.

Όπως προβλέπει το πρόγραμμα σταθερότητας κατά την τριετία 2008 -2010 οι συνολικοί φόροι θα αυξηθούν κατά 16,6 δισεκατομμύρια ευρώ (οι νέοι πρόσθετοι φόροι του 2008 θα είναι 6,2 δις ευρώ, το 2009 θα είναι 4,8 δις ευρώ και το 2010 θα είναι 5,6 δις ευρώ) αυξάνοντας το σύνολο των φόρων από 19,9% του ΑΕΠ του 2006 σε 21,5% το 2008 και σε 22,6% το 2010.

Πιο συγκεκριμένα, από τους επιπλέον νέους φόρους των 16,6 δισεκατομμυρίων ευρώ κατά την τριετία 2008 – 2010, τα 11,2 δις ευρώ θα προέλθουν από τους άδικους έμμεσους φόρους και μόλις τα 5,4 δις ευρώ θα προέλθουν από τους άμεσους φόρους.

Έτσι, ως αποτέλεσμα της ανισομερούς φορολογικής επιβάρυνσης των έμμεσων φόρων διαπιστώνεται η ένταση της φορολογικής ανισότητας σε βάρος των μισθωτών και των συνταξιούχων αφού από το 2006 – 2010 οι έμμεσοι φόροι αυξάνονται ως ποσοστό του ΑΕΠ από 11, 9% σε 14,1% και οι άμεσοι φόροι την ίδια περίοδο αυξάνονται οριακά από 7,9% σε 8,4% του ΑΕΠ. (Είναι γνωστό πως κατανέμονται οι άμεσοι και οι έμμεσοι φόροι) Ταυτόχρονα, η φοροεπιδρομή αυτή σε βάρος των εισοδημάτων, της αγοραστικής δύναμης και του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων και των συνταξιούχων επιδεινώνεται από την εισοδηματική πολιτική λιτότητας, την ακρίβεια και τον πληθωρισμό αφού σύμφωνα με τις προβλέψεις του προγράμματος σταθερότητας οι αμοιβές των εργαζομένων ως ποσοστό του ΑΕΠ από 10,8% το 2007, θα αυξηθούν σε 11% το 2008 και θα μειωθούν στο 10,9% το 2010. (Ομολογία, μείωσης των πραγματικών εισοδημάτων των εργαζομένων).

Αυτό θα έχει σαν αποτέλεσμα την περαιτέρω έκταση του δανεισμού των νοικοκυριών που σήμερα είναι στο 46% του ΑΕΠ.

Η ΓΣΕΕ εκτιμά ότι οι προβλέψεις αυτές του προγράμματος σταθερότητας 2008 -2010 της ελληνικής οικονομίας θα μετατραπούν από τις εξελίξεις σε διεθνή επίπεδο και θα επιδεινώσουν ακόμη περισσότερο τη θέση των εργαζομένων και των συνταξιούχων με την επιβολή νέας φορολογίας κατά την περίοδο 2008 – 2010 αφού η αστάθεια των διεθνών οικονομικών εξελίξεων και η επαπειλούμενη επιβράδυνση του ρυθμού ανάπτυξης της διεθνούς οικονομίας θα επηρεάσουν αρνητικά το προβλεπόμενο ρυθμό ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας τα μεγέθη των δημοσιονομικών ελλειμμάτων και το επίπεδο της ανεργίας.

Η παραοικονομία, η φοροδιαφυγή και η κερδοσκοπία στην αγορά, συνεχίζονται και διευρύνονται απ' την ασκούμενη πολιτική. Κανένα ουσιαστικό μέτρο καμία ολοκληρωμένη πολιτική, για τον έλεγχο και την πάταξη της φοροκλοπής και της εισφοροκλοπής. Προκλητικά διαφορετικές πολιτικές ασκούνται για τους οικονομικά ισχυρούς από αυτές που ισχύουν για τους μισθωτούς και οι οποίες διευρύνουν το χάσμα των κοινωνικών ανισοτήτων.

Αυσηλώτερη στην Ε. Ένωση, 56,1% της ακαθάριστης προστιθέμενης αξίας, όταν ο μέσος όρος της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι στο 36,3%.

Η ΓΣΕΕ για μια ακόμη φορά καλεί την Κυβέρνηση να απομακρυνθεί από τον αδιέξοδο μονόδρομο της περιοριστικής οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής, της συρρίκνωσης του αναπτυξιακού αποθέματος της ελληνικής οικονομίας, της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων και της αποδυνάμωσης του κράτους πρόνοιας (κοινωνική ασφάλιση – υγεία – εκπαίδευση – πρόνοια) γιατί «σπέρνοντας» εισοδηματική λιτότητα και φορολογική αφαίμαξη των μισθωτών θα εισπράξει θύελλα κοινωνικών αντιδράσεων από τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους.

ΜΙΣΘΟΙ – ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ

Αγανάκτηση και οργή προκαλούν οι δηλώσεις του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών για τις αυξήσεις μισθών και ημερομισθίων, την σύνδεσή τους με τον πληθωρισμό και την Ακρίβεια προαναγγέλλοντας νέα σκληρή λιτότητα και στέλνοντας σήμα στους εργοδότες για σκληρή στάση εν όψει της έναρξης διαπραγματεύσεων για την σύναψη ΕΓΣΣΕ.

Οι εργαζόμενοι βιώνουν μια πρωτοφανή μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθών από την ανεξέλεγκτη ακρίβεια, τις αυξήσεις τιμών όλων των βασικών καταναλωτικών αγαθών, των τιμολογίων των Δημόσιων Επιχειρήσεων όπως ΔΕΗ κλπ, αλλά και την φοροεπιδρομή κατά των εισοδημάτων της μισθωτής εργασίας.

Σκόπιμα αποσιωπούνται και αποκρύπτονται ότι:

- 1) Στη χώρα μας έχουμε **πληθωρισμό κερδών** και όχι μισθών και ημερομισθίων.
- 2) Η επίπτωση των μισθών στο κόστος εργασίας είναι **ελαχιστότατη** και απορροφάται ολόκληρη απ' την αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας
- 3) Οι κατώτεροι μισθοί και τα ημερομίσθια στη χώρα μας είναι οι **χαμηλότεροι** στην Ε.Ε (50,5% των μισθών της Ε.Ε), η παραγωγικότητα είναι η **υψηλότερη** (στο 98%), ενώ η κερδοφορία των επιχειρήσεων είναι η **υψηλότερη** (56,1% της ακαθάριστης προστιθέμενης αξίας, έναντι 36,3% στην Ε.Ε)
- 4) Το κόστος εργασίας στη χώρα μας ανά μονάδα προϊόντος είναι το **χαμηλότερο** στην Ε.Ε των 15 (-19% απ' τον μέσο όρο της Ε.Ε).
- 5) Η αγοραστική δύναμη των κατώτατων μισθών του 2007 είναι **μειωμένη** κατά 4% από αυτή του 1984!!

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα, έχει ξεκάθαρη πολιτική για τις αυξήσεις μισθών, ημερομισθίων και τη δίκαιη διανομή του παραγόμενου πλούτου, τη συμβολή της αύξησης των μισθών (εγχώρια ζήτηση) στην ανάπτυξη της χώρας γι' αυτό είναι αποφασισμένη να τη διεκδικήσει αγωνιστικά. Εκείνο που επιβάλλεται είναι η Κυβέρνηση και ο αρμόδιος Υπουργός να αναθεωρήσει την κοινωνικά άδικη, ταξική και αδιέξοδη οικονομική πολιτική η οποία εκτός των άλλων οδηγεί σε **εκποίηση και της δημόσιας περιουσίας**.

ΕΠΙΚΑΙΡΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Οι μισθωτοί γενικά, άσχετα αν πρόκειται για υπαλλήλους ή εργατοτεχνίτες, δικαιούνται να απουσιάσουν δικαιολογημένα από την εργασία τους λόγω ασθένειας χωρίς συνέπειες. Επομένως, δεν θεωρείται ότι αποχώρησαν οικειοθελώς από την εργασία τους και η σύμβαση τους εξακολουθεί να συνεχίζεται ενώ παράλληλα ο μισθός και τα ημερομίσθια καταβάλλονται με ορισμένες προϋποθέσεις. Επομένως οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να δεχτούν την επιστροφή των μισθωτών στην εργασία τους.

ΠΩΣ ΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ Η ΑΣΘΕΝΕΙΑ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν 178/1967 σε περίπτωση απουσίας για 1 έως και 3 ημέρες από την εργασία συνεπεία ασθένειας, για τις οποίες δεν καταβάλλεται επίδομα από το ΙΚΑ, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει μόνο το μισό του ημερομισθίου ή του ανάλογου ημερήσιου μισθού. Αντίθετα αν η ασθένεια διαρκέσει πάνω από 3 ημέρες π.χ. 12 ημέρες, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από το ΙΚΑ επίδομα μόνο για τις 9 ημέρες της ασθένειας του, γιατί αφαιρείται ο 3ήμερος χρόνος αναμονής. Έτσι ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει, για μεν τις 3 πρώτες ημέρες το μισό (1/2) μόνο του ημερομισθίου ή του ανάλογου ημερήσιου μισθού, για δε τις υπόλοιπες 9 ημέρες τη διαφορά μεταξύ του ημερομισθίου και του επιδόματος ασθένειας που καταβάλλει το ΙΚΑ. Σε περίπτωση που ο μισθωτός ασθενήσει και απέχει από την εργασία του για διάστημα μέχρι 3 ημέρες οσοδήποτε φορές μέσα στο έτος δεν δικαιούται να λάβει επίδομα ασθένειας από το ΙΚΑ, αλλά υπολογίζεται ο χρόνος αυτός σαν χρόνος αναμονής, για άλλη ασθένεια.

Η αξίωση του εργαζόμενου για την πληρωμή των αποδοχών δεν διατηρείται καθ' όλη τη διάρκεια της ασθένειας, αλλά περιορίζεται μέσα στο χρονικά όρια που καθορίζει το άρθρο 658 του Αστ. Κώδικα δηλαδή ο μισθωτός που έχει συμπληρώσει **1 έτος στην εργασία του στον ίδιο εργοδότη δικαιούται να λάβει τις αποδοχές του για ένα μήνα**, ο δε μισθωτός που δεν συμπλήρωσε έτος εργασίας στον ίδιο εργοδότη, δικαιούται να λάβει τις αποδοχές του **για μισό μήνα**. Σ' αυτή τη περίπτωση το έτος υπολογίζεται όχι ημερολογιακώς, αλλά υπηρεσιακώς (εργασιακό έτος). **Παράδειγμα** μισθωτός που η εργασιακή του σχέση άρχισε στις 15 Αυγούστου 2005 σαν εργασιακό έτος θεωρείται το χρονικό διάστημα από 15/08/2005 μέχρι 15/08/2006.

ΟΡΙΑ “ΒΡΑΧΕΙΑΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ” ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Η αποχή του εργαζόμενου από την εργασία του δεν θεωρείται πως λύση της σύμβασης εργασίας από την πλευρά του όταν οφείλεται σε ασθένεια βραχείας διάρκειας. Ως “βραχεία διάρκεια” ασθένεια, βάσει του Ν.4558/30, θεωρείται αυτή που διαρκεί, πάντα στον ίδιο εργοδότη από:

1. Ένα μήνα για όσους υπηρετούν μέχρι 4 χρόνια
2. Τρεις μήνες για όσους υπηρετούν από 4 μέχρι 10 χρόνια
3. Τέσσερις μήνες για όσους υπηρετούν από 10 μέχρι 15 χρόνια
4. Έξι μήνες για όσους υπηρετούν από 15 χρόνια και πάνω

Ο χρόνος βραχείας ασθένειας θεωρείται για όλα τα δικαιώματα του εργαζόμενου (αναγνώριση στην προϋπηρεσία, υπολογισμός του χρόνου αυτού για αναπροσαρμογή των αποδοχών, λήψη κανονικής άδειας κλπ) ως **χρόνος πραγματικής απασχόλησης**.

ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΔΕΝ ΘΕΩΡΕΙΤΑΙ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι κάθε ασθένεια μεγαλύτερης διάρκειας μπορεί να θεωρηθεί ότι αποτελεί και παραίτηση από την εργασία. Για να κριθεί κάτι τέτοιο πρέπει να αποδειχθεί παράλληλα βούληση, θέληση του εργαζόμενου να παραιτηθεί. Το ίδιο συμβαίνει και με αποχή που οφείλεται σε άλλους λόγους.

Αν ο εργοδότης δεν αποδεχθεί τις υπηρεσίες τους μετά τη λήξη της ασθένειας ή των λόγων της μετά τη λήξη της αποχής, θεωρώντας ότι έχουν αποχωρήσει οικειοθελώς, μπορούν να διεκδικήσουν, όπως και στην άκυρη απόλυση, είτε μισθούς υπερημερίας και διατήρηση της θέσης εργασίας, είτε την αποζημίωση απολύσεως.



ΔΗΛΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ Γ.Σ.Ε.Ε. ΓΙΑΝΝΗ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.

«Υποδεχτήκαμε σήμερα, τη νέα Υπουργό Απασχόλησης, στα γραφεία της Γενικής Συνομοσπονδίας. Ως καινούργια Υπουργός ήθελε να μας ενημερώσει για κάποια θέματα

και για το πώς θα πολιτευτεί στο επίμαχο θέμα της κοινωνικής ασφάλισης. Θέλω να σας πώς ότι η Υπουργός μας είπε με ειλικρίνεια το γενικό πνεύμα των βημάτων, που θέλει να ακολουθήσει. Δηλαδή ως συνέχεια μιας πολιτικής, η οποία εκπορεύεται από τους κυβερνητικούς σχεδιασμούς, και έχει οροθετηθεί το πλαίσιο της στις διαρκείς

κοινοβουλευτικές επιτροπές, όπου έγινε ο δήθεν διάλογος που εμείς μόνο στη πρώτη συνεδρίαση προσήλθαμε. Μετά τις επαφές που θα κάνει και με άλλους κοινωνικούς φορείς το περίγραμμα των κυβερνητικών προθέσεων, θα το δώσει ο κ. πρωθυπουργός στη προ ημερησίας διάταξη συζήτηση στη βουλή.

Εμείς λοιπόν ως Γ.Σ.Ε.Ε. απέναντι σε αυτές τις κινήσεις, επειδή δυστυχώς δεν ακούσαμε συγκεκριμένες προτάσεις και δεσμεύσεις δεν συμφωνούμε. Δεν πήραμε απαντήσεις στα μεγάλα προβλήματα που αφορούν στη χρηματοδότηση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, στις οργανωτικές λειτουργίες, στις ενοποιήσεις των ασφαλιστικών ταμείων, καθώς και στα θέματα τα οποία σχετίζονται με την ενίσχυση των μικρών και μεσαίων συντάξεων. Έτσι δεν μπορούμε να έχουμε μια σαφή και πλήρη εικόνα για τις συγκεκριμένες διατάξεις και τις προθέσεις της κυβέρνησης, που θα καταθέσει με κάποιο σχέδιο νόμου. Μας είπε η κ. Υπουργός ότι το σχέδιο που θα εκπονηθεί θα κοινοποιηθεί σε εμάς. Οφείλω να πω ότι ως επικεφαλής της Γενικής Συνομοσπονδίας, θα συγκαλέσω τα όργανα Διοίκησης και επειδή όλοι μάθαμε από τα παιδικά μας χρόνια, την αρχή: « των φρονίμων τα παιδιά πριν πεινάσουν μαγειρεύουν», θα εισηγηθώ **αγωνιστικές και απεργιακές κινητοποιήσεις.**

Εν αναμονή βεβαίως των τελικών προτάσεων της κυβέρνησης ελπίζω και εύχομαι να διαφοροποιούνται από τις διαρροές που έχουμε δει όλο το προηγούμενο διάστημα, που περιέγραφαν ανατροπές στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης. Δημοσίως θα πω αυτό που είπα στην κ. Υπουργό: Εμείς με μαγικές λέξεις που δεν αλλάζουν το περιεχόμενο των θέσεων δεν πρόκειται να παραπλανηθούμε. Δεν θα δεχτούμε καμία αύξηση στα όρια ηλικίας γενικά και ειδικά, καμία αλλαγή στο καθεστώς προστασίας της μητρότητας και σε όλα τα υπόλοιπα αιτήματά μας. Συζητάμε μόνο για δύο ευνούικες ρυθμίσεις και βεβαίως καμία οργανωτική και λειτουργική αλλαγή που θα στρέφεται εναντίον των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων της χώρας μας..

Τελειώνοντας, θέσαμε κάποια ζητήματα στην κα Υπουργό και είχαμε κατ' αρχήν θετική ανταπόκριση και θέλω να σας τα αναφέρω: Να παγιωθεί το σύστημα της αναλογικής σύνταξης για όσους έχουν πάνω 3.500 και κάτω από 4.500 ένσημα, το ζήτημα να μην εφαρμοστεί κατά περίπτωση ο Νόμος Ρέππα για τα ειδικά ασφαλιστικά ταμεία αλλά να συνοδευτεί από μείωση των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων, και βεβαίως όταν καθαρογραφεί και φτάσει στο υπουργείο η υπόθεση με τα κατασκευαστικά ένσημα να υπάρξει λύση που να είναι προς όφελος του Ι.Κ.Α- Ε.Τ.Α.Μ. και των ασφαλισμένων του.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ Β.Α.Ε:

- Αποχώρησε ο εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ
- Χωρίς κύρος και νομιμοποίηση η Επιτροπή
- Απαράδεκτη μεθόδευση κατάργησης των Β.Α.Ε.

Συνεδρίασε τη Τετάρτη 16/1/08, η επιτροπή των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (ΒΑΕ) στην οποία ο πρόεδρος της κος Μπεχράκης επανέφερε και επέμενε στην αυθαίρετη και προκλητική, πρόταση του για κατάτμηση των ΒΑΕ σε τέσσερις (4) κατηγορίες!! και ουσιαστικά στην κατάργησή τους.

Μετά απ' αυτό ο εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ κατήγγειλε τη διαδικασία και τη μεθόδευση και **αποχώρησε** απ' την επιτροπή.

Ο πρόεδρος της Επιτροπής (που εκπροσωπεί την Κυβέρνηση) επέμενε στη πρόταση που οδηγεί ουσιαστικά στην κατάργηση των ΒΑΕ και στην εξοντωτική αύξηση των ορίων ηλικίας, εκατοντάδων χιλιάδων εργαζομένων, στη βαριά βιομηχανία, στα χημικά, στα ορυχεία κλπ. Δηλαδή σε όλα τα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα, στα οποία ο εργαζόμενος κάθε μέρα παίζει την ζωή του «κορώνα – γράμματα»!!

Η ΓΣΕΕ είχε προειδοποιήσει (και με την Απεργία στις 12/12) την Κυβέρνηση και τον Πρόεδρο της Επιτροπής ότι:

- Είναι απολύτως ξεκάθαρο ότι ο Νόμος προβλέπει **μια και ενιαία λίστα των ΒΑΕ** ενώ οτιδήποτε άλλο είναι αυθαίρετο παράνομο, ατεκμηρίωτο και απαράδεκτο.

- Δεν πρόκειται να ανεχθούμε σε καμία περίπτωση **το ψαλίδισμα και την κατάργηση της λίστας των ΒΑΕ.**

- Δεν έχει καμία απολύτως λογική η αυθαίρετη πρόταση του προέδρου της Επιτροπής για κατάτμηση της λίστας και για ανά πενταετία επανεξέτασή της

Μετά τα ανωτέρω είναι καθαρό ότι η εναπομείνασα Επιτροπή δεν έχει νομιμοποιητική βάση να υποβάλλει οποιοδήποτε πόρισμα και ότι αποτολμηθεί θα 'ναι για τον κάλαθο των αχρήστων.

Η ΓΣΕΕ εκφράζοντας την έντονη αντίρρησή της, καταγγέλλει όλη την μεθόδευση που ακολουθήθηκε στην εν λόγω Επιτροπή για την κατάργηση των ΒΑΕ, και δηλώνει ότι αυτά τα σχέδια θα λάβουν δυναμική απάντηση στην **Απεργία στις 13 Φεβρουαρίου.**

Τις επόμενες ημέρες θα πραγματοποιηθεί σύσκεψη της ΓΣΕΕ και των Συνδικαλιστικών Στελεχών Ομοσπονδιών, Εργατικών Κέντρων και Σωματείων στην οποία θα καθοριστούν οι αγωνιστικές πρωτοβουλίες και δράσεις για την ακύρωση αυτής της Κυβερνητικής επιλογής.

ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΗ ΒΑΡΒΑΡΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Ο ΣΤ.Υ.Ε. καταγγέλει με τον πιο έντονο τρόπο την πρωτοφανή αστυνομική βαρβαρότητα που εξαπολύθηκε κατά βουλευτών, συνδικαλιστών και των εργαζομένων στο Λιμάνι του Πειραιά και της Θεσσαλονίκης.

Η ειρηνική και μαζική κινητοποίηση που πραγματοποίησαν οι εργαζόμενοι για να προστατέψουν την δουλειά τους και τα συμφέροντα της Εθνικής Οικονομίας, αντιμετωπίστηκε με πρωτοφανή και λυσοσαλέα επίθεση βίας και χημικού «πολέμου», απ' την αστυνομία και το λιμενικό.

Το ξεπούλημα της Δημόσιας περιουσίας, όπως είναι οι κερδοφόρες «χρυσόφορες» δραστηριότητες των λιμανιών του Πειραιά και της Θεσ/νίκης, συναντά την καθολική αντίδραση των εργαζομένων και της κοινωνίας.

Καλούμε την Κυβέρνηση να εγκαταλείψει την αυταρχική συμπεριφορά και τη χρήση βίας, να αναθεωρήσει την πολιτική της προς όφελος της Εθνικής Οικονομίας και των εργαζομένων στα λιμάνια.

Οι δήθεν αποφάσεις των Δ.Σ του ΟΛΠ και του ΟΛΘ είναι κατάφορα παράνομες και ανεφάρμοστες γιατί εκτός των άλλων, εμποδίστηκε και η συμμετοχή των εργατικών εκπροσώπων σ' αυτά.

Καταδικάζουμε εντονότατα αυτές τις πρακτικές και τον κυβερνητικό αυταρχισμό κατά των απεργών και των εργαζομένων.

Το σύνολο των εργαζομένων θα συνεχίσουν και θα εντείνουν τον αγώνα για να αποτρέψουν αυτό το **εθνικό έγκλημα** εκποίησης των λιμανιών της χώρας.

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άγγελος ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ, Πρόεδρος
 Στάθης ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ, Αντιπρόεδρος
 Μιχάλης ΣΠΑΝΟΣ, Γενικός Γραμματέας
 Ειρήνη ΚΟΝΤΙΖΑ Αναπλ. Γεν. Γραμματέας - Υπεύθυνη τύπου & δημοσίων σχέσεων
 Βίκτωρ ΓΕΡΑΡΔΗΣ, Γραμματέας Οικονομικού.
 Στέργιος ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ, Γραμματέας Οργανωτικού.
 Αντώνης ΤΟΛΙΑΣ Γραμματέας Εκπαίδευσης
 Μέλη της Διοίκησης.
 Ανδρέας ΣΤΟΙΜΕΝΙΔΗΣ,
 Μάγδα ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ,
 Γιάννης ΓΕΩΡΓΑΤΣΕΛΗΣ,
 Ζωή ΣΙΝΟΓΙΩΡΓΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αριστοτέλους 83-10434 Αθήνα
 Τηλ. 210.82.11.333 - Fax. 210.82.26.972
 Url: <http://www.stye.gr> - e-mail: info@stye.gr

ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υποκατάστημα οδού Θεμιστοκλέους.
 Αριθμός Λογαριασμού **40718982**

Γενική Συνέλευση του Σ.Τ.Υ.Ε.

Κυριακή 16/3/2008 - Ώρα 10:30

Αίθουσα Γ.Σ.Ε.Ε. Πατησίων 69 & Αινιάνος 2 (4ος όροφος)

Την Κυριακή 16/3/2008 και ώρα 11:00 θα πραγματοποιηθεί η Γενική Συνέλευση του Σ.Τ.Υ.Ε. με θέματα:

1. Διοικητικός και Οικονομικός Απολογισμός
2. Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής
3. Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας 2008ρεσιών
4. Προκήρυξη Αρχαιρεσιών - Εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής

Με την συμπλήρωση τριών ετών από την εκλογή της Διοίκησης του Σ.Τ.Υ.Ε. θα παρουσιαστεί ο διοικητικός απολογισμός του Συλλόγου και θα εκλεγεί η Εφορευτική Επιτροπή η οποία θα διεξάγει τις αρχαιρεσίες στην Αττική και στα Περιφερειακά Τμήματα του Συλλόγου.

Στην Γενική Συνέλευση, μπορούν να λάβουν μέρος και συνάδελφοι, από την περιφέρεια, μετά από συνεννόηση με την Γραμματεία του Σ.Τ.Υ.Ε. για την κάλυψη των εξόδων μετάβασης και διαμονής.

και συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του Συλλόγου

Το Σάββατο 15 Μαρτίου θα πραγματοποιηθεί στο Γενικό Συμβούλιο του Σ.Τ.Υ.Ε. στο οποίο θα κληθούν να συμμετάσχουν τα προεδρία των Περιφερειακών Τμημάτων του Σ.Τ.Υ.Ε. και οι αντιπρόσωποι του Συλλόγου στην Ομοσπονδία.

Τα θέματα του Γενικού Συμβουλίου θα είναι επίσης ο Διοικητικός και Οικονομικός Απολογισμός του Συλλόγου της τριετίας και η εξέταση της πολιτικο-συνδικαλιστικής κατάστασης του κλάδου. Θα κληθούν να παραβρεθούν και τα Δ.Σ. των Σωματείων Μελών της Ομοσπονδίας μας.

ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ Σ.Σ.Ε. 2008 ΠΡΟΣΚΛΗΘΗΚΑΝ ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Στις 21/12/2007 κοινοποιήθηκε στις εργοδοτικές οργανώσεις η πρόσκληση για διαπραγματεύσεις για την Σ.Σ.Ε. που θα ρυθμίσει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Μελετητικές, Κατασκευαστικές και Εργοληπτικές Τεχνικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας για το 2008. Η πρόταση αφορά τους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι., όλων των ειδικοτήτων, Γεωλόγους - Γεωπόνους - Δασολόγους (Γεωτεχνικούς) Π.Ε. και τους Τεχνικούς Πληροφορικής Π.Ε., Πτυχιούχους Μηχανικούς Τ.Ε.Ι. όλων των ειδικοτήτων, Εργοδηγούς - Σχεδιαστές, και λοιπούς Τεχνικούς Μ.Ε., Πτυχιούχους τεχνικών σχολών Μ.Ε., απόφοιτοι Ι.Ε.Κ. και απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων και τους Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών. Διοικητικό Προσωπικό όπως Γραμματείς, Υπάλληλοι Γραφείου, Αποθηκάρηδες, Κλητήρες, Εισπράκτορες. Οδηγούς Αυτοκινήτων. Φύλακες, Νυκτοφύλακες και Θυρωρούς, Καθαριστές, Καθαρίστριες.

Το σχέδιο της Σ.Σ.Ε. που επίσης κοινοποιήθηκε στις εργοδοτικές, περιλαμβάνει περί τα 26 οικονομικά και θεσμικά αιτήματα που αφορούν όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων, τα κυριότερα από τα οποία είναι:

1. Οι αυξήσεις των βασικών μισθών σε ποσοστό που υπερβαίνει το 15%
2. Ο καθορισμός νέας αναλογικής σχέσης μεταξύ των βασικών μισθών των ειδικοτήτων των τεχνικών που περιλαμβάνονται στη σύμβαση **(100% του μισθού των Διπλωματούχων Μηχανικών, 95% για τους Πτυχιούχους Π.Ε., 85% για τους Πτυχιούχους Τ.Ε.Ι., 75% για τους Πτυχιούχους Μ.Ε. κ.λπ.)**
3. Επαναρύθμιση καταβαλλόμενων επιδομάτων.
4. Κατοχύρωση νέων ειδικών επιδομάτων.
5. Θεσμικά αιτήματα, όπως:
 - Μείωση χρόνου εργασίας
 - Ρύθμιση της μερικής απασχόλησης
 - Ρύθμιση Συμβάσεων ορισμένου χρόνου
 - Ρύθμιση άλλων μορφών εργασίας
 - Διάρθρωση εργασίας
 - Χορήγηση κάρτας απεριορίστων διαδρομών
 - Άδεια κυοφορίας – μητρότητας
 - Άδεια ανάπαυσης
 - Άδεια θανάτου συγγενούς
 - Συνδικαλιστική Άδεια
 - Συνεχές ωράριο εργασίας

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΤΥΕ

Η Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. προχώρησε στην εκκαθάριση του Μητρώου του σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό. Οι συνάδελφοι οι οποίοι δεν μετείχαν στις αρχαιρεσίες για οποιοδήποτε λόγο, εάν θέλουν να συνεχίσουν να είναι μέλη στον Σύλλογο, πρέπει να επικοινωνήσουν με την Γραμματεία, προκειμένου να πληροφορηθούν τις οφειλόμενες εισφορές τους, οι οποίες είναι 15 ευρώ για κάθε έτος μέχρι το 2006 και να τις καλύψουν. Το ίδιο ισχύει και για τους συναδέλφους οι οποίοι ανήκουν σε επιχειρησιακά σωματεία μέλη της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. και είχαν δικαίωμα να είναι μέλη χωρίς συνδρομή. Εφόσον δεν μετείχαν των αρχαιρεσιών πρέπει να καλύψουν τις συνδρομές στον Σ.Τ.Υ.Ε. για να παραμείνουν μέλη του.

ΟΙ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

Οι συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως:
Για όσους παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχείρησης έξι (6) ευρώ ετησίως.
Για όσους δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως.
Οι άνεργοι και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. δεν καταβάλουν συνδρομή, **εφόσον μετείχαν των αρχαιρεσιών.**
Οι Συνδρομές μπορούν να αποστέλλονται με ταχυδρομική επιταγή στην διεύθυνση του Σ.Τ.Υ.Ε. Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα, ή να κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό του Συλλόγου **40718982 της Εμπορικής Τράπεζας.** Θυμηθείτε να στείλετε στον Σ.Τ.Υ.Ε., με fax το παραστατικό κατάθεσης της συνδρομής.

Η πρόσκληση προς τις εργοδοτικές οργανώσεις, απευθύνθηκε από τον Σ.Τ.Υ.Ε. και της κλαδική μας Ομοσπονδία Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. προκειμένου να ενισχυθεί η διαπραγματευτική ικανότητα του κλάδου αλλά και για να καλυφθούν αιτήματα που ενδιαφέρουν εργαζόμενοι που ανήκουν στα υπόλοιπα σωματεία μέλη της Ομοσπονδίας.

Η πρώτη συνάντηση με τις εργοδοτικές οργανώσεις προσδιορίστηκε να πραγματοποιηθεί στις 21 Ιανουαρίου στα γραφεία του Σ.Τ.Υ.Ε. και τα αποτελέσματα και αυτής και των επόμενων συναντήσεων θα γίνουν γνωστά στην Γενική Συνέλευση του Συλλόγου.