

24ωρη Πανελλαδική Απεργία

Τετάρτη 12 Δεκεμβρίου 2007

Αιτήματα: Χρηματοδότηση ασφαλιστικού - Κρατικός προϋπολογισμός - Ακρίβεια - Λιτότητα - Ανεργία - Επίδομα θέρμανσης
Υποχρηματοδότηση Υγείας - Παιδείας - Κοινωνικών παροχών

Συγκέντρωση Πατησίων και Ιουλιανού ώρα 10:30

Γαίτι απεργούμε:

Για τον προϋπολογισμό και τα φορολογικά:

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα απορρίπτει κατηγορηματικά την συνέχιση της πολιτικής λιτότητας για μισθούς και συντάξεις, την άρνηση του επιδόματος θέρμανσης που προδιαγράφει ο νέος κρατικός προϋπολογισμός καθώς και την περικοπή των κοινωνικών δαπανών Υγείας, Παιδείας Κοινωνικής Πρόνοιας.

Η πρόβλεψη εσόδων και το φορολογικό επιβαρύνουν ακόμα περισσότερο και δραματικά τους μισθωτούς και συνταξιούχους, τόσο με τους **άμεσους** όσο και με τους **έμμεσους** φόρους.

Η πρόταση της ΓΣΕΕ για την κοινωνική πολιτική και την φορολογική πολιτική κινείται σε τελείως αντίθετη κατεύθυνση.

Για την νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

Η Γ.Σ.Ε.Ε. και ολόκληρο το Συνδικαλιστικό Κίνημα προετοιμάζεται για τις νέες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας του 2008. Στη συνεδρίαση της Διοίκησης της Συνομοσπονδίας, που πραγματοποιήθηκε την 1^η Νοεμβρίου 2007 αποφασίστηκε το γενικό πλαίσιο διεκδίκησης της νέας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2008, με τα βασικά οικονομικά, εργασιακά και θεσμικά αιτήματα των εργαζομένων. Σε συνεδρίαση η Εκτελεστική Επιτροπή θα εξειδικεύσει το πλαίσιο και θα προσδιορίσει το χρόνο που θα αποσταλεί στους εργοδότες η πρόσκληση για τη διαπραγμάτευση.

Σύμφωνα με τα όσα αναφέραμε και στο θέμα του προϋπολογισμού, αναμένεται μια δύσκολη χρονιά για τις Συλλογικές Συμβάσεις και τα εισοδήματα των εργαζομένων λόγω της πολιτικής λιτότητας που σηματοδοτεί ο νέος προϋπολογισμός.

Η εργοδοτική πλευρά διά του Σ.Ε.Β. ουσιαστικά συντάχθηκε με τις κατευθύνσεις της εισοδηματικής πολιτικής της Κυβέρνησης για το 2008, προσδοκώντας σε μικρές αυξήσεις στους εργαζόμενους.

Η καθολική συμμετοχή των εργαζομένων θα στείλει το μήνυμα και προς την κυβέρνηση και προς την εργοδοσία, ότι οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να ικανοποιηθούν με αυξήσεις που θα κινούνται στο 3 - 4% όπως προσδοκούν κυβέρνηση και εργοδοσία και ότι θα διεκδικήσουν ικανοποιητικές αυξήσεις.

Για το Ασφαλιστικό:

Μετά τις εκλογές της 16^{ης} Σεπτεμβρίου, το κυρίαρχο θέμα για τους εργαζόμενους το ασφαλιστικό, εισήλθε σε νέα φάση. Η κυβέρνηση προσπαθεί να επισπεύσει τις διαδικασίες «διαλόγου» ώστε να χρεώσει τις προελημμένες αποφάσεις, ως προϊόντα κοινωνικού διαλόγου. Ήδη έχει φροντίσει να διαφανούν, μέσα από τις διάφορες επιτροπές που έχει συστήσει και τις ανακοινώσεις τους, ότι η μοναδική θεραπεία για το πρόβλημα, είναι η αύξηση των ορίων ηλικίας, η αύξηση των εισφορών και η μείωση των συντάξεων.

Περιπτώσιολογικά αναφέρονται και στο πρόβλημα της εισφοροδιαφυγής, των χρεών του κράτους και των εργοδοτών προς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, τα οποία η κυβέρνηση ουσιαστικά χαρίζει με

ΟΣΕΤΕΕ - ΣΤΥΕ

ΑΠΕΡΓΙΑ

12

ΓΙΑ:

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

ΑΠΕΡΓΙΑ

ΓΙΑ:

να ακυρώσουμε τις επιλογές της κυβέρνησης και των εργοδοτών

Συγκέντρωση

ΠΕΔΙΟ ΑΡΕΩΣ

ώρα 10:30

τις επαναλαμβανόμενες ρυθμίσεις (τρεις τον τελευταίο χρόνο), την διαχείριση της περιουσίας των ταμείων κ.α θέματα τα οποία τα συνδικάτα θεωρούν κυρίαρχα για την σωτηρία του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.

Στα πλαίσια του «διαλόγου» που οργάνωσε η Κυβέρνηση τα συνδικάτα έθεσαν συγκεκριμένα σημεία - προϋποθέσεις, προκειμένου να συμμετάσχουν στον διάλογο και να βοηθήσουν στην προώθηση λύσεων για το καυτό ζήτημα του ασφαλιστικού.

Συγκεκριμένα ζητήθηκε η κατάθεση αναλυτικής και δεσμευτικής πρότασης απ' την Κυβέρνηση, για την χρηματοδότηση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης ως εξής:

- α) Διακανονισμός καταβολής προηγούμενων οφειλών του κράτους,**
- β) καταβολή των οφειλών του κράτους ως εργοδότης,**
- γ) καταβολή του θεσμοθετημένου πόρου του 1% του ΑΕΠ (τα όποια συσσωρευτικά έχουν φτάσει τα 3,386 δις Ευρώ),**
- δ) Νέοι πόροι για τον σχηματισμό του αναγκαίου ασφαλιστικού αποθεματικού,**
- ε) συγκεκριμένα μέτρα πάταξης της εισφοροδιαφυγής η έκταση της οποίας έχει λάβει απειλητικές διαστάσεις για την βιωσιμότητα του συστήματος.**

Υπογράφηκε η Σ.Σ.Ε. Εργοδηγών - Σχεδιαστών Βιομηχανίας - Βιοτεχνίας 2007

Υπογράφηκε στις 29 Οκτωβρίου 2007 από την Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Εργοδηγών - Σχεδιαστών που εργάζονται στις Βιομηχανικές και Βιοτεχνικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας
Το πλήρες κείμενο της ΣΣΕ στην 2η Σελίδα.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΤΣΜΕΔΕ κινητοποίηση των συναδέλφων μηχανικών

Στην κινητοποίηση των Διπλωματούχων Μηχανικών (4ωρη στάση εργασίας και συλλαλητήριο), για το ΤΣΜΕΔΕ, που πραγματοποιήθηκε στις 14/11/2007 συμμετείχε η Ομοσπονδία και τα σωματεία μέλη της.
Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας στην 3η σελίδα.

Τεχνολογικά

Κωδικός 4619

Περιοδική
Ενημερωτική
Εκδοση
Εργαζομένων
Τεχνικών

Ετος 12ο

Αριθμός τευχούς
44ο

Ιούλιος
Αυγούστος
Σεπτεμβριος
2007

Ιδιοκτήτης
Σύλλογος Τεχνικών
Υπαλλήλων Ελλάδος

Εκδότης - Υπευθυνος
Αγγελος
Φραγκοπουλος
Αριστοτελους 83
10434 Αθήνα
Τηλ: 210.82.11.333
Fax: 210.82.26.972

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ - ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ, ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ

Στην Αθήνα, την 29 Οκτωβρίου 2007 οι υπογράφοντες νόμιμοι εκπρόσωποι αφενός: α) του ΣΕΒ συνδέσμου επιχειρήσεων και βιομηχανιών, Διονύσιος Νικολάου, Γενικός Διευθυντής, β) της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας, Δημήτρης Ασημακόπουλος, Πρόεδρος και Νίκος Σκορίνης, Γεν. Γραμματέας και αφετέρου: του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΣΤΥΕ), Άγγελος Φραγκόπουλος, Πρόεδρος και Μιχάλης Σπανός, Γενικός Γραμματέας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν, για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1 Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγονται οι εργοδηγοί – σχεδιαστές δομικών έργων, τοπογράφοι, μηχανολόγοι, ναυπηγοί, απόφοιτοι μέσω των τεχνικών σχολών και επαγγελματιών λυκείων, καθώς και εμπειροτέχνες εργοδηγοί των παραπάνω ειδικοτήτων που απασχολούνται σε βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

ΑΡΘΡΟ 2 Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη σύμβαση αυτή και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2006, αυξάνονται από 1-1-2007 κατά ποσοστό 3% και όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31-8-2007, αυξάνονται περαιτέρω από 1-9-2007 σε ποσοστό 3%.

ΑΡΘΡΟ 3 Λοιπές ρυθμίσεις

α. Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στους νέους βασικούς μισθούς όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των ποσοστών αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας.

β. Διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα σύμβαση εξακολουθούν να ισχύουν.

γ. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται με νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 4 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αυτή αρχίζει από 1.1.2007.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Σ.Ε.Β. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. Σ.Τ.Υ.Ε.

Τα πλήρη μισθολόγια από 1/1/2007 και 1/9/2007, μπορούν να τα αναζητήσουν οι ενδιαφερόμενοι απευθυνόμενοι στην γραμματεία του Σ.Τ.Υ.Ε. εργάσιμες ημέρες από 09:00 έως 19:30, ή να τα κατεβάσουν από τον διαδικτυακό κόμβο του Σ.Τ.Υ.Ε. www.stye.gr. **ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ**

ΑΠΕΧΕΙ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΑΠΟ ΤΟΝ «ΔΙΑΛΟΓΟ» ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Σε συνέντευξη τύπου η ΓΣΕΕ, ανέλυσε διεξοδικά τους λόγους για τους οποίους δεν θα παραστεί η Συνομοσπονδία στη συνεδρίαση της Κοινής Κοινοβουλευτικής Επιτροπής της Βουλής. Από την πρώτη συνεδρίαση είχε ξεκαθαρίσει με τον πλέον σαφή και αναλυτικό τρόπο ότι:

Αν δεν υπάρξει συγκεκριμένη και δεσμευτική πρόταση της κυβέρνησης για την χρηματοδότηση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, δεν έχει νόημα η συμμετοχή της Συνομοσπονδίας σε αυτόν τον διάλογο.

Παρά την χθεσινή αποστολή σχετικής επιστολής και αναμονής της κυβερνητικής πρότασης, τίποτα το συγκεκριμένο και επίσημο δεν είχε σταλεί. Μετά από αυτό κατέστη ξεκάθαρο γιατί δεν παρέστη στη συνεδρίαση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής της Βουλής.

Ταυτόχρονα η ΓΣΕΕ παρουσίασε την αναλυτική και τεκμηριωμένη απαίτησή του σ.κ. για το ύψος των οφειλών του Κράτους προς την κοινωνική ασφάλιση το οποίο φθάνει τα 9,8 δις € μέχρι 31/12/07 και τα 12,38 δις € το 2008 σύμφωνα με τις ελλειμματικές προβλέψεις του νέου προϋπολογισμού.

Όσο δεν αντιμετωπίζονται και δεν εξοφλούνται αυτές οι οφειλές τόσο θα αμφισβητείται η βιωσιμότητα και η κοινωνική αποτελεσματικότητα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

Όλα τα άλλα «σενάρια» και προτάσεις που οδηγούν σε αυξήσεις των ορίων ηλικίας, μείωσης των συντάξεων και αυξήσεις των εισφορών είναι αδιέξοδες και προκαλούν σφοδρότατες κοινωνικές συγκρούσεις.

Η ΓΣΕΕ αντιμετωπίζει με σοβαρότητα, τεκμηρίωση, υπευθυνότητα αλλά και αποφασιστικότητα το ζήτημα της κοινωνικής ασφάλισης, τόσο για την παρούσα όσο και την μελλοντική γενιά.

Αυτό επιβάλλεται να γίνει από όλους και κυρίως από την κυβέρνηση που έχει την αποκλειστική ευθύνη για τα σημερινά προβλήματα αλλά και για τους σχετικούς χειρισμούς για την αναζήτηση λύσης.

Σε κάθε περίπτωση η ΓΣΕΕ είναι αποφασισμένη να διεκδικήσει και αγωνιστικά την περιφρούρηση και ενίσχυση του ΣΚΑ με αρχή την **24ωρη Πανελλαδική απεργία στις 12/12/07.**

ΕΠΙΚΑΙΡΑ ΘΕΜΑΤΑ

Απατήσεις σε ερωτήματα συναδέλφων

Εγκαινιάζουμε αυτή την ενημερωτική στήλη, με σκοπό να δίνουμε πληροφορίες σε Συναδέλφους για εργασιακά θέματα. Την θεματολογία θα την αντλούμε από ερωτήματα που θέτουν οι ίδιοι οι Συναδέλφοι, με τηλεφωνήματα τους προς τον Σύλλογο, με τα οποία διατυπώνουν το ερώτημά τους. Εκτός της προφορικής ή έγγραφης απάντησης, το ερώτημα και η απάντηση θα δημοσιεύεται και στον Τεχνοχώρο για την ενημέρωση όλων των Συναδέλφων.

Άδεια αιμοδοσίας

Συναδέλφος ζήτησε από την επιχείρηση που εργάζεται, άδεια αιμοδοσίας δύο ημερών. Ο λογιστής της επιχείρησης αμφισβήτησε το δικαίωμα του εργαζόμενου, θεωρώντας ότι την άδεια δικαιούνται μόνο όσοι είναι χαρακτηρισμένοι εθελοντές αιμοδότες και οι οποίοι έχουν την σχετική κάρτα δημόσιου νοσοκομείου. Το ερώτημα που τέθηκε στον Σύλλογο απαντήθηκε από την Διοίκηση του Συλλόγου και επιβεβαιώθηκε από την Νομική Υπηρεσία.

Η διάταξη που προβλέπεται στο άρθρο 4.2 της από 3-7-2006 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (πρακτικό κατάθεσης 75/11-7-2006), των εργαζομένων στις Μελετητικές, Κατασκευαστικές και Εργοληπτικές Επιχειρήσεις, αναφέρει: **4.2 Άδεια αιμοδοσίας: Στους εργαζόμενους που είναι εθελοντές αιμοδότες, και φέρουν τα σχετικά πιστοποιητικά αιμοδοσίας από κρατικά νοσοκομεία, χορηγούνται 2 ημέρες άδεια μετ' αποδοχών, αρχόμενες την ημέρα της αιμοδοσίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να μεταφερθεί σε άλλη ημερομηνία και δεν μπορεί να εφάπτεται (πριν η μετά) επίσημων αργιών. Η άδεια αυτή δίδεται μια φορά το χρόνο. Η ημερομηνία της αιμοδοσίας καθορίζεται μετά από συμφωνία με την επιχείρηση απασχόλησης του εργαζόμενου.**

Σύμφωνα με την Νομική Υπηρεσία του Σ.Τ.Υ.Ε. και του ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε., στις οποίες διαβιβάστηκε το ερώτημα, η διάταξη δεν εξαιρεί καμία κατηγορία αιμοδότη, είτε αυτός είναι περιστασιακός εθελοντής αιμοδότης, είτε ο λήπτης του αίματος είναι συγγενής οποιουδήποτε βαθμού με τον αιμοδότη. Η διάταξη ορίζει ότι, εφόσον ο εργαζόμενος αιμοδότης φέρει τα σχετικά πιστοποιητικά αιμοδοσίας από κρατικό νοσοκομείο, πρέπει να τύχει της εφαρμογής της σχετικής ρύθμισης. Εξάλλου η βεβαίωση αιμοδοσίας δεν είναι απαραίτητο να αναφέρει την πιθανή συγγένεια του αιμολήπτη με τον αιμοδότη. Επίσης δεν προσδιορίζεται από την ρύθμιση, ότι ο αιμοδότης πρέπει υποχρεωτικά να πιστοποιημένος αιμοδότης και να έχει την σχετική κάρτα εθελοντή. Και να είναι ο εργαζόμενος κάτοχος της κάρτας του αιμοδότη, δεν απαλλάσσεται της υποχρέωσης, να προσκομίσει στην επιχείρηση, βεβαίωση του δημόσιου νοσοκομείου, που θα πιστοποιεί την ημερομηνία της αιμοδοσίας.

Επίσης η δήμερη άδεια αιμοδοσίας, πρέπει να χορηγείται υποχρεωτικά την ίδια ημέρα της αιμοδοσίας καθώς και την επόμενη και όχι σε άλλες μεταγενέστερες ημερομηνίες.

Τέλος η πρόθεση του συντάκτη της διάταξης, στην προκειμένη περίπτωση των στελεχών του Σ.Τ.Υ.Ε., που διαπραγματεύτηκαν την ρύθμιση, ήθελαν να δώσουν ένα ακόμα κίνητρο στους εργαζόμενους να γίνουν εθελοντές αιμοδότες, πέρα από την κοινωνική διάσταση της εθελοντικής αιμοδοσίας, που πρέπει να διακατέχει όλους ανεξαιρέτως τους πολίτες.

Ραδιοφωνική εκπομπή του Εργατικού Κέντρου Αθήνας στον Ρ/Σ 9,84 FM

Ραδιοφωνική εκπομπή αποκτά, για πρώτη φορά το Εργατικό Κέντρο Αθήνας, από τη συχνότητα του Αθήνα 9,84. Η εκπομπή «Πρωταγωνιστές οι Εργαζόμενοι» θα ακούγεται σε όλη την Αττική μέσα και την εκπομπή του Εργατικού Κέντρου Αθήνας και θα είναι δεκαπεντάλεπτης διάρκειας και θα μεταδίδεται κάθε Τετάρτη στις 16:45 μ.μ.

Το Εργατικό Κέντρο Αθήνας μέσω της εκπομπής, επιδιώκει να δώσει βήμα στο συνάδελφο, εργαζόμενο, εργάτη. Να προβάλει τα προβλήματα, να ενημερώσει και να πληροφορήσει για κάθε νόμιμο δικαίωμα των εργαζομένων της Αθήνας.

Πέρα από τις συνδικαλιστικές ειδήσεις και το κυρίως θέμα της εκπομπής, η ενότητα «Ρωτάτε – Απαντάμε» ανήκει στους εργαζόμενους, όπου και θα μπορούν να ακούν, μέσω της συχνότητας του Αθήνα 9,84 την απάντηση στο ερώτημά τους (ασφάλιση, αμοιβή, σύνταξη, υγεία κλπ).

Για θέματα που αφορούν την εκπομπή, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να στέλνουν τα ερωτήματά τους στο fax: 210-8839271 και στο e-mail: pub_rel@otenet.gr.

INE - ΓΣΕΕ

Έκθεση 2007

για την ελληνική οικονομία

Η πρόσφατη έκθεση του INE-ΓΣΕΕ για την Ελληνική οικονομία το 2007 περιλαμβάνει ιδιαίτερα αποκαλυπτικά στοιχεία που αφορούν άμεσα τους εργαζόμενους της χώρας. Σημειώνουμε μερικά απ' αυτά, τα οποία θα αποτελέσουν το κύριο πλαίσιο των διεκδικήσεων του συνδικαλιστικού κινήματος για το 2008.

1) Η αυξημένη χρέωση εκθέτει τα νοικοκυριά στον κίνδυνο όχι μόνο του πληθωρισμού και των επιτοκίων αλλά και σε άλλους παράγοντες κινδύνου, όπως είναι οι αβεβαιότητες που αφορούν την απασχόληση των μελών τους καθώς και το μελλοντικό τους εισόδημα.

2) Η πραγματική σύγκλιση της ελληνικής οικονομίας, δηλ. ΑΕΠ ανά κάτοικο, σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης την περίοδο 2004-2008 αναμένεται να φθάσει στο 80% του μέσου όρου της ΕΕ-15 έναντι 75% το 2004 και 66,3% το 2000.

3) Η πτωτική τάση του κόστους εργασίας ανά μονάδα προϊόντος που παρατηρείται στην Ελλάδα, δεν αποτυπώνεται στη μείωση του επιπέδου των τιμών και στην βελτίωση του επιπέδου ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας

4) Οι εξελίξεις στη φορολογική επιβάρυνση των Ελλήνων φορολογουμένων αναδεικνύουν το εύρος και το βάθος της φορολογικής ανισότητας σε βάρος των μισθωτών και των συνταξιούχων.

5) Η Ελλάδα διακρίνεται για τις οικονομικές της ανισότητες, με την έννοια ότι το εισόδημα των 20% περισσότερο εύπορων Ελλήνων είναι συστηματικά περίπου το εξαπλάσιο από το εισόδημα των 20% λιγότερο εύπορων Ελλήνων.

6) Το 2006 ο ευρύτερος δημόσιος τομέας απορρόφησε το 1/4 όσων εισήλθαν στην μισθωτή απασχόληση (έναντι 1/5 κατά τα αμέσως προηγούμενα έτη) και κατά τα τελευταία έτη ένας στους τέσσερις προσωρινά απασχολούμενους εργάζεται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

7) Οι αποφάσεις των δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών αποτελούν σε διεθνές επίπεδο τις βασικές κινητήριες δυνάμεις των εξελίξεων για το μέλλον των κλάδων και μεταξύ αυτών των τηλεπικοινωνιών, του χρηματοπιστωτικού τομέα, της ενέργειας, των μεταφορών κ.λπ.

Με βάση αυτές τις διαπιστώσεις - αλλά και τις υπόλοιπες που περιλαμβάνονται στην έρευνα του INE-ΓΣΕΕ - τα καθήκοντα του συνδικαλιστικού κινήματος θα είναι ιδιαίτερα αυξημένα. Περισσότερες πληροφορίες και το πλήρες κείμενο της έκθεσης του INE - ΓΣΕΕ μπορούν οι ενδιαφερόμενοι να βρουν στον ιστοχώρο του ΣΤΥΕ www.stye.gr



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αθήνα 9/11/2007

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Οι Έλληνες μηχανικοί και ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ θεωρούν επιτακτική τη ρύθμιση και την επίλυση των πάγιων αιτημάτων των ασφαλισμένων στο ΤΣΜΕΔΕ.

Με τον καινούριο νόμο, η αύξηση της εισφοράς των ασφαλισμένων μετά την 1.1.1993 δημιουργεί δυσβάσταχτα βάρη στις νεότερες γενιές των συναδέλφων που ήδη αντιμετωπίζουν και σοβαρά προβλήματα απασχόλησης και δημιουργεί εκρηκτική κατάσταση στο ασφαλιστικό περιβάλλον των μηχανικών.

Με αυτόν τον τρόπο ουσιαστικά επιχειρείται χρηματοδότηση -ως αυτασφάλιση- με ιδιαίτερα μάλιστα υψηλές εισφορές, της αύξησης των συντάξεων χωρίς μάλιστα αυτή η αναμενόμενη αύξηση να διασφαλίζεται νομοθετικά. Ιδιαίτερα επιβαρύνονται οι μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένοι

ενώ αυξημένες είναι οι εισφορές και για τους ασφαλισμένους πριν την 1.1.1993. Η ταμειακή λογική του νόμου, σε κλίμα γενικευμένης ανασφάλειας και της σύγκρουσης των γενεών που προκαλεί, σε συνδυασμό με την πλήρη υποβάθμιση του κλάδου πρόνοιας μας βρίσκει κατηγορηματικά αντίθετους.

Η βασική διαπίστωση είναι ότι ο νόμος περιέχει ρυθμίσεις που καθιστούν την θέση πολλών ασφαλισμένων του Ταμείου δυσμενέστερη.

Διατηρείται ο διαχωρισμός των ασφαλισμένων σε «παλαιούς» και «νέους» (προ και μετά του 1993) και χάνεται η ευκαιρία ομογενοποίησης των ασφαλισμένων του Ταμείου.

Δεν κατοχυρώνεται η προβλεπόμενη και από τον Ν.2084/92 τριμερής χρηματοδότηση του συστήματος, με αποτέλεσμα την περαιτέρω οικονομική επιβάρυνση των ασφαλισμένων.

Προσδιορίζονται αναλυτικά και δεσμευτικά οι **μελλοντικές αυξημένες εισφορές**, ενώ η **αύξηση των παροχών παραπέμπεται αόριστα** σε μελλοντικές Υπουργικές Αποφάσεις.

Υπάρχει μεγάλος κίνδυνος, ο **Κλάδος Προνοιακών Παροχών να μην λειτουργήσει** ποτέ στην πράξη, λόγω γενικότητας και ασάφειας με τις οποίες αναφέρεται στον νόμο.

Δεν προβλέπεται **καμιά δυνατότητα διευκόλυνσης** για ρύθμιση παλιών οφειλών με μεταβατικές διατάξεις.

Δεν προβλέπεται **καμιά παρέμβαση στον ΚΥΤ** με αποτέλεσμα να παραμένουν χρονίζοντα τα μεγάλα προβλήματα του.

Στο πλαίσιο αυτό η Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε απαιτεί

1. Άμεση απόδοση όλων των χρωστούμενων στο Ταμείο.
2. Άμεση κατοχύρωση ελάχιστης σύνταξης € 2.000 και σταδιακή εξομοίωση με τα δεδομένα της ΕΕ.
3. Άρση του διαχωρισμού μεταξύ «παλαιών» και «νέων» ασφαλισμένων για εισφορές, παροχές και προϋποθέσεις ασφάλισης
4. Να καλύπτονται από τον Κλάδο Προνοιακών Παροχών.
 - Οι στρατευμένοι για όλη τη διάρκεια της θητείας τους.
 - Οι γυναίκες Μηχανικοί κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους.
 - Οι μητέρες Μηχανικοί με παιδιά μέχρις ηλικίας δύο ετών.
 - Οι άνεργοι Μηχανικοί κάτω της πενταετίας (με επιδότηση της εργασίας).
 - Οι Μηχανικοί που εκπονούν διδακτορική διατριβή ή ακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές και μέχρι 5 έτη και δεν ασκούν επάγγελμα

Η Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε στηρίζει και συμμετέχει την τετράωρη στάση εργασίας την Τετάρτη 14/11/2007 και την παράσταση διαμαρτυρίας την ίδια μέρα στις 9.00 πμ στο ΤΣΜΕΔΕ και ΥΠ.ΟΙ.Ο.

Καλεί τους εργαζόμενους Μηχανικούς να προστατεύσουν αυτήν και κάθε μελλοντική κινητοποίηση από ακραίες συμπεριφορές που θα υπονομεύσουν την προοπτική του αγώνα μας όπως έγινε στο παρελθόν.

Εκφράζει παράλληλα τη στήριξή της στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας τον επίσημο, θεσμικά συνομιλητή της Πολιτείας σε όλες τις πρωτοβουλίες που θα λάβει το επόμενο διάστημα για να υπάρξει μία θετική εξέλιξη για το σύνολο των ασφαλισμένων στο ΤΣΜΕΔΕ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Για την Διοίκηση

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΑΓΓΕΛΟΣ ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΤΑΘΗΣ ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ

Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα (Πλατεία Βικτωρίας) - Τηλ.: 2108838390 - Fax.: 2108838203

<http://www.stye.gr/OSETEE> e-mail: osetee@stye.gr

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άγγελος ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ, Πρόεδρος
 Στάθης ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ, Αντιπρόεδρος
 Μιχάλης ΣΠΑΝΟΣ, Γενικός Γραμματέας
 Ειρήνη ΚΟΝΤΙΖΑ Αναπλ. Γεν. Γραμματέας - Υπεύθυνη τύπου & δημοσίων σχέσεων
 Βίκτωρ ΓΕΡΑΡΔΗΣ, Γραμ. Οικονομικού.
 Στέργιος ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ, Γραμ. Οργανωτικού.
 Αντώνης ΤΟΛΙΑΣ Γραμ. Εκπαίδευσης
 Ανδρέας ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ,
 Μάγδα ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ,
 Γιάννης ΓΕΩΡΓΑΤΣΕΛΗΣ,
 Ζωή ΣΙΝΟΓΙΩΡΓΟΥ, μέλη της Διοίκησης.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αριστοτέλους 83-10434 Αθήνα
 Τηλ. 210.82.11.333 - Fax. 210.82.26.972
 Url: <http://www.stye.gr> - e-mail: info@stye.gr

ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υποκατάστημα οδού Θεμιστοκλέους,
 Αριθμός Λογαριασμού 40718982

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΤΥΕ

Η Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. προχώρησε στην εκκαθάριση του Μητρώου του σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό. Οι συνάδελφοι οι οποίοι δεν μετείχαν στις αρχαιρεσίες για οποιοδήποτε λόγο, εάν θέλουν να συνεχίσουν να είναι μέλη στον Σύλλογο, πρέπει να επικοινωνήσουν με την Γραμματεία, προκειμένου να πληροφορηθούν τις οφειλόμενες εισφορές τους, οι οποίες είναι 15 ευρώ για κάθε έτος μέχρι το 2006 και να τις καλύψουν. Το ίδιο ισχύει και για τους συναδέλφους οι οποίοι ανήκουν σε επιχειρησιακά σωματεία μέλη της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. και είχαν δικαίωμα να είναι μέλη χωρίς συνδρομή. Εφόσον δεν μετείχαν τις αρχαιρεσιών πρέπει να καλύψουν τις συνδρομές στον Σ.Τ.Υ.Ε. για να παραμείνουν μέλη του.

ΟΙ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

Οι συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως:
 Για όσους παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχείρησης έξι (6) ευρώ ετησίως.
 Για όσους δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως.
 Οι άνεργοι και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. δεν καταβάλουν συνδρομή, **εφόσον μετείχαν των αρχαιρεσιών.**

Οι Συνδρομές μπορούν να αποστέλλονται με ταχυδρομική επιταγή στην διεύθυνση του Σ.Τ.Υ.Ε. Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα, ή να κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό του Συλλόγου **40718982 της Εμπορικής Τράπεζας.** Θυμηθείτε να στείλετε στον Σ.Τ.Υ.Ε., με fax το παραστατικό κατάθεσης της συνδρομής.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΛΑΙΩΝ & ΝΕΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΣΤΟ Ι.Κ.Α.

ΠΛΗΡΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗ ΓΗΡΑΤΟΣ

Με τον ορισμό **πλήρης σύνταξη** εννοείται η σύνταξη που αναλογεί, **ανάλογα με το μισθό** του κάθε ασφαλισμένου & **το χρόνο ασφάλισης** που έχει πραγματοποιήσει.

ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Παλαιοί ασφαλισμένοι έως 31-12-1992	Νέοι ασφαλισμένοι από 1-1-1993
Γενικά όρια	Γενικά όρια
1) 4.500 ημέρες & 65 ετών άνδρες 4.500 » & 60 » γυναίκες	1) 4.500 ημέρες & 65 ετών για άνδρες & γυναίκες
2) 10.000 » & 62 » άνδρες 10.000 » & 57 » γυναίκες	2) δεν ισχύει
3) 10.500 » & 58 » άνδρες 10.500 » & 57 » γυναίκες	3) δεν ισχύει
4) 11.100 » χωρίς όριο ηλικίας άνδρες 11.100 » » » γυναίκες	4) 11.100 ημέρες χωρίς όριο ηλικίας για άνδρες & γυναίκες
Βαρέα Επαγγέλματα	Βαρέα Επαγγέλματα
1) 4.500 » & 60 ετών άνδρες 4.500 » & 55 » γυναίκες από τις οποίες 3.600 ημέρες στα βαρέα	1) 4.500 ημέρες & 60 ετών από τα οποία τα 3/4 στα βαρέα άνδρες & γυναίκες
2) 10.500 » & 55 » από τα οποία 7.500 στα Βαρέα για άνδρες & για γυναίκες	2) δεν ισχύει
Υπόγειες στοές	Υπόγειες στοές
4.500 » & 50 ετών όλα σε στοές	4.500 ημέρες & 55 ετών από τα οποία τα 3/4 σε υπόγειες στοές μεταλλεία κ.λ.
Ελάχιστη σύνταξη	Ελάχιστη σύνταξη
3.500 » & 65 ετών ελάχιστη σύνταξη έως τα 3/4 της κατώτερης	δεν ισχύει
Μητέρες με ανήλικο παιδί	Μητέρες με ανήλικο παιδί
5.500 » & 55 ετών (με ανήλικο παιδί κάτω των 18 ετών)	6.000 ημέρες & 55 ετών (ανήλικο παιδί κάτω των 18 ετών)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

1. Αυξάνονται κατά 5 χρόνια τα όρια ηλικίας για τις γυναίκες.
2. Με την κατάργηση της 35 ετίας (10.500 ημέρες), αυξάνονται κατά 7 χρόνια τα όρια ηλικίας για τους άνδρες και 8 χρόνια για τις γυναίκες.
3. Με την κατάργηση της διάταξης (10.000 ημέρες ασφάλιση), αυξάνονται κατά 3 χρόνια τα όρια για τους άνδρες και 8 χρόνια για τις γυναίκες.
4. Με την κατάργηση της 35 ετίας (10.500 από τα οποία 7.500 Βαρέα), αυξάνονται κατά 5 χρόνια τα όρια ηλικίας.
5. Στις υπόγειες στοές κ.λ., αυξάνονται κατά 5 χρόνια τα όρια ηλικίας.
6. Δεν ισχύει η διάταξη της ελάχιστης σύνταξης, με 3.500 ημέρες & 65 ετών.
7. Για τις μητέρες με ανήλικο παιδί αυξάνεται ο χρόνος ασφάλισης κατά 500 ημέρες.

ΠΡΩΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

Με τον ορισμό πρόωρη συνταξιοδότηση εννοείται, το δικαίωμα των ασφαλισμένων να συνταξιοδοτηθούν **Μέως και 5 χρόνια νωρίτερα**. Στην περίπτωση αυτή η σύνταξη θα είναι μειωμένη. Το ποσοστό της μείωσης είναι 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται ή περίπου 4,5% το χρόνο, από τα αντίστοιχα ποσά της πλήρους σύνταξης.

Παλαιοί ασφαλισμένοι έως 31-12-1992	Νέοι ασφαλισμένοι από 1-1-1993
Ως προϋπόθεση για πρόωρη συνταξιοδότηση είναι οι 100 ημέρες ασφάλιση κάθε χρόνο, τα τελευταία 5 χρόνια πριν από την συνταξιοδότηση.	Ως προϋπόθεση για πρόωρη είναι οι 750 ημέρες ασφάλιση, τα τελευταία 5 χρόνια πριν από την συνταξιοδότηση.
1) 4.500 ημέρες & 60 ετών άνδρες 2) 4.500 » & 55 » γυναίκες 3) 10.000 » & 60 » άνδρες 4) 10.000 » & 55 » γυναίκες (η μείωση γίνεται από το 62ο έτος για άνδρες από το 57ο έτος για γυναίκες)	1) 4.500 ημέρες & 60 ετών άνδρες & γυναίκες 2) δεν ισχύει 3) δεν ισχύει 4) δεν ισχύει
5) 10.500 » & 53 » από τα οποία τα 7.500 στα βαρέα, άνδρες & γυναίκες	5) *10.500 ημέρες & 55 ετών άνδρες & γυναίκες
Μητέρες με ανήλικο παιδί 5.500 ημέρες & 50 ετών	Μητέρες με ανήλικο παιδί 6.000 ημέρες & 50 ετών

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

1. Αυξάνονται κατά 5 χρόνια τα όρια ηλικίας για τις γυναίκες.
2. Με την κατάργηση της διάταξης 10.000 ημέρες ασφάλιση, μειώνεται η σύνταξη κατά 13,5% περισσότερο, ενώ για τις γυναίκες αυξάνεται και ο χρόνος κατά 5 χρόνια.
3. Καταργείται η διάταξη, (10.500 ημέρες, από τα οποία 7.500 Βαρέα) & 53 ετών.
4. * Εισάγεται «νέα διάταξη» με (10.500 ημέρες & 55 ετών), δηλαδή κατά 10 χρόνια ενωρίτερα, όμως το ποσοστό μείωσης θα φτάσει στο 45% αφού η μείωση γίνεται από το 65ο έτος !!
5. Για τις μητέρες με ανήλικο παιδί, αυξάνεται κατά 500 ημέρες ο χρόνος ασφάλισης.
6. Αυξάνεται κατά 250 ημέρες ο χρόνος ασφάλισης, ως προϋπόθεση, την τελευταία πενταετία.