

ΣΤΟΝ "ΑΕΡΑ" ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2006

Με μια συντονισμένη κίνηση κυβέρνηση και Εργοδότες (Σ.Ε.Β.) ολοκληρώνουν το παζλ της επίθεσης ενάντια στα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Από την μία πλευρά η κυβέρνηση με την ψήφιση του νόμου για τις Δ.Ε.Κ.Ο., με τον οποίο καταργεί τους κανονισμούς εργασίας δηλαδή στην ουσία τις Συλλογικές Συμβάσεις που έχουν υπογραφεί και έχουν κατοχυρωθεί με αγώνες, αλλά και με την εισοδηματική πολιτική που εξήγγειλε ύψους 3% για τους Δημόσιους Υπάλληλους, έδωσε το στίγμα του τι αναμένει τους εργαζόμενους στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Από την άλλη πλευρά οι εργοδότες (Σ.Ε.Β. και τραπεζίτες), πήραν την σκυτάλη αμφισβητώντας τις κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις, βάζοντας στην ουσία βόμβα στα θεμέλια και την δομή του Συνδικαλιστικού Κινήματος, το οποίο βασίζεται στον κλαδικό συνδικαλισμό, και

Υποκριτική & αποπροσανοτιλιστική η "πρόταση" κυβέρνησης - εργοδοτών για επιχειρησιακές συμβάσεις.

προτείνοντας αυξήσεις για την Εθνική Σ.Σ.Ε. 2,8%.

Η επίθεση αυτή είναι απόλυτα συντονισμένη και μελετημένη, μια και είναι γνωστό στους πάντες ότι στην χώρα μας δεν μπορεί να υπάρξει επιχειρησιακός συνδικαλισμός, λόγω της δομής των ελληνικών επιχειρήσεων. Το 90% των επιχειρήσεων στην χώρα μας είναι μικρομεσαίες και από αυτές το 60% με

αριθμό απασχολούμενων κάτω από δέκα 10 άτομα. Πως θα μπορούσε να στηριχθεί και να διεκδικήσει το Συνδικαλιστικό Κίνημα επιχειρησιακές συμβάσεις εφόσον δεν υπάρχουν και δεν μπορούν να δημιουργηθούν επιχειρησιακά σωματεία; Επομένως η δήθεν πρόταση - θέση Κυβέρνησης και Εργοδοτών - ότι είναι υπέρ των Σ.Σ.Ε. και του διαλόγου σε επιχειρησιακή βάση είναι υποκριτική και αποπροσανοτιλιστική που σκοπό έχει τη διάλυση του Σ.Κ. και την απαλλαγή Κυβέρνησης και εργοδοσίας από κάθε θύλακα αντίστασης των εργαζομένων και του λαού γενικότερα. Μετά ο δρόμος για τις ατομικές συμβάσεις θα είναι ορθάνοικτος και όλοι γνωρίζουμε αν σε ένα καθεστώς ανεργίας, μπορεί ο οποιοσδήποτε εργαζόμενος να διεκδικήσει καλύτερες συνθήκες αμοιβής και εργασίας.

Στον κλάδο των κατασκευών οι υπάρχουσες επιχειρήσεις στην συντριπτική τους πλειοψηφία είναι

Συνέχεια στην 2^η σελίδα

**ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ Σ.Τ.Υ.Ε.
ΚΥΡΙΑΚΗ 12 ΜΑΡΤΙΟΥ 2006 - ΩΡΑ 10.30
Αθήνα - Πατησίων 69 & Αινιάνος - Γ.Σ.Ε.Ε.
4ος όροφος (αμφιθέατρο)**

Θέματα:

1. Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας 2006
2. Αγωνιστικές κινητοποιήσεις
3. Οικονομικός απολογισμός

Διάρκεια Γενικής Συνέλευσης 10.30 - 13.30

**24ωρη
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ-ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ
ΑΠΕΡΓΙΑ 15/3/2006**

«Θατσερική επίθεση στον συνδικαλισμό»

Για θατσερική επίθεση στρατηγικού χαρακτήρα στην καρδιά του συνδικαλιστικού κινήματος κατήγγειλε την κυβέρνηση ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ κ. Χρ. Πολυζωγόπουλος, ενώ τα συνδικάτα ετοιμάζονται για τη νέα πανεργατική απεργία του Μαρτίου.

Η διοίκηση της ΓΣΕΕ συνεδρίασε την Τρίτη 21/2/2006, ύστερα από το ναυάγιο των διαπραγματεύσεων για τη νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας αλλά και τις κυβερνητικές ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις σε ΔΕΚΟ και τράπεζες και αποφάσισε την κήρυξη 24ωρης Πανελλαδικής Πανεργατικής απεργίας στις 15 Μαρτίου 2006 και συγκέντρωση των εργαζομένων έξω από τα γραφεία της Γ.Σ.Ε.Ε.

Η Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. και ο Σ.Τ.Υ.Ε. καλούν τα μέλη τους στην απεργιακή συγκέντρωση. Σημείο συνάντησης η διασταύρωση των οδών Πατησίων & Ιουλιανού στις 11.00. Στην περιφέρεια τα μέλη του Σ.Τ.Υ.Ε. καλούνται να συμμετάσχουν στις συγκεντρώσεις που οργανώνουν τα Εργατικά Κέντρα του νομού τους.

"ΘΕΜΕΛΕΙΟΔΟΜΗ"

1250 εργαζόμενοι έχουν χάσει την δουλειά τους.
250 απλήρωτοι επί ένα χρόνο.

"ΔΕΠΟΣ"

ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΛΥΣΗΣ

«Αδιαφορεί ο Σουφλιάς»
καταγγέλλει ο Σύλλογος των εργαζομένων.

Λεπτομέρειες στην 4^η σελίδα

**Επίσκεψη αντιπροσωπίας
του Σ.Τ.Υ.Ε. & της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.
στην Κυβέρνηση & στα κόμματα**

Την επίσκεψη αντιπροσωπίας του Συλλόγου μας και εκπροσώπων της Ομοσπονδίας στον Υπουργό Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. κ. Σουφλιά, στον Υπουργό Απασχόλησης κ. Τσιτουρίδη και στα Κόμματα του Εθνικού Κοινοβουλίου θα επιδιώξει τις επόμενες ημέρες ο Σ.Τ.Υ.Ε. μετά από απόφαση του Προεδρείου που συνεδρίασε στις 20/2/2006.

Σκοπός των επισκέψεων αυτών είναι να ενημερωθεί ο Υπουργός και τα κόμματα της αντιπολίτευσης για την τραγική κατάσταση που επικρατεί στον κλάδο (ανεργία), μη καταβολή δεδουλευμένων κ.α., και να ζητηθεί η λήψη άμεσων μέτρων για την αντιμετώπισή τους.

Τα αποτελέσματα αυτών των συναντήσεων θα γνωστοποιηθούν στην Γενική Συνέλευση του Συλλόγου στις 12/3/2006.

Κωδικός 4619

Περιοδική
Ενημερωτική
Εκδοση
Εργαζομένων
Τεχνικών

Ετος 10ο
Αριθμός τευχους
40ο

Ιανουάριος
Φεβρουάριος
Μαρτίος
2006

Ιδιοκτήτης
Σύλλογος Τεχνικών
Υπαλλήλων Ελλάδος

Εκδοτής - Υπευθυνός
Αγγελος
Φραγκοπουλος
Αριστοτέλους 83
10434 Αθήνα
Τηλ: 210.82.11.333
Fax: 210.82.26.972

ΣΤΟΝ "ΑΕΡΑ" ΟΙ Σ.Σ.Ε. ΓΙΑ ΤΟ 2006

Υποκριτική και αποπροσανοτιλιστική η "πρόταση" κυβέρνησης - εργοδοτών για επιχειρησιακές συμβάσεις.

Συνέχεια από την 1^η σελίδα

μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ενώ οι μεγάλες επιχειρήσεις που θα μπορούσε να δημιουργηθεί επιχειρησιακό σωματείο είναι ελάχιστες. Εκτός αυτού όλοι γνωρίζουμε ότι το προσωπικό αυτών των επιχειρήσεων είναι μετακινούμενο με συμβάσεις έργου, στην μεγάλη του πλειοψηφία, πράγμα που σημαίνει ότι δύσκολα θα μπορούσε να στηθεί και να λειτουργήσει ένα επιχειρησιακό σωματείο.

Τι θα συνέβαινε λοιπόν αν «καταργείτο» η κλαδική Σ.Σ.Ε.; Χιλιάδες εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις με λιγότερους από 30 εργαζόμενους δεν θα είχαν ως «μαξιλάρι» ούτε αυτόν τον ελάχιστο μισθό ασφαλείας. Θα καλύπτονταν από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αφορά τους ανειδίκευτους εργαζόμενους και όχι εκπαιδευμένα και έμπειρα στελέχη.

Είναι λοιπόν υπόθεση που αφορά αποκλειστικά πλέον τους εργαζόμενους όλης της χώρας και του κλάδου μας να αποφασίσουν αν θα αφήσουν να υλοποιηθεί αυτή η πολιτική και να χαθεί ο πόλεμος. Γιατί η μάχη που δίνεται σήμερα από την Γ.Σ.Ε.Ε. και το οργανωμένο Σ.Κ. είναι καθοριστική για την τελική έκβαση ενός κυριγμένου πολέμου.

Αν οι εργαζόμενοι, δεν αντιδράσουν τώρα, δεν θα έχουν μόνο να αντιμετωπίσουν απλώς την μικρή αύξηση 2,8% που προτείνουν οι εργοδότες για το 2006 και μεταφράζεται σε ουσιαστική μείωση των αποδοχών τους, θα έχουν να αντιμετωπίσουν μια οριστική απώλεια της δυνατότητας να στηρίζονται έστω και σ' αυτόν τον κλαδικό μισθό ασφαλείας.

Αποχή από τους αγώνες ή ανοχή στις Κυβερνητικές και εργοδοτικές απαιτήσεις, σημαίνει αποδοχή της πολιτικής λιτότητας, αποδοχή της κατάργησης θεμελιωδών εργασιακών δικαιωμάτων.

ΨΗΦΙΣΜΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ Τ.Ε.Ε. ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ψήφισμα για την προσπάθεια της Κυβέρνησης και των εργοδοτών να καταργήσουν τις Σ.Σ.Ε. κατέθεσαν στην αντιπροσωπεία του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί, συνάδελφοι Ανδρέας Στοϊμενίδης (Πρόεδρος του Περιφερειακού Τμήματος Θεσσαλονίκης και μέλος της Διοίκησης του Σ.Τ.Υ.Ε.) και Δημήτρης Θεοδοσιού.

Το ψήφισμα που εγκρίθηκε ομόφωνα έχει ως εξής:

Οι κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, πραγματώνουν τη διάταξη του άρθρου 22 του Συντάγματος που ορίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας.

Ταυτόχρονα επιτελούν καθοριστικό ρόλο στην αποτροπή της ενίσχυσης του άμεπτου ανταγωνισμού, ο οποίος αν έλειπαν οι κλαδικές ΣΣΕ θα δημιουργούσε ένα εργασιακό περιβάλλον δίχως βασικές σταθερές όπως ο βασικός μισθός, το ωράριο εργασίας, οι άδειες, οι κοινωνικές παροχές και τα επιστημονικά επιδόματα.

Μπροστά στο ενδεχόμενο κατάργησης των ΣΣΕ αμφισβητούνται και τίθενται σε κίνδυνο τα δικαιώματα αυτά μαζί με τους άλλους εργαζόμενους και για χιλιάδες μηχανικούς που εργάζονται στον ιδιωτικό ή ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Στο πλαίσιο αυτό στηρίζουμε το θεσμό των Σ.Σ.Ε. τόσο στον τεχνικό όσο και στους άλλους εργασιακούς κλάδους.

Από τον κανόνα αυτό δεν μπορεί να εξαιρούνται και οι εργαζόμενοι της Τράπεζας Αττικής, βασικός μέτοχος της οποίας είναι το ΤΣΜΕΔΕ, το ταμείο των Διπλωματούχων Μηχανικών.

Η επικαιρότητα.... με χιούμορ



του Μαραγκού από το Έθνος

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

Ψηφίστηκε η οδηγία Μπόλκεσταϊν

Είναι καιρός ν' αλλάξουμε την οδηγία» έγραφε το πανό της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων, στη διαδήλωση της Τρίτης στο Στρασβούργο, πίσω από το οποίο παρήλαυναν 40.000 εργαζόμενοι. Να αλλάξει ζητούσαν, όχι να τροποποιηθεί.

Χάρη, όμως, στη συμφωνία ανάμεσα στο Λαϊκό και το Σοσιαλιστικό Κόμμα δρομολογήθηκε την Πέμπτη η εφαρμογή μιας λάιτ εκδοχής της οδηγίας Μπόλκεσταϊν. Παρά τις διαμαρτυρίες της Αριστεράς και των Πράσινων, παρά τη λαοπλημύρα στους δρόμους της Ευρώπης, παρά τους 30.000 διαδηλωτές έξω από το κτίριο του Ευρωκοινοβουλίου, οι ευρωβουλευτές αποδέχθηκαν σε πρώτη ανάγνωση τη «νέα, βελτιωμένη» οδηγία με 391 ψήφους (έναντι 213 κατά και με 34 αποχές). Ακολούθησε σειρά από ψηφοφορίες για τις τροπολογίες, οι οποίες ξεπέρασαν τις 500.

Οι περισσότεροι συμφωνούσαν ότι η αγορά των υπηρεσιών, η οποία αντιπροσωπεύει το 70% των θέσεων εργασίας στην Ένωση, και στην οποία αναφέρεται η οδηγία του πρώην επιτρόπου εσωτερικής αγοράς Φριτς Μπόλκεσταϊν, πρέπει να εναρμονιστεί, τα διοικητικά εμπόδια πρέπει να αρθούν, η μετακίνηση να διευκολυνθεί. Οι ένθερμοι οπαδοί της, μάλιστα, πρεσβεύουν ότι οι υπηρεσίες αντιπροσωπεύουν το μέλλον της Ευρώπης, περισσότερο από τη βιομηχανία και τη γεωργία.

Η εναρμόνιση, όμως, θέτει ένα τεράστιο κοινωνικό πρόβλημα, κυρίως σε ό,τι αφορά τους μισθούς, την προστασία των εργαζομένων και των καταναλωτών. Το πρόβλημα συνεχώς διογκωνόταν μέχρι που έφτασε στα όριά του με την είσοδο των δέκα νέων χωρών, οι οποίες έχουν επίπεδο ζωής πολύ χαμηλότερο από εκείνο των παλαιών 15.

Η Επιτροπή επέλεξε τον νεοφιλελεύθερο τρόπο για να το λύσει, με την οδηγία Μπόλκεσταϊν. Στην αρχή, το Ευρωκοινοβούλιο την έστειλε πίσω ως απαράδεκτη, η Επιτροπή την «επεξεργάστηκε» αλλά παρουσίασε μία από τα ίδια. Τότε ανέλαβαν δράση οι δύο μεγάλοι σχηματισμοί, ώστε να βρεθεί μια μεσοβέζικη λύση.

Η απάλειψη της αρχής της «χώρας προέλευσης», η οποία αποτελούσε και το μεγαλύτερο ακάθι, είναι πράγματι θετικό βήμα. Δεν αντικαταστάθηκε, όμως, από την αρχή της «χώρας υποδοχής» και αυτό σημαίνει ότι η ερμηνεία της οδηγίας θα γίνεται κατά το δοκούν. Επίσης, υπάρχουν διαφωνίες στους τομείς εφαρμογής της κι έτσι, τόσο η αριστερή πλευρά του Κοινοβουλίου όσο και κάποιοι σοσιαλιστές αλλά και δεξιοί βουλευτές, ψήφισαν κατά.

Συμβιβασμός Μπαρόζο

Παρ' όλο που αποκλείστηκαν ορισμένες υπηρεσίες που ανήκουν στον τομέα κοινής ωφέλειας (εκπαίδευση, συγκοινωνίες, τηλεπικοινωνίες, δημόσια υγεία, παιχνίδια, οπτικοακουστικά κ.ά.), συμπεριλαμβάνονται κάποιες άλλες, όπως οι ιδιωτικές υπηρεσίες υγείας και οι οικονομικές υπηρεσίες γενικότερου συμφέροντος (ταχυδρομεία, διαχείριση υδάτινων πόρων, ενέργεια).

Η συμφωνία και οι τροποποιήσεις που έγιναν, ώστε να την αποδεχθεί το Ευρωκοινοβούλιο, δεν ικανοποιούν κανέναν - ούτε τους μεν, ούτε τους δε. Ο πρόεδρος της Επιτροπής, Ζοζέ Μπαρόζο, θέλησε να κλείσει τον καυτό φάκελο όσο γινόταν πιο γρήγορα. Ο Γάλλος επίτροπος Ζακ Μπαρό, παρ' όλο που είχε επιμείνει στην πλήρη αναθεώρηση της οδηγίας, και ο Ιρλανδός Μακ Κρίβι, παρ' όλο που εάν ήταν στο χέρι του θα την είχε σκληρύνει ακόμα περισσότερο, τάχθηκαν στο πλευρό του προέδρου, ο καθένας για τους δικούς του λόγους.

Άλλοι όμως δεν θα το καταπιούν εύκολα. Η Πολωνίδα Ντακούτα Χούμπνερ, η Λιθουανή Ντάλια Γκριμπάουσκαιτε, ο Εσθονός Σίμ Κάλας είναι οι πιο σκληροί. Ήλπιζαν ότι το φθινό δυναμικό των χωρών τους θα κέρδιζε τις αγορές της Δύσης. Ήταν επόμενο, άρα, ότι, από τα δέκα νέα μέλη, δεξιοί ευρωβουλευτές των επτά (πλην της Κύπρου, της Μάλτας και της Σλοβενίας) εξέδωσαν ανακοίνωση, με την οποία «εκφράζουν την απογοήτευσή τους για την αποδυνάμωση της οδηγίας για τις υπηρεσίες».

Με ποιες ισορροπίες θα ερμηνεύσει, άραγε, η Επιτροπή την ψήφο του Ευρωκοινοβουλίου και τι θα παρουσιάσει τον Απρίλιο στα κράτη-μέλη, όπως είναι υποχρεωμένη από τη διαδικασία;

Η αυστριακή προεδρία ελπίζει ότι θα επιτευχθεί συναίνεση πριν από τον Ιούνιο, ώστε να έχει τουλάχιστον μία επιτυχία στο ενεργητικό της. Εάν τα καταφέρει, το Ευρωκοινοβούλιο θα δει την οδηγία σε δεύτερη ανάγνωση το ερχόμενο φθινόπωρο. Το σίριαλ δεν έχει τελειώσει ακόμη.

ΗΜΕΡΙΔΑ

ΓΙΑ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε. ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Ημερίδα με το επίκαιρο αυτή την εποχή θέμα των κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων και τις εργασιακές σχέσεις, προγραμματίζει να οργανώσει το επόμενο δίμηνο, ο Σ.Τ.Υ.Ε. και η Ομοσπονδία (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.) μέσω του Ινστιτούτου Εργασίας. Στην ημερίδα που θα πραγματοποιηθεί στην Αθήνα, θα κληθούν να λάβουν μέρος τα μέλη των Περιφερειακών Τμημάτων του Σ.Τ.Υ.Ε. και τα στελέχη των Δ.Σ. των Σωματείων της Ομοσπονδίας. Αναλόγως της συμμετοχής των συνδικαλιστικών στελεχών θα υπάρξει και δυνατότητα συμμετοχής μελών του Σ.Τ.Υ.Ε. οι οποίοι θα εκδηλώσουν σχετικό ενδιαφέρον. Οι προϋποθέσεις συμμετοχής θα ανακοινωθούν τις επόμενες ημέρες.



ΔΟΛΟΦΟΝΙΚΗ ΑΠΟΠΕΙΡΑ κατά του Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Ε.

**ΔΗΛΩΣΗ του ΧΡΗΣΤΟΥ ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΥ
μετά την ανάρρωσή του και την επιστροφή
στην ενεργό δράση**

Αθήνα, 14/2/2006

Είναι μεγάλη η χαρά και η συγκίνηση μου που κατάφερα μετά από τη δύσκολη αυτή δοκιμασία να βρίσκομαι στο μετερίζι του αγώνα και της προσπάθειας επίλυσης των μεγάλων και κρίσιμων προβλημάτων που μαστίζουν την κοινωνία μας. Θέλω να ευχαριστήσω από τα βάθη της καρδιάς μου όλους εκείνους που στάθηκαν δίπλα μου με μηνύματα συμπαράστασης και αλληλεγγύης.

Είναι αδιανόητο στο κέντρο της Αθήνας, στο αστυνομικατούμενο κέντρο, να γίνεται δολοφονική επίθεση κατά ανύποπτων πολιτών και να μην υπάρχει στοιχειώδης προστασία της ζωής και της ασφάλειάς τους.

Όταν μάλιστα σχεδόν δίπλα υπήρχε φρουρά του Πολιτικού Γραφείου του Υπουργού Δημόσιας Τάξης και στα 30 μέτρα διμοιρία των ΜΑΤ που απαθώς παρακολουθούσαν χωρίς να επέμβουν. ΓΙΑΤΙ;

Δεν θεωρώ ότι η δολοφονική επίθεση εναντίον μου και εναντίον του επιστημονικού συνεργάτη του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, Σάββα Ρομπόλη, ήταν τυχαίο γεγονός. Ήταν οργανωμένη επίθεση με πολιτικά χαρακτηριστικά σε μια συγκυρία μάλιστα όπου τα εργασιακά προβλήματα είναι σε έξαρση. Οι απολύσεις διαδέχονται η μια την άλλη, οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας τείνουν να καταργηθούν, βάζονται οι συντάξεις και το ασφαλιστικό και η αβεβαιότητα όχι για το μέλλον αλλά και για το σήμερα είναι το κύριο αίσθημα του κάθε Έλληνα πολίτη.

Η δολοφονική επίθεση δεν ήταν εναντίον του πολίτη, Χρήστου Πολυζωγόπουλου, αλλά εναντίον του θεσμού που εκπροσωπεί, τη ΓΣΕΕ. Εναντίον του εργαζόμενου που παλεύει καθημερινά για το μεροκάματο, του άνεργου που του έχουν ακυρώσει τις ελπίδες για να ενταχθεί στον στίβο της εργασίας, του συνταξιούχου που βλέπει την σύνταξη του να συρρικνώνεται. Οι εργαζόμενοι προσδοκούν και απαιτούν ανασχηματισμό πολιτικής και όχι προσώπων που παρατείνουν τα αδιέξοδα μιας αντεργατικής πολιτικής. Είμαι εδώ, δυνατός όσο ποτέ για να παλέψω ενάντια στην εκμετάλλευση, ενάντια σε αυτούς που προσπαθούν να απαξιώσουν τους συνδικαλιστικούς θεσμούς και της Δημοκρατίας. Ενάντια σε όλους αυτούς που θέλουν τον εργαζόμενο, τον άνεργο και τον συνταξιούχο αποδυναμωμένο και εξαθλιωμένο.

Δεν μπορεί κανείς να σκοτώσει την ελπίδα και το συνδικαλιστικό κίνημα. Για αυτό όσους από εμάς και αν προσπαθήσουν να εξοντώσουν, θα υπάρχουν άλλοι και άλλοι, αμέτρητοι σαν και εμάς που θα τους πολεμήσουν και θα νικήσουν. Ο φόβος και η τρομοκρατία δεν θα μας σταματήσουν.

Προχωράμε όλοι μαζί, μια γροθιά, για νέες διεκδικήσεις και κατακτήσεις.

Με εκτίμηση,

Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ

Χρήστος Πολυζωγόπουλος

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε. ΓΙΑ ΤΗ ΔΟΛΟΦΟΝΙΚΗ ΑΠΟΠΕΙΡΑ κατά του Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Ε.

Ο Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος, εκφράζει την αμέριστη συμπαράσταση στον Πρόεδρο της ΓΣΕΕ σ. Χρήστο Πολυζωγόπουλο και τις θερμότερες ευχές του για γρήγορη ανάρρωση και επιστροφή στα καθήκοντα του.

Αυτή η δύσκολη ώρα για τον Πρόεδρο της ΓΣΕΕ, είναι δύσκολη ώρα για όλους τους εργαζόμενους, για το συνδικαλιστικό κίνημα γενικότερα, το οποίο εκτός από τις επιθέσεις της ανάληπτης κυβέρνησης και των εργοδοτών, δέχεται τώρα και δολοφονικές επιθέσεις.

Αυτή η τρομοκρατική επίθεση έχει άμεσους αλλά και ηθικούς αυτουργούς που χρόνια τώρα υποδεικνύουν κορυφαία συνδικαλιστικά στελέχη του εργατικού κινήματος ως «στόχους». Για την εξέλιξη αυτή θεωρούμε και τους δύο ως απόλυτα υπεύθυνους.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε)

Το προεδρείο της Ομοσπονδίας Συλλόγων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος, εκφράζοντας την αγανάκτηση και οργή των Συνδικαλιστικών Στελεχών και του συνόλου των εργαζομένων του κλάδου, καταγγέλλει την ανανδρη – φασιστική επίθεση στον Πρόεδρο της ΓΣΕΕ σ. Χρήστο Πολυζωγόπουλο.

Εύχεται στον Πρόεδρό μας, γρήγορη ανάρρωση και επιστροφή στα καθήκοντά του και στους αγώνες, που το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει μπροστά του προκειμένου να αντιμετωπίσει την πολιτική τρομοκρατία των εργαζομένων από την κυβέρνηση και τους εργοδότες



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ

**Χρηματοοικονομική Διάρθρωση των
Εργοληπτικών Εταιρειών ΜΕΕΠ –
Διαχρονική και Διαστρωματική ανάλυση**

Ολοκληρώθηκε ανάλυση του Ινστιτούτου Οικονομίας Κατασκευών (ΙΟΚ), η οποία εκπονήθηκε από το Τμήμα Έρευνας, Στατιστικής Ανάλυσης και Τεκμηρίωσης, σχετικά με την χρηματοοικονομική διάρθρωση των εργοληπτικών εταιρειών του Μητρώου Εργοληπτικών Επιχειρήσεων (ΜΕΕΠ).

Το βασικό συμπέρασμα που προέκυψε από την σχετική ανάλυση των στοιχείων είναι ότι τα μεγέθη των εργοληπτικών επιχειρήσεων, ανεξάρτητα από την τάξη στην οποία κατατάσσονται, παρουσιάζουν σοβαρή και γενικευμένη επιδείνωση κατά την διάρκεια του 2004 ενώ ιδιαίτερα ανησυχητική είναι η εκτίμηση ότι η γενικευμένη αυτή επιδείνωση γίνεται εντονότερη κατά την διάρκεια του 2005.

Η εξέταση των στοιχείων 209 τεχνικών εταιρειών αναδεικνύει, μεταξύ άλλων, υψηλότατο δανεισμό (σύνολο υποχρεώσεων 3,24 δισ. € το 2004 εκ των οποίων τα 2,85 δισ. αφορούν βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις έναντι 1,95 δισ. το 2002, αύξηση 50%), αυξημένα λειτουργικά κόστη (+20% την τελευταία διετία), ανυπαρξία επενδυτικών δράσεων (καθαρή αξία παγίων 2,5 δισ. € το 2004 έναντι 2,6 δισ. το 2002), σχετική ανεπάρκεια ιδίων κεφαλαίων (3,9 δισ. € το 2004 έναντι 4,1 δισ. το 2002), συρρίκνωση κύκλου εργασιών (-1,7% το 2004/03) και απώλειες στην κερδοφορία (-15,6% το 2004/03).

Τα ανωτέρω συνθέτουν ένα εκρηκτικό μίγμα, οι επιπτώσεις του οποίου, μέχρι σήμερα, αντανακλούν:

- * στον μειωμένο ρυθμό αύξησης του εγχώριου προϊόντος,
- * στην σημαντική μείωση της απασχόλησης στον κλάδο,
- * στην ενδυνάμωση της τάσης μείωσης των περιθωρίων κέρδους που οι εταιρείες πραγματοποίησαν τα προηγούμενα έτη με την ταυτόχρονη επιτάχυνση της διαδικασίας της, προς τα κάτω, σύγκλισης της αποδοτικότητας των επιχειρήσεων των διαφόρων τάξεων,
- * στην αναστολή διαπραγμάτευσης των μετοχών 4 από τις 25 εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών (Χ.Α.Α.) τεχνικές εταιρείες.

Τα δημοσιευμένα στοιχεία του πρώτου 9μήνου 2005 των 21 εισηγμένων στο Χ.Α.Α. τεχνικών εταιρειών υποδηλώνουν επιδείνωση της κρίσης αφού από την εξέταση τους διαπιστώνεται:

- * Μείωση του κύκλου εργασιών κατά 21,5% έναντι του πρώτου 9μήνου του 2004,
- * Συρρίκνωση των καθαρών κερδών προ φόρων κατά 54,6% έναντι του πρώτου 9μήνου του 2004,
- * Αύξηση των βραχυπρόθεσμων τραπεζικών υποχρεώσεων κατά 34,5% έναντι του 2004,
- * Αύξηση του συνόλου των υποχρεώσεων κατά 12,4% έναντι του 2004,
- * Μείωση των απασχολούμενων κατά 21,20% έναντι του πρώτου 9μήνου του 2004.

Η συνεχιζόμενη αυτή κρίση στον εγχώριο κατασκευαστικό κλάδο, πέραν των ανωτέρω επιπτώσεων, η ανάλυση των οποίων έχει απασχολήσει επανειλημμένα το ΙΟΚ, εμφανίζεται σε μία κρίσιμη καμπή στον χώρο παραγωγής δημοσίων έργων αφού, πέραν των θεσμικών αλλαγών στον τρόπο ανάθεσης των έργων (ν. 3263/2004 «Μειοδοτικό σύστημα ανάθεσης των δημοσίων έργων και άλλες διατάξεις») και στον τρόπο ανάθεσης και εκτέλεσης των μελετών (ν. 3316/2005 «Ανάθεση και εκτέλεση δημοσίων συμβάσεων εκπόνησης μελετών και παροχής συναφών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις») αναμένονται σημαντικές μεταβολές στην διαδικασία υλοποίησης των δημοσίων έργων κατόπιν και της πρόσφατης ψήφισης του ν. 3389/2005 «Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα» (ΣΔΙΤ).

Όμως, σε αυτήν ακριβώς την κρίσιμη στιγμή δημιουργίας ενός νέου τοπίου, η συντριπτική πλειοψηφία των εγχώριων τεχνικών εταιρειών, εμφανίζεται να υστερεί, τουλάχιστον όπως προκύπτει από την εξέταση των χρηματοοικονομικών τους μεγεθών. Αυτή η εικόνα, εάν συνδυαστεί με τον ενεργό ρόλο που αναμένεται να διαδραματίσουν τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα στις διαδικασίες υλοποίησης έργων ΣΔΙΤ - αφού θα απαιτηθεί χρηματοδότηση των έργων από ιδιωτικά κεφάλαια - αλλά και με την δεδομένη εμπειρία των ευρωπαϊκών τεχνικών εταιρειών στον τομέα των παραχωρήσεων και τις δυνατότητες υλοποίησης έργων τέτοιου τύπου που αυτές έχουν, απεικονίζει την κρίσιμότητα των επιλογών που άμεσα θα πρέπει να κάνουν οι εγχώριες τεχνικές εταιρείες προκειμένου να επιβιώσουν κατά τα επόμενα έτη. Αναδιαρθρώσεις, συγχωνεύσεις, διεύρυνση δραστηριοτήτων παράλληλα με γεωγραφική επέκταση σε αγορές εξωτερικού, μείωση της εξάρτησης από τα δημόσια έργα, φαντάζουν σήμερα, περισσότερο από ποτέ, μοναδικές επιλογές επιβίωσης.

Το ΙΟΚ έχει ξεκινήσει μία προσπάθεια ανάδειξης των προβλημάτων και πρότασης πολιτικών αποφάσεων απεμπλοκής από την κρίση, ήδη από το καλοκαίρι του 2004. Σε αυτήν την προσπάθεια εντάσσεται τόσο η παρούσα ανάλυση, που αναδεικνύει σε έναν βαθμό την ανωτέρω κατάσταση, όσο και η πραγματοποίηση Ημερίδας με θέμα «Επιχειρηματικό Περιβάλλον στις Κατασκευές μετά το 2004» (7/2004), η έκδοση μελετών με θέματα «Συνοπτική Παρουσίαση του Κατασκευαστικού Κλάδου στην Ευρωπαϊκή Ένωση & Εξωστρέφεια. Η ελληνική περίπτωση» (7/2004), «Δομή, Διάρθρωση και Μελλοντική Αξιοποίηση του Ανθρώπινου Δυναμικού του Εγχώριου Κατασκευαστικού Κλάδου» (12/2004), «Υλοποίηση Έργων Μέσω Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα» (3/2005), η πρόσφατα εκπονηθείσα μελέτη του ΙΟΚ με θέμα «Μεθοδολογία Επιλογής και Απαιτούμενες Διαδικασίες για την Επιτυχή Υλοποίηση Έργων ΣΔΙΤ» καθώς και οι υπό εκπόνηση, από το Τμήμα Έρευνας, Στατιστικής Ανάλυσης και Τεκμηρίωσης, μελέτες με θέματα «Περιφερειακή Ανάπτυξη στην Ελλάδα: Η Περίπτωση του Κατασκευαστικού Κλάδου» και «Εξωστρέφεια Κατασκευαστικού Κλάδου: Εμπειρία και Προοπτικές».

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε. ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άγγελος ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ, Πρόεδρος
Στάθης ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ, Αντιπρόεδρος
Μιχάλης ΣΠΑΝΟΣ, Γενικός Γραμματέας
Ειρήνη ΚΟΝΤΙΖΑ Αναπλ. Γεν. Γραμματέας - Υπεύθυνη τύπου & δημοσίων σχέσεων
Βίκτωρ ΓΕΡΑΡΔΗΣ, Γραμ. Οικονομικού.
Στέργιος ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ, Γραμ. Οργανωτικού.
Αντώνης ΤΟΛΙΑΣ Γραμ. Εκπαίδευσης
Ανδρέας ΣΤΟΙΜΕΝΙΔΗΣ, Μάγδα ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ, Σταυρούλα ΝΙΚΟΛΑΟΥ, Γιάννης ΓΕΩΡΓΑΤΣΕΛΗΣ, μέλη της Διοίκησης.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αριστοτέλους 83-10434 Αθήνα
Τηλ. 210.82.11.333 - Fax. 210.82.26.972
Url: <http://www.stye.gr> - e-mail: info@stye.gr

ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υποκατάστημα οδού Θεμιστοκλέους.
Αριθμός Λογαριασμού 40718982

"ΔΕΠΟΣ"

ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΛΥΣΗΣ

«Αδιαφορεί ο Σουφλιάς»

καταγγέλλει ο Σύλλογος των εργαζομένων.

Υπό διάλυση βρίσκεται ουσιαστικά από τις αρχές του 2006 η Δημόσια Επιχείρηση Πολεοδομίας και Στέγασης, η γνωστή μας ως ΔΕΠΟΣ, με αποτέλεσμα να μένουν απλήρωτοι εργαζόμενοι.

Η υπηρεσία, με ευθύνη του υπουργού ΠΕΧΩΔΕ, είναι τυπικά ακέφαλη από τις γιορτές, όταν αποχώρησε για σοβαρούς λόγους υγείας ο διορισμένος από τον κ. Σουφλιά πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος. Η ΔΕΠΟΣ από το 2003 έχει μετατραπεί σε ανώνυμη εταιρεία του Δημοσίου. Από τότε υπολείπεται, αφού υποτίθεται ότι έπρεπε να διεκδικήσει προγράμματα με κανόνες αγοράς. Η υπηρεσία, που ιδρύθηκε στις αρχές της δεκαετίας του '80 με σκοπό την παραγωγή κατοικίας για χαμηλά και μεσαία εισοδήματα, είχε επιδείξει στο παρελθόν πλούσιο έργο, ενώ απασχολούνται σ' αυτήν δεκάδες έμπειροι συνάδελφοί μας τεχνικοί στην πλειοψηφία τους Μηχανικοί, αλλά και Εργοδηγοί - Σχεδιαστές.

Ο Σύλλογος των εργαζομένων με καθημερινές παραστάσεις στο υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ, επιδιώκει την επίλυση του διοικητικού προβλήματος, την επαναδραστηριοποίηση της εταιρείας και την καταβολή των μισθών τους.

«Ο υπουργός ΠΕΧΩΔΕ», τονίζει ο Σύλλογος του προσωπικού σε ανακοίνωσή του, «επιδεικνύει προκλητική αδιαφορία για την τύχη της ΔΕΠΟΣ και πιστεύουμε ότι με εκούσιες παραλείψεις του προσπαθεί να οδηγήσει μια βιώσιμη δημόσια επιχείρηση στην απαξίωση και τελικά στο κλείσιμο».

ΛΟΥΚΕΤΟ

ΓΙΑ 410 ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

στη Βόρειο Ελλάδα

Σήμα κινδύνου εκπέμπουν οι εργολήπτες δημόσιων έργων της Κεντρικής Μακεδονίας, βλέποντας πως την τελευταία διετία έβαλαν «λουκέτο» 410 επιχειρήσεις και 4.000 εργαζόμενοι έμειναν χωρίς δουλειά.

Απόλυτη η ευθύνη της κυβέρνησης για την ανεργία και τα προβλήματα του κατασκευαστικού κλάδου

Διέξοδο στις αγορές των Βαλκανίων αναζήτησε μικρός αριθμός εργοληπτών «κυνήγωντας» ιδιωτικά έργα.

Κατά τον αντιπρόεδρο του Συνδέσμου, Κωνσταντίνο Ζήκα, οι προοπτικές είναι σημαντικές, κυρίως στις υπό ένταξη χώρες - Βουλγαρία, Ρουμανία, ωστόσο εξίσου

σημαντικές είναι οι δυσκολίες (μαφία).

Ο κ. Μαουρουδής αμφιβάλλει αν τα έργα με το σύστημα ΣΔΙΤ (Συμπράξεις Δημόσιου - Ιδιωτικού Τομέα) μπορούν να στηρίξουν τον κλάδο. Εκτιμά πως αφορά 2-3 μεγαλοεπιχειρήσεις και το τραπεζικό σύστημα. Σε κάθε περίπτωση ζητά «διαφάνεια σε όλες τις διαδικασίες».

Εμμέσως, «θύματα» της κρίσης είναι και οι διπλωματούχοι - πτυχιούχοι μηχανικοί. Ενδεικτικό το σχόλιο του παριστάμενου στην συνέντευξη προέδρου του Τμήματος Κεντρικής Μακεδονίας του ΤΕΕ, Σάκη Τζακόπουλου: Είναι η πρώτη φορά που στους καταλόγους του ΟΑΕΔ έχουν εγγραφεί 8.000 άνεργοι διπλωματούχοι - πτυχιούχοι μηχανικοί από το σύνολο των περίπου 100.000 όλης της χώρας.

«Δεν καταλαβαίνουμε γιατί η Πολιτεία μας αντιμετωπίζει εχθρικά» διερωτήθηκε σε πρόσφατη συνέντευξη τύπου, ο πρόεδρος του Συνδέσμου Πτυχιούχων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων Θεσσαλονίκης και Κεντρικής Μακεδονίας, Παναγιώτης Μαουρουδής. Οι λόγοι που οδηγούν σε κατάρρευση τις εργοληπτικές επιχειρήσεις είναι: οι μεγάλες καθυστερήσεις εξόφλησης δημόσιων έργων (πανελλαδικά υπολογίζεται ότι μόνο στα ολυμπιακά έργα οι οφειλές αγγίζουν το 1,7 δισ. ευρώ) και οι καθυστερήσεις δημοπράτησης και υλοποίησης νέων έργων. Επιπλέον, χαμηλά τιμολόγια και υποχρεώσεις προς τις τράπεζες συμπληρώνουν τους λόγους οι οποίοι στη διετία ανάγκασαν περίπου μία στις τρεις επιχειρήσεις να βάλει «λουκέτο». Τα μέλη του Συνδέσμου, από 1.017 το 2004 μειώθηκαν σε 906 το 2005 και σε 607 σήμερα.

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΤΥΕ

Η Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. ο Σύλλογος προχώρησε στην εκκαθάριση του Μητρώου του σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό.

Οι συνάδελφοι οι οποίοι δεν μετείχαν στις αρχαιρεσίες για οποιοδήποτε λόγο, εάν θέλουν να συνεχίσουν να είναι μέλη στον Σύλλογο, πρέπει να επικοινωνήσουν με την Γραμματεία, προκειμένου να πληροφωρηθούν τις οφειλόμενες εισφορές τους, οι οποίες είναι 15 ευρώ για κάθε έτος μέχρι το 2006 και να τις καλύψουν.

Το ίδιο ισχύει και για τους συναδέλφους οι οποίοι ανήκουν σε επιχειρησιακά σωματεία μέλη της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. και είχαν δικαίωμα να είναι μέλη χωρίς συνδρομή. Εφόσον δεν μετείχαν των αρχαιρεσιών πρέπει να καλύψουν τις συνδρομές στον Σ.Τ.Υ.Ε. για να παραμείνουν μέλη του.

ΟΙ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

Οι συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως:

Για όσους παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχείρησης έξι (6) ευρώ ετησίως. Για όσους δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως.

Οι άνεργοι και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. δεν καταβάλουν συνδρομή, εφόσον μετείχαν των αρχαιρεσιών.

Οι Συνδρομές μπορούν να αποστέλλονται με ταχυδρομική επιταγή στην διεύθυνση του Σ.Τ.Υ.Ε. Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα, ή να κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό του Συλλόγου **40718982 της Εμπορικής Τράπεζας**.

Θυμηθείτε να στείλετε στον Σ.Τ.Υ.Ε., με fax το παραστατικό κατάθεσης της συνδρομής.

ΟΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΑΔΙΚΗ Σ.Σ.Ε. ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Στις 16 Ιανουαρίου 2006, πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση μεταξύ της αντιπροσωπείας του Σ.Τ.Υ.Ε. και των εργοδοτικών οργανώσεων στα πλαίσια των διαπραγματεύσεων της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του κλάδου για το 2006.

Είχε προηγηθεί από τις αρχές του Ιανουαρίου η καταγγελία της προηγούμενης Σ.Σ.Ε. και η κοινοποίηση του σχεδίου της προτεινόμενης νέας Σ.Σ.Ε. του κλάδου (το κείμενο της οποίας δημοσιεύτηκε στο προηγούμενο τεύχος του Τεχνολόγου), μετά από μια πλατιά διαδικασία διαλόγου με πολλές συνδικαλιστικές οργανώσεις του κλάδου αλλά και στα πλαίσια του Σ.Τ.Υ.Ε. μέσα από την συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου.

Η πρώτη συνάντηση με τις εργοδοτικές οργανώσεις, υπήρξε αναγνωριστική των προθέσεων των εργοδοτών, μετά τα όσα έχουν διαδραματιστεί στις επιχειρήσεις την μεταολυμπιακή περίοδο.

Η διαπραγματευτική ομάδα του Συλλόγου ανέλυσε τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων και διευκρίνισε σημεία των διεκδικήσεων που αφορούν τις αναδιαρθρώσεις των μισθολογίων, την ένταξη νέων ειδικοτήτων εργαζομένων στην σύμβαση (μικροτεχνίτες) και την εξομοίωση επιδομάτων μεταξύ των ειδικοτήτων που περιλαμβάνονται στην σύμβαση.

Η τοποθέτηση των εργοδοτών κατ' αρχήν, κινήθηκε στο πνεύμα των γενικότερων επιλογών της εργοδοτικής πλευράς για περιορισμένες αυξήσεις, στηρίζοντας την επιχειρηματολογία στην κατάσταση που επικρατεί στο χώρο των κατασκευών, υποστηρίζοντας ότι παρά τις εξαγγελίες του Υπουργού ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Σουφλιά, για δημοπρατήσεις έργων, δεν έχει υπογραφεί ούτε μία σύμβαση και δεν έχει ανοίξει ούτε ένα νέο εργοτάξιο.

Χαρακτηριστική ήταν η δήλωση του εκπροσώπου των μεγάλων εργοληπτικών επιχειρήσεων (ΣΤΕΑΤ) κ. Αθανασίου Σίψα (ΕΚΤΕΡ) ότι από 100 εργαζόμενους που απασχολούσε η εταιρεία της οποίας προΐσταται, κατά την περίοδο μέχρι το 2004, σήμερα απασχολεί μόλις 45 και πρόκειται να προβεί και σε περεταίρω μείωση του προσωπικού, μια και δεν υπάρχει κανένα έργο προς υλοποίηση.

Η πρώτη συνάντηση κατέληξε στην απόφαση η έναρξη ισχύος της νέας σύμβασης, όποτε και αν υπογραφεί να είναι την 1/1/2006, έστω και αν ακολουθήσει την διαδικασία της Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

Επίσης συμφωνήθηκε η επόμενη συνάντηση να πραγματοποιηθεί μετά την επόμενη συνάντηση της Γ.Σ.Ε.Ε. με τις εργοδοτικές οργανώσεις.

Η Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. αποφάσισε να προγραμματίσει την νέα συνάντηση μετά την Γενική Συνέλευση του Σ.Τ.Υ.Ε. η οποία θα πραγματοποιηθεί στις 12/3/2006 και μετά την ενημέρωση των συναδέλφων για όλες τις παραμέτρους των φετινών διαπραγματεύσεων.

ΣΤΟΝ Ο.ΜΕ.Δ. Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Στην μεσολάβηση οδηγήθηκε η προσπάθεια του Σ.Τ.Υ.Ε. να διαπραγματευτεί την νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους Τεχνικούς της Βιομηχανίας, η οποία θα αντικαταστήσει την ομοιοεπαγγελματική σύμβαση των Εργοδηγών - Σχεδιαστών που μέχρι το 2004 - 2005 προωθούσε ο Σ.Τ.Υ.Ε.

Η προσφυγή στην μεσολάβηση του Ο.ΜΕ.Δ. είχε σαν στόχο να επισπευσθούν οι όποιες διαπραγματεύσεις με τον Σ.Ε.Β. και την Γ.Σ.Ε.Β.Ε. και να μην υπάρξει κωλυσιεργία, με πρόφαση τις διαπραγματεύσεις για την Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε.

"ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ"

1250 εργαζόμενοι έχουν χάσει την δουλειά τους.

250 απλήρωτοι επί ένα χρόνο.

Καθολική συμμετοχή είχε η απεργία που πραγματοποιήσαν οι εργαζόμενοι στη Θεμελιοδομή τη Δευτέρα 12 Φεβρουαρίου με βασικό αίτημα την καταβολή δεδουλευμένων προηγούμενων ετών. Στις εγκαταστάσεις της εταιρίας παραβρέθηκε για να δηλώσει την αγωνιστική αλληλεγγύη στους εργαζομένους, εκ μέρους του ΣΤΥΕ, το μέλος της Διοίκησης και Πρόεδρος του Περιφερειακού Τμήματος ΣΤΥΕ Θεσσαλονίκης, συν. Ανδρέας Στοϊμενίδης.

Σε σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε με το Δ.Σ του νεοσύστατου Συλλόγου Εργαζομένων Θεμελιοδομής Α.Ε, ο Πρόεδρος του Συλλόγου Κώστας Ντάγκας μας ενημέρωσε ότι εκκρεμεί η καταβολή υπολοίπων των ετών 2004 - 2005 στο προσωπικό της εταιρείας, καθώς το ελληνικό κράτος καθυστερεί εντελώς αναπιλόγητα την αποπληρωμή έργων που έχουν ολοκληρωθεί και θεωρούνται υψηλής τεχνολογίας και χρησιμότητας για τη Βόρειο Ελλάδα, όπως είναι το Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας, τα Ολυμπιακά Έργα, η θεμελίωση της επέκτασης του Μεγάρου Μουσικής.

Χαρακτηριστικό της κατάστασης που επικρατεί στον κατασκευαστικό τομέα τα τελευταία δύο χρόνια στη Β. Ελλάδα είναι το ότι έως το 2004 η «Θεμελιοδομή» απασχολούσε 1500 εργαζομένους ενώ σήμερα, εργάζονται μόλις 250!

Ο Ανδρέας Στοϊμενίδης τόνισε ότι σε αυτή την εξαιρετικά δύσκολη συγκυρία απαιτείται η συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων, δήλωσε τη στήριξη του ΣΤΥΕ σε όλες τις φάσεις της διεκδίκησης των δίκαιων αιτημάτων των εργαζομένων στη «Θεμελιοδομή» και την προώθησή τους στην Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων και στη ΓΣΕΕ. Τέλος, κάλεσε τον Πρόεδρο του Δ.Σ και τους εργαζομένους να συσπειρωθούν στην Ομοσπονδία για την καλύτερη διαχείριση των προβλημάτων των εργαζομένων που υπάρχουν ή θα ανακύψουν στο μέλλον και για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπισή τους.