

Κωδικός 4619
Περιοδική
Ενημερωτική
Εκδοση
Εργαζομένων
Τεχνικών

Απριλιος
Μαιος
Ιουνιος
2005

Ετος 10ο
Αριθμος Φυλλου
37ο

Ιδιοκτήτης
Συλλογος Τεχνικών
Υπαλλήλων Ελλάδος

Εκδοτής - Υπευθυνος
Αγγελος
Φραγκοπουλος
Αριστοτελους 83
10434 Αθηνα
Τηλ: 210.82.11.333
Fax: 210.82.26.972

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ 2005

70% ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΨΗΦΙΣΑΝΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Ολοκληρώθηκαν οι αρχαιρεσίες του Συλλόγου μας, οι οποίες πραγματοποιήθηκαν σε 15 πόλεις όπου λειτουργούν Περιφερειακά Τμήματα του Σ.Τ.Υ.Ε., με την συμμετοχή 1400 μελών, η οποία αποτελεί ρεκόρ για τον Σύλλογό μας. Από αυτούς οι 1317 ψήφισαν για την Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.), ενώ για τα 14 Εργατικά Κέντρα ψήφισαν 1280 συνάδελφοι. Στις προηγούμενες αρχαιρεσίες είχαν λάβει μέρος 828 συνάδελφοι, εκ των οποίων είχαν ψηφίσει για την Ομοσπονδία (τότε για την Ο.Ι.Υ.Ε.) 760 συνάδελφοι. Αύξηση ψηφισάντων για τη Διοίκηση 69%, για την Ομοσπονδία 73%.

Αναλυτικά τα αποτελέσματα και η σειρά των εκλεγμένων στην Διοίκηση, στην Ελεγκτική Επιτροπή και στην Ομοσπονδία αναφέρονται στην 2^η σελίδα.

Η μεγάλη συμμετοχή στις αρχαιρεσίες του Σ.Τ.Υ.Ε. σε μια ιδιαίτερα δύσκολη περίοδο για τους εργαζόμενους του κλάδου αλλά και συνολικά για τους εργαζόμενους της χώρας, γεμίζει με ευθύνες την νέα Διοίκηση του Συλλόγου η οποία πρέπει να ανταποκριθεί στα καθήκοντά της.

Ασφαλιστικό, εργασιακές σχέσεις, καταβολή δεδουλευμένων σε εκατοντάδες συναδέλφους των κατασκευαστικών επιχειρήσεων, έξαρση των απολύσεων και ανεργία στον κλάδο, νέες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το 2006, είναι μερικά από τα θέματα τα

οποία έχει επιφορτισθεί να ασχοληθεί η νέα Διοίκηση και πρέπει να ανταποκριθεί στο έργο της. Και η προοπτική όλων αυτών των θεμάτων, δεν κρίνεται ότι θα είναι ευνοϊκή λόγω της οικονομικής ύφεσης που έχει μπει η χώρα μας αλλά κυρίως λόγω της πολιτικής που εφαρμόζει εδώ και 16 μήνες η Κυβέρνηση.

Υπάρχουν επίσης οργανωτικά και οικονομικά ζητήματα με τα οποία προγραμματίζει να ασχοληθεί η νέα Διοίκηση και ήδη στην πρώτη συνεδρίαση μετά την συγκρότηση του Προεδρείου αποφάσισε να προχωρήσει στην εκκαθάριση του μητρώου του Σ.Τ.Υ.Ε. από συναδέλφους οι οποίοι είναι ανενεργοί, σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού.

Σοβαρό μέλημα της νέας Διοίκησης είναι η αποδοτικότερη λειτουργία των 14 Περιφερειακών Τμημάτων του Συλλόγου. Ήδη ο Σ.Τ.Υ.Ε. έχει περισσότερα από 80 Συνδικαλιστικά στελέχη εκλεγμένα στην κεντρική Διοίκηση και στα Διοικητικά Συμβούλια των Περιφερειακών Τμημάτων, σε όλη την Ελλάδα, οι περισσότεροι εκ των οποίων εκλέγονται πρώτη φορά.

Η Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. προτίθεται να οργανώσει σεμινάρια Συνδικαλιστικής επιμόρφωσης για όλα τα νέα στελέχη του Συλλόγου, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις μεγάλες απαιτήσεις της περιόδου που διανύουμε.

Η νέα Διοίκηση & το Προεδρείο του Σ.Τ.Υ.Ε.

Συγκροτήθηκε στις 9 Ιουνίου το Προεδρείο της Διοίκησης του Συλλόγου η οποία εκλέχτηκε από τις αρχαιρεσίες του Μαΐου 2005. Στη νέα Διοίκηση και στο Προεδρείο εκλέχτηκαν αρκετοί νέοι συνάδελφοι.

Νέοι ως προς την προηγούμενη συμμετοχή τους στα όργανα Διοίκησης του Σ.Τ.Υ.Ε. αλλά και νέοι ως προς την ηλικία. Η Διοίκηση ανανεώθηκε κατά 45%.

Το Προεδρείο



Πρόεδρος εκλέχτηκε ο κ. Άγγελος Φραγκόπουλος. Εκλέγεται Πρόεδρος του Σ.Τ.Υ.Ε. για 6^η συνεχή φορά. Είναι μέλος της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. και Πρόεδρος της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. Εργάζεται στο τμήμα Μελετών - Κατασκευών των Ελληνικών Πετρελαίων στον Ασπρόπυργο.



Αντιπρόεδρος εκλέχτηκε ο κ. Στάθης Στασινούλιας. Είναι Γεωλόγος και εκλέγεται για πρώτη φορά στον Σ.Τ.Υ.Ε. Είναι έμπειρο συνδικαλιστικό στέλεχος και εργάζεται στην εταιρεία ΑΣΠΡΟΦΟΣ και υπήρξε Πρόεδρος του Σωματίου Εργαζομένων της εταιρείας.

Μέλη της Διοίκησης



Ο κ. Ανδρέας Στοϊμενίδης, Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός. Εκλέγεται για πρώτη φορά στην Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. Ζει στην Θεσσαλονίκη και εργάζεται στην ΕΡΓΟΣΕ. Εκλέχτηκε Πρόεδρος του Περιφερειακού Τμήματος του Σ.Τ.Υ.Ε. Θεσσαλονίκης.



Η κ. Μάγδα Γεωργιάδου είναι Σχεδιάστρια. Ζει και εργάζεται στην Καβάλα σε Τεχνικό Γραφείο και είναι Πρόεδρος του Περιφερειακού Τμήματος του ν. Καβάλας. Στην Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. εκλέγεται για 2^η φορά.



Η κ. Σταυρούλα Νικολάου. Είναι η 4η θητεία της στην Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. Στην προηγούμενη θητεία ήταν Αντιπρόεδρος, ενώ έχει εκλεγεί και Γενική Γραμματέας του ΣΤΥΕ. Ζει στην Πάτρα και εργάζεται ως Σχεδιάστρια σε τεχνικό γραφείο. Είναι επίσης Πρόεδρος του Περιφερειακού Τμήματος του ν. Αχαΐας.



Ο κ. Γιάννης Γεωργατσέλης ο οποίος εκλέγεται για πρώτη φορά στην Διοίκηση. Είναι Πρακτικός Μηχανικός και είναι άνεργος απολυμένος από την Τεχνική Εταιρεία ΕΜΠΕΔΟΣ.

Οι Γραμματείς



Γενικός Γραμματέας εκλέχτηκε ο κ. Μιχάλης Σπανός. Είναι Πτυχιούχος Μηχανικός Τ.Ε.Ι. Εκλέγεται για 2^η φορά στον Σ.Τ.Υ.Ε. Εργάζεται στην τεχνική εταιρεία ΕΡΓΟΣΕ. Είναι έμπειρος συνδικαλιστής με μεγάλη θητεία σε πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.



Αναπληρώτρια Γενικού Γραμματέα και υπεύθυνη Δημοσίων Σχέσεων εκλέχτηκε η κ. Ειρήνη Κοντιζά. Είναι Πτυχιούχος Μηχανικός Τ.Ε.Ι. και εργάζεται στην τεχνική εταιρεία ΕΛΕΜΚΟ. Εκλέγεται για πρώτη φορά στον Σ.Τ.Υ.Ε.



Γραμματέας Οικονομικού εκλέχτηκε ο κ. Βίκτωρας Γεράρδης, Σχεδιαστής. Εκλέγεται για 5^η συνεχή φορά στον Σ.Τ.Υ.Ε. και ήταν Οργανωτικός Γραμματέας. Εργάζεται στο τμήμα μελετών της εταιρείας Ελληνικά Αμυντικά Συστήματα.



Γραμματέας Οργανωτικού εκλέχτηκε ο κ. Στέργιος Σκουτέλας. Εργάζεται στο Ολυμπιακό Χωριό, εκλέγεται για 2^η φορά στην Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε.



Γραμματέας Εκπαίδευσης, εκλέχτηκε ο κ. Τόλιας Αντώνης, Πτυχιούχος Μηχανικός Τ.Ε.Ι. Εργάζεται στην εταιρεία ΑΚΤΩΡ. Εκλέγεται για πρώτη φορά στον Σ.Τ.Υ.Ε.

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΜΗΤΡΩΟΥ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ

Πληροφορίες στην 4η σελίδα

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ Σ.Τ.Υ.Ε. ΜΑΪΟΣ 2005

Πραγματοποιήθηκαν από τις 10 - 25/5/2005 οι αρχαιρεσίες του Σ.Τ.Υ.Ε. για την ανάδειξη οργάνων Διοίκησης και αντιπροσώπων στις Δευτεροβάθμιες οργανώσεις Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.) και στα Εργατικά Κέντρα Αθήνας, Θεσσαλονίκης, Αχαΐας, Φθιώτιδας, Σερρών, Δράμας, Ξάνθης, Καβάλας,

Ροδόπης, Βέροιας, Λάρισας, Καρδίτσας, Φλώρινας & Έβρου. Επίσης ψήφισαν για την Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. χωρίς να εκλέξουν αντιπροσώπους στα Εργατικά Κέντρα οι εργαζόμενοι στο Στρατώνι της Χαλκιδικής και στο Ηράκλειο της Κρήτης.

Ο Σ.Τ.Υ.Ε. έχει συνολικά εγγεγραμμένα μέλη 2542, ψήφισαν συνολικά στις αρχαιρεσίες:

- Για την κεντρική Διοίκηση 1400 μέλη.
- Για την Ομοσπονδία ψήφισαν συνολικά 1317 μέλη.
- Για όλα τα Εργατικά Κέντρα ψήφισαν συνολικά 1280 μέλη.

Στις αρχαιρεσίες έλαβε μέρος ο Συνδυασμός **ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ 2005 ΣΤΥΕ**

ΠΟΙΟΙ ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε. Ψήφοι 1400 έδρες 11

Εκλέγονται ως τακτικοί:

- 1 ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ Άγγελος
- 2 ΓΕΡΑΡΔΗΣ Βίκτωρ
- 3 ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ Στέργιος
- 4 ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ Ανδρέας
- 5 ΣΠΑΝΟΣ Μιχαήλ
- 6 ΓΕΩΡΓΑΤΣΕΛΗΣ Ιωάννης
- 7 ΚΟΝΤΙΖΑ Ειρήνη
- 8 ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ Μάγδα
- 9 ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ Ευστάθιος
- 10 ΝΙΚΟΛΑΟΥ Σταυρούλα
- 11 ΤΟΛΙΑΣ Αντώνης

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ Ψήφοι 1317 έδρες 38

Εκλέγονται ως τακτικοί:

- 1 ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ Άγγελος
- 2 ΣΠΑΝΟΣ Μιχαήλ
- 3 ΣΙΝΟΓΙΩΡΓΟΥ Ζωή
- 4 ΓΕΡΑΡΔΗΣ Βίκτωρ
- 5 ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ Μάγδα
- 6 ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ Ανδρέας
- 7 ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ Στέργιος
- 8 ΚΟΝΤΙΖΑ Ειρήνη
- 9 ΝΙΚΟΛΑΟΥ Σταυρούλα
- 10 ΖΥΓΟΥΡΑ Έφη
- 11 ΚΑΡΑΚΩΣΤΑ Ιωάννα
- 12 ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Αικατερίνη
- 13 ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ Ευστάθιος
- 14 ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ Ευαγγελία
- 15 ΚΡΗΤΙΚΟΣ Σωτήριος
- 16 ΤΣΑΡΠΑΝΑ Ευπραξία
- 17 ΓΕΡΟΛΥΜΑΤΟΥ Ευθυμία
- 18 ΑΔΑΜ Νικόλαος
- 19 ΒΟΓΙΑ Μαρία
- 20 ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ Παναγιώτα
- 21 ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΤΟΥ Χριστίνα
- 22 ΜΑΚΕΔΟΥ Χριστίνα
- 23 ΚΑΤΣΙΓΙΑΝΝΗΣ Αλέξης
- 24 ΜΟΣΧΟΤΟΥ Άννα
- 25 ΒΑΣΙΛΑΚΗ Ντόρα

- 26 ΤΣΙΡΩΝΗΣ Αθανάσιος
- 27 ΣΤΡΑΝΤΖΑΛΗΣ Ιωάννης
- 28 ΖΗΛΟΥΔΗΣ Γεώργιος
- 29 ΔΡΟΥΓΚΑΣ Αναστάσιος
- 30 ΠΕΡΓΑΝΤΗΣ Γεώργιος
- 31 ΠΟΛΕΜΗ Άντζελα
- 32 ΤΣΑΤΣΟΣ Αθανάσιος
- 33 ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ Ιωάννα
- 34 ΤΟΛΙΑΣ Αντώνης
- 35 ΜΠΕΤΟΥΡΑ Δέσποινα
- 36 ΔΑΝΙΗΛΙΔΟΥ Μαρία
- 37 ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΠΟΥΛΟΥ Ειρήνη
- 38 ΔΗΜΟΣΘΕΝΟΥΣ Κωνσταντίνος

ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ Ψήφοι 215 έδρες 3

Εκλέγονται ως τακτικοί:

- 1 ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ Άγγελος
- 2 ΣΙΝΟΓΙΩΡΓΟΥ Ζωή
- 3 ΓΕΡΑΡΔΗΣ Βίκτωρ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ Ψήφοι 1400 έδρες 3

Εκλέγονται ως τακτικοί:

- 1 ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Αικατερίνη
- 2 ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΤΟΥ Χριστίνα
- 3 ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ Ευαγγελία

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: ΑΝΟΙΓΕΙ ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΔΕΝ ΘΑ ΑΝΟΙΓΕ

Ανοίγει το ασφαλιστικό η Κυβέρνηση. Και όχι αυτό που αφορούσε τους Τραπεζοϋπαλλήλους, αλλά αυτό που αφορά όλους τους εργαζόμενους και μάλιστα τους ασφαλισμένους στο Ι.Κ.Α. Δηλαδή όλους όσους είναι στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτοί, ή ως «ελεύθεροι επαγγελματίες».

Κατά την προεκλογική περίοδο και όταν είδε το φως της δημοσιότητας το οικονομικό πρόγραμμα της Νέας Δημοκρατίας, διαπιστώθηκε ότι υπήρχε μία παράγραφος που αφορούσε το ασφαλιστικό. Έγραφε ότι η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, θα επαναφέρει τις ρυθμίσεις των διατάξεων της περιόδου 1990 - 1993. Τότε ξεσηκώθηκε θύελλα διαμαρτυρίας από τα συνδικάτα και από τον Σύλλογό μας που καταδίκαιζε αυτήν την θέση. Προ του πολιτικού κόστους βγήκε ο υποψήφιος τότε και σημερινός Πρωθυπουργός κ. Καραμανλής και δήλωσε ότι δεν απηχεί τις θέσεις της Νέας Δημοκρατίας η συγκεκριμένη παράγραφος και ότι δεσμεύεται ότι δεν θα ανοίξει το ασφαλιστικό κατά τη διάρκεια της τετραετίας.

Πόσο αξιόπιστος είναι λοιπόν ο Πρωθυπουργός και κυρίως τι σημαίνει για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα η ανακίνηση του ασφαλιστικού.

ΑΥΞΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ & ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ

Η μεταφορά όλων των ασφαλισμένων των Τραπεζών αλλά και των ΔΕΚΟ στο ΙΚΑ, χωρίς αναλογιστικές μελέτες και χωρίς να καταβάλλουν οι ίδιοι οι εργοδότες τα ποσά που αναλογούν για τους συνταξιοδοτούμενους υπαλλήλους τους είναι μια βόμβα στα θεμέλια της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η Κυβέρνηση υιοθετώντας τις ρυθμίσεις του νόμου Ρέππα για την ένταξη όλων των κλάδων κύριας ασφάλισης στο ΙΚΑ, τις οποίες ρυθμίσεις είχε καταγγείλει και είχε καταψηφίσει όταν βρισκόταν στην αντιπολίτευση, σήμερα τις αξιοποιεί με την διαφορά ότι χαρίζει στον Ο.Τ.Ε. και στους τραπεζίτες και αύριο σε κάποιους άλλους (Ο.Σ.Ε. - ΕΛ.ΤΑ. - Δ.Ε.Η.), δισεκατομμύρια ευρώ τα οποία έχουν εισπράξει όλα αυτά τα χρόνια και τα οποία καταγράφονται στο έλλειμμα αυτών των επιχειρήσεων. Μεταφέρει λοιπόν στο ΙΚΑ των συνταξιούχων των 400 - 600 ευρώ τις συντάξεις των

1500 και 2000 ευρώ που οι συνάδελφοί μας των ΔΕΚΟ και των Τραπεζών, δικαίως και μέσα από τους αγώνες τους και τις ΣΣΕ κατάκτησαν. Σε αυτές τις προσπάθειές τους είχαν συμμάχους και τα κόμματα που κυβέρνησαν μια και επρόκειτο για μια τεράστια εκλογική πελατεία, αλλά και τα κόμματα της αντιπολίτευσης που τους ενθάρρυναν.

Όμως ποιος ρώτησε τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ για τα δικά τους δικαιώματα στην αμοιβή και στην σύνταξη; Ποιος ρώτησε τους χιλιάδες μισθωτούς και ημερομισθίους οι οποίοι λόγω ανεργίας τις περισσότερες φορές ή λόγω της ανασφάλιστης εργασίας, φτάνουν στα 65 χρόνια μόλις με 6000 - 7000 ένσημα; Ποιος ρώτησε τους εκατοντάδες συνταξιούχους των 400 - 600 ευρώ των οποίων προγραμματίζουν να καταργήσουν το ΕΚΑΣ για το αν θέλουν να συμβάλουν και αυτοί με την φτώχεια τους στην ληστεία των ασφαλιστικών ταμείων; Σήμερα το σενάριο φαντάζει ξεκάθαρο. Τα ελλείμματα του ΙΚΑ μετά τις κυβερνητικές ρυθμίσεις θα είναι τεράστια και για να αντιμετωπιστούν δεν υπάρχει άλλη λύση για την Κυβέρνηση. Η αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης (και όχι μόνο για τους εισερχόμενους από τις ΔΕΚΟ και τις Τράπεζες, γι' αυτούς είναι δεδομένο) αλλά για όλους τους ασφαλισμένους. Επίσης η αύξηση των εισφορών οι οποίες ήδη βρίσκονται στο 45% (εργαζομένων και εργοδοτών). Αυτά έχουν στο νου τους και θα επιδιώξουν να επιβάλλουν στο αμέσως προσεχές μέλλον.

ΟΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Τον Ιούνιο του 2001 το Συνδικαλιστικό Κίνημα ξεσηκώθηκε και χιλιάδες εργαζόμενοι απέργησαν (100 χιλιάδες κατέβηκαν στην συγκέντρωση της ΓΣΕΕ στην Αθήνα) και μόνο στο άκουσμα των «ιδεών» Γιαννίση για το ασφαλιστικό. Κανένα συνδικάτο δεν επηρεάστηκε από κόμματα ή παρατάξεις και με επικεφαλής την ΓΣΕΕ ξεσηκώθηκε. Η Κυβέρνηση του ΠΑ.ΣΟ.Κ. έκανε τότε πίσω, πιεζόμενη από τα συνδικάτα και το τεράστιο απεργιακό κύμα, απέσυρε τις «ιδέες» Γιαννίση και έφερε στη Βουλή το νόμο 3290/2002 ο οποίος είναι σωτήριος για τα δικαιώματα των ασφαλισμένων του ΙΚΑ.

ΟΙ ΑΝΤΙΠΑΛΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Σήμερα: Η Κυβέρνηση με την λογική ότι δήθεν εναντιώνεται στα «ρετιρέ» και στους «προνομιούχους», προσπαθεί να σαλαμοποιήσει το συνδικαλιστικό κίνημα και φέτες - φέτες να το χειριστεί ανάλογα με τα συμφέροντα, σήμερα των Τραπεζιτών και των υποψήφιων αγοραστών των ΔΕΚΟ και αύριο ανάλογα με τα συμφέροντα των μεγαλο-βιομηχάνων και των μεγαλο-κατασκευαστών.

Θα ήταν ολέθριο οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα, να πέσουν στην παγίδα που στήνουν οι Καραμανλής, Αλογοσκούφης και Παναγιωτόπουλος. Αντίπαλοι των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα και των συνταξιούχων του ΙΚΑ δεν είναι τα αδέρφια μας, τα παιδιά μας και οι άλλοι συγγενείς μας, που εργάζονται στις Τράπεζες και στις ΔΕΚΟ.

Αντίπαλοί μας είναι όλοι αυτοί που μέχρι το 1985 είχαν την περιουσία των ασφαλιστικών οργανισμών στις τράπεζες ΑΤΟΚΑ, στην διάθεση των βιομηχάνων, για να συμβάλλουν δήθεν στην ανάπτυξη.

Αντίπαλοι είναι όσοι ενέτασαν στο ΙΚΑ αδιακρίτως κοινωνικές ομάδες, ασκώντας την κοινωνική (ρουσφετολογική) πολιτική, χωρίς να εξασφαλίσουν τις απαραίτητες πιστώσεις που θα κάλυπταν τις επιβαρύνσεις.

Αντίπαλοι είναι όλοι αυτοί που κλείνουν τα μάτια στην ανασφάλιστη εργασία 1.000.000 σχεδόν Ελλήνων και μεταναστών. Αυτοί που χάρισαν και χαρίζουν δισεκατομμύρια χρεών προς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς των προβληματικών επιχειρήσεων των απροβλεπόμενων εργοδοτών.

Αντίπαλος είναι η Κυβέρνηση που πρέπει να καταβάλλει οφειλές 9 δις ευρώ στο Ι.Κ.Α. και αρνείται να το κάνει. Αυτοί είναι οι αντίπαλοί μας και παράλληλα αντίπαλος είναι η πολιτική της Κυβέρνησης που επιδιώκει την προς τα κάτω ισοπέδωση, όλων των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Γι' αυτό οι απεργιακές κινητοποιήσεις που πραγματοποιήθηκαν και αυτές που θα ακολουθήσουν δεν αφορούν μόνο τους εργαζόμενους στις ΔΕΚΟ και στις τράπεζες, αφορούν όλους τους εργαζόμενους και κυρίως αυτούς του ιδιωτικού τομέα.

Νέο ξεκίνημα στη Θεσσαλονίκη



Διανύουμε μία περίοδο που κοινωνικά, εργασιακά και οικονομικά μέσα από τους πιο ψύχραιμους χαρακτηρισμούς θεωρείται δύσκολη.

Χωρίς καμία διάθεση για κινδυνολογία δεν μπορούμε να κλείσουμε τα μάτια μας σε ότι συμβαίνει.

Η κατάργηση κατακτήσεων των εργαζομένων στον ιδιωτικό και το δημόσιο τομέα γίνεται όχημα για πλήρη ανατροπή των εργασιακών σχέσεων.

Πράγματα που μέχρι πριν από λίγο καιρό ήταν αυτονόητα όπως το οχτάωρο, οι κατώτατοι μισθοί και η προοπτική συνταξιοδότησης σήμερα είναι αιτήματα διεκδικητικά στην επίφαση του κοινωνικού διαλόγου.

Ο διάλογος αυτός οδηγεί συστηματικά σε κυβερνητικές αποφάσεις οι οποίες τάσσονται πάντα, συμπτωματικά(;) υπέρ της μιας πλευράς του διαλόγου υπέρ των τραπεζιτών, των πολυκαταστημάτων, των βιομηχάνων.

Στον τεχνικό και κατασκευαστικό κλάδο, τον κλάδο μας η ύφεση είναι πρωτοφανής.

Στην για ένα χρόνο ανυπαρξία θεσμικού πλαισίου για τις μελέτες δημοσίων έργων ήρθαν να προστεθούν η μείωση των δημοσίων επενδύσεων τα ανεφάρμοστα τιμολόγια του νέου νόμου για τις κατασκευές και η μείωση του ποσοστού των δημοσίων επενδύσεων και άρα των χρημάτων που διατίθενται στα μεγάλα έργα.

Στην πόλη μας, τη Θεσσαλονίκη, μεγάλες κατασκευαστικές εταιρίες είναι κοινό μυστικό ότι βρίσκονται μία φάση πριν τη διάλυση.

Νέοι απόφοιτοι Ι.Ε.Κ, Τ.Ε.Ε αλλά ακόμα και Πολυτεχνείων και Τ.Ε.Ι, παραμένουν στον προθάλαμο της ανεργίας επί μακρόν. Συνάδελφοί μας εργάζονται χωρίς να έχουν πληρωθεί για πολλούς μήνες. Οι απολύσεις είναι καθημερινό γεγονός.

Η ελπίδα για την αντιμετώπιση όλων αυτών των ζητημάτων μπορεί να βασιστεί στην κοινωνική αλληλεγγύη, στη συναδελφικότητα, τη συλλογικότητα και τη συμμετοχή.

Οφείλουμε να είμαστε όλοι παρόντες. Η αδιαφορία αδικεί και τελικά κοστίζει.

Στη Θεσσαλονίκη κάνουμε μία καινούρια προσπάθεια. Σε καλώ να συμμετέχεις σε αυτή.

Ανδρέας Στοϊμενίδης Δ. Μηχ/γος Μηχ/κός

Πρόεδρος Π. Τ - ΣΤΥΕ Θεσσαλονίκης

ΣΤΟΝ ΟΜΕΔ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΗΓΟΥΣ - ΣΧΕΔΙΑΣΤΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. & Ο.Τ.Α.

**Αφορά την ένταξή τους στις διατάξεις της παρ. 22
του άρθρου 7 του Ν. 2557/1997**

Στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) προσέφυγε με αίτηση του ο Σ.Τ.Υ.Ε. στις 11/7/2005 προκειμένου να υποχρεώσει το Δημόσιο να διαπραγματευθεί και να υπογράψει Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που θα αφορά τους Εργοδηγούς - Σχεδιαστές οι οποίοι απασχολούνται στο Δημόσιο στα εποπτευόμενα από το Δημόσιο νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, καθώς και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, με εξαρτημένη σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου και οι οποίοι είναι πτυχιούχοι μέσων τεχνικών σχολών Εργοδηγών.

Ο Σ.Τ.Υ.Ε. έχει απευθύνει από τις 14/4/2005 πρόσκληση προς τα Υπουργεία τα οποία έχουν εξουσιοδοτήσει το Γενικό Λογιστήριο του κράτους να διαπραγματευτεί με τον Σύλλογό μας αυτή τη σύμβαση. Όπως έχουμε αναφέρει στο προηγούμενο τεύχος του Τεχνόχωρου, αντικείμενο αυτή της σύμβασης είναι η ένταξη των προαναφερθέντων εργαζόμενων στις διατάξεις της παραγράφου 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/1997 το οποίο προβλέπει ότι: «Οι εργαζόμενοι Δημόσιοι Υπάλληλοι του Υπουργείου Πολιτισμού και του ΤΑΠ με την ειδικότητα του Εργοδηγού που ήταν απόφοιτοι εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου και της μέσης σχολής Εργοδηγών - Σχεδιαστών ΑΤΟ «Δοξιάδη» τριετούς φοίτησης που καταργήθηκαν με τον Ν. 576/1977, και είχαν ήδη ενταχθεί μισθολογικά σύμφωνα με τον Ν. 2470/1997 στην κατηγορία Τ.Ε. χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι., εντάσσονται βαθμολογικά σε προσωρινό κλάδο του Υπ. Πολιτισμού και του Τ.Α.Π. κατηγορίας Τ.Ε. Εργοδηγών - Σχεδιαστών χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. και εξομοιώνονται με τους Υπαλλήλους αυτής της κατηγορίας.

Ήδη η διάταξη αυτή επεκτάθηκε και ισχύει

για όλους τους μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α., οι οποίοι είναι απόφοιτοι εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου και είναι επίσης απόφοιτοι οποιασδήποτε σχολής Μ.Ε. διετούς τουλάχιστον φοίτησης, που καταργήθηκαν με τον Ν. 576/1977, ύστερα από ειδική συλλογική σύμβαση που υπέγραψε η Ομοσπονδία Συλλόγων Εργοδηγών Δημοσίου - Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με το Υπουργείο Εσωτερικών Δημοσίας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στις 20/12/2004, η οποία όμως δεν συμπεριλάμβανε τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδ. δικαίου στο Δημόσιο.

Η σύμβαση αυτή ή η Διαιτητική Απόφαση που θα εκδοθεί από τον Ο.ΜΕ.Δ. θα αφορά αποκλειστικά τα μέλη του Σ.Τ.Υ.Ε. που ανήκουν σ' αυτή την κατηγορία.

Έντονη αντίδραση για το έργο της υποθαλάσσιας αρτηρίας της Θεσσαλονίκης

Ο τεχνικός κόσμος της Θεσσαλονίκης εκφράζει την έντονη αντίδρασή του στον τρόπο με τον οποίο εκτελείται το έργο της υποθαλάσσιας αρτηρίας στην πόλη. Μάλιστα τονίζουν ότι αν είναι το έργο να γίνει με αυτό τον τρόπο, τότε θα ήταν πολύ καλύτερο να μην γίνει ποτέ.

Οι τεχνικοί αντιδρούν σε μια σειρά έργων που θα συνοδεύσουν την αρτηρία με σκοπό την υλοποίησή της. Αυτά είναι η διαπλάτυνση της λεωφόρου Μ. Αλεξάνδρου σε εννέα λωρίδες εις βάρος του πάρκου και των κατοίκων, η κατασκευή δύο εργοστασίων εξαερισμού με δύο μεγάλα φουγάρα στον Λευκό Πύργο και στην παλαιά Ηλεκτρική Εταιρεία, η μετακίνηση της ανατολικής εισόδου από το ύψος του «Μακεδονία Παλάς» στην οδό Π. Συνδίκας, η αμφιδρόμηση την οδού Ανθέων, η μη κατασκευή του πάρκινγκ στην αφετηρία της, παρεμβάσεις στην οδό Μ. Κάλας, το στένεμα της οδού Τσιμισκή, η διέλευση 130.000 αυτοκινήτων ημερησίως, αλλά και τα διόδια ύψους 1 ευρώ από 0,93 που δίνει ο εργοδότης.

Η ανεργία γίνεται εχθρός της ζωής

«Όταν δεν έχεις να φας δεν μπορείς να σκεφτείς τίποτα άλλο»
από την Αντζελα Πολέμη

Όταν δεν έχεις να φας, δεν μπορείς να κοιτάς τη θάλασσα και να ταξιδεύεις. Έτσι κι αλλιώς ο πεινασμένος καρβέλι ονειρεύεται. Όταν δεν πάει καλά η πατριδα και η κοινωνία, υποφέρουν όλοι οι πολίτες της.

Ο Περικλής στον Επιτάφιο λόγο του, επισήμανε ξεκάθαρα.

Όταν ευημερεί η πόλη, τότε και οι πολίτες της ευημερούν, όταν συμβαίνει το αντίθετο, τότε αν όχι όλοι, ένα μεγάλο ποσοστό την πληρώνει...

Στην χώρα μας πάνω από 2000 άνθρωποι βρίσκονται στα όρια της φτώχειας και άλλοι τόσοι ζούνε με τον φόβο και την αγωνία πότε θα έρθει και η σειρά τους. Η ανασφάλεια διαβρώνει την καθημερινότητα. Η ψυχολογική συμπεριφορά και η κοινωνική έχει διαταραχθεί, έχει χαθεί η ηρεμία και δεν υπάρχει ευφορία.

Μια νευρασθενική ζωή είναι ό,τι το χειρότερο. Δεν σώζεται η κατάσταση με αντικαταθλιπτικές συνταγές και χάπια ούτε με ψυχολόγους εργασίας και τεχνητές μεθόδους. Το τρομερότερο και το πιο επικίνδυνο είναι ότι, η ανεργία βλάπτει σοβαρά την υγεία. Το άγχος για το παρόν και το μέλλον δυστυχώς για τους νέους αλλά και για τους μεγαλύτερους έχει επίπτωση και στην ερωτική τους ζωή...

Ποιος έρωτας, ποιο σεξ, ποια χαρά και δημιουργία, ποια φαντασία και ποιο όνειρο, ποιος χρόνος και ποια ελευθερία...

Και όταν έχεις δουλειά, ζεις με το στρες να προλάβεις, «να ετοιμάσεις αυτό και το θέλω... χθες» του προϊσταμένου ή του εργοδότη και... με τον φόβο και την απειλή της απόλυσης. Και όταν δεν έχεις δουλειά, υποχρεώνεσαι από την ίδια την λειτουργία της καπιταλιστικής κοινωνίας να πιστέψεις και να αισθανθείς πως φταις εσύ, γιατί είσαι ανίκανος και άχρηστος.

Σε πανευρωπαϊκή έρευνα το στρες των Ελλήνων αγγίζει το 53% και είναι σχεδόν διπλάσιο από τον μέσο ευρωπαϊκό όρο 28%. Και πώς να μην είναι, όταν λειτουργούν ψυχοσωματικά και νοιάζονται περισσότερο για το τι γίνεται στον κόσμο και προστίθενται τα προβλήματα τα καθημερινά, οι λογαριασμοί, η εξόφληση των δανείων, τα φροντιστήρια, τα σουπερ-μάρκετ. Και να θέλει κανείς δεν γίνεται, εξανεμίζεται η διάθεση και η πλειονότητα πέρα από το στρες μελαγχολεί και μαραζώνει. Χάνει το ηθικό της, απογοητεύεται και πολλές φορές μνησικακεί για την τύχη του άλλου, διότι δρα ατομικοκεντρικά και για ότι συμβαίνει του φταίει οι άλλοι.

Κάποιοι ισχυρίζονται πως οι άνθρωποι για να ενεργοποιηθούν πολιτικά και κοινωνικά και να νοιαστούν για το τι γίνεται γύρω τους, πολύ περισσότερο για να κινητοποιηθούν και να αγωνιστούν τώρα που έχουν ξεφτίσει οι ιδεολογίες και έχει κλονιστεί η πίστη για το αν μπορεί να αλλάξει και αν το θέλει αυτό ο κόσμος, μας λένε πως θα πρέπει να έχουν λύσει τα προς το ζην ή θα πρέπει να έχουν φτάσει στη πλήρη εξαθλίωση για να αναγκαστούν να αντιδράσουν και να επαναστατήσουν. Για αυτό από εδώ και πέρα θα έχουμε φαινόμενα του Λος Άντζελες ή της Αργεντινής που θα είναι ξεσπάσματα αυτοκαταστροφικά μέχρι να επανέλθει το σύστημα στην πρότερα κατάσταση δια της αστυνομικής και στρατιωτικής καταστολής. Όσο δεν συγκροτείται ένας αριστερός ριζοσπαστικός πόλος που να εμπνέει εμπιστοσύνη και να δίνει διέξοδο σ' αυτό το κενό που υπάρχει, ο κόσμος θα παραδέρνει, θα υποτάσσεται στη μοίρα που του επιφυλάσσουν οι ισχυροί του πλανήτη και όσοι θα αντιδρούν, θα κατηγορούνται ως τρομοκράτες.

Το κλίμα αυτό είναι παγκόσμιο και ως να ήταν φυσικό υπαγορεύεται και επιβάλλεται από τα τεκταινόμενα στις ΗΠΑ. Εκεί, φαίνεται οι άνθρωποι έχουν πάψει να σκέπτονται και πιστεύουν ότι είναι οι εκλεκτοί του Θεού. Και για να επανέλθουμε στο θέμα μας, ο καταναλωτικός καπιταλισμός και ο πολιτισμός της επιτάχυνσης και της βαρβαρότητας που παράγεται, προκαλεί την ένταση στην ζωή, δεν αφήνει ελεύθερο χρόνο για την χαρά και την απόλαυση, ούτε δίνει καιρό να σκεφτεί κανείς από τις βιοτικές ανάγκες του, γι' αυτό και η βιοφθορά, είναι αμετάκλητη.

Τα καλύτερα χρόνια των νέων περνάνε μέσα στο άγχος να προλάβουν. Καθορίζονται από την εντατικοποίηση και από την λαχταρά να πετύχουν με όποιο τρόπο και μάλιστα εύκολο. Ο έρωτας καταντάει ευχάριστη ατίμωση και ενδεχομένως διεκπεραίωση. Ο ανταγωνισμός λειτουργεί θανάσιμα διαβρώνοντας συνειδήσεις, απαξιώνοντας αξίες. Αμβλύνει τα συναισθήματα και σκοτώνει τον έρωτα. Η κοινωνία μας γίνεται όλο και περισσότερο αντιπονητική, αντιερωτική, από την στιγμή που όλοι οι άνθρωποι που την συγκροτούν έχουν αλλοτριωθεί και λειτουργούν επιθετικά από φόβο επειδή έχει διασαλευτεί η ψυχολογική τους ισορροπία. Κάτι πρέπει να γίνει, κάτι πρέπει να αλλάξει για να γίνει κάποτε η ζωή μας πιο ανθρώπινη. Ας το ελπίσουμε!!!!!!

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε. ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άγγελος ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΣ, Πρόεδρος
Στάθης Στασινούλιας, Αντιπρόεδρος
Μιχάλης ΣΠΑΝΟΣ, Γενικός Γραμματέας
Ειρήνη Κοντιζά Αναπλ. Γεν. Γραμματέας - Υπεύθυνη τύπου & δημοσίων σχέσεων
Βίκτωρ ΓΕΡΑΡΔΗΣ, Γραμ. Οικονομικού.
Στέργιος ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ, Γραμ. Οργανωτικού.
Αντώνης Τόλιας Γραμ. Εκπαίδευσης
Ανδρέας Στοϊμενίδης, Μάγδα ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ, Σταυρούλα Νικολάου, Γιάννης Γεωργατσέλης μέλη της Διοίκησης.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αριστοτέλους 83-10434 Αθήνα
Τηλ. 210.82.11.333 Fax. 210.82.26.972
website: <http://www.stye.gr> - e-mail: info@stye.gr

ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υποκατάστημα οδού Θεμιστοκλέους.
Αριθμός Λογαριασμού 40718982

Έφυγε η Κατερίνα



Το Μεγάλο Σάββατο 30 Απριλίου του 2005, έφυγε η Κατερίνα μας, νικημένη από τα βαρύτατα τραύματα που της είχε προκαλέσει το τροχαίο που είχε

σημειωθεί στις 24 Μαρτίου στην Εγνατία οδό, λίγα χιλιόμετρα έξω από την Καβάλα.

Η Διοίκηση του Σ.Τ.Υ.Ε. έστειλε συλλληπητήριο τηλεγράφημα στην οικογένεια της Κατερίνας, και αντί στεφάνου κατέθεσε στην μνήμη της χρηματικό ποσό στο σωματείο "Χαμόγελο του παιδιού".

Πολυμελής αντιπροσωπεία του Περιφερειακού Τμήματος της Καβάλας παραβρέθηκε στην κηδεία της και κατέθεσε στεφάνι εκ μέρους του Δ.Σ.

Νέο ρεκόρ επισκεψιμότητας στο site του Σ.Τ.Υ.Ε.

Τις 50.000 έφτασαν οι επισκέπτες του site του ΣΤΥΕ στην διεύθυνση www.stye.gr, από την ημέρα λειτουργίας του τον Απρίλιο του 2003 δηλαδή στη διάρκεια 26 μηνών.

Να σημειωθεί ότι στο διάστημα από τον Σεπτέμβριο του 2004 μέχρι σήμερα έχουν σημειωθεί 20.000 επισκέψεις. Τον Ιούνιο του 2005 κατερίφθη το μηνιαίο ρεκόρ επισκεψιμότητας το οποίο έφτασε τις 5204 επισκέψεις και ο λόγος ήταν η δημοσίευση των αποτελεσμάτων των αρχαιρεσιών του ΣΤΥΕ.

Το αντίστοιχο προηγούμενο ήταν τον Μάρτιο του 2005 με 2436 επισκέψεις και ήταν ο μήνας κατά τον οποίο δημοσιεύτηκαν στην ιστοσελίδα τα μισθολόγια της ΣΣΕ του 2005 και τα οποία ίσχυσαν από 1/3/2005.

Αλλά και τον Μάιο υπήρχε μεγάλη επισκεψιμότητα (2396 επισκέπτες) λόγω των πληροφοριών που δημοσιεύονταν για τις αρχαιρεσίες.

Το αντίστοιχο νέο ημερήσιο ρεκόρ σημειώθηκε στις 7 Ιουνίου 2005 με 497 επισκέψεις, ενώ το προηγούμενο ημερήσιο ρεκόρ είχε σημειωθεί στις 30 Μαρτίου του 2005 με 465 επισκέψεις.

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΜΗΤΡΩΟΥ ΣΤΥΕ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ

Με απόφαση του Προεδρείου της Διοίκησης του Σ.Τ.Υ.Ε. ο Σύλλογος προχωράει στην εκκαθάριση του Μητρώου του σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό.

Οι συνάδελφοι οι οποίοι δεν μετείχαν στις αρχαιρεσίες για οποιοδήποτε λόγο, πρέπει να επικοινωνήσουν με τον Σύλλογο το αργότερο μέχρι τις **31 Αυγούστου 2005**, προκειμένου να πληροφορηθούν τις οφειλόμενες εισφορές τους, οι οποίες είναι 15 ευρώ για κάθε έτος μέχρι το 2005 και να τις καλύψουν.

Το ίδιο ισχύει και για τους συναδέλφους οι οποίοι ανήκουν σε επιχειρησιακά σωματεία μέλη της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. και είχαν δικαίωμα

να είναι μέλη χωρίς συνδρομή. Εφόσον δεν μετείχαν των αρχαιρεσιών πρέπει να καλύψουν τις συνδρομές στον Σ.Τ.Υ.Ε. για να παραμείνουν μέλη του.

ΟΙ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΣΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ

Οι συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως:

Για όσους παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχείρησης έξι (6) ευρώ ετησίως. Για όσους δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως. Για τους άνεργους και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. χωρίς συνδρομή, εφόσον μετέχουν των αρχαιρεσιών.

Ελαστικό ωράριο
...για περισσότερα εργοδοτικά κέρδη

«**Πρέπει να σκεφτόμαστε και όσους δεν έχουν δουλειά. Η κυβέρνηση θέλει να αυξήσει τις θέσεις απασχόλησης**», έλεγε πρόσφατα ο υπουργός Πάνος Παναγιωτόπουλος, προσπαθώντας να αιτιολογήσει τη νέα «μεταρρύθμιση», αυτή τη φορά στις εργασιακές σχέσεις. Ποιος θα διαφωνούσε με το στόχο; Πώς τον πετυχαίνεις είναι το πρόβλημα.

Τον ίδιο ακριβώς στόχο είχε θέσει πριν από μερικά χρόνια ο τότε υπουργός του ΠΑΣΟΚ Τάσος Γιαννίσης. Αλλά χρησιμοποίησε την ακριβώς αντίθετη μέθοδο. Ουσιαστικά έθεσε υπό «απαγόρευση» τις υπερωρίες, δηλαδή τις έκανε πολύ ακριβές, έτσι ώστε να μη συμφέρουν τους εργοδότες και να προσανατολιστούν στην πρόσληψη νέων εργαζομένων. Μολονότι η απόφαση εκείνη επικρίθηκε, επειδή έκοβε υπερωρίες, άρα και εισόδημα, από εργαζόμενους, είχε μια λογική. Η επιτυχία του μέτρου ήταν σχετική και σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί κανείς να ισχυριστεί ότι είχε σημαντικά αποτελέσματα. Αντίθετα είχαμε μαύρη και ανασφάλιστη εργασία. Δηλαδή οι εργοδότες συμφωνούσαν σε κάποια αμοιβή με τους εργαζόμενους για υπερωριακή απασχόληση η οποία δεν δηλωνόταν, δεν είχε κρατήσεις φόρου και ασφαλιστικές εισφορές και έτσι εμφανιζόντουσαν και οι δύο «ευχαριστημένοι» σε βάρος βέβαια των ασφαλιστικών ταμείων και ιδιαιτέρως του ΙΚΑ.

Έρχεται τώρα ο νέος υπουργός και σκοπεύει να μειώσει στο μισό περίπου την αμοιβή για τις υπερωρίες. Παράλληλα θα καθιερώνει το ελαστικό ωράριο.

Τι σημαίνει αυτό; Ο εργοδότης θα έχει το δικαίωμα όταν αυτός κρίνει (διευθυντικό δικαίωμα) να υποχρεώνει τους εργαζόμενους σε επιπλέον απασχόληση, από 9 μέχρι 12 ωρών ημερησίως (μέχρι 11 θα είναι λεία ο Παναγιωτόπουλος, 12 ζητούν οι εργοδότες), με την παράλληλη υποχρέωση στη διάρκεια ενός εξαμήνου να επιστρέφει αυτόν τον επιπλέον χρόνο εργασίας απασχολώντας τον εργαζόμενο από 4 έως 7 ώρες ημερησίως, αναλόγως πόσο τον έχει απασχολήσει το προηγούμενο διάστημα.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (νόμος Γιαννίσης) επιτρέπεται κάτι ανάλογο, υπό την προϋπόθεση ότι υπάρχει σύμφωνη γνώμη του αντιπροσωπευτικού συνδικάτου των εργαζομένων και σε περίπτωση μη ύπαρξης συνδικάτου του Εργατικού Κέντρου κ.λπ. Από την εφαρμογή αυτού του νόμου μέχρι σήμερα, περίπου πέντε χρόνια, παρουσιάστηκαν μόνο τέσσερις περιπτώσεις διευθέτησης με την αποδοχή συνδικάτων. Τώρα ο Παναγιωτόπουλος θέλει να απαλείψει αυτήν ακριβώς την διάταξη που προβλέπει την διαβούλευση και την σύμφωνη γνώμη των συνδικάτων και την λήψη αυτής της απόφασης μονομερώς από τον εργοδότη.

Το ερώτημα που τίθεται είναι, ποιος εργοδότης θα πληρώνει υπερωρίες (έστω και αυτό το 50%), όταν έχει εξασφαλισμένη την δυνατότητα να απασχολεί υποχρεωτικά τους εργαζόμενους της επιχείρησής του μέχρι 12 ώρες, διευθετώντας τον χρόνο εργασίας του; Και ποιος ελεγκτικός μηχανισμός θα ελέγξει αν επιστρέφεται ο επιπλέον χρόνος απασχόλησης όταν θα συμπληρωθεί ο χρόνος;

Και τα δύο μέτρα ευνοούν φυσικά σκανδαλωδώς τους εργοδότες και όχι τους εργαζόμενους. Αλλά θα μπορούσε ενδεχομένως να συζητηθεί κάτι ανάλογο, αν επρόκειτο με αυτό τον τρόπο να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας.

Υπάρχει όμως τέτοια περίπτωση; Και βέβαια όχι. Ο εργοδότης όταν θα χρειαστεί να αυξήσει την παραγωγή, θα αυξήσει τις ώρες εργασίας χωρίς να πληρώνει υπερωρίες. Ποια λογική θα τον αναγκάσει να προσλάβει προσωπικό;

Ας πάρουμε ένα παράδειγμα μιας κατασκευαστικής εταιρείας η οποία θέλει να ολοκληρώσει ένα τεχνικό έργο μέσα στις προβλεπόμενες προθεσμίες. Θα μπορεί να υποχρεώσει το προσωπικό της να απασχοληθούν στο εργοτάξιο έως τέσσερις επιπλέον ώρες ημερησίως μια και η άρνηση εκ μέρους του εργαζόμενου θα είναι λόγος απόλυσης. Θα ασκήσει αυτό το «δικαίωμά» της επί ένα τρίμηνο και μόλις ολοκληρωθεί το έργο θα απολύει το προσωπικό που απασχόλησε, όπως ακριβώς κάνουν όλοι οι εργοδότες με το εργοταξιακό προσωπικό, χωρίς να έχει πληρώσει υπερωρίες και χωρίς να επιστρέφει τον επιπλέον χρόνο. Ποιος θα το ελέγξει και

πως θα αντιδράσει ο απολυμένος εργαζόμενος; Θα απευθυνθεί μήπως στα δικαστήρια, διαδικασία πολύχρονη που στην ουσία μεγάλο ποσοστό των οφειλόμενων θα πηγαίνουν στους δικηγόρους και σε άλλα έξοδα.

Για να αυξηθεί λοιπόν η απασχόληση, η οποία είναι το άλλοθι για τις αντεργατικές ρυθμίσεις που επιδιώκει να περάσει μεσοκαλόκαιρο η κυβέρνηση, χρειάζονται επενδύσεις, αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης, χρέμα στην αγορά, πράγματα που δεν υπάρχουν σήμερα. Ιδιαίτερα στον κλάδο μας όπου υπάρχουν περισσότερες από 70.000 απολύσεις, ούτε η διευθέτηση, ούτε η κατάργηση της αμοιβής των υπερωριών θα αλλάξουν την τραγική κατάσταση την οποία βιώνουν οι απλήρωτοι και άνεργοι εργαζόμενοι. Και η αλήθεια αυτού του επιχειρηματός μας θα αποδειχτεί σύντομα.

Χρέη 3,5 δισ. ευρώ
πνίγουν τις κατασκευαστικές
Ελάχιστες δημοπρατήσεις
και μεγάλες εκπτώσεις
επιδεινώνουν την εικόνα

Χρέη ύψους 3,5 δισ. ευρώ προς τις τράπεζες απειλούν τις περισσότερες κατασκευαστικές εταιρείες της χώρας, ενώ οι δημοπρατήσεις που εξακολουθούν να γίνονται με το σταγονόμετρο οδηγούν σε ολοένα και μεγαλύτερες εκπτώσεις και επιδεινώνουν το εφιαλτικό τοπίο στον κλάδο.

Το τετράμηνο Μαρτίου - Ιουνίου 2005 οι εκπτώσεις στα δημόσια έργα έφτασαν κατά μέσον όρο το 43%, από 37%, θέτοντας σε ορατό κίνδυνο την ολοκλήρωσή τους. Σύμφωνα με τα στοιχεία που κατατέθηκαν στη Βουλή, τα χρέη των κατασκευαστικών εταιρειών προς τις τράπεζες έχουν ήδη φτάσει στο αστρονομικό ποσό των 3,5 δισ. ευρώ, ενώ από αυτά, τα 2,7 δισ. είναι χρέη των εισηγμένων εταιρειών στο Χρηματιστήριο! Την ίδια στιγμή ο κατασκευαστικός κλάδος ήδη μετρά περισσότερους από 60.000 ανέργους, μεταξύ αυτών περίπου 8.000 μηχανικούς, ενώ οι οφειλές του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα προς τις κατασκευαστικές ανέρχονται στα 850 εκατ. ευρώ.

Μεγάλες εκπτώσεις

Απ' ότι διαπιστώνεται ο κατασκευαστικός τομέας σήμερα είναι μία βόμβα έτοιμη να εκραγεί και θα παρασύρει όχι μόνο αυτές αλλά και άλλες επιχειρήσεις που συνδέονται με τον κλάδο. Σύμφωνα με στοιχεία που κατατέθηκαν στην Βουλή και τον πίνακα με τις εκπτώσεις δημοσίων έργων σε σχετική ερώτηση προς τον υπουργό ΠΕΧΩΔΕ. «Οι κατασκευαστικές προκειμένου να πάρουν έργα δίνουν πολύ μεγάλες εκπτώσεις. Αν συνυπολογιστεί ότι οι υψηλές αυτές εκπτώσεις δίνονται επί τιμολογίων κατασκευής που είναι εξαιρετικά μειωμένα σε σχέση με αυτά προ του 2004, είναι εύκολα αντιληπτό ότι γυρίζουμε σε δυσάρεστες καταστάσεις όπως προ του 1997 που θεσπίστηκε ο μαθηματικός τύπος».

«Βουλιάξε ο κλάδος»

Όπως αναφέρεται στην ίδια ερώτηση, παρότι το ΥΠΕΧΩΔΕ επιχείρησε να ανακόψει το κύμα των μεγάλων εκπτώσεων τις οποίες έδιναν και δίνουν οι εταιρείες προκειμένου να πάρουν ένα δημόσιο έργο, μειώνοντας ακόμα περισσότερο τα ενιαία τιμολόγια δημοσίων έργων, ο μέσος όρος των εκπτώσεων όχι μόνο δεν μειώθηκε, αλλά αυξήθηκε. Σε 50 έργα προϋπολογισμού, περίπου 1,5 δισ. ευρώ, ο μέσος όρος των εκπτώσεων που δόθηκαν είναι 43%. «Οι αιτίες αυτής της κατάστασης είναι προφανείς» τονίζεται στην ερώτηση. «Η κυβέρνηση πάγωσε για έναν χρόνο τις δημοπρατήσεις των δημοσίων έργων προκειμένου να αλλάξει τον νόμο με συνέπεια ο κλάδος να βουλιάξει. Όλοι ξέρουμε ότι οι υψηλές εκπτώσεις εγκυμονούν τον κίνδυνο εγκατάλειψης των έργων και άλλες εμπλοκές που αφορούν τη χρηματοδότησή τους από το Γ' ΚΠΣ».

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΣΕΕ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ - ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.

Μετά την πρόσκληση του Υπουργού Απασχόλησης κ. Παναγιωτόπουλου, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τη ΓΣΕΕ.

Στη συνάντηση αυτή ξεκαθαρίστηκε απολύτως από τη ΓΣΕΕ: Α) Ανταποκρινόμενη στη θεσμική της ευθύνη, η ΓΣΕΕ παρίσταται σ' αυτή τη συνάντηση και όχι σε διαδικασία διαλόγου που ποτέ δεν ξεκίνησε και έχει σαν θέματα την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, το κόστος των υπερωριών και το διευθυντικό δικαίωμα.

Β) Είναι φανερό ότι αυτά τα θέματα τα θέτουν οι εργοδοτικοί φορείς, ο Υπουργός τα υιοθετεί και ζητά «τελεσιγραφικά» τη θέση της ΓΣΕΕ λίγο πριν νομοθετήσει.

Καμιά συζήτηση ή διάλογος δε μπορεί να γίνει απ' αυτών των θεμάτων, κι αυτό γιατί:

1. Με το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 2004-2005 συμφωνήθηκε με τους εργοδότες και το πλαίσιο και η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης. **Αντί λοιπόν ο Υπουργός να ξεπερνά και τους ίδιους τους εργοδότες, όφειλε να έχει νομοθετήσει όσα έχουν συμφωνηθεί.**

2. Τα πραγματικά προβλήματα στη λεγόμενη αγορά εργασίας αφορούν στη μερική απασχόληση, στην καταστρατήγηση 8ωρου, στη «μαύρη» - αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία, κ.λ.π. που πρέπει να συζητηθούν, έτσι ώστε να γίνει ρύθμιση και όχι την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων.

3. Ο ισχύων νόμος 2874/2000 δίνει τη δυνατότητα διευθέτησης του χρόνου εργασίας με συλλογικές συμβάσεις και στο μέτρο και στο βαθμό που υπάρχουν δυσκολίες και δυσκαμψίες, αυτές να εξεταστούν και να συζητηθούν.

4. Οι εμπλεκόμενοι κοινωνικοί φορείς με άνεση χρόνου να συζητήσουν και να αναζητήσουν λύσεις και συμφωνίες και η Κυβέρνηση να νομοθετήσει το αποτέλεσμα των συμφωνιών και των κατά περίπτωση συμβάσεων.

Η εμμονή του Υπουργού Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας στη συζήτηση μόνο των συγκεκριμένων θεμάτων, τα οποία αποτελούν ομολογημένες επιδιώξεις των εργοδοτών, είναι φανερό ότι έβαλε τέλος στη συνέχιση οποιασδήποτε συζήτησης ή διαλόγου.

Η εμμονή της Κυβέρνησης να προχωρήσει με νομοθετική ρύθμιση των εργοδοτικών επιδιώξεων θα συναντήσει τη δυναμική απάντηση της ΓΣΕΕ, σε εφαρμογή της ομόφωνης απόφασης της Διοίκησής της.