

Κωδικός 4619

Περιοδική  
Ενημερωτική  
Έκδοση  
Εργαζόμενων  
Τεχνικών

Ετος 13ο  
Αριθμός τεύχους  
50ο

Ιανουάριος  
Φεβρουάριος  
Μάρτιος  
2009

Ιδιοκτήτης  
Σύλλογος Τεχνικών  
Υπαλλήλων Ελλάδος

Εκδότης - Υπεύθυνος  
Ανδρέας  
Στοιμενίδης  
Αριστοτέλους 83  
10434 Αθήνα  
Τηλ: 210.82.11.333  
Fax: 210.82.26.972

## ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ

**Π**ραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 2 Απρίλη, 24ωρη Γενική Απεργία της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ με καθολική συμμετοχή των εργαζομένων απ' όλους τους κλάδους και όλους τους εργασιακούς χώρους σε όλη τη χώρα.

### Γ.Σ.Ε.Ε. - ΑΔΕΔΥ Αθήνα 2-4-2009 ΨΗΦΙΣΜΑ - ΔΙΑΒΗΜΑ

**Ε**μείς οι απεργοί που συγκεντρωθήκαμε την Πέμπτη 2/4/2009 στο Πεδίο Άρεως και αφού ακούσαμε τους ομιλητές, εγκρίναμε το παρακάτω ψήφισμα:

Εκφράζουμε την έντονη διαμαρτυρία μας για:

Την πολιτική των ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ- ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΩΝ- ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ- ΕΛΑΣΤΙΚΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (4ήμερα) κ.α.

Την οικονομική πολιτική του 2009, το πάγωμα μισθών και συντάξεων για την πλειοψηφία των εργαζομένων του Δημοσίου και των συνταξιούχων και τη χορήγηση έκτακτου βοηθήματος για όλους τους άλλους.

Την υπονόμευση των ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας, την αύξηση των ορίων ηλικίας των γυναικών με πρόσχημα την ισότητα των δυο φύλων, την αμφισβήτηση της βιωσιμότητας και κοινωνικής αποτελεσματικότητας του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, την προσπάθεια αλλαγής του ασφαλιστικού συστήματος των δημοσίων υπαλλήλων από κοινωνική σε επαγγελματική.

Τη νέα φοροεπιδρομή κατά των μισθωτών των συνταξιούχων και των απλών πολιτών διευρύνοντας έτσι τις φορολογικές ανισότητες. Την ολομέτωπη επίθεση αμφισβήτησης και υπονόμευσης όλων των βασικών και θεμελιωδών εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

Τη δογματική εμμονή σε μια περιοριστική οικονομική πολιτική που εντείνει το πρόβλημα της ανάπτυξης, της απασχόλησης και των εισοδημάτων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Την καταπάτηση των ΣΣΕ, της Εργατικής Νομοθεσίας, των Διεθνών Συμβάσεων και του Συντάγματος από εργοδότες και Κυβέρνηση.

Τη δογματική και αναποτελεσματική αντιμετώπιση των προβλημάτων της οικονομίας με μέτρα και πολιτικές που αδικούν και επιβαρύνουν τους εργαζόμενους και τους πολίτες διευρύνοντας τη κρίση και την ύφεση.

Τις ιδιωτικοποιήσεις των επιχειρήσεων και υπηρεσιών και την εμπορευματοποίηση των κοινωνικών αγαθών. Τη μείωση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων και αναπτυξιακών πρωτοβουλιών του κράτους που θα ενίσχυαν την απασχόληση, την οικονομία και την επιχειρηματικότητα.

Την Κυβερνητική προσπάθεια να φορτωθούν τα βάρη κατάρρευσης του προϋπολογισμού και της οικονομικής κρίσης στους εργαζόμενους και στους απλούς πολίτες.

#### ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- Την κρίση να πληρώσουν αυτοί που τη δημιούργησαν: τραπεζίτες, κυβερνήτες και επιχειρηματίες. Τα προβλήματα της οικονομίας και τα αδιέξοδα της κοινωνίας τα δημιούργησε ο Νεοφιλελευθερισμός και οι ασκούμενες πολιτικές για αυτό αρνούμαστε να αποδεχτούμε τις ίδιες χρεοκοπημένες και αντεργατικές συνταγές.

- Να φορολογηθεί η μεγάλη ακίνητη περιουσία, τα επιχειρηματικά και τραπεζικά κέρδη, η περιουσία της Εκκλησίας καθώς και οι δραστηριότητες από εξωχώριες εταιρείες (off shore)

#### Αποφάσεις Διοίκησης ΣΤΥΕ

στην 2η σελίδα

#### Ανακοινώσεις του Συλλόγου για ΣΤΕΒ & Σωματείο Μισθωτών

στη 2η και 3η σελίδα



#### ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ :

- Απαγόρευση των απολύσεων, διαθεσιμότητων, υποχρεωτικών αδειών, ελαστικών μορφών απασχόλησης κ.α. στις επιχειρήσεις που πήραν επιχορηγήσεις ή οικονομική βοήθεια από το πακέτο των 28 ΔΙΣ €.
- Ανάκληση των εκβιαστικών συμφωνιών για τη μείωση μισθών και του χρόνου εργασίας καθώς και του νομοθετικού πλαισίου που τις επιτρέπει.
- Ενίσχυση της Εργασίας και της Απασχόλησης με ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα από το κράτος και τους εργοδότες.
- Αύξηση του επιδόματος ανεργίας στο 80% του μισθού και διεύρυνση της χορήγησης του για δύο χρόνια
- Εξίσωση και αύξηση της αποζημίωσης των εργατών, με αυτή των υπαλλήλων.
- Ουσιαστικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις
- Αύξηση των Δημοσίων Επενδύσεων και ενίσχυση της πραγματικής οικονομίας.
- Αύξηση του προγράμματος της Εργατικής Κατοικίας και του προγράμματος Κοινωνικού Τουρισμού, για να αυξηθεί η απασχόληση και οι θέσεις εργασίας.
- Ενίσχυση και ενεργοποίηση των ελεγκτικών μηχανισμών (ΣΕΠΕ) για την πάταξη της μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας των επισφαλών μορφών απασχόλησης και της εργοδοτικής αυθαιρεσίας!
- Αυστηρή εφαρμογή των ΣΣΕ, της Εργατικής Νομοθεσίας, Δημοκρατική ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, πάταξη των ελαστικών μορφών απασχόλησης. Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο 2
- Έκτακτη εισοδηματική ενίσχυση εργαζομένων Συνταξιούχων, Ανέργων για να τονωθεί η αγοραστική δύναμη, η ζήτηση στην αγορά και η πραγματική οικονομία.
- Μείωση του ΦΠΑ στα βασικά και στοιχειώδη καταναλωτικά αγαθά και υπηρεσίες, για να ανακουφιστούν τα λαϊκά εισοδήματα.
- Πάγωμα ή και μείωση των τιμολογίων των ΔΕΚΟ και των οργανισμών κοινής ωφέλειας.
- Στήριξη των ασφαλιστικών ταμείων, των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων ανδρών και γυναικών.
- Να μην υλοποιηθεί η απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για την ασφάλιση στο Δημόσιο και την αλλαγή του χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης.

#### Όλοι μαζί συνεχίζουμε:

- Να αποτρέψουμε τις απολύσεις, να προστατεύσουμε τους ανέργους και να αυξήσουμε την απασχόληση.
- Να ενισχύσουμε τα εργασιακά, οικονομικά, κοινωνικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα.
- Να αποκτήσει παρεμβατικό, ρυθμιστικό και ουσιαστικό ρόλο το κράτος στο τραπεζικό- χρηματοοικονομικό σύστημα και τον έλεγχο στις στρατηγικές σημασίας επιχειρήσεις του δημοσίου.
- Να επιβάλουμε την δίκαιη διανομή και αναδιανομή των εισοδημάτων υπέρ των ασθενέστερων και οικονομικά αδύνατων!

#### Η Απεργιακή Συγκέντρωση

Οι εξελίξεις στην ΣΣΕ των Εργοδηγών -  
Σχεδιαστών Βιομηχανίας Βιοτεχνίας και Εμπορίου.

Το πλήρες κείμενο στην 2η σελίδα

Άρθρο του κ. Ανδρέα Στοϊμενίδη  
Προέδρου του Σ.Τ.Υ.Ε.  
στην 4η σελίδα

Δώρο Πάσχα  
στην 4η σελίδα



## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Σ.Τ.Υ.Ε.

Συνεδρίασε στις **11 Φεβρουαρίου 2009** η ολομέλεια της Διοίκησης του ΣΤΥΕ με θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Επικύρωση πρακτικών.
2. Ενημέρωση / Ανακοινώσεις.
3. Νέες εγγραφές μελών.
4. Ομοιοεπαγγελματική Σύμβαση Εργασίας Εργοδηγών-Σχεδιαστών Βιομηχανίας, Βιοτεχνίας & Εμπορίου 2008-2009.
5. Ειδικές ρυθμίσεις για την Παρακράτηση Εισφοράς.
6. Οικονομικός απολογισμός.

Στα πλαίσια της συνεδρίασης της Διοίκησης του Συλλόγου, πραγματοποιήθηκε η κοπή της πίτας του Δ.Σ με προσκεκλημένο τον Πρόεδρο της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. κ. Αγγελο Φραγκόπουλο. Ο Πρόεδρος του Συλλόγου κ. Ανδρέας Στοϊμενίδης, αφού απεύθυνε τον προσωπικό του χαιρετισμό και τις ευχές του για την νέα χρονιά που διανύουμε, έδωσε το λόγο στον Πρόεδρο της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. για να εκφράσει τις ευχές του και να τοποθετηθεί για την πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος στις μέρες μας.

**Η** Διοίκηση κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης και αφού επικύρωσε τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης, αποφάσισε ομόφωνα και ενέκρινε τα παρακάτω:

- Τις ανακοινώσεις του Συλλόγου.
- Τις εγγραφές των νέων συναδέλφων στον ΣΤΥΕ.
- Τον τρίμηνο οικονομικό απολογισμό.
- Τη διοργάνωση ενός επιμορφωτικού σεμιναρίου με θέμα τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας με κύριο εισηγητή τον πρόεδρο της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε., έτσι ώστε να μεταφερθούν οι πολύτιμες γνώσεις του στα νέα στελέχη του ΣΤΥΕ.
- Τον προγραμματισμό συναντήσεων με τους εργοδοτικούς φορείς που υπογράφουν τις Σ.Σ.Ε. με τον ΣΤΥΕ.
- Την συμμετοχή στην απεργία που θα ορίσει η ΓΣΕΕ στο επόμενο διάστημα.
- Την αποδοχή της πρότασης που κατέθεσε στις 04/02 ο ΣΕΒ για την Ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ Εργοδηγών-Σχεδιαστών Βιομηχανίας, Βιοτεχνίας και Εμπορίου, με κάποιες διαφοροποιήσεις υπέρ των αυξήσεων των μισθών των εμπειροτεχνών στα δεδομένα της ΕΓΣΣΕ.
- Ειδικές ρυθμίσεις σχετικά με την παρακράτηση εισφοράς υπέρ του ΣΤΥΕ, για όσες εταιρείες εφαρμόζουν την ΣΣΕ του ΣΤΥΕ και την συμπεριλαμβανόμεν στην επιχειρησιακή τους σύμβαση ως κατώτατο μισθό.
- Τη διοργάνωση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΤΥΕ, το οποίο θα λάβει μέρος σε πόλη της Βόρειας Ελλάδας λίγο πριν το καλοκαίρι.

### ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΣΤΥΕ ΤΡΙΤΗ 17-3-2009

Έπειτα από την ανακοίνωση της ΓΣΕΕ για την απεργία της 2 Απριλίου, συνεδρίασε το Προεδρείο του ΣΤΥΕ την Τρίτη 17 Μαρτίου 2009 με σκοπό την απόφαση συμμετοχής στην απεργία και την πρόσκληση για τη συμμετοχή των μελών στο συλλαλητήριο της Αθήνας και στα συλλαλητήρια που θα διοργανώσουν τα κατά τόπους Εργατικά κέντρα σε όλη την χώρα.

Στα πλαίσια της συνεδρίασης συζητήθηκαν και οργανωτικά θέματα ανάπτυξης του Συλλόγου.

Ο Πρόεδρος του ΣΤΥΕ πρότεινε νέες μεθόδους επικοινωνίας με τα μέλη μας αλλά και οικονομικής ενίσχυσης του Συλλόγου.

Τα μέλη του προεδρείου ενημερώθηκαν από τον Πρόεδρο κ. Ανδρέα Στοϊμενίδη, για τις εξελίξεις των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στους χώρους της Βιομηχανίας και των Τεχνικών εταιρειών.

Έπειτα από την μεταστροφή στην στάση του ΣΕΒ όπως αποτυπώθηκε στην τελική του πρόταση, η οποία δεν έδινε κανένα περιθώριο συνεργασίας καθώς περιείχε αυξήσεις μεσοσταθμικά 3% για κάθε έτος για τους εργοδηγούς και τους εμπειροτέχνες και παρά την έλλειψη χρονικών περιθωρίων, η διοίκηση του ΣΤΥΕ αποφάσισε την παραπομπή της σύμβασης στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας. Ο κίνδυνος μη υπογραφής ΣΣΕ για τους εργοδηγούς ή ακόμα ο κίνδυνος υπογραφής μιας σύμβασης με αυξήσεις κατώτερες από αυτές που προβλέπει η Εθνική Γενική ΣΣΕ για το 2008 & 2009 δεν άφησε άλλο περιθώριο επιλογής στη Διοίκηση του ΣΤΥΕ για την αποτελεσματική προστασία των συμφερόντων των εργαζόμενων.

Στην πρώτη συνάντηση με τον Μεσολαβητή, η διοίκηση του ΣΤΥΕ θα καταθέσει ένα φάκελο με το πλήρη ιστορικό των συζητήσεων και των διαπραγματευτικών συναντήσεων με τον ΣΕΒ και τις άλλες οργανώσεις.

Το τελευταίο θέμα που απασχόλησε τη διοίκηση ήταν η υπογραφή της σύμβασης του ΣΤΥΕ από το Σωματείο Μισθωτών τεχνικών και αποφασίστηκε ομόφωνα η έκδοση σχετικής ανακοίνωσης για την αποκάλυψη και ανάδειξη του συγκεκριμένου γεγονότος.

### Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.

#### ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Ανδρέας ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ Πρόεδρος  
Στάθης ΣΤΑΣΙΝΟΥΛΙΑΣ Αντιπρόεδρος  
Ειρήνη ΚΟΝΤΙΖΑ Γενική Γραμματέας  
Γιώργος ΖΗΛΟΥΔΗΣ Αναπληρωτής Γεν. Γραμματέας  
Νίκη ΑΡΩΝΗ Γραμματέας Οικονομικού  
Στέργιος ΣΚΟΥΤΕΛΑΣ Γραμματέας Οργανωτικού  
Χρύσα ΜΥΛΩΝΑΚΗ Γραμματέας Εκπαίδευσης  
Υπεύθυνη Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων  
Μάγδα ΓΕΩΡΓΙΑΔΟΥ, Αντώνης ΤΟΛΙΑΣ, Δημήτρης ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ, Χρήστος ΛΕΤΣΙΟΣ, μέλη της Διοίκησης

#### ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Αριστοτέλους 83-10434 Αθήνα  
Τηλ. 210.82.11.333 - Fax. 210.82.26.972  
Url: <http://www.stye.gr> - e-mail: [info@stye.gr](mailto:info@stye.gr)

#### ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υποκατάστημα οδού Θεμιστοκλέους.  
Αριθμός Λογαριασμού 40718982



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα (Πλατεία Βικτωρίας) - Τηλ.: 2108838390 - Fax.: 2108838203

<http://www.stye.gr/OSETEE> e-mail: [osetee@stye.gr](mailto:osetee@stye.gr)

Αθήνα 27/03/2009

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

**Θέμα: Γενικευμένη επίθεση στα εισοδήματα και τα δικαιώματα των εργαζομένων.**

Οι «ευλογίες» του κουρασμένου πρωθυπουργού προς τους εργοδότες για την γενικευμένη ελαστικοποίηση της εργασίας, ως απάντηση στην οικονομική κρίση, δεν είναι τίποτε άλλο παρά συνταγές αποτυχίας, που θα πυροδοτήσουν κοινωνικές συγκρούσεις.

Ο πρωθυπουργός και η κυβέρνησή του, επιμένουν να χρησιμοποιούν συνταγές που διαχρονικά έχει αποδειχτεί ότι οδηγούν στο βάθεμα της κρίσης και στο φούντωμα της ανεργίας. Αντί να ενισχύσει το εισόδημα των εργαζομένων και των συνταξιούχων, ώστε να υπάρξει κινητικότητα στην αγορά, ακολουθεί την αντίστροφη πορεία που οδηγεί στην ύφεση, δίνοντας το σύνθημα για γενικευμένη επίθεση στα δικαιώματα των εργαζομένων.

Δεν χρειάστηκε να περάσουν παρά λίγα εικοσιτετράωρα για να έρθουν τα πρώτα μηνύματα από την εργοδοτική πλευρά, η οποία σπεύδει να αξιοποιήσει τις προτροπές του πρωθυπουργού για να αμφισβητήσει υπογεγραμμένη Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας για το 2009, προσφεύγοντας στον Ο.ΜΕ.Δ. με σκοπό την κατάργησή της.

Ίσως ο κλάδος μας να μην κινδυνεύει άμεσα να απολέσει τα κεκτημένα του σε ότι αφορά την υπογραφείσα διετή Σ.Σ.Ε. (2008-2009), η οποία εφαρμόζεται από 1/1/2009 (αύξηση 6%), αλλά τίποτα δεν εμποδίζει τους εργοδότες, να αξιοποιήσουν την προτροπή του πρωθυπουργού για εβδομάδα 3 ή 4 ημερών και μειωμένα ωράρια 25-30 ωρών, μειώνοντας ουσιαστικά το 50 - 70% των αποδοχών των εργαζομένων.

**Η Γενική Απεργία των εργαζομένων της Πέμπτης 2 Απριλίου θα δώσει δυναμική και αγωνιστική απάντηση στους κυβερνώντες, στους εργοδότες και στους λαγούς τους (Μίχαλος, Μυλωνάς), οι οποίοι προσποιούμενοι το ρόλο της «κοινωνικής συναίνεσης», προτείνουν αντεργατικές πολιτικές ως φάρμακο στην οικονομική «κρίση», στην οποία οι ίδιοι οδήγησαν τη χώρα.**

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΟΣΕΤΕΕ

### ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΙΣΘΩΤΩΝ "ΥΠΕΓΡΑΨΕ" ΤΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΤΥΕ!!!

Αθήνα 3/4/2009

Προκαλεί θυμηδία το γεγονός ότι το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών υπέγραψε με καθυστέρηση ενός έτους την Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του ΣΤΥΕ για τις Τεχνικές Επιχειρήσεις. Ένας χρόνος επαναστατικής γυμναστικής και υβρεολογίας μέσω του Ενημερωτικού Δελτίου του ΤΕΕ απέναντι στο Σύλλογό μας, την Ομοσπονδία μας και τη ΓΣΕΕ για να υπογράψουν, **παρακαλώντας τους εργοδότες**, το ίδιο κείμενο με ισχύ μάλιστα μόνο στην περιοχή της Αττικής.

Απέναντι σε αυτή την υποκριτική συμπεριφορά και την απουσία έμπνευσης, εμείς απαντάμε με μεθοδικότητα, συστηματική δουλειά και ευθύνη για να καλύψουμε με τον καλύτερο τρόπο τις διεκδικήσεις των εργαζόμενων στις Τεχνικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας. Δηλώνουμε ότι είμαστε ανοιχτοί στο διάλογο με το Σωματείο Μισθωτών και αισιοδοξούμε ότι καθαρά, υπεύθυνα και χωρίς καθυστερήσεις οι Σύλλογοι μας θα υπογράψουν από κοινού την επόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του Σ.Τ.Υ.Ε.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.

### Περιφερειακό τμήμα του ΣΤΥΕ στη Θεσσαλονίκη

Ο Σύλλογος διαθέτει γραφείο στο Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονίκης, στον 5ο όροφο (οδός Αριστοτέλους 32). Για την ενημέρωση των συναδέλφων, το γραφείο θα είναι ανοιχτό Δευτέρα και Τετάρτη 18.00-20.00 μ.μ.



**ΣΤΟΝ ΟΜΕΔ Η Σ.Σ.Ε. 2008-2009  
ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ & ΕΜΠΕΙΡΟΤΕΧΝΩΝ ΣΕ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ & ΕΜΠΟΡΙΟ  
ΕΜΠΑΙΓΜΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ  
ΠΑΡΕΛΚΥΣΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ**

**Το ιστορικό των διαπραγματεύσεων**

Ενώ οι εργαζόμενοι εργοδηγοί και εμπειροτέχνες της Βιομηχανίας δεν έχουν λάβει ακόμη την αύξηση της διετίας 2008-2009, οι Βιομήχανοι επιδιώκουν να μην δοθεί καμία αύξηση για την διετία αυτή.

Αναπόφευκτη εξέλιξη η προσφυγή στον ΟΜΕΔ ώστε να δοθεί η αναδρομικά η αύξηση 6% συν 6% της Γ.Σ.Ε.Ε. στους εργαζόμενους.

Ο Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος με την υπ' αριθμόν 85/22-9-2008 Πρόσκληση Καταγγελία της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργοδηγών Σχεδιαστών, κάλεσε σε διαπραγματεύσεις τις εργοδοτικές οργανώσεις για την Σύμβαση του 2008 & 2009. Οι εργοδοτικές Οργανώσεις που προσκλήθηκαν ήταν οι:

- ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
- ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
- ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Οι εργοδοτικές οργανώσεις δεν παρευρέθηκαν στην προγραμματισμένη συνάντηση της 29/9/2008.

Ο Σύλλογος απέστειλε στις παραπάνω εργοδοτικές οργανώσεις ένα αναλυτικό κείμενο (αρ. πρωτ. 93/29-9-08) με τις διεκδικήσεις του προκειμένου να μελετηθεί και να τεθεί ως αντικείμενο συζήτησης στην επόμενη συνάντηση.

Ο Σύλλογος με την υπ' αριθμόν 110/7-10-2008 επιστολή επανέλαβε την πρόσκληση προς τις εργοδοτικές οργανώσεις. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του ΣΕΒ, έπειτα από παράκληση της εκπροσώπου του ΣΕΒ κας Δασκαλάκη.

Οι άλλες δύο οργανώσεις δεν προσήλθαν. Συζητήθηκε εκτός των άλλων η προοπτική για διετή σύμβαση και τονίσθηκε από το σύλλογο μας, η σημαντικότητα ένταξης των αποφοίτων ΙΕΚ.

Η επόμενη συνάντηση έγινε στα γραφεία του ΣΕΒ στις 12 Νοεμβρίου 2008 όπου συζητήθηκαν τα εξής:

- Αυξήσεις 6% από 1/5/2008
- 3% από 1/1/2009 &
- 3% από 1/9/2009

Επίσης συζητήθηκε η μετατροπή των μισθολογίων από διετίες σε τριετίες και της αναλογίας των μισθολογίων των Εργοδηγών Σχεδιαστών στο 72% σε σχέση με το μισθολόγιο των Διπλωματούχων Μηχανικών της Βιομηχανίας. Η συνάντηση έκλεισε με την δέσμευση της εκπροσώπου του ΣΕΒ κας Δασκαλάκη, να συντάξει και να στείλει πρόταση για το κείμενο της ΣΣΕ, με βάση αυτών που συζητήθηκαν.

Ακολούθησε σειρά τηλεφωνικών επικοινωνιών με την εκπρόσωπο του ΣΕΒ προκειμένου να συντομευθούν οι διαδικασίες.

Την Δευτέρα 8 Δεκεμβρίου 2008 ο ΣΕΒ απέστειλε ηλεκτρονικά ένα σχέδιο ΣΣΕ 2008-2009. Το κείμενο περιλάμβανε μόνο τις αυξήσεις που είχαν συζητηθεί την 12η Νοεμβρίου.

Ο ΣΤΥΕ κοινοποίησε αυτό το σχέδιο και στις άλλες οργανώσεις προκειμένου να μελετηθεί.

Οι διαπραγματεύσεις δεν συνεχίστηκαν στο διάστημα των γιορτών έως και την 7-1-2009 λόγω του ότι τα γραφεία του ΣΕΒ ήταν κλειστά. Έπειτα από αρκετές προσπάθειες επικοινωνίας από την διαπραγματευτική ομάδα του ΣΤΥΕ, την Δευτέρα 26 Ιανουαρίου 2009 ο ΣΕΒ απέστειλε ηλεκτρονικά ένα σχέδιο ΣΣΕ 2008-2009. Το σχέδιο αυτό έφτανε του εργοδηγούς στο 72% (σε τριετίες) και τους Εμπειροτέχνες στο 63% του μισθολογίου των Διπλωματούχων Μηχανικών της Βιομηχανίας και έδινε μια επιπλέον αύξηση 5,5% από 1/9/2009.

Η διαπραγματευτική ομάδα του ΣΤΥΕ προσπάθησε αρκετές φορές (σχεδόν σε καθημερινή βάση) να επικοινωνήσει με εκπροσώπους του ΣΕΒ (κ. Δασκαλάκη Κατερίνα & Μπαρδάνη Ρένα) προκειμένου να συζητηθεί το σχέδιο της σύμβασης και να βελτιωθεί όσο ήταν δυνατό υπέρ των εργαζόμενων. Η επικοινωνία κατέστη αδύνατη λόγω αναφερόμενου φόρτου εργασίας, συχνής απουσίας και ασθένειας των εκπροσώπων του ΣΕΒ.

Την Παρασκευή 20 Φεβρουαρίου 2009 ο ΣΤΥΕ ζήτησε να πραγματοποιηθεί συνάντηση την Δευτέρα 23 Φεβρουαρίου 2009 (αρ. πρωτ. 262) στα γραφεία του ΣΕΒ. Έπειτα από αρκετές αναβολές από τον ΣΕΒ, η συνάντηση έγινε την Πέμπτη 26 Φεβρουαρίου 2009. Οι εκπρόσωποι του ΣΤΥΕ πρότειναν τα παρακάτω:

· Μετατροπή των μισθολογίων των Πτυχιούχων & Εμπειροτεχνών από διετίες σε τριετίες.

· Νέα αναλογική σχέση μεταξύ των μισθολογίων σε σχέση με τους Μηχανικούς της Βιομηχανίας. Αναλυτικά:

- Πτυχιούχοι στο 70% από 1/1/2008 και στο 72% από 1/9/2009.
- Εμπειροτέχνες στο 67% από 1/1/2008 και στο 69% από 1/9/2009.
- Στο μισθολόγιο των εμπειροτεχνών από 1/1/2008, στα έτη υπηρεσίας 30-39 την επιπλέον αύξηση της ΕΓΣΣΕ 2008 (3,45%)

Η πρόταση του ΣΤΥΕ εστάλη την ίδια μέρα γραπτώς στις εργοδοτικές οργανώσεις.

Η εκπρόσωπος του ΣΕΒ ενημέρωσε τηλεφωνικά στις 6 Μαρτίου ότι δεχόταν πιέσεις από τους Βιομήχανους να μην δοθούν αυξήσεις για το 2009 και επέστρεψε με μια πρόταση που δεν περιλάμβανε ούτε τις αυξήσεις τις ΓΣΕΕ και αναιρούσε οτιδήποτε είχε συζητηθεί σχετικά με τριετίες και αναλογίες σε σχέση με τους μηχανικούς.

Στις 13 Μαρτίου 2009 ο ΣΤΥΕ κατέθεσε αίτηση μεσολάβησης στον ΟΜΕΔ. Την Παρασκευή 3 Απριλίου έγινε η ανάδειξη του Μεσολαβητή στον Ο.ΜΕ.Δ.

Στην 1η συνάντηση που θα ορίσει ο Μεσολαβητής, ο Σύλλογος πρόκειται να προσκομίσει πλήρη φάκελο με το ιστορικό και το περιεχόμενο της έως τώρα διαπραγματεύσεως με τους εργοδοτικούς φορείς.

**Ηλεκτρονική Έκδοση του  
Τεχνοχώρου**

Όσα Μέλη μας επιθυμούν να λαμβάνουν τον Τεχνοχώρο μόνο στην ηλεκτρονική του έκδοση, παρακαλούνται να μας το γνωστοποιήσουν στο e-mail του Συλλόγου [stye@hol.gr](mailto:stye@hol.gr) γράφοντας τη λέξη "Τεχνοχώρος".



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Αριστοτέλους 83 - 10434 ΑΘΗΝΑ Τηλ: 210.8211333 Fax: 210.8226972

Αθήνα 1/4/2009

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ - ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΣΤΕΒ**

Σε απάντηση των λιβελογραφημάτων του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (Σ.Τ.Ε.Β.) στην ιστοσελίδα του, εναντίον του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Σ.Τ.Υ.Ε.) και της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζόμενων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.) έχουμε να παρατηρήσουμε τα ακόλουθα:

Επί μία δεκαετία οι Συνάδελφοι του Δ.Σ. του Σ.Τ.Ε.Β. αρνούνταν πεισματικά τις προτάσεις συνεργασίας του Σ.Τ.Υ.Ε. με αποτέλεσμα, λόγω της αδυναμίας του ΣΤΕΒ, να μην έχει υπογραφεί ουδέποτε Σ.Σ.Ε. και οι όροι αμοιβής και εργασίας των Διπλωματούχων και Πτυχιούχων Μηχανικών να είναι αποτέλεσμα αποφάσεων μηχανισμών (Ο.ΜΕ.Δ.).

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Βιομηχανίας (Σ.Ε.Β.) αρνιόταν να διαπραγματευτεί συμβάσεις για τους Μηχανικούς θεωρώντας τους στελέχη με τους οποίους έπρεπε να έχει ατομικές συμβάσεις εργασίας (!!!). Η αδυναμία του Σ.Τ.Ε.Β. να επιβάλει τις απόψεις του στους εργοδότες τον οδηγούσε στον Ο.ΜΕ.Δ. για να λύνει αναίμακτα τα συνδικαλιστικά του προβλήματα.

Επί σειρά ετών οι Διαιτητικές Αποφάσεις (Δ.Α.) που εξασφάλιζε μέσω αυτών των μηχανισμών ο Σ.Τ.Ε.Β., άφηναν απ' έξω τις περισσότερες ειδικότητες των μηχανικών και αφορούσαν μόλις τέσσερις ειδικότητες.

Επί 20 χρόνια οι Δ.Α. του Σ.Τ.Ε.Β. άφηναν απ' έξω τους συναδέλφους Μηχανικούς που απασχολούνται στις Εμπορικές, Βιοτεχνικές και τις επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών. Επί αλλεπάλληλων εκλογικών διαδικασιών στον Σ.Τ.Ε.Β. συμμετέχουν λιγότεροι από 200 εργαζόμενοι, οι οποίοι εργάζονται σε 2-3 μεγάλες κρατικές επιχειρήσεις, ενώ οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα μέλη του Σ.Τ.Ε.Β. αποτελούν μόλις το 1/10 αυτών. Χαρακτηριστικό της απομόνωσης του ΣΤΕΒ είναι ότι δεν έχει στείλει αντιπρόσωπο σε συνέδριο του Εργατικού κέντρου Αθηνών την τελευταία δεκαετία.

Οι ίδιοι ευθύνονται απολύτως για τα ελάχιστα επιδόματα που δικαιούνται οι Διπλωματούχοι και Πτυχιούχοι Μηχανικοί στις Δ.Α. του Σ.Τ.Ε.Β. αν συγκριθούν ακόμα και με τις προ 20ετίας Συλλογικές Συμβάσεις (1988-1989).

Έχουν καταφέρει στις Δ.Α. τους, να υπάρχει ρατσιστικός διαχωρισμός των ειδικοτήτων των Μηχανικών, αποδεχόμενοι διαφορετικά επιδόματα σε κάθε ειδικότητα, ανάλογα πάντα με τη σύνθεση του Δ.Σ. του συλλόγου τους!

Ας σταματήσουν λοιπόν οι συνάδελφοι του Σ.Τ.Ε.Β. τη λασπολογία περί συνεργασίας του Συλλόγου μας με την εργοδοσία (!!!), τη στιγμή που τα περισσότερα μέλη του Δ.Σ. του Σ.Τ.Ε.Β. είναι «χρησμένα» μεγαλοστελέχη των εργοδοτών όπου απασχολούνται! Η Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. συμφώνησε το 2008, σε Συλλογική Σύμβαση που υπογράφηκε με απευθείας διαπραγματεύσεις με τους εργοδότες (Σ.Ε.Β. - Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. - Ε.Σ.Ε.Ε.), για πρώτη φορά μετά το 1989.

Περιέχει σημαντικότερες οικονομικές και θεσμικές ρυθμίσεις που ακολουθούν τους όρους που ήδη υπάρχουν και στην Κλαδική Σ.Σ.Ε. του Σ.Τ.Υ.Ε. για τις Μελετητικές και Κατασκευαστικές Επιχειρήσεις και είναι η σύμβαση που επιθυμούν να εφαρμόσουν χιλιάδες συνάδελφοι του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα (Ο.Τ.Α.).

Ο Σ.Τ.Υ.Ε. κατανοεί τον εκνευρισμό και τη σύγχυση των συναδέλφων του Σ.Τ.Ε.Β. μια και αισθάνονται ότι η συνδικαλιστική σφραγίδα που διοικούν έχει περιθωριοποιηθεί και κινδυνεύει με αφανισμό.

Παρόλα αυτά καλούμε τους συναδέλφους του Σ.Τ.Ε.Β. να αποδεχτούν τώρα την πρότασή του Σ.Τ.Υ.Ε. για συνεργασία που μπορεί να υλοποιηθεί με έναν από τους παρακάτω τρόπους:

- **Να εννοποιηθούν ο Σ.Τ.Υ.Ε. και ο Σ.Τ.Ε.Β. και να εκλέξουν κοινό Δ.Σ.**
- **Να εγγράψουν τον Σ.Τ.Ε.Β. στη δύναμη της Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε., ώστε να υπάρξει εννοποίηση του κλάδου σε μία ομοσπονδία, η οποία θα διεκδικεί την σύμβαση και για τους δύο συνδικαλιστικούς χώρους. Δεν κατανοούμε γιατί παραμένει ο Σ.Τ.Ε.Β. στην Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.) ως μοναδικό τεχνικό σωματείο, μαζί με τους Εμποροϋπάλληλους, τους Υπαλλήλους Γραφείου και τους εργαζόμενους σε εταιρείες Καθαρισμού.**
- **Να μην κάνουν τίποτα από τα παραπάνω, αλλά πριν από τις διαπραγματεύσεις των Σ.Σ.Ε. του 2010 να κοινοποιήσουν οι δύο οργανώσεις τις διεκδικήσεις των εργαζόμενων, σε όλους τους εργοδότες και όχι μόνο στον Σ.Ε.Β. (όπως έκανε μέχρι τώρα ο Σ.Τ.Ε.Β.), οργανώνοντας από κοινού τους αγώνες των εργαζόμενων και συνυπογράφοντας το κείμενο της συμφωνίας, εφόσον προκύψει και από τις δύο.**

Αν παρ' όλα αυτά ο Σ.Τ.Ε.Β. επιμένει στην άποψή του ότι το Σωματείο τους αντιπροσωπεύει τους εργαζόμενους έχοντας την πλειοψηφία τους ως μέλη του, δεν έχει παρά να προσφύγει στην επιτροπή του άρθρου 15 του ν. 1264/82, προκειμένου να κατοχυρώσει την αντιπροσωπευτικότητα. Ιδού η Ρόδος.

**Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.**

Αθήνα 16/3/2009

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

**Ο ΟΑΕΔ, παρουσιάζεται υποκριτικά ως "χορηγός" των Εργαζόμενων Μαμάδων!**

Ο ΟΑΕΔ παρουσιάζεται στο διαφημιστικό μήνυμα του Υπουργείου Απασχόλησης ως «χορηγός» των εργαζόμενων Μαμάδων. Η αλήθεια όμως είναι ότι η καμπάνια μπορεί να θεωρηθεί παραπλανητική καθώς από τη νέα πολιτική του ΟΑΕΔ:

- Αποκλείονται από την εξάμηνη άδεια μητρότητας οι εργαζόμενες που έχουν ευνοϊκότερους όρους έστως και κατ' ελάχιστο μειωμένου ωραρίου στη κλαδική τους σύμβαση σε σχέση με όσα προβλέπονται στην ΕΓΣΣΕ.
  - Αποκλείονται από την εξάμηνη άδεια μητρότητας οι εργαζόμενες που δεν παίρνουν το επίδομα τοκετού λοχείας από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.
  - Αποκλείονται από την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη του ΙΚΑ, όσες εργαζόμενες κάνουν χρήση της ειδικής άδειας μητρότητας, δεδομένου ότι επειδή ο ΟΑΕΔ δεν παρακρατεί εισφορές για τον κλάδο ασθένειας, δεν μπορούν περαιτέρω να αναθεωρήσουν ή να εκδώσουν βιβλιάρια υγείας.
  - Αποκλείονται από το επίδομα ανεργίας συνολικά ή εν μέρει, οι εργαζόμενες αν απολυθούν όταν λήξει η προστασία μητρότητας τους (διάρκεια 1 έτους μετά τον τοκετό), δεδομένου ότι ο ΟΑΕΔ δεν παρακρατεί εισφορές για τον κλάδο Ανεργίας.
- Για άλλη μια φορά, η επικοινωνιακή σκοπιμότητα υπερβαίνει την ουσία και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζόμενων.

**Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ Σ.Τ.Υ.Ε.**



## ΣΤΥΕ: Στόχοι και Δράσεις

Η αμεσότερη επικοινωνία με τα μέλη του Συλλόγου μας, η στενότερη συνεργασία με τα Περιφερειακά μας Τμήματα με την παράλληλη δημιουργία νέων Τμημάτων και η προετοιμασία για την επόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι οι άμεσες προτεραιότητες του Συλλόγου μας όπως αποτυπώνονται και στις αποφάσεις των τελευταίων συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στο πλαίσιο αυτό προγραμματίζονται για το επόμενο τρίμηνο:

- Συναντήσεις με τα Περιφερειακά μας Τμήματα, συνδικαλιστική και οργανωτική στήριξη στις πρωτοβουλίες που πρόκειται να αναπτύξουν
- Πραγματοποίηση Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου
- Πραγματοποίηση Γενικού Συμβουλίου

Στόχος μας είναι η μετεξέλιξη του Τεχνόχóρου σε ένα έντυπο με μεγαλύτερη θεματολογία και τακτικότερη επικοινωνία με τα μέλη μας.

Η εκπαίδευση και η κατάρτιση είναι ένα πεδίο που ο ΣΤΥΕ πρόκειται να αναλάβει σημαντικές πρωτοβουλίες στις οποίες περιλαμβάνονται:

- Πραγματοποίηση σεμιναρίου συνδικαλιστικών στελεχών του Συλλόγου μας για επιμόρφωση σε θέματα κατάρτισης και μεθόδους διαπραγμάτευσης στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
  - Πραγματοποίηση Ημερίδας για την Υγεία και Ασφάλεια των Εργαζόμενων στις Κατασκευές και τη Βιομηχανία
  - Υπογραφή πλαισίου συνεργασίας με αρμόδιους φορείς ( ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ, ΙΝΕ ΓΣΕΕ, ΚΕΚ ΕΜΠ κ.α)
- Τα νέα δεδομένα που δημιουργούνται στο θέμα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας με βασικές παραμέτρους

Α) την επίθεση της κυβέρνησης με στόχο της αποδυνάμωσή τους και τελικά την κατάργησή τους ως ασπίδα προστασίας των εργαζόμενων

Β) Την προ μηνός υπογραφή από το Σωματείο Μισθωτών της Κλαδικής ΣΣΕ 2008-2009 για τις Τεχνικές Επιχειρήσεις που ως ΣΤΥΕ υπογράψαμε τον Απρίλη του 2008.

Γ) Την είσοδο της Ομοσπονδίας μας, της ΟΣΕΤΕΕ σε Βιομηχανία- Βιοτεχνία- Εμπόριο με την υπογραφή ΣΣΕ για τους Διπλωματούχους και Πτυχιούχους Μηχανικούς όλων των ειδικοτήτων για τους χώρους αυτούς

Δ) Την παρεκκυστική στάση των βιομηχάνων και την ουσιαστική άρνησή τους να υπογράψουν ΣΣΕ για τους εργοδηγούς και εμπειροτέχνες, προτείνοντας τελικά επαχθείς όρους μας δημιουργούν την ευθύνη να διατηρήσουμε και να αναπτύξουμε τον κυρίαρχο ρόλο ΣΤΥΕ-ΟΣΕΤΕΕ ξεκινώντας την προεργασία για την Σ.Σ.Ε. της επόμενης περιόδου, αφουγκραζόμενοι τις ανάγκες των εργαζόμενων και συνεργαζόμενοι με ειλικρίνεια αλλά δίχως διάθεση εκπτώσεων με τα άλλα μέρη.

Η διάχυση της γνώσης, η καλύτερη πληροφόρηση και η ενίσχυση του κινηματικού και θεσμικού μας ρόλου αποτελούν τα σημαντικότερα εργαλεία μας στη δύσκολη συγκυρία που διερχόμαστε. Για να αποδοθούν στον εργαζόμενο αυτά που δικαιούται.

**Συναδελφικά,**

**Ανδρέας Στοιμένιδης, Πρόεδρος Σ.Τ.Υ.Ε.**

## Μεγάλη πτώση της οικοδομικής δραστηριότητας τον Ιανουάριο του 2009

Η Συρρίκνωση της οικοδομικής δραστηριότητας συνεχίστηκε και τον Ιανουάριο. Όπως προκύπτει από τα στοιχεία του ΤΕΕ (σύστημα ελέγχου των αμοιβών για μελέτες και επιβλέψεις) κατά τον Ιανουάριο η μείωση, σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2008, ήταν 25% σε ότι αφορά τις μελέτες νέων οικοδομών και κατά 39% σε ότι αφορά τις επιβλέψεις.

Ο δεύτερος δείκτης αποτυπώνει τη ροή εργασιών και επιβεβαιώνει μια σημαντική επιβράδυνσή τους, με δραματικές συνέπειες για το σύνολο του τομέα και των απασχολούμενων σε αυτόν. Ο πρώτος δείκτης δείχνει ότι η δυσμενής εξέλιξη που ανακοίνωσε η ΕΣΥΕ για την έκδοση νέων οικοδομικών αδειών μέχρι το Νοέμβριο του 2008, εξελίσσεται το Δεκέμβριο του 2008 και τον Ιανουάριο του 2009 κατά τα δυσμενέστερα σενάρια.

Στο μεταξύ, χιλιάδες ιδιοκτήτες κατοικιών, που έως τώρα απαλλάσσονταν, θα κληθούν πλέον να καταβάλουν φόρο του ΕΤΑΚ, όπως προκύπτει από ανάλυση των μέτρων που εξήγγειλε το υπουργείο Οικονομίας την περασμένη εβδομάδα.

Κατά το ΤΕΕ, το ΕΤΑΚ, ασχέτως του τρόπου υπολογισμού, επιφέρει μεταφορά φορολογικών βαρών από τους ευπορότερους (όσοι υπάγονταν στο ΦΜΑΠ) σε ευρύτατα στρώματα του πληθυσμού που έχουν κάποιο ακίνητο. Η μεταβολή αυτή συνιστά αναδιανομή του εισοδήματος σε βάρος των χαμηλών και, κυρίως, των μεσαίων τάξεων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του νέου τέλους. Η αναδιανομή του εισοδήματος πραγματοποιείται κυρίως μέσω της απουσίας του στοιχείου της προοδευτικότητας της φορολογίας. Το τέλος ορίζεται στο 0,01% (ένα τις χιλιάδες) ασχέτως του μεγέθους του ακινήτου.

Η λογική του ΕΤΑΚ υποθέτει ότι η κατοχή ακινήτων αποτελεί δείκτη της φοροδοτικής ικανότητας των φορολογούμενων, αγνοεί όμως το γεγονός η στεγαστική πολιτική στην Ελλάδα παρουσιάζει σημαντικές ιδιαιτερότητες και αποκλίσεις σε σχέση με τα διεθνή δεδομένα. Και αυτή η διαφοροποίηση εντοπίζεται σε τέσσερα σημεία:

- τα πολύ υψηλά επίπεδα ιδιοκατοίκησης και σχετικά χαμηλά επίπεδα κοινωνικής κατοικίας,
- τα πολύ υψηλά επίπεδα δεύτερης κατοικίας,
- το σημαντικό ρόλο της οικογένεια και των διευρυμένων συγγενικών δικτύων (τα παιδιά μένουν με τους γονείς τους σε μεγάλες ηλικίες),
- την ίδιο-κατασκευή και ίδιο-χρηματοδότηση κατοικίας ως διευρυμένες στρατηγικές πρόσβασης στην κατοικία.

Βάσει των παραπάνω είναι σαφές ότι η ιδιοκτησία ακινήτων, ειδικά στην περίπτωση της Ελλάδας, δεν αποτελεί ασφαλές στοιχείο φοροδοτικής ικανότητας αφού στον τομέα της στεγαστικής πολιτικής η ιδιωτική πρωτοβουλία κάλυψε ουσιαστικά τα κενά που δημιουργούσε η απουσία δημόσιας πολιτικής για την στέγη.

Πηγή: Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος



## ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ & ΑΝΕΡΓΩΝ της Γ.Σ.Ε.Ε

**Ποιοι δικαιούνται Δώρο Πάσχα**

Όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους Δώρο Πάσχα.

Για τον υπολογισμό του ποσού του Δώρου Πάσχα λαμβάνεται υπ' όψη ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών δηλαδή αν αμείβονται με ημερομίσθιο ή με μισθό.

Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το Δώρο αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου κάθε έτους. Συνεπώς αν κάποιος εργαστεί ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα που αναφέραμε δικαιούται να λάβει μισό μηνιαίο μισθό αν αμείβεται με μισθό και 15 ημερομίσθια αν αμείβεται με ημερομίσθιο.

Σε περίπτωση όμως που η σχέση εργασίας κάποιου μισθωτού με τον εργοδότη του, δεν είχε διάρκεια ολόκληρο το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα που αναφέραμε είτε γιατί αποχώρησε οικιοθελώς από την εργασία του, είτε γιατί απολύθηκε, δικαιούται να λάβει αναλογία Δώρου η οποία υπολογίζεται ως εξής: Προκειμένου για αμειβόμενο με μισθό, ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε 8 (οκτώ) ημερολογιακές ημέρες. Σε περίπτωση που κάποιος εργαστεί λιγότερο από οκτώ ημέρες δικαιούται ανάλογο κλάσμα για Δώρο Πάσχα.

**Πότε καταβάλλεται το Δώρο Πάσχα**

Το Δώρο Πάσχα καταβάλλεται την Μεγάλη Τετάρτη, εννοείται βέβαια ότι ο εργοδότης μπορεί να καταβάλλει το δώρο και νωρίτερα από την παραπάνω ημερομηνία. Για Το Δώρο Πάσχα παρακρατούνται εισφορές υπέρ του ΙΚΑ και Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών. Το δώρο Πάσχα σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθούν σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.

**Χρόνοι που συνυπολογίζονται στο Δώρο Πάσχα**

1. Να επισημάνουμε ωστόσο ότι δεν αφαιρείται αλλά λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του Δώρου Πάσχα ο χρόνος υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών πριν και μετά τον τοκετό.
2. Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο εργαζόμενος σπουδαστής έλαβε σπουδαστική άδεια προκειμένου να συμμετάσχει σε εξετάσεις.
3. Ο χρόνος άδειας λουτροθεραπείας, εφόσον υπάρχει γνωμάτευση από ασφαλιστικό οργανισμό.
4. Αν ο μισθωτός ασθένησε κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα θα αφαιρεθούν μόνο οι ημέρες που έλαβε επίδομα ασθενείας απ τον Ασφαλιστικό Φορέα. Παράδειγμα: Αν ένας μισθωτός απουσίασε από την εργασία του λόγω ασθενείας 60 μέρες και πήρε επίδομα ασθενείας από το Ασφαλιστικό του Ταμείο μόνο για 40 ημέρες, θα αφαιρεθούν από το χρονικό διάστημα της εργασιακής σχέσης μόνο οι 40 ημέρες για τις οποίες επιδοτήθηκε και όχι οι 60.

**Υπολογισμός του Δώρου**

Βάση υπολογισμού του δώρου αποτελούν οι αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 15<sup>η</sup> ημέρα πριν από το Πάσχα. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από την παραπάνω ημερομηνία το Δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση.

Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο είναι το σύνολο των τακτικών αποδοχών. Στη έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος, όπως υπερεργασία, νόμιμη υπερωρία, επίδομα αδείας, επίδομα ισολογισμού, επίδομα για τροφή, κατοικία, κτλ) εφ' όσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη περιοδικά σε ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Όπως προαναφέραμε στις τακτικές αποδοχές συνυπολογίζεται και το επίδομα αδείας. Συνεπώς ο μισθωτός θα λάβει το Δώρο Πάσχα προσαυξημένο με τον συντελεστή αδείας ο οποίος ανέρχεται σε 0,041666 π.χ εργαζόμενος με δώρο Πάσχα 900 ευρώ, με την προσαύξηση του συντελεστή αδείας θα πρέπει να πάρει 938 ευρώ.



### ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ ΣΤΥΕ

Οι συνδρομές στον Σύλλογο έχουν ως ακολούθως:  
Για όσους παρακρατείται η εισφορά μέσω της επιχείρησης με 0,50 ευρώ το μήνα, έξι (6) ευρώ επιπλέον ετησίως.

Για όσους δεν παρακρατείται η εισφορά δεκαπέντε (15) ευρώ ετησίως. Οι άνεργοι και τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στην Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε. δεν καταβάλουν συνδρομή, **εφόσον μετείχαν των αρχαιρεσιών.**

Οι Συνδρομές μπορούν να αποστέλλονται με ταχυδρομική επιταγή στην διεύθυνση του Σ.Τ.Υ.Ε. Αριστοτέλους 83 - 10434 Αθήνα, ή να κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό του συλλόγου **40718982 της Εμπορικής Τράπεζας.**

Θυμηθείτε να στείλετε στον Σ.Τ.Υ.Ε., με fax (2108226972)